Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Akademiuddannelse i byggekoordination

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Akademiuddannelse i byggekoordination - Zealand - Sjællands Erhvervsakademi

Institutionsnavn: Zealand - Sjællands Erhvervsakademi
Indsendt: 01/02-2019 10:10
Ansøgningsrunde: 2019-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Næstved

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen
Stine Rohde Frederiksen stfr@zealand.dk 5076 2773

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
Akademiuddannelse i byggekoordination

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Academy Profession (AP) in Construction and Coordination

Den uddannedes titel på dansk
Byggekoordinator (AU)

Den uddannedes titel på engelsk

Academy Profession (AP) Degree in Construction and Coordination

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Minimum to års relevant erhvervserfaring samt en af følgende ungdomsuddannelser:

1. Adgang via gymnasial eksamen: Specifikke adgangskrav: Ingen

2. Adgangsgivende erhvervsuddannelse: EUD inden for bygge og anlæg eller anden relevant erhvervsuddannelse. Ingen specifikke adgangskrav.

3. Anden adgang: Adgangseksamen til ingeniøruddannelserne

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte

Ikke relevant

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Fagområdet for service, produktion, it, bygge og anlæg for AU

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Regional behovsanalyse (indsendt).pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Region Sjælland har en omfattende bygge- og anlægssektor og tilknyttede brancher. I de seneste år har utilstrækkelig adgang til kvalificeret arbejdskraft på alle niveauer været én stigende og mere og mere udtalt udfordring. Uddannelsen til byggekoordinator vil dels lukke et hul i udbuddet af fagligt kompetenceløft til området og dels dermed medvirke til at øge adgangen til relevante kvalifikationer.

Som det fremgår af udtalelse fra Dansk Byggeri (bilag 1), vil ca. to tredjedele af deres 1.025 medlemsvirksomheder – der omfatter 11.000 medarbejdere – være i den umiddelbare målgruppe for uddannelsen.

Der vil i de kommende år være en kraftigt stigende efterspørgsel på teknikere med korte videregående uddannelser i bygge- og anlægsbranchen – især i Region Sjælland. Regionen tegner sig jfr. Leo Larsen rapporten (Cowi; 2018) for det største regionale arbejdskraftbehov af samtlige regioner fra 2021 og frem – forudsat at arbejdskraften besidder de rette kompetencer. Samlet vil der være behov for 28.000 mandeår til gennemførelsen af de infrastrukturprojekter, der skal gennemføres i Region Sjælland.

Vi mener således med baggrund i vores behovsanalyse og de indhentede udtalelser fra centrale aktører i regionen, at der på Sjælland vil være et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag for et udbud af Akademiuddannelsen i byggekoordination på Zealand i de kommende år.

I vores interviews med repræsentanter fra virksomheder i Region Sjælland blev der udvist stor interesse for uddannelsen, og de allerfleste af virksomhedsrespondenterne vurderer at de gerne vil opkvalificere medarbejdere via moduler eller hele uddannelsesforløbet inden for byggekoordination.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

Som det også fremstilles i den vedlagte behovsanalyse, fremgår det af Leo Larsen-rapporten, at behovet for teknikere i Region Sjælland er opjusteret i forhold til KEA-rapporten fra 2015. Der forventes aktuelt at blive efterspurgt ca. 700 teknikere frem til 2024. Det vil i Region Sjælland betyde stor stigning på efterspørgsel efter tekniker-dimittender, hvor AU i byggekoordination vil udgøre en del af grundlaget for opkvalificering af faglærte.

Som det fremgår af interviewene med de regionale virksomheder mærkes behovet for kvalificeret arbejdskraft i dagligdagen som en tiltagende udfordring med at kunne rekruttere tilstrækkeligt. Dette bekræftes af notat fra Arbejdsmarkedskontor Øst (bilag 3) og underbygges yderligere via de telefoniske interviews med bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland (se vedhæftede behovsanalyse)

De konkret formulerede behov i især interviewene med regionale virksomheder peger bl.a. mod de kompetencer, som erhverves gennem AU i Byggekoordination. Og uddannelsen kan qua sin moduliserede struktur imødekomme forskellige mere eller mindre specificerede behov hos virksomhederne for enten kompetenceløft gennem udvalgte kursusmoduler eller gennem hele uddannelsen. Desuden vil uddannelsen imødekomme behov hos virksomhedens medarbejdere for en geografisk tilgængelig mulighed for karriereudvikling gennem formaliseret kompetenceløft.

Region Sjællands arbejdsmarked er ligesom flere andre steder i landet berørt af vigende ungdomsårgange. Trods byggebranchens store behov for teknikere, kan AK uddannelsen til byggetekniker ikke dække behovet for teknikere. Således har Zealand blot dimitteret 30 byggeteknikere henover de sidste fem år:

2015: 12

2016: 5

2017: 3

2018: 10

De lave tal skal desuden ses i lyset af uddannelsens tætte strukturelle sammen hæng med professionsbacheloruddannelsen til byggekonstruktør. Byggeteknikeren er en ”afstigningsmulighed” i byggekonstruktøruddannelsen, og de fleste studerende foretrækker at gennemføre hele byggekonstruktøruddannelsen.

Yderligere er byggeteknikeruddannelse en fuldtidsstudium over to år, og derfor en mindre attraktiv mulighed for erhvervsaktive.

Omfanget af dimitterede på byggeteknikeruddannelsen er langt fra nok til at imødekomme de kommende års behov for kvalificeret arbejdskraft inden for området og på det givne kompetenceniveau i Region Sjælland. AU i byggekoordination tilbyder medarbejdere i byggeriet en samlet kompetencegivende uddannelse og en specialisering som for øjeblikket ikke findes i Region Sjælland. Herudover vil udbuddet af AU i byggekoordination med sit fleksible deltids-uddannelsesformat kunne være et tilgængeligt og attraktivt alternativ til Zealands Byggeteknikeruddannelse. Dertil kommer, at byggekoordinatoren med en faglig toning, der i højere grad peger mod mellemledelse, koordinering og optimering af processer, vil kunne være et løft af disse efterspurgte kompetencer.

Akademiuddannelsen i byggekoordination giver mulighed for et kompetenceløft for de, som ikke har mulighed for eller ønske om at gå i gang med en fuldtidsuddannelse. Akademiuddannelsen henvender sig til byggepladsens mellemledere (fx sjakbajser, formænd, konduktører, byggeledere eller projektledere), som en opkvalificering til jobbet, mens de er i jobbet.

Et udbud i Næstved vil kunne bidrage til at højne uddannelses- og kompetenceniveauet i bygge- og anlægsbranchen i Region Sjælland. Da der ikke i forvejen eksisterer en tilsvarende uddannelse i regionen der kan dække behovet, vil et Zealand-udbud af denne uddannelse ikke have konsekvenser for andre uddannelser. Københavns Erhvervsakademi, er det nærmeste akademi der udbyder AK Byggetekniker og AK Byggekoordinator samt AU i Byggekoordination, og jfr. udtalelse herfra (bilag 4), understøtter de vores ansøgning.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

I forbindelse med denne udbudsansøgning har Zealand været i direkte dialog med en række regionale virksomheder og aftagerorganisationer i byggebranchen samt Arbejdsmarkedskontor Øst og fået deres vurdering af behovet. Dette har udmøntet sig i tilkendegivelser fra:

- Dansk Byggeri (bilag 1 i den vedlagte behovsanalyse)
- Teknisk Landsforbund (bilag 2)
- Arbejdsmarkedskontor Øst (bilag 3)
- Københavns Erhvervsakademi (tilkendegivelse om at understøtte et udbud i Region Sjælland) (bilag 4)
- Repræsentanter fra 14 virksomheder inden for bygge- anlægsbranchen (telefoninterviews)

Derudover var der i forbindelse med den nationale behovsanalyse fra 2015 (udarbejdet af KEA) inddragelse af såvel arbejdstagerorganisationer (Teknisk Landsforbund, 3F, Konstruktørforeningen, Dansk El-forbund og Dansk Metal) og arbejdsgiverorganisationer (Dansk Byggeri og Dansk Industri) samt en række virksomheder (jf. KEAs uddannelsesansøgning til AU byggekoordination fra 2015).

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventual dimensionering.

I det ordinære uddannelsessystem eksisterer der to beslægtede uddannelser - AK byggetekniker og AK byggekoordinator. AK Byggetekniker udbydes af Zealand – Sjællands Erhvervsakademi. Som tidligere nævnt, har Zealand gennem de sidste fire år uddannet 30 byggeteknikere. Det er på dette grundlag ikke muligt at udlede ledigheden, men vi kan se at PBA bygningskonstruktør har en lavledighedsgrad (4.-7. kvartal) i de tre senest opgjorte år:

2015: 9%

2014: 3%

2013: 9%

Der er ingen dimensionering på hverken AK byggetekniker eller PBA bygningskonstruktør.

Som også tidligere nævnt i ansøgningen finder vi dog, at optaget på AU i byggekoordination fortrinsvis vil tiltrække kursister, der allerede er i job og som tager på efteruddannelse for at understøtte behovet for mellemledere i bygge- og anlægsbranchen

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder

AU i Byggekoordination forventer at kunne rekruttere fra gruppen af håndværkere, som er i bygge- og anlægsbranchen, eller som har erfaring fra bygge- og anlægsbranchen, med et ønske om at varetage en koordinerende mellemlederfunktion. Jfr. KEA-rapporten er der bred enighed om, at der er behov for mellemledere på byggepladsen som kan varetage daglig ledelse, planlægning og koordination af byggeprocessen på byggepladsen – netop de elementer AU i Byggekoordination indeholder. Disse pointer underbygges af de interviews som vi har gennemført i forbindelse med nærværende ansøgning (se vedhæftede behovsanalyse).

Region Sjælland er den region, som har den højeste andel af 15-69 årige med en erhvervsfaglig uddannelse som højest fuldførte uddannelse – i 2018 lå den på 36% (Danmarks Statistik: https://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/nyt/GetPdf.aspx?cid=27215). Rekrutteringsgrundlaget til AU i byggekoordination er derfor stort, og med tilkendegivelser fra organisationer og en lang række regionale virksomheder, forventer vi en positiv imødekommenhed til uddannelsen.

Det forventes ikke oprettelsen af uddannelsen fører til ændringer i optaget på andre uddannelser.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

Indenfor det tekniske område udbyder Zealand bl.a. også AU i el-installation og ligeledes AU i VVS-installation, som også udbydes som fuldtidsuddannelser. På disse uddannelser ses det tydeligt, at mens optaget på AK-uddannelserne er vigende, er optaget på den mere fleksible AU-uddannelse stigende og langt større end AK-uddannelserne. Det skal tilføjes, at de to AU-udbud i installation er blevet etableret inden for de seneste par år, og at søgningen næsten øjeblikkeligt på begge uddannelser var meget tilsfredsstillende og tydeligt udtrykte et behov for de kompetencer disse uddannelser giver, og et behov for deltidsformatet.

Zealand forventer ikke, at byggekoordinatoruddannelsen vil udhule optaget på professionsbacheloruddannelsen til byggekonstruktør. Byggekonstruktøruddannelsen ligger på et andet kompetenceniveau og uddanner til andre funktioner i erhvervene. Hertil kommer at konstruktøruddannelsen som fuldtidsuddannelse over tre et halvt år retter sig mod andre målgrupper og behov end AU i byggekoordination.

Byggebranchen er under så stort pres, at vores vurdering er, at fuldtidsstudiet vælges fra, fordi der ikke er ressourcer til at mangle folk i byggeriet. Derfor er det ligeledes vores forventning, at AU i byggekoordination vil imødekomme virksomhedernes behov for videreuddannelse samtidig med, at arbejdsmarkedstilknytningen fastholdes. Vi har derudover tilkendegivelser fra 13 af 14 virksomheder (se den vedhæftede behovsanalyse) om interesse for uddannelsen, hvorfor vi forventer at kunne udbyde uddannelsen fra ultimo 2019. På denne baggrund estimerer vi det forventede optag over de næste tre år således:

2019: 15 studerende

2020: 30 studerende

2021: 45 studerende

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor
Ja

Status på ansøgningen
Godkendt

Ansøgningsrunde
2019-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil
C6 - Godkendelse af nyt udbud - AU i byggekoordination - EASJ (Næstved).pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

REGIONAL BEHOVSANALYSE

På baggrund af en støt stigende rekrutteringsudfordringer i Region Sjælland indenfor bygge- og anlægsbranchen og dertilhørende henvendelser fra flere virksomheder i regionen, har Zealand Sjællands Erhvervsakademi gennemført en behovs- og relevansanalyse for akademiuddannelse i byggekoordination.

Baggrundsanalysen består af kvantitative data om beskæftigelsessituationen nu og de kommende år i Region Sjælland indenfor byggebranchen i særdeleshed for teknikere, og derudover en række kvalitative interviews med virksomheder og støtteerklæringer fra organisationer.

1.1 Kvantitative data

På vegne af arbejdsgruppen bag udvikling af uddannelsen foretog Københavns Erhvervsakademi (KEA) i 2015 en desk-research og gennemførte en række interviews som udmøntede sig i "Behovsanalyse for akademiuddannelser inden for bygge- og anlægsbranchen". Analysen afdækkede:

- Efterspørgslen på den samlede gruppe af 'teknikere' (teknikere omfatter i denne sammenhæng byggeteknikere, kort- og landmålingsteknikere samt byggekoordinatorer) med en kort- og videregående uddannelse rettet mod bygge- og anlægsbranchen på kort og mellemlang sigt.
- Begrundelse for den valgte uddannelsestype og -niveau, efterfulgt af et overslag på, hvordan bygge- og anlægsbranchens aktiviteter, herunder behovet for teknikere, fordeler sig på landets regioner.
- Begrundelse for de to akademiuddannelser og deres profil, baseret på den stigende efterspørgsel på teknikere og efter dialog med branchen.

Behovsanalysen konkluderede overordnet set, at der i perioden frem til 2025 vil være en samlet stigning i efterspørgslen på arbejdskraft i bygge- og anlægsbranchen – herunder personer med en kort videregående uddannelse. Det refereres at Dansk Byggeri forventer, at Danmark i perioden 2014-2025 kommer til at mangle 6000 personer med en videregående uddannelse inden for bygge og anlægsbranchen, heraf godt 2500 teknikere, som omfatter byggeteknikere, byggekoordinatorer samt kort- og landmålingsteknikere.

Opdatering af Leo Larsen rapporten lll fra 29/5 2018 om arbejdskraftsbehovet i forbindelse med større infrastruktursprojekter, understøttes konklusionerne fra ovennævnte behovsanalyse fra 2015, om end det landsækkende behov for teknikere er nedjusteret fra 2.500 til 1.600. Til gengæld er der sket en ganske stor regional forskydning, hvor behovet i Region Sjælland opjusteres, så der her forventes at blive efterspurgt ca. 700 teknikere frem til 2024, hvilket svarer til 43% af det samlede behov (Cowi; 2018, s. 56).

Tabel B-2 *Udviklingen i arbejdskraftbehovet på de planlagte større infrastrukturprojekter i de kommende 10 år –* ***Region Sjælland.***

Faggrupper	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	I alt
Ikke-faglærte, struktører	1.400	900	1.300	1.000	1.200	2.200	3.400	2.600	2.500	1.400	400	18.300
Murere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Tømrere- og snedkere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VVS'ere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Bygningsmalere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrikere	0	200	200	200	200	100	0	300	300	200	0	1.700
Chauffører	200	200	200	200	200	200	600	500	500	300	0	3.100
Smede mv.	100	0	100	100	100	0	300	300	300	200	0	1.500
Andre faglærte inden for byggeri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikere)	100	100	0	100	200	100	100	0	0	0	0	700
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	100	100	0	200	200	0	0	0	0	0	0	600
Civilingeniører incl. ledelse	100	0	0	200	200	0	0	0	0	0	0	500
Andre LVU	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100

Kilde: COWIs egne beregninger

I Arbejdsmarkedskontor Østs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) notat (bilag 3) med vurdering af behovet for et udbud af AU i byggekoordination i Region Sjælland lægges der vægt på, at der allerede nu er udfordringer med forgæves rekrutteringer, og at behovet for en styrkelse af uddannelsesniveauet over faglært er nødvendigt.

Rekrutteringsproblemerne omfatter en lang række af faggrupper inden for byggeri og infrastruktur. De entreprenører, der er gennemført interview med i forbindelse med udarbejdelsen af Leo Larsen-rapporten, bekræfter det billede, som Arbejdsmarkedsbalancen viser af den nuværende rekrutteringssituation. De adspurgte entreprenører vurderer, at der fortsat er udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft på en række områder (landsdækkende). De konkrete udfordringer med hensyn til rekruttering af arbejdskraft, adskiller sig dermed heller ikke meget fra de situationer, som har været påvist ved de tidligere analyser af arbejdskraftbehov i forbindelse med infrastrukturprojekterne.

Det er især større infrastrukturprojekter i Region Sjælland som Storstrømsbroen, Femern Bælt Forbindelsen og Køge Sygehus, der angives som årsag til den forøgede arbejdskraftefterspørgsel efter kvalificerede teknikere på bygge- og anlægsområdet. Behovet forventes at toppe i 2024 med 4.400 årsværk alene i Region Sjælland.

1.2 Interviews med bygge- og anlægsvirksomheder i Region Sjælland

Der er afholdt telefoninterviews med 14 virksomheder i Region Sjælland. I disse blev virksomhederne interviewet ud fra en spørgeguide, og spurgt systematisk ind til

- **Efterspurgte kompetencer**: Hvilke kompetencer virksomheden efterspørger inden for byggeområdet for nuværende
- **Udvikling i kompetencebehov**: Hvor virksomheden ser, at udviklingen går hen, og om der er behov for nye kompetencer eller om der kommer øget fokus på eksisterende kompetencer

Derudover er virksomhederne også blevet spurgt om, hvorvidt akademiuddannelsen i byggekoordination er relevant for deres virksomhed, og om de forventer at ville sende medarbejdere på efteruddannelse i hele eller dele af AU-uddannelsen.

I denne oversigt summerer vi de centrale kommentarer fra virksomhedsinterviewerne

Virksomhed og interviewperson	Efterspurgte kompetencer	Udvikling i kompetencebehov	Tilkendegivelse af relevans for virksomheden
Kullegaard, Ulrik Mortensen	Projektledelse Bæredygtigt byggeri		X
Hansen & Andersen, Jesper Toftebjerg Andersen (også formand for Regionsbestyrelsen i Dansk Byggeri	Digitale værktøjer Digital kvalitetssikring	Ledelse Kommunikation	X
Gorm Hansen & søn, Morten Hovmøller	Ledelse Projektledelse		X
Georg Berg A/S, Christian Berg	Ledelse Planlægning Jura Produktivitet Arbejdsmiljø		X
Elinco, Per Bager	Byggesagsstyring Byggepladsstyring Procesoptimering Projektstyring		
Adsbøl Enterprise, Ib Andersen	Byggeledelse Digitalisering	Yderligere digitalisering Arbejdsmiljø Bæredygtigt byggeri	X
Barslund, Mette Egesø	Digitalisering		X
CC Brun, Jan Stysiek	IT-kompetencer Dokumentation Digitalisering	Digitalisering	X
CG Jensen, Tonny Schöndorff	Digitalisering		X
Christiansen & Essenbæk, Christina Trebbien	Kommunikation Arbejdsmiljø Viden om miljøfarlige stoffer	Sikkerhed på byggepladsen Digitalisering	X
Enemærke & Petersen, Bryan Wall	Digital kvalitetssikring	Arbejdsmiljø	X
Munck Forsyningsledninger A/S	Miljø Kommunikation IT-kompetencer	Digitalisering Digital kvalitetssikring Dokumentation	X
Scheller, Hougaard & Petersen A/S, Anders Jensen	Digitalisering Kvalitetssikring Digitale værktøjer		X
Aarsleff A/S, Gert Dahlin Larsen	Personaleledelse Planlægning LEAN Digitale værktøjer Projektforståelse	Digitalisering Digitale værktøjer	X

De konkret formulerede behov i især interviewene med regionale virksomheder peger bl.a. mod de kompetencer, som erhverves gennem AU i Byggekoordination. Uddannelsen kan qua sin moduliserede struktur imødekomme forskellige mere eller mindre specificerede behov hos virksomhederne for enten kompetenceløft gennem udvalgte

kursusmoduler eller gennem hele uddannelsen. Desuden vil uddannelsen imødekomme behov hos virksomhedens medarbejdere for en geografisk tilgængelig mulighed for karriereudvikling gennem formaliseret kompetenceløft.

Som det ses i ovenstående, tilkendeiver 13 ud af 14 virksomheder, at vil overveje at sende medarbejdere på efteruddannelse i AU i byggekoordination. Den ene virksomhed, der ikke bekræfter positivt, finder at de i lige så høj grav vil kunne sende medarbejderne på en generel lederuddannelse.

En vigtig faktor, som nævnes af flere af informanterne, er vigtigheden af at uddannelsesstedet er tæt på. Med en central placering af uddannelsesudbuddet i Næstved – midt i regionen – tilgodeses nærhedsprincippet.

De samlede interviewbesvarelser kan rekvireres, hvis de ønskes. Kontakt Stine Rohde Frederiksen, stfr@zealand.dk

1.3 Konklusion

De nationale analyser sammenholdt med Zealands egne virksomhedsinterviews underbygger og dokumenterer et konkret behov for de kompetencer, som AU i byggekoordination tilbyder. De nationale analyser tegner desuden et generelt billede af stigende behov for faglige kompetencer på alle niveauer, som danner baggrund for det specifikke udbud af byggekoordinatoruddannelsen.

Særligt virksomhedsinterviewene og interessetilkendegivelserne fra branchens organisationer betrygger Zealand i en overbevisning om, at der eksisterer et faktisk behov for byggekoordinatoruddannelsen, og at der vil være grundlag for at rekruttere et tilstrækkeligt optag på uddannelsen.

2 BILAGSMATERIALE:
Tilkendegivelser fra organisationer i branchen

2.1 Bilag 1: Dansk Byggeri

dansk byggeri

9. januar 2019
J-nr.: 82579 / 2584414

Udbud af akademiuddannelsen i byggekoordination i Region Sjælland

Bygge- og anlægsbranchen er i hastig udvikling i disse år. Nye teknologier og mere komplekse processer forandrer de traditionelle arbejdsmetoder og stiller stadigt større krav til hastighed, kvalitet, omkostningseffektivitet og dokumentation.

Det betyder, at kravene til medarbejdernes kompetencer også stiger. Der er naturligvis behov for specialiseret viden inden for de nye digitale muligheder som fx BIM, men i endnu højere grad er der behov for at forbedre kompetencerne inden for ledelse, logistik og planlægning.

I dag har faglærte håndværkere inden for byggeriet ingen muligheder for at efter- og videreuddanne sig på videregående niveau, mens de er i arbejde.

Derfor ser Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster særdeles positivt på Erhvervsakademi Sjællands planer om at udbyde akademiuddannelsen i byggekoordination. Der vil blandt vores medarbejdere være behov for såvel hele uddannelsesforløb som enkelte moduler.

Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster omfatter 1.025 medlemsvirksomheder inden for alle former for bygge- og anlægsaktiviteter og beskæftiger tilsammen ca. 11.000 medarbejdere, hvoraf ca. to tredjedele er i den umiddelbare målgruppe for akademiuddannelsen.

Med venlig hilsen

Jesper Toftebjerg Andersen
Formand, Dansk Byggeri Sjælland og Lolland-Falster

Nørre Voldgade 106
1358 København K

Telefon: 72 16 00 00
CVR-nr.:26 91 11 25

www.danskbyggeri.dk
info@danskbyggeri.dk

Jyske Bank:
5032 - 0001028719

2.2 Bilag 2: Teknisk Landsforbund

Udbud af akademiuddannelserne i byggekoordination og byggeteknologi /region Sjælland

Teknisk Landsforbund noterer sig med glæde, at Zealand, erhvervsakademi Sjælland har planer om at søge prækvalificering til AU i Byggekoordination og AU i Byggeteknologi. Vi ser et stort udækket behov for efter- og videreuddannelse i bygge- og anlægsbranchen. Mange faglærte forlader branchen efter nogle år, og de der videreuddanner sig, gør det ofte inden for helt andre brancher.

Med de forstående store bygge- og anlægsprojekter i vores region, er det vigtigt at vi fastholder og videreuddanner alle gode kræfter inden for branchen. For nogle vil det være attraktivt med et helt uddannelsesløft, eksempelvis fra teknisk designer til Byggekoordinator, for andre grupper vil et eller flere enkelte moduler være tiltrækkende. Vi kan se, at der i de kommende år vil være stor efterspørgsel på faglærte med kompetencer inden for byggestyring, koordination m.v.

I TL arbejder for, at vores medlemmer får lyst til og mod på efter- og videreuddannelse

Venlig hilsen

Lene Ertner
Afdelingsformand
T: 58 56 52 15 M: 24 65 58 06 - ler@tl.dk

Teknisk Landsforbund
Sjælland, Ringsted
Jernbanevej 18, 1.sal - 4100 Ringsted
T: 58 56 52 10 - tl.dk

2.3 Bilag 3: Arbejdsmarkedskontor Øst

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

NOTAT

Arbejdsmarkedets behov for akademiuddannelser inden for bygge og anlæg på Sjælland

27. januar 2019

J.nr.

AMK ØST
JLPE

Baggrund
Erhvervsakademi Sjælland ønsker at ansøge Uddannelses- og Forskningsministeriet om lov til at udbyde: akademiuddannelse i byggekoordination på Sjælland. I den forbindelse ønskes en vurdering af arbejdsmarkedets behov.

AU i byggekoordination orienterer sig mod arbejdsfunktioner der kræver uddannelse over faglært niveau, men ikke nødvendigvis kræver en lang videregående uddannelse. Det kan, som AMK Øst forstår, være en række forskellige typer af stillinger primært i bygge- og anlægsbranchen de retter sig: eksempelvis projektleder, bygningskonstruktør og byggetekniker.

Konklusion
Den nuværende arbejdsmarkedssituation er, at der er udbredt mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen på Sjælland, bl.a. inden for de jobområder som AU i byggekoordination retter sig mod.

Vi forventer, på baggrund af fremskrivning af den samlede beskæftigelse i branchen og analyse af arbejdskraftbehovet i forbindelse med større infrastrukturprojekter, at behovet for arbejdskraft generelt vil stige, herunder også at behovet for uddannet arbejdskraft på tekniker-niveau vil stige.

Den nuværende arbejdsmarkedssituation
Bygge -og anlægsbranchen er et vigtigt jobområde i Region Sjælland, hvor der aktuelt er stor mangel på arbejdskraft. Beskæftigelsen i branchen er på ca. 37.000 personer, hvilket er over de ca. 35.000, der var beskæftiget i 2008 (seneste højkonjunktur).

Der var 670 forgæves rekrutteringer i branchen på Sjælland i 4. kvartal 2018. Den forgæves rekrutteringsrate var ved seneste opgørelse i 4. kvartal 2018 på 29 pct.,i bygge- og anlægsbranchen hvor den generelt var på 24 pct. på Sjælland. (kilde: Rekrutteringssurvey, 4. kvartal 2018).

De aktuelle mangelproblemer fører ofte til produktionsbegrænsninger. 55 pct. af de virksomheder i bygge- og anlægsbranchen, der oplever produktionsbegrænsninger, henviser til at det skyldes mangel på arbejdskraft. (kilde: Rekrutteringssurvey, 4. kvartal 2018).

Der er mangel på to af de tre stillinger som uddannelsen bl.a. retter sig mod.

Aktuelt er der mangel på både bygningskonstruktører og projektledere. Der er ikke aktuelt mangel på byggeteknikere (kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2018)

Arbejdskraftbehovet i de kommende år

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fremskriver den forventede udvikling i beskæftigelsen i regioner og kommuner på baggrund af Økonomi- og Indenrigsministeriets prognose for udviklingen i beskæftigelsen i hele landet et par år frem i tiden. Den seneste fremskrivning viser :
At beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen forventes fortsat at stige. Fra 2018 til 2020 forventes beskæftigelsen at stige med 3,5 pct til 38.500 i bygge- og anlægsbranchen. Det er den højeste forventede beskæftigelsesvækst på Sjælland. (kilde: STARs Beskæftigelsesfremskrivning, januar 2018).

Analysen "Arbejdskraftbehovet i forbindelse med større infrastrukturprojekter" (Cowi, maj 2018) bekræfter det billede. Hvor de store infrastrukturprojekter har toppet i andre regioner, forventes projekter som den nye Storstrømsbro, Køge Sygehus og Fehmern Bælt forbindelsen, at betyde der vil være stigende behov for arbejdskraft til infrastrukturprojekter på Sjælland. Behovet forventes at toppe i 2024 med 4.400 årsværk alene i region Sjælland.

Frem til 2024 forventes et behov for teknikere (som den søgte AU bl.a. kan være orienteret mod) på ca. 700 årsværk.

Tabel B-2 *Udviklingen i arbejdskraftbehovet på de planlagte større infrastrukturprojekter i de kommende 10 år – **Region Sjælland.***

Faggrupper	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	I alt
Ikke-faglærte, struktører	1.400	900	1.300	1.000	1.200	2.200	3.400	2.600	2.500	1.400	400	18.300
Murere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Tømrere- og snedkere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VVS'ere	0	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	400
Bygningsmalere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrikere	0	200	200	200	200	100	0	300	300	200	0	1.700
Chauffører	200	200	200	200	200	200	600	500	500	300	0	3.100
Smede mv.	100	0	100	100	100	0	300	300	300	200	0	1.500
Andre faglærte inden for bygget	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teknikere (byggeteknikere og anlægsteknikere)	100	100	0	100	200	100	100	0	0	0	0	700
Bygningskonstruktører, diplomingeniører	100	100	0	200	200	0	0	0	0	0	0	600
Civilingeniører incl. ledelse	100	0	0	200	200	0	0	0	0	0	0	500
Andre LVU	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100

Kilde: COWIs egne beregninger

2.4 Bilag 4: Tilkendegivelse fra Københavns Erhvervsakademi

"KEA fik i 2016 godkendt AU i byggeteknologi og AU i byggekoordination. Trods stor opbakning fra de faglige parter har det været en langsom opstart at få tilmeldinger til og få afholdt relevante moduler fra uddannelserne, da der ikke er den store tradition for efteruddannelse inden for byggebranchen. Det lykkedes dog at få de første moduler afholdt i 2018, og KEA har pt ansøgere til de næste moduler med opstart her i foråret 2019. KEA konstaterer, at der er et generelt efteruddannelsesbehov inden for byggebranchen."

Med venlig hilsen/Best regards

Steen Enemark Kildesgaard
Rektor
KEA - www.kea.dk

kea
COPENHAGEN SCHOOL OF DESIGN AND TECHNOLOGY

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Zealand

E-mail: zealand@zealand.dk

Godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Zealands ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet afgørelse:

Godkendelse af udbud af akademiuddannelsen i byggekoordination (Næstved)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da Zealand er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1038 af 30. august 2017.

Uddannelsen er endvidere omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 985 af 28. juni 2018 om akademiuddannelser.

Udbudssted:
Næstved.

Sprog:
Dansk.

Med venlig hilsen

Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

12. april 2019

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
19/007249-29

Bilag: RUVU's vurdering

Nr. C6 - Nyt udbud – prækvalifikation (forår 2019)			**Status på ansøgningen: Godkendelse**	
Ansøger og udbudssted:	Zealand – Sjællands Erhvervsakademi i Næstved			
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Akademiuddannelse i byggekoordination			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- AU i byggekoordination - Academy Profession (AP) Degree in Construction and Coordination			
Hovedområde:	Teknisk		**Genansøgning (J/N):**	Nej
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d14e28ce			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/serviceprodit/akademiuddannelsen-i-byggekoordination			
Om uddannelsen: indhold og erhvervssigte	**Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervssigte, adgangskrav, udbud og optag**			
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervssigte	Uddannelsens generelle formål er, at dimittenderne har lært at koordinere, optimere og lede byggeprojekter og -processer fra start til slut. Der indgår bl.a. følgende fagområder og elementer: - Ledelse, planlægning og koordination - Juridiske og økonomiske forholds betydning for byggeprocesser - Forståelse for arbejdsmiljø og produktivitet - Kvalitetssikring og digitalisering - Formidling af praksisnære, byggefaglige problemstillinger og løsningsmuligheder Uddannelsens struktur er tre obligatoriske moduler, et antal valgfrie moduler og et afgangsprojekt på 10 ECTS-point.			
RUVU's vurdering på møde d. 7. marts 2019	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4. RUVU vurderer, at ansøger har sandsynliggjort, at der er behov for et udbud af uddannelsen i erhvervsakademiets dækningsområde. Hertil anerkender RUVU en potentiel samfundsgevinst ved et generelt højere uddannelsesniveau inden for erhvervet. RUVU har endvidere lagt vægt på, at udbuddet understøtter udmøntningen af trepartsaftalens 1 mia. kr. til mere og bedre voksen- og efteruddannelse (VEU), som er målrettet større aktivitet inden for efter- og videreuddannelse målrettet de tekniske og produktionsrettede erhverv. Aktiviteten skal bl.a. sikres gennem et større og mere målrettet udbud af tekniske akademiuddannelser.			

Styrelsen for Forskning og Uddannelse