

Redegørelse for behovet for en bacheloruddannelse i medicinalkemi ved Københavns Universitet

KU har undersøgt arbejdsmarkedsbehovet for medicinalkemikere og aftagernes stillingtagen til en bacheloruddannelse i medicinalkemi ved mundtlig og skriftlig kontakt med en række virksomheder. Nedenfor er en oversigt over de virksomheder, der er blevet inddraget eller hørt og deres svar.

Derudover har KU hørt Aftagerpanelet for Fysik, Kemi og Nanoscience som var positive over for forslaget.

Tabel 1. Respons og høringssvar fra virksomheder og organisationer

Virksomhed/organisation	Kontaktperson	Kommentarer til uddannelsen
Novo Nordisk	Thomas Høgh Jensen, scientific director	Meget interesserede i uddannelsen. Indgik i detailplanlægningen. Har behov for mindst det samme antal dimittender som de mindre virksomheder.
H Lundbeck A/S	Benny Bang Andersen, senior director	Meget interesserede i uddannelsen. Indgik i detailplanlægningen. Har behov for mindst det samme antal dimittender som de mindre virksomheder.
LEO Pharma	Simon Feldbæk Nielsen, senior director	Meget interesserede i uddannelsen. Kommenterede og justerede endeligt forslag. Har behov for mindst det samme antal dimittender som de mindre virksomheder.
Lægemiddel-Industriforeningen (Lif)	Allan Skårup Kristensen, Chefkonsulent	”Lif noterer sig med tilfredshed, at danske medicinalvirksomheder har været direkte inddraget i tilrettelæggelsen af uddannelsen, og at deres ønsker om et stærkt fokus på organisk kemi er blevet inkorporeret i uddannelsen. Lif støtter derfor på hele branchens vegne op om, at der oprettes en bacheloruddannelse i medicinalkemi på Københavns Universitet.”
Pharmadanmark	Rikke Løvig Simonsen, formand	”Hos Pharmadanmark finder vi grundlæggende, at det giver rigtig god mening at etablere en klarere fødelinje til kandidatuddannelsen i medicinalkemi på Københavns Universitet. Yderligere er det vores indtryk at det danske arbejdsmarked ikke vil have nogen problemer ved at absorbere de ekstra dimittender med uddannelsesmæssig baggrund i medicinalkemi. På den baggrund vil vi fra Pharmadanmarks side således gerne støtte forslaget.”
Vipergen	Nils Jakob Vest Hansen, PhD, CEO	”Det lyder spændende med den nye uddannelse. Det er svært at sige hvad vores fremtidige behov vil være. Måske 2-3 per år. Det vigtigste for os er at de kan organisk kemi og en forståelse for

		medicinalkemi.”
Nuevolution	Thomas Franch, Chief Scientific Officer	”Vi har i gennemsnit 1-2 nyansættelser om året og vi har ansat 4 medicinalkemikere de sidste 3 år. Jeg håber at det vedbliver fremover men jeg ved naturligvis ikke hvad fremtiden bringer. Held og lykke med det gode nye tiltag!”
Gubra	Jacob Jelsing, cofounder	”Godt initiativ. I år har vi ansat 10-15 personer indenfor medicinalkemi og det er nok noget i samme boldgade de næste 2-3 år.”

Tabel 2. Kandidatproduktion

I nedenstående tabel er givet en opgørelse over det anslåede behov for medicinalkemikere i Danmark (København) sammenholdt med produktionen af medicinalkemikere i Danmark.

Skøn over behov for kandidater i medicinalkemi i København	40-60
Dimittender i medicinalkemi fra AU	ca. 15 ¹
Dimittender i medicinalkemi fra KU (2018)	15 ²
Dimittender pt i alt	30
Skønnet produktion ved KU med en bacheloruddannelse	35 ³
Skønnet samlet produktion med en bacheloruddannelse	50 ⁴

1. Kilde: Lektor Henrik Helligsø Jensen, Studieleder for medicinalkemi AU
2. Over 50% af dimittenderne er internationale studerende
3. Anslået ud fra et optag på 50 og en gennemførelse på 70%. En evt. resterende produktion af internationale studerende er ikke inkluderet.
4. Samlet produktion fra KU og AU.

Af den nuværende produktion på ca. 30 dimittender er det vigtigt at bemærke, at en betydelig del af AU's produktion finder beskæftigelse uden for København, og at en betydelig del af KU's produktion er udenlandske studerende, der søger beskæftigelse uden for Danmark. De er derfor ikke medregnet i en fremtidig produktion, da opgørelsen jo ikke forholder sig til den internationale beskæftigelsessituation.

Alt i alt bekræfter denne opgørelse aftagernes udsagn om, at der er behov for uddannelsen, og at kandidaterne kan blive absorberet af det danske arbejdsmarked uden problemer.