

BEHOVSANALYSE - NYT UDBUD AF PROFESSIONSBACHELOR I FINANS I SILKEBORG

Indhold

Summary	1
1. Beskæftigelsesundersøgelse i forhold til finansbachelorer	1
2. Analyse af jobmuligheder på Arbejdsmarkedsbalancen	2
3. Efterspørgsel i uddannelsesniveau inden for finanssektoren	4
4. Ledighed, beskæftigelse og tilgang ift. professionsbachelorer i finans	5
5. Sammenhængen i det finansielle uddannelsessystem	7
6. Interessetilkendegivelser og støtteerklæringer	8
Kildeoversigt	9

Summary

Behovsanalysen viser, at der er en fortsat stigende efterspørgsel efter professionsbachelorer i finans. behovet ses også specifikt i Dania Silkeborgs dækningsområde, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen er gode beskæftigelsesmuligheder og mangel på arbejdskraft.

Erhvervsakademi Dania i Silkeborg har modtaget interessetilkendegivelser fra en række virksomheder og støtteerklæringer fra bl.a. Finanssektorens Arbejdsgiverforening, der bekræfter behovet for et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i finans i Silkeborg.

Behovsanalyse viser endvidere, at ledigheden for dimittender med en professionsbacheloruddannelse i finans er markant lavere i forhold til dimittender i hovedgruppen "Økonomisk/merkantil, prof. bach." og i forhold til dimittender med en professionsbacheloruddannelse generelt.

Beskæftigelsen blandt nyuddannede professionsbachelorer i finans er ligeledes højere end beskæftigelsen blandt nyuddannede i hovedgruppen "Økonomisk/merkantil, prof. bach.", og den ligger på niveau med beskæftigelsen i forhold til nyuddannede professionsbachelorer generelt.

1. Beskæftigelsesundersøgelse i forhold til finansbachelorer

Den stigende efterspørgsel efter finansbachelor er i de seneste år blevet bekræftet gennem analyser og beskæftigelsesundersøgelser.

I Finanssektorens Arbejdsgiverforenings (FA) beskæftigelsesundersøgelse i 2016 bekræftes det, at finanssektoren ansætter flere og flere nyuddannede med videregående finansielle uddannelser – især finansøkonomer og finansbachelorer. I undersøgelsen forventede de 108 virksomheder, som deltog i undersøgelsen, at de tilsammen ville ansætte 130 nyuddannede finansbachelorer i 2016. I forhold til 2014 er det en stigning på 250% (Kilde 1 + 2).

Direktør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) Mariane Dissing har siden bekræftet tendensen og mener, at udviklingen vil fortsætte. I en artikel fra FA d. 28.03.2017 udtaler hun: *"Digitaliseringen og kundernes højere krav er kommet for at blive. Derfor er jeg overbevist om, at sektoren også fremover primært vil gå efter finansbachelorer og andre profiler med en videregående uddannelse på CV'et, når der skal rekrutteres nye medarbejdere."* (Kilde 3).

Mariane Dissing bekræfter endvidere det aktuelle behov for finansbachelorer i det midt- og vestjyske område i en støtteerklæring til Dania i Silkeborg i forbindelse med et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen. Mariane Dissing skriver:

”FA byder det meget velkomment, at EA Dania ønsker at udbyde Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Silkeborg. Flere af FA's medlemmer i det midt- og vestjyske område oplever betydelige udfordringer med at tiltrække finansbachelorer fra de større byer. EA Dania har gode erfaringer med at uddanne bl.a. finansøkonomer til netop den del af regionen.

Generelt ansætter FA's medlemsvirksomheder i stigende grad finansbachelorer. Det skyldes, at kompetencekravene i finanssektoren er stigende. Det nuværende udbud på landsplan har imidlertid stadigvæk vanskeligere ved at følge med den stigende efterspørgsel” (Støtteerklæring fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening d. 12. september 2018, se bagerst i dette dokument).

2. Analyse af jobmuligheder på Arbejdsmarkedsbalancen

Her præsenteres søgninger på relevante stillinger i region Midtjylland på Arbejdsmarkedsbalancen, www.arbejdsmarkedsbalancen.dk, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. (Søgningen blev foretaget d. 11-09-2018) (Kilde 4).

Der er søgt på stillinger, som tager udgangspunkt i de beskæftigelsesområder der nævnes relevant for en finansbachelor på uddannelsesguiden, www.ug.dk: *”Der er jobmuligheder i forskellige typer af finansielle virksomheder, som banker, finansieringsselskaber, realkreditinstitutter, forsikringsselskaber, ejendomshandlere, revisionsfirmaer og lignende”* (Kilde 5).

Der er søgt på RAR-områderne Vestjylland og Østjylland.

RAR-område Vestjylland dækker over kommunerne Herning, Holstebro, Ikast-Brandø, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer. RAR-område

Østjylland dækker over kommunerne Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs, Viborg og Aarhus.

Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Finansmedarbejder - Østjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Finansmedarbejder - Vestjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Ledelse			
Finanschef - Østjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Finanschef - Vestjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Ledelse			
Regnskabschef - Østjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Regnskabschef - Vestjylland	• Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning

Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Bogholderi- Og Regnskabsassistent - Østjylland	● Mangel på arbejdskraft	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Bogholderi- Og Regnskabsassistent - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Bogholder - Østjylland	● Mangel på arbejdskraft	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Bogholder - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Bankassistent - Østjylland	● Mindre gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Bankassistent - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Kontorassistent - Østjylland	● Mangel på arbejdskraft	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Kontorassistent - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Kontorfuldmægtig - Østjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Kontorfuldmægtig - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Realkreditmedarbejder - Østjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Realkreditmedarbejder - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Kontor, administration, regnskab og finans			
Revisorassistent - Østjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Revisorassistent - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Salg, indkøb og markedsføring			
Ejendomshandler - Østjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Ejendomshandler - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Erhvervsgrupper ▼	Jobmuligheder ▼	Søg på Jobnet	Søg på UG
Salg, indkøb og markedsføring			
Ejendomsmægler - Østjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Ejendomsmægler - Vestjylland	● Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning

Kilde 4, Arbejdsmarkedsbalancen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, september 2018.

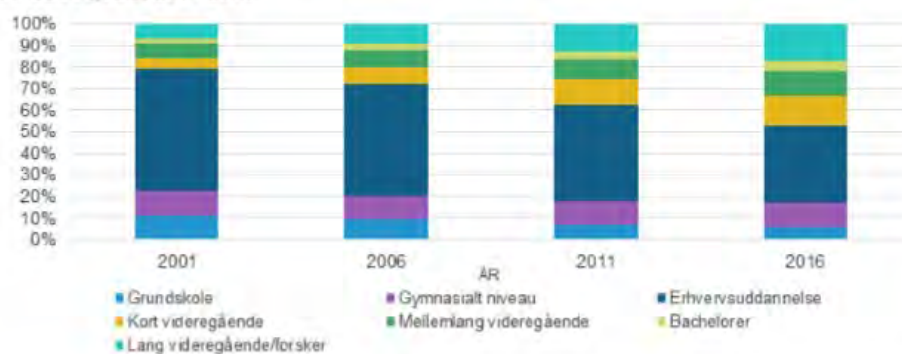
Arbejdsmarkedsbalancen viser 'Gode jobmuligheder' og 'Mangel på arbejdskraft' ift. de søgte stillinger i områderne. Jobmulighederne i området bekræfter således behovet for finansbacheloror.

3. Efterspørgsel i uddannelsesniveau inden for finanssektoren

Det formelle uddannelsesniveau i finanssektoren har været stigende gennem mange år. Nedenstående figur viser udviklingen i uddannelsesniveauet blandt ansatte i finanssektoren fra 2001 til 2016.

Udvikling i finanssektorens uddannelsesniveau

Alle medarbejdere, 2001-2016



Kilde: 2001-2006: Danmarks Statistik (RASU2), 2011-2016: FA Strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik

Anm.: Figuren oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren.

Kilde 6, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 2017

Andelen med en videregående uddannelse udgjorde ca. 20% i 2001, og at andelen steg til knap 50% i 2016. Andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse er således mere end fordoblet på 15 år. Stigningen fremgår af alle typer videregående uddannelser. I samme periode fra 2001-2016 er andelen med en erhvervsuddannelse faldet fra knap 60% i 2001 til omkring 30% i 2016.

Tendensen med at ansætte flere med en videregående uddannelse afspejles i udviklingen i elevtallet i nedenstående figur.

Udvikling i elevtallet

1997-2016



Kilde: FA

Anm.: Antallet er elever ansat i FA's medlemsvirksomheder, dvs. område angiver ikke elevernes uddannelsesretning, men overenskomstområdet for virksomheden, de er ansat i. 2015 tal er revideret. Faldet i 2016 skyldes bl.a. en ændring i opgørelsen af elever.

Kilde 7, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 2017.

Siden 2007 er elevtallet faldet markant, hvilket især skyldes udviklingen på pengeinstitutområdet, hvor en lang række manuelle funktioner de seneste år enten er blevet overflødiggjort af digitale løsninger eller bliver håndteret af kunderne selv, hvilket har betydet nedgang i antallet af f.eks. kassemedarbejdere, men en stigning i antallet af it-medarbejdere (Kilde 7 + 8). Tallene viser en tydelig tendens. Der ses en markant stigning i andelen af akademiske medarbejdere i finanssektoren, og et markant fald i antallet af finanselever.

4. Ledighed, beskæftigelse og tilgang ift. professionsbachelor i finans

Ledighed for dimittender på PB i finans.

	2016				2015			
	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3
Finans, prof.bach. i alt	236	19%	11%	6%	209	19%	11%	6%

Kilde 9, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Ledighed for dimittender 1-7. kvartal (opdateret juli 2018).

Note: Der sammenlignes i forhold til Kv3, da tallene for Kv4 - Kv7 endnu ikke er opgjort for år 2016. Tal fra Kv4 til Kv7 er derfor udeladt i nedenstående uddrag.

Ovenstående tabel viser, at ledigheden for dimittender, 2015, Kv3, er 6 % - det samme for dimittender 2016, Kv3.

Ledighed for dimittender inden for hovedgruppen "Økonomisk/merkantil, prof. bachelor."

	2016				2015			
	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3
Økonomisk/merkantil, prof. bach. i alt	1.791	31%	23%	17%	1.719	34%	26%	21%

Kilde 9, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Ledighed for dimittender 1-7. kvartal (opdateret juli 2018).

Note: Der sammenlignes i forhold til Kv3, da tallene for Kv4 - Kv7 endnu ikke er opgjort for år 2016. Tal fra Kv4 til Kv7 er derfor udeladt i nedenstående uddrag.

Ovenstående tabel viser, at ledigheden for hele denne gruppe var 17 % for dimittender fra 2016, i Kv3. Ledigheden for professionsbachelor i finans (6%) ligger således under ledigheden for hele gruppen af "Økonomisk/merkantil, prof. bach. i alt" (17%).

Ledighed for alle dimittender med en professionsbacheloruddannelse.

	2016				2015			
	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3	Dimittender	Kv1	Kv2	Kv3
Professionsbachelor i alt	21.070	26%	16%	11%	20.191	27%	17%	12%

Kilde 9, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Ledighed for dimittender 1-7. kvartal (opdateret juli 2018). Note: Der sammenlignes i forhold til Kv3, da tallene for Kv4 - Kv7 endnu ikke er opgjort for år 2016. Tal fra Kv4 til Kv7 er derfor udeladt i nedenstående uddrag.

Ovenstående tabel viser, at ledigheden for alle professionsbachelor var 11 % for dimittender fra 2016, Kv3. Ledigheden for professionsbachelor i finans (6%) ligger således under ledigheden for alle professionsbachelor for dimittender fra 2016, Kv3 (11%).

Beskæftigelse for nyuddannede (opdateret juli 2018)

	2015						2014						2013					
	Beskæftigelse	Uddannelse	Udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	Beskæftigelse	Uddannelse	Udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	Beskæftigelse	Uddannelse	Udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender
Finans, prof.bach. i alt	68%	15%	6%	5%	6%	212	70%	15%	5%	7%	3%	169	69%	21%	1%	8%	2%	131

Kilde 10, Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2018

Ovenstående tabel viser, at de studerende, der har fuldført deres uddannelse i 2013 havde en ledighed på 8% målt 4-19 måneder efter fuldførelse. Tabellen viser ligeledes, at ledigheden er faldet med 3 procentpoint for de der har fuldført efterfølgende i perioden 2014 til 2015. De nyuddannedes (2014-2015) beskæftigelse har været konstant i perioden i de sidste to målinger på ca. 70%.

Der er en konstant høj beskæftigelse på 69%/70% for fuldførte professionsbachelor i finans.

Beskæftigelse for nyuddannede inden for hovedgruppen "Økonomisk/merkantil, prof. bach."

	2015						2014						2013					
	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender
Økonomisk/merkantil, prof. bach. i alt	49%	11%	15%	17%	9%	1586	50%	15%	12%	16%	7%	1359	46%	20%	12%	15%	7%	1109

Kilde 10, Uddannelses- og Forskningsministeriet

Ovenstående tabel viser en stigende ledighed i denne gruppe for nyuddannede dimittenter i 2013-2015.

Tabellen viser ligeledes at de studerende der har fuldført deres uddannelse i 2013 havde en ledighed på 15% målt 4-19 måneder efter fuldførelse. Ledigheden er steget med 2 procentpoint for de der har fuldført efterfølgende i perioden i 2014 til 2015.

Tabellen viser også at beskæftigelsen ligger væsentligt lavere i denne gruppe end professionsbachelor i finans.

Beskæftigelse for nyuddannede med en professionsbacheloruddannelse.

	2015						2014						2013					
	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender	I beskæftigelse	I uddannelse	I udlandet	Ledige	Uden for arbejdsmarkedet	Antal dimittender
Professionsbachelor i alt	71%	9%	6%	7%	7%	19712	69%	10%	7%	7%	7%	18402	69%	9%	7%	8%	7%	16167

Kilde 10, Uddannelses- og Forskningsministeriet

I gruppen professionsbachelor generelt viser tabellen et lille fald i ledigheden fra 8% til 7% målt i forhold til fuldførte i 2013 og 2015. Ledigheden ligger på niveau med professionsbachelor i finans.

Delkonklusion:

Professionsbachelor i finans har bedre beskæftigelse og lavere ledighed end professionsbachelor generelt og nyuddannede inden for hovedgruppen "Økonomisk/merkantil, prof. bach."

Tilgangen til professionsbacheloruddannelsen i finans (opdateret 2017)

	2013	2014	2015	2016	2017	Ændring 2016-2017
	Tilgang	Tilgang	Tilgang	Tilgang	Tilgang	Tilgang
Finans, prof.bach. i alt	454	512	620	730	740	1,4%

Kilde 11, Uddannelses- og Forskningsministeriet, 2018

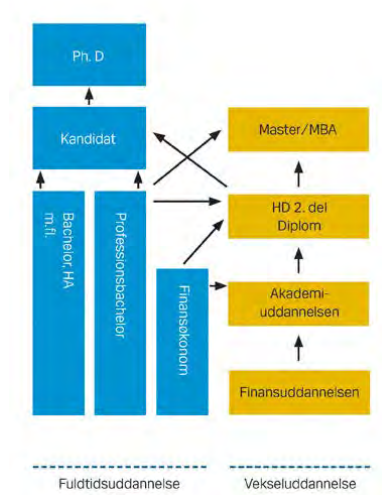
Som det fremgår af ovenstående tabel, så er tilgangen til PB i Finans steget gennem årene.

5. Sammenhængen i det finansielle uddannelsessystem

Ifølge Finanssektorens arbejdsgiverforening er det meget udbredt i den finansielle sektor at medarbejdere løbende uddanner sig. Sektoren er blandt dem der bruger flest ressourcer på efter- og videreuddannelse, og der bliver derfor gjort meget for at sikre, at der er sammenhæng og gode overgangsmuligheder mellem de finansielle uddannelser i uddannelsessystemet. Formålet er at sikre, at indgangene er fleksible uden unødige hindringer og blindgyder.

Generelt i er der mange mulighed for efter- og videreuddannelse inden for det finansielle område uanset hvor man starter, hvilket også illustreres i nedenstående figur over 'det sammenhængende finansielle uddannelsessystem'. (kilde 12)

Figur over det sammenhængende finansielle uddannelsessystem



Kilde 12, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 2017

6. Interesstillkendegivelser og støtteerklæringer

Erhvervsakademiet Dania i Silkeborg har været i dialog med en række relevante aftagere om et nyt udbud af professionsbacheloruddannelsen i finans, som bekræfter behovet.

Bagerst i dette dokument findes støtteerklæringer fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Silkeborg Kommune, ErhvervsSilkeborg, og Carsten Brandt Andersen, formand for uddannelsesudvalget for de finansielle uddannelser ved Erhvervsakademi Dania og underdirektør i Jutlander Bank.

Som det fremgår af nedenstående tabel har en række potentielle aftagervirksomheder skriftligt tilkendegivet deres interesse for uddannelsen.

Vi eftersender naturligvis gerne de individuelle tilkendegivelser og øvrige original dokumentation.

Virksomhed	Postnr.	By	Respondent	Respondent e-mail	Behov Se note 1	Antal mulige praktikpladser Se note 2
Jyske Bank	8600	Silkeborg	Gitte Tangbæk	gitte.tangbaek@jyskebank.dk	Stort behov	>5
Sparekassen Kronjylland	8960	Randers SØ	Anni Bach Høj	abh@sparkron.dk	Stort behov	>5
Nordea	2300	København S	Simon Scott (Conny Jacobsen)	s.scott@nordea.com	Stort behov	>5 (afventer)
EDC	8600	Silkeborg	Søren Knap	sokn@edc.dk	Meget stort behov	3-5
Henton Erhvervsmægler	8600	Silkeborg	Martin Borup	mbj@henton.dk	Et vist behov	0
Handelsbanken	8600	Silkeborg	Kenneth Kristiansen	kekro1@handelsbanken	Stort behov	1-2
Revisionshuset Tal & Tanker	8600	Silkeborg	Martin Husted	mh@talotanker.dk	Stort behov	1-2
Nybolig	8600	Silkeborg	Frank Lerche	flc@nybolig	Stort behov	1-2
Partner Revision	8600	Silkeborg	Rene Meilandt Mortensen	rmo@partner-revision.dk	Stort behov	1-2
Home	8600	Silkeborg	Erland Virenfeldt	ervi@home.dk	Meget stort behov	1-2
Arbejdernes Landsbank	1502	København K	Jonas Thomsen	jht@al-bank.dk	Et vist behov	1-2
Danske Bank	7400	Herning	Jesper Gadegaard	jesja@danskebank.dk	Et vist behov	1-2
Ejendomsmæglerfirmaet Claus Grønne	8600	Silkeborg	Christoffer Andersen	ca@clausgroenne.dk	Et vist behov	1-2
Danbolig	8600	Silkeborg	Simon Jensen	simon.jensen@danbolig.dk	Et vist behov	1-2
Sydbank	7400	Herning	Claus Brændstrup	claus.braendstrup@sydbank	Stort behov	Afventer
Real Mæglerne	8600	Silkeborg	Lene Bang	lb@mialreal.dk	Stort behov	Afventer
Nykredit	8600	Silkeborg	Danial Høj	-	Stort behov	Afventer

Kilde: Interesstillkendegivelser vedrørende professionsbacheloruddannelsen i finans hos Dania Silkeborg, indhentet af Erhvervsakademi Dania 2018

Note 1: Virksomhedens vurdering af det generelle behov for professionsbachelor i finans i det midt- og vestjyske område.

Note 2: Virksomhedens vurdering af hvorvidt studerende vil kunne finde praktikplads i virksomheden (uforpligtende).

Kildeoversigt

- 1 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, april 2016: *'Beskæftigelsesundersøgelse af forventede ansættelser af finansøkonomer, finansbachelorer og finanselever i 2016'*.
https://www.fanet.dk/system/files/article_files/notat_-_beskaeftigelsesundersoegelse_del_1_april_2016.pdf
- 2 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, *'Beskæftigelsesundersøgelse 2016'*.
https://www.fanet.dk/system/files/publication_files/beskaeftigelsesundersoegelse_2016_pdf.pdf
- 3 Artikel fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening d. 28-03-2017 af Kommunikations- og pressechef Mads Krøll Christensen: *'Flere vil være finansbachelor'*.
<https://www.fanet.dk/artikel/flere-vil-vaere-finansbachelor-3087>
- 4 Arbejdsmarkedsbalancen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. www.arbejdsmarkedsbalancen.dk
- 5 Undervisningsministeriet, Uddannelsesguiden. www.ug.dk
- 6 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, d. 17.10.2017. Nøgletal: *'Finanssektorens uddannelsesniveau'*.
<https://www.fanet.dk/n%C3%B8gletal/finanssektorens-uddannelsesniveau-470>
- 7 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, d. 5.4.2017. Nøgletal: *'Udvikling i elevtallet'*.
<https://www.fanet.dk/n%C3%B8gletal/udvikling-i-elevtallet-806>
- 8 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Årsberetning 2012: *'Tendenser i finanssektoren'*
https://www.fanet.dk/system/files/publication_files/%C3%85rsberetning%202012.pdf
- 9 Uddannelses- og Forskningsministeriet, *'Aktuel ledighed'*: Aktuel ledighed for dimittender, *'Aktuel ledighed opdelt på 1.-7. kvartal – uddannelsesvinkel'* (opdateret juli 2018)
<https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/aktuel-ledighed>
Link: https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/aktuel-ledighed/ledighed-k1_7-med-k47-2016-uvinkel.xlsx
- 10 Uddannelses- og Forskningsministeriet, *'Nyuddannedes beskæftigelse'*, *'Uddannelsesvinkel_details'*.
<https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/nyuddannedes-beskaeftigelse>
https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/nyuddannedes-beskaeftigelse/uddannelsesvinkel_details.xlsx
- 11 Uddannelses- og Forskningsministeriet, *'Nøgletal anvendt i det indikatorbaserede tilsyn'*, *'Tilgang, organiseret efter uddannelser'*
<https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/universiteter/styring-og-ansvar/tilsyn/systematisk-tilsyn/tilsyn-med-de-videregaende-uddannelsesinstitutioner>
<https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/tilgang-studietid-fuldforelse/tilgang-uddannelses-vinkel-2016.xlsx>
- 12 Finanssektorens Arbejdsgiverforening, d. 30-03-2017 af Chefkonsulent Lars Djernæs: *'De finansielle uddannelser'*.
<https://www.fanet.dk/uddannelse/de-finansielle-uddannelser>
- 13 Interesstillkendegivelser vedrørende professionsbacheloruddannelsen i finans hos Dania Silkeborg, indhentet af Erhvervsakademi Dania 2018

Til hvem det måtte vedrøre

10. september 2018

Mangel på højtuddannede finansmedarbejdere

Aktuelt oplever Silkeborg Kommune såvel befolknings- som erhvervsmæssig vækst, hvilket vi forventer vil fortsætte de kommende år. Også inden for finansområdet er beskæftigelsesmulighederne gunstige, hvilket især hænger sammen med, at Jyske Bank har sit hovedkontor i Silkeborg, og at de større danske pengeinstitutter har filialer her.

Pt. udbydes finansbachelor i landets 4 største byer samt Kolding, og de gode beskæftigelsesmuligheder her betyder begrænset mobilitet efter endt uddannelse. Derfor har den midt- og vestjyske finanssektor vanskeligheder med at rekruttere finansbachelorer og andre medarbejdere med højere uddannelsesniveau.

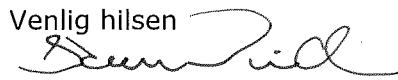
Den seneste prækvalifikationsrunde førte ikke til en endelig godkendelse af nyt udbud af finansbachelor. Set i lyset af kandidaternes begrænsede mobilitet, vurderes en geografisk spredning af uddannelsen at være vigtig.

Silkeborg Kommune bakker derfor fuldt ud op bag Erhvervsakademi Danias ansøgning om prækvalifikation af finansbachelor på institutionens campus i Silkeborg. Gennem finansøkonomuddannelsen har Danias campus i Silkeborg etableret et stærkt fagligt grundlag på finansområdet, herunder tætte relationer med lokale aftagere af kandidater.

Silkeborgs centrale geografiske placering betyder både et solidt rekrutteringsgrundlag for finansbacheloruddannelsen og gode beskæftigelsesmuligheder for kandidaterne i provinsbyerne i det midt- og vestjyske område.

Samlet set vurderes en placering i Silkeborg være en effektiv vej til geografisk spredning af finansbachelor uddannelsen, som vil gavne hele det midt- og vestjyske område.

Venlig hilsen


Steen Vindum
Borgmester
Lone Lyrskov
Kommunaldirektør

Erhvervsakademi Dania, Silkeborg
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg

7. september 2018

Støtteerklæring – Professionsbacheloruddannelse i finans

ErhvervSilkeborg imødeser med interesse, at Erhvervsakademi Dania på Campus Silkeborg påtænker at udbyde professionsbacheloruddannelsen i finans.

Finansuddannede er i de seneste år i stigende grad blevet efterspurgt.

Arbejdsmarkedsbalancen, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, understøtter behovet for finansuddannede i det midt- og vestjyske. Her viser Arbejdsmarkedsbalancen, at der er gode jobmuligheder eller decideret mangel på arbejdskraft inden for stillingerne finansmedarbejder, bogholder, bogholderi- og regnskabsassistent, bankassistent, kontorassistent, kontorfuldmægtig, kontormedhjælper, realkreditmedarbejder og revisorassistent.

Det er ikke en ny tendens, at virksomhederne i stigende omfang rekrutterer kandidater med en længere uddannelsesbaggrund frem for finanselever. De stiller flere krav til de studerende, og det kan bl.a. professionsbachelor i finans give dem. Derfor kan vi se, at flere unge søger de længere uddannelser.

Det er derfor særdeles interessant og relevant, at Dania, som et regionalt erhvervsakademi, nu vil udbyde en professionsbacheloruddannelse i finans og dermed give virksomhederne i Danias dækningsområde mulighed for at kunne rekruttere den efterspurgte arbejdskraft.

Et udbud i Silkeborg vil øge det generelle udbud af finansuddannede med en mellemlang uddannelse i det midt- og vestjyske og dermed understøtte udviklingspotentialer for erhvervslivet.

Vi tilkendegiver hermed vores støtte til erhvervsakademi Danias ansøgning om uddannelsen:
Professionsbachelor i finans.

Med venlig hilsen



ErhvervSilkeborg

Torben Vilsgaard
Direktør

Erhvervsakademi Dania
Bredhøjvej 18
8600 Silkeborg
Att. Rektor Anders Graae Rasmussen

Den 12. september 2018

Nyt udbud af Professionsbachelor i Finans i Silkeborg

DOK.NR.:
FAID-
873754581-
60272

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) er blevet bedt om at give en vurdering af behovet for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans ved Erhvervsakademi Dania i Silkeborg.

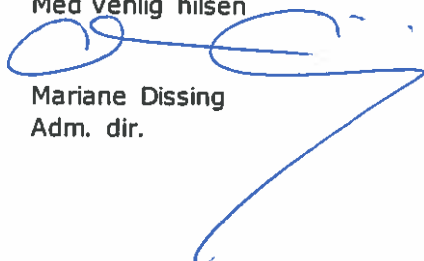
FA byder det meget velkomment, at EA Dania ønsker at udbyde Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Silkeborg. Flere af FA's medlemmer i det midt- og vestjyske område oplever betydelige udfordringer med at tiltrække finansbachelorer fra de større byer. EA Dania har gode erfaringer med at uddanne bl.a. finansøkonomer til netop den del af regionen.

Generelt ansætter FA's medlemsvirksomheder i stigende grad finansbachelorer. Det skyldes, at kompetencekravene i finanssektoren er stigende. Det nuværende udbud på landsplan har imidlertid stadigvæk vanskeligheder ved at følge med den stigende efterspørgsel.

Endvidere har flere af FA's medlemsvirksomheder inden for de seneste år oplevet voksende udfordringer med at få tilstrækkeligt mange praktikanter i forbindelse med praksisøgningsrunderne. Det gælder i særlig grad for virksomheder uden for de større byer, da finansbacheloruddannelserne i dag udelukkende udbydes i de større byer. Og det er bare notorisk vanskeligt at tiltrække studerende og dimittender fra de større byer til de mere tyndtbefolkede dele af landet.

FA mener, at det er afgørende for udbuddets kvalitet, at EA Dania forpligter sig til at indgå i det eksisterende netværk af udbydere af uddannelsen og i det nationale samarbejde omkring uddannelsens faglige indhold. Det er i den forbindelse også væsentligt, at den faglige kvalitet er dokumenteret ved den nyligt opnåede institutionsakkreditering hos Erhvervsakademi Dania.

Med venlig hilsen



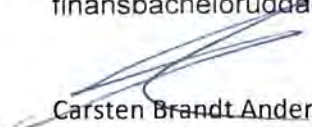
Mariane Dissing
Adm. dir.

Generelt ses det som en tendens i den finansielle sektor, at kravene til teoretisk uddannelse øges.

Vi oplever desværre, at mobiliteten blandt de dimitterende ikke er tilstrækkelig til at dække behovet uden for de etablerede universitetsbyer, når vi ser på de mellemlange, videregående uddannelser, herunder finansbacheloror.

Derfor kan vi klart bakke op om en større spredning af disse uddannelser, specielt i det midt- og vestjyske område, hvor vi har en del større provinsbyer med deraf følgende gode forretningsmuligheder. Vi har gode erfaringer med Erhvervsakademi Dania.

Som repræsentant for arbejdsgiverne den finansielle sektor og som formand for uddannelsesudvalget for de finansielle uddannelser ved Erhvervsakademi Dania, herunder Finansøkonom-uddannelsen, ser jeg gerne, at dette samarbejde også kan udvides til at omfatte finansbacheloruddannelsen.



Carsten Brandt Andersen