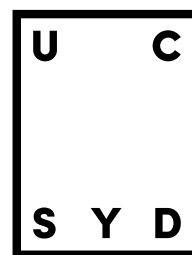


Uddannelses- og Forskningsministeriet

Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU)



Styrkelse af udbud på efter- og videreuddannelsen

UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse
- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlappende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne. UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejdsmarked, men TD i Projektledelse dog også mod det private arbejdsmarked.

UC SYD har valgt at ansøge om udbudsret af TD i Projektledelse, eftersom der i UC SYD's dækningsområde befinder sig mange store industrivirksomheder med højtuddannede inden for it og teknik, som savner specialistuddannelse inden for ledelse af projekter. En traditionel diplomuddannelse i ledelse med specialisering inden for projektledelse efterkommer ikke i tilstrækkelig grad det behov, som folk med it- og teknisk baggrund har for opkvalificering. Fagligt befinder en del af fagene fra TD i projektledelse sig inden for det samfunds-faglige område, hvor UC SYD i forvejen har flere udbud og dermed et fagligt miljø, hvor TD i projektledelse passer ind.

I praksis forholder det sig således, at de enkelte hold på efter- og videreuddannelserne samler deltagere fra hele UC SYD's dækningsområde. Det er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelserne på alle vore fire campusser, således at modulerne fra gang til gang kan udbydes, hvor majoriteten af deltagerne befinder sig.

Det er mit håb, at de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de – som beskrevet i de enkelte ansøgninger – vil bidrage til at sikre et bredt udbud af videregående uddannelser af høj kvalitet i Region Syddanmark.

Venlig hilsen

Birthe Friis Mortensen

Rektor

bfmo@ucsyd.dk

7266 2024

Dato

12.09.2019

Journal nr.

0-00-04-17/2019

Reference

Icor

UC SYD

Degnevej 16

6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk

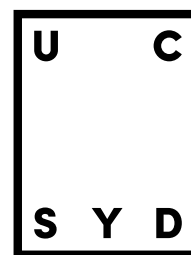
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34

CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

Redegørelse for behovet for TD i Projektledelse med placering på UC SYD's fire campusser i henholdsvis Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa



Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

UC SYD har i en årrække samarbejdet med IBA i Kolding om udbud af AU i Ledelse og diplom i Ledelse, idet IBA primært henvender sig til private virksomheder og UC SYD til offentlige virksomheder. IBA og EASV har i dag slået deres efter- og videreuddannelser sammen. Det vurderes på denne baggrund, at der tilsvarende til Diplom i Ledelse vil være plads til to udbydere på Akademi i ledelse, hvor UC SYD primært varetager uddannelsen i forhold til de offentlige virksomheder.

UC SYD har imidlertid valgt samtidig at ansøge om udbudsret af TD i Projektledelse, eftersom der i UC SYD's dækningsområde befinder sig mange store industrivirksomheder med højtuddannede inden for it og teknik, som savner specialistuddannelse inden for ledelse af projekter. En diplomuddannelse i ledelse med specialisering inden for projektledelse efterkommer ikke i tilstrækkelig grad det behov, som folk med it- og teknisk baggrund har for opkvalificering. Fagligt befinder en del af fagene TD i projektledelse sig inden for det samfunds-faglige område, hvor UC SYD i forvejen har flere udbud og dermed et fagligt miljø, hvor TD i projektledelse passer ind.

UC SYD samarbejder med kommunerne i sit dækningsområde om kurser, temadage, forsknings- og udviklingsprojekter samt efter- og videreuddannelser inden for hele det velfærdsfaglige område, herunder såvel det pædagogiske-, det sundhedsfaglige- og det sociale område. Rekvirenterne efterspørger i stadig stigende grad mulighed for meritgivende efter- og videreuddannelse inden for projektledelse på diplomniveau for personale inden for de it- og tekniske områder.

UC SYD har desuden samarbejde med virksomheder på det private arbejdsmarked i sit dækningsområde om Diplomuddannelse i Ledelse. Også her efterspørges TD i Projektledelse.

På baggrund af de interviews, der er gennemført, anslår UC SYD, at der vil være behov for ca. 30 dimittender/år fra UC SYD.

Ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse

TD i Projektledelse – beslægtede uddannelser og udbydere i Region Syddanmark:

- Diplom i Ledelse – udbydes af IBA, UCL EA/PH og UC SYD
- Master of Leadership and Innovation in Complex Systems, LAICS – udbydes af AU i Emdrup.

Den nærmest beslægtede uddannelse til TD i Projektledelse er Diplom i Ledelse med specialisering inden for projektledelse. Uddannelserne retter sig imidlertid mod forskellige målgrupper. TD i projektledelse retter sig specifikt mod personer med it- eller teknisk baggrund, som skal lede projekter inden for deres fagområder, men som savner indsigt i de ikke fag-fagligt relaterede aspekter af projektledelse. Her kommer Diplom i Ledelse til kort, da den retter sig mod personer med ledelsesmæssig baggrund og erfaring. TD i Projektledelse udbydes p.t. kun af VIA UC og DTU; begge befinder geografisk langt fra UC SYD's dækningsområde og er derfor ikke attraktive for målgruppen i UC SYD's dækningsområde. Masteruddannelse, fx Master of Leadership and Innovation in Complex Systems, LAICS kan komme på tale for dem, der hen ad vejen får interesse for mere teoretisk funderet overbygning.

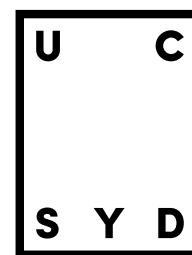
Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af Akademiuddannelsen (AU) i Ledelse
- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden

for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlap-
pende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne.
UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejds-
marked, men TD i Projektledelse dog også mod det private arbejdsmarked.



Det er UC SYD's opfattelse, at erkendelsen af behovet for veluddannede projektledere er
stigende. Det er UC SYD's vurdering, at erkendelsen af behovet for veluddannede pro-
jektledere er stigende. Behovet forventes desuden at øges i takt med at kendskabet til og
mulighederne, for at medarbejdere kan erhverve sig en diplom i teknologisk projektle-
delse, øges. Det er således meget vanskeligt at sige noget meget præcist om behovet for
dimitterende med TD i projektledelse. Behovet for dimittender viser sig ofte først, når der
reelt er et tilgængeligt uddannelsesstilbud.

Behovsafdækning

I det følgende beskrives, hvorledes behovsafdækninger tilrettelagt og gennemført og
hvilke konklusioner, der kan drages af undersøgelsen.

UC SYD's dækningsområde¹ behandles i denne sammenhæng som et sammenhæn-
gende område, idet hold på efter- og videreuddannelserne sjældent kan oprettes for del-
tagere alene fra én eller evt. to nabokommuner; deltagere på et hold vil typisk komme fra
alle hjørner af dækningsområdet, og det ligger UC SYD på sinde at kunne sprede fordele
og ulemper ved kort/lang transporttid nogenlunde ligeligt blandt deltagerne. Tanken er så-
ledes ikke at kunne udbyde alle moduler på alle udbudssteder samtidig, men at kunne ud-
byde alle moduler samtidigt fordelt på de fire campusser og efter en passende turnus, så
de studerende kan planlægge deres forløb bedst muligt.

Metode

Der er gennemført interviews på baggrund af en semistruktureret spørgeguide med en
række respondenter fra repræsentative og relevante offentlige og private virksomheder i
UC SYD's dækningsområde. Interviewene er gennemført enten i forbindelse med besøg
på virksomhederne eller som telefoninterviews.

Forud for interviewet har respondenterne fået tilsendt et faktaark, der kort fortæller om
målgruppen, adgangskrav, indholdet i, strukturen og tilrettelæggelsen af uddannelsen.

Respondenterne har ligeledes fået tilsendt spørgeguiden, så de kunne være forberedte
på indholdet i interviewet. Spørgeguiden omfatter følgende emner:

- Kort beskrivelse af egen virksomhed, volumen og kunder/brugere
- Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen
- Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere
- Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse
- Stillingtagen til digital læring/e-læring
- Stillingtagen til deltagelse i advisory board.

UC SYD har desuden udarbejdet en støtteerklæring, som interessenter i uddannelsen har
kunnet rekvirere og underskrive.

Respondenter – interviewpersoner

I behovsafdækningen har deltaget respondenter fra såvel private som offentlige virksom-
heder og organisationer. De udvalgte virksomheder og organisationer er repræsentative
for de virksomheder og organisationer, som UC SYD samarbejder med i dag, og de er
samtidig repræsentative for det arbejdsmarked, der findes i UC SYD's dækningsområde.

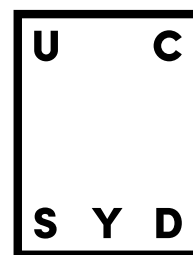
Nedenstående liste beskriver de private og offentlige virksomheder, som er blevet kontak-
tet i forbindelse med ud af alle tre uddannelser:

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse
- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.

Private

¹ UC SYD's dækningsområde omfatter kommunerne: Aabenraa, Billund, Esbjerg, Fanø, Haderslev,
Kolding, Tønder, Varde, Vejen og Sønderborg.

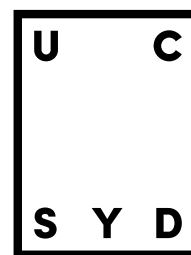
Danfoss (Als, Nordborg) Udvikling og produktion af teknologier omkring energieffektive produkter 7.000 medarbejdere i Danmark
Linak (Sønderborg) Produktion af elektriske lineære aktuatorer og løftesøjler 1.100 medarbejdere i Danmark
Ecco (Tønder) Produktion af fodtøj Op til ca. 5000 medarbejdere i Danmark
Eegholm (Sønderborg) International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for elektro-mekaniske opgaver. Har produktion i udlandet. Ca. 100 medarbejdere i Danmark
Tresu (Kolding) International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for maskiner til print og trykkeri. Fremstiller store trykmaskiner til emballageindustrien. Det kan også være andre projekter. Har flere afdelinger rundt om i verden. 200 medarbejdere i Danmark
ECM (Kolding/Vejle) Leverandør inden for metalbearbejdning 80 medarbejdere i Trekantsområdet
DIS – Dansk Ingeniør Service (Esbjerg/Kolding) Teknologisk udvikling af fremtidens produkter og produktion <100 medarbejdere i Syddanmark
Business Esbjerg En organisation, der arbejder for medlemmer, som er (private) virksomheder. Der ydes både konsulenthjælp og afholdes korte kurser. Fokus er at fjerne barrierer for vækst. Varetager erhvervslivets interesse. Ca. 25 ansatte. Har ca. 900 medlemmer i organisationen
ProVarde 14 medarbejdere, betjener virksomheder, foreninger og institutioner, har ca. 600 medlemmer



Offentlige
Sønderborg Kommune Ca. 5.500 medarbejdere
Esbjerg Kommune >8.000 medarbejdere
Kolding Kommune Ca. 7.500 medarbejdere
Sygehus Sønderjylland , Aabenraa Ca. 3.000 medarbejdere i Region Syddanmark Mange faggrupper fordelt i 21 afdelinger. Rummer både praktikere, akademikere, ufaglærte med flere.
Fighter Wing Skrydstrup Tilhører Reserven, dvs. civilister i det daglige. De har 10-20 års erfaringer i det civile. Flyvestationen i det daglige har 750 ansatte.
Landbrugsstyrelsen , Tønder 400-450 medarbejdere i Syddanmark
Energistyrelsen , Esbjerg 400 medarbejdere
EUC Syd (Sønderborg, Tønder, Haderslev, Aabenraa)

Offentlig institution der tilbyder erhvervsuddannelser, AMU-kurser og akademiuddannelser m.m.

340 medarbejdere, hvoraf 240 er undervisere



I undersøgelsen repræsenterer de private virksomheder tilsammen godt 13.500 medarbejdere, og de offentlige organisationer repræsenterer knap 18.000 medarbejdere, tilsammen godt 31.000 medarbejdere svarende til knap 7 % af fuldtidsbeskæftigede² i Region Syddanmark.

I forhold til Teknologisk Diplomuuddannelse i Projektledelse, er modtaget besvarelser fra:

- Danfoss (Sønderborg)
- Linak (Sønderborg)
- Ecco (Tønder)
- TRESU (Kolding)
- ECM (Kolding/Vejle)
- Eegholm (Sønderborg)
- DIS – Dansk Ingeniørservice (Esbjerg/Kolding)
- Sønderborg Kommune
- Esbjerg Kommune
- Kolding Kommune
- Sygehus Sønderjylland (Aabenraa)
- Forsvaret (Skrydstrup)
- Business Esbjerg
- ProVarde

Behovet for diplomuddannede projektledere står naturligvis ikke i et eksakt proportionalt forhold til antallet af medarbejdere, men bredden i og antallet af respondenter har en rimelig vægt i forhold til at kunne vurdere, hvorvidt der er et behov for projektlederkompetencer på diplomniveau.

1) *Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen*

Det er gennemgående, at respondenterne hverken kan eller vil udtale sig eksakt om antallet af medarbejdere, de vil sende eller opfordre til at deltage i en TD i projektledelse. Det er lige så gennemgående, at teamwork om konkrete projekter i stadig højere grad præger arbejdet i virksomheder og organisationer.

2) *Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere*

Formålet har flere gennemgående træk fra alle respondenterne. Virksomhederne vil gerne fremstå som attraktive arbejdspladser, der tiltrækker kvalificerede medarbejdere, og efter- og videreuddannelsen skal i samme ånd være med til at fastholde medarbejderne og udvikle deres ressourcer, således at virksomheden også kan stå sig konkurrencen på markedet.

3) *Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse*

De gennemgående forventninger er, at medarbejderne skal opnå ny viden, færdigheder og at de kan sætte deres kompetencer i spil i praksis og meget gerne overføre det til andre kolleger.

4) *Stillingtagen til digital læring/e-læring – samt praksistilknytning*

Kendskabet til digital læring, e-læring og blended learning er efterhånden ret udbredt, og alle respondenter er enige om, at den fleksibilitet disse metoder tilbyder, er afgørende for, at efter- og videreuddannelse kan gennemføres sideløbende med at hverdagen også skal fungere på arbejdspladsen.

Derudover er det vigtigt, at undervisningen er praksisrelevant og tager udgangspunkt i aftagernes virkelighed ved brug af eksempelvis cases og anvendelse af eksempler

² Andet kvartal 2018 er af RAR Syddanmark opgjort til 457.500 fuldtidsbeskæftigede.

fra deltagernes konkrete hverdag. Der kunne også arbejdes med at lægge undervisningen på selve arbejdspladsen.

5) *Stillingtagen til deltagelse i advisory board*

Alle respondenter er generelt glade for at blive spurgt om deres behov og der er generelt interesse for at deltage i et advisory board. 11 af respondenterne har givet konkret tilsagn. Aftagere og interessenter vil således gerne have indflydelse på planlægning, gennemførelse og udvikling af uddannelserne, men nævner at der dog i praksis kan være udfordringer med at afse tiden til opgaven.

I dette konkrete tilfælde, hvor der ikke er et bestemt uddannelsesudvalg, der varetager opgaven, er der opmærksomhed på, at efter- og videreuddannelsens repræsentanter i alle UC SYD's uddannelsesudvalg husker at tage uddannelsens tilbud og udvikling op i uddannelsesudvalgene. Som supplement kan det blive aktuelt at henvende til en bredere kreds af interessenter – det kunne være et slags ad hoc advisory board – med konkrete problematikker for at sikre udbuddets relevans, herunder indhold, tilrettelæggelse og gennemførelse.

Støtteerklæringer:

Der er modtaget støtteerklæringer fra:

TRESU (Kolding)

ECM (Kolding/Vejle)

Pro Varde

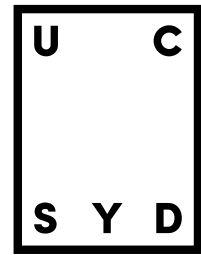
Business Esbjerg

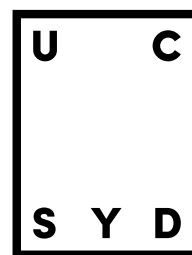
Sygehus Sønderjylland

Desuden har Forsvaret givet tilsagn om støtteerklæring.

Konklusion

UC SYD's aftagerfelt både inden for det offentlige og det private område udviser betydelig interesse og behov for diplomuddannelsen i projektledelse – gerne tilrettelagt med inddragelse af digitale læringsmetoder, samt med praksisnær undervisning, så udbuddet kan tilrettelægges fleksibelt på måder, der spiller sammen med kravene og virkeligheden på arbejdspladsen. Det er desuden kravet om fleksibilitet, der er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelsen på alle sine fire campusser.





Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Diplomuuddannelse i projektledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra TRESU Group en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Diplomuuddannelse i projektledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 25.6.2019

TRESU Group


Jesper Ellebæk, Project Manager

Dato
20.06.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

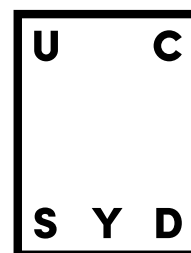
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Diplomuuddannelse i projektledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra ECM en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Diplomuuddannelse i projektledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 12.08.2019

ECM


Esben Jædicke Christensen
CEO/Salgsdirektør

Esben J. Christensen

Dato
12.08.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

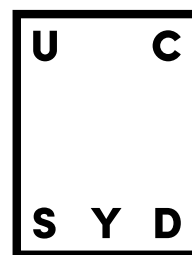
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Diplomuddannelse i projektledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra Business Esbjerg en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Diplomuddannelse i projektledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 02.07.2019

Business Esbjerg


**BUSINESS
ESBJERG**
Niels Bohrs Vej 6, 6700 Esbjerg
Tlf. 75 12 37 44

Peter Hegelund, Erhvervskonsulent

Dato
02.07.2019

Reference
PEKJ

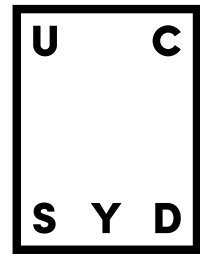
UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Diplomuuddannelse i projektledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra ProVarde en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Diplomuuddannelse i projektledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 05.08.2019

Provarde

Lars Buch, Erhvervschef

ProVarde
Otto Prells Plads 1
6800 Vardø
Tlf +45 76 52 25 50

Dato
05.08.2019

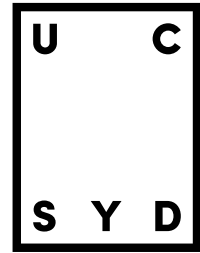
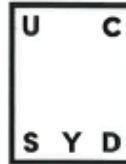
Reference
PEKJ

UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø
ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Diplomuuddannelse i projektledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra Sygehus Sønderjylland en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Diplomuuddannelse i projektledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 10.09.2019

HR-Chef



Thorkild Christiansen

Dato
16.08.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1