

KEA

E-mail: kea@kea.dk

Endelig afslag på godkendelse af ny uddannelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af KEA's ansøgning om godkendelse af ny uddannelse og efterfølgende indsigelse af 18. april 2018 mod udkast til afslag af 12. april 2018 truffet følgende afgørelse:

Endelig afslag på godkendelse af diplomuddannelsen i human ressource

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU vurderer, at uddannelsesinstitutionens indsigelse ikke indeholder væsentlige nye oplysninger, der kan lægges til grund for en ændret vurdering af ansøgningen.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen fortsat ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.

Med venlig hilsen



Jørgen Prosper Sørensen
Chefkonsulent

20. juni 2018

Styrelsen for Forskning og Uddannelse
Professions- og Erhvervsrettede
Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Jørgen Prosper Sørensen
Tel. 72 31 90 01
jso@ufm.dk

Ref.-nr.
18/006466-18

STYRELSEN FOR FORSKNING OG UDDANNELSE
ATT. CAMILLA BADSE

PKF@UDS.DK OG CBA@UFM.DK

kea
KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI

KEA KVALITET

GULDBERGSGADE 29 N
2200 KØBENHAVN N

TLF 46 46 00 00
FAX 46 46 00 99

CVR: 31656206
EAN: 5798 000 560291

WWW.KEA.DK

REF:HELB

18. april 2018

INDSIGELSE – DIPLOM I HR

Vi har med ærgrelse modtaget Uddannelses- og Forskningsministeriets udkast til afslag på prækvalifikation af en ny diplom i HR.

Vi noterer os, at RUVU har lagt vægt på, at der allerede er et stort udbud af uddannelser på HR-området, og vi ikke i tilstrækkelig grad har redegjort for, hvorvidt det eksisterende udbud dækker behovet fx vha. AU i HR eller ved udvikling eller tilpasning af valgfag på eksisterende videre- og efteruddannelser.

Det er ikke vores vurdering, at den eksisterende AU i HR er en konkurrent til den ansøgte uddannelse. Tværtom ser vi diplomuddannelsen som den naturlige overbygning og supplement til akademiuddannelsen i HR i og med at den er funderet på niveau seks i kvalifikationsrammen og rummer et fagligt niveauskifte og progression i forhold til AU i HR. Med etableringen af en diplomuddannelse i HR var det vores ambition at sikre en uddannelsesvej for HR-konsulenter, som jf. vores behovsanalyse har mange forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, som oftest en bachelor- eller akademisk baggrund, og som til stadighed bevidst rekrutteres i egen organisation for at sikre et kendskab til dette. Målgruppen er dermed også en anden end for AU i HR, der primært henvender sig til medarbejdere med en erhvervsfaglig baggrund.

Det står os ikke helt klart, hvilke uddannelser RUVU refererer til i deres refleksion over, hvorvidt behovet kan imødegås ved hjælp af en tilpasning eller udvikling af nye valgfag, men vi vurderer, at vi har redegjort for de begrænsninger, der gør sig gældende for de tre beslægtede uddannelser på samme niveau som den ansøgte uddannelse.

Det gælder:

- Diplom i ledelse (max 15 ECTS valgfag, hvor HR-emner kan indgå, men altid med en ledelsesmæssig vinkling)
- Diplom i offentlig forvaltning og administration (max 20 ECTS valgfag, hvor HR-emner kan indgå, men altid i en offentlig kontekst.)
- HD (O) (max 15 ECTS valgfag, hvor HR-emner kan indgå.).

Vi kan derfor ikke, som fremlagt i ansøgningen, umiddelbart se, at de eksisterende videre- og efteruddannelser giver rum for et sammenhængende videre- og efteruddannelsesforløb i HR-emner med fokus på forretningsorienteret HR. Som anført er den fagligt mest beslægtede en HD (O), og her har vi indhentet CBS's vurdering af, hvorvidt vi ville udgøre en direkte konkurrent. Det var ikke deres vurdering:

"Jeg kan ikke se, at den skulle konkurrere med HD-uddannelsen i stor stil, fordi den sikkert har fokus på de mere bløde sider. HD-Organisation og Ledelse er den, der sikkert vil konkurreres lidt med, men den er jo mere erhvervsøkonomisk." (Christian Tangkjær, CBS. Daværende visedekan for efter- og videreuddannelse og medlem af uddannelsesudvalget på KEA Kompetence.)

Vi noterer os også, at EA Aarhus i processen af eget initiativ støtter op om behovet for udviklingen af en særskilt diplom i HR, og vi kan konstatere, at der i det faglige fællesudvalg for ledelse generelt var positive tilbagemeldinger, da KEAs ansøgning blev offentliggjort. Dette bestyrker os i, at der er et udækket behov for en diplomuddannelse i HR.

Det ærgrer os derfor, at RUVU og Uddannelsesministeriet ikke bakker op om ansøgningen. Vi vil imidlertid tage afgørelsen til efterretning og arbejde videre med at undersøge mulighederne for på det nuværende grundlag, at udvikle og udbyde relevante forretningsorienterede HR-moduler på diplomniveau på anden vis.

Med venlig hilsen
Københavns Erhvervsakademi

Miriam Skjalm Lissner
HR & Kvalitetschef

Direkte / 42 34 13 02
Mail / misl@kea.dk

Københavns Erhvervsakademi
E-mail: kea@kea.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af KEA's ansøgning om prækvalifikation af ny uddannelse truffet følgende afgørelse:

Afslag på godkendelse af diplomuddannelsen i human ressource

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@uds.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget en indsigelse inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

12. april 2018

**Styrelsen for Forskning og
Uddannelse**
Professions- og Erhvervsrettede
Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
18/006466-18

Bilag: RUVU's vurdering

Ny uddannelse – prækvalifikation (forår 2018)			
Ansøger og udbudssted:	Københavns Erhvervsakademi (KEA)		
Udbudssted	København		
Uddannelsestype:	Diplomuddannelse		
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Human Ressource (HR)		
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Diplom i human ressource - Diploma of Human Resource		
Hovedområde:	Ledelse		
Sprog:	Dansk	Antal ECTS:	60 ECTS
Beskrivelse af uddannelsen:	Diplomuddannelsen i HR skal gøre dimittenden i stand til at analysere, vurdere og anvende elementer, der indgår i HR-processer på et såvel strategisk, taktisk som operativt niveau på en reflekterende og handlingsorienteret måde.		
RUVU's vurdering	RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4. RUVU har i sin vurdering lagt vægt på, at der allerede er et stort udbud af uddannelser på HR- området, og at ansøgningen ikke i tilstrækkelig grad redegør for, om det eksisterende udbud dækker behovet f.eks. gennem akademiuddannelsen i HR, eller om behovet fremadrettet kan dækkes gennem justering af eller nye valgfag i eksisterende videre- og efteruddannelser.		