



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Prækvalifikation af videregående uddannelser - el-installation

Udskrevet 29. april 2026

Akademiuddannelse - el-installation - UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole

Institutionsnavn: UCL Erhvervsakademi og professionshøjskole

Indsendt: 01/02-2018 07:45

Ansøgningsrunde: 2018-1

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Samlet godkendelsesbrev](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi Lillebælt Odense

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen

Anders Christian Frederiksen Specialkonsulent Tlf. (direkte): 65434584 Mobil: 23833822 E-mail: acfr@eal.dk

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Påbegyndt

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

el-installation

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Academy Profession (AP) Degree in Energy Technology

Den uddannedes titel på dansk

el-installatør

Den uddannedes titel på engelsk

Academy Profession (AP) Degree in Energy Technology

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Tekniske område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Uddannelsesbaggrund skal være én af følgende:

- Relevant erhvervsuddannelse, som enten elektriker eller automatik- og procesuddannet
- En relevant grunduddannelse for voksne (GVU)
- En gymnasial uddannelse med matematik på C-niveau
- En anden relevant uddannelse på mindst samme niveau som ovenstående

Desuden skal man have mindst to års relevant erhvervserfaring.

Hvis man ikke opfylder uddannelseskravene, kan man evt. optages på dispensation eller på baggrund af en individuel kompetencevurdering.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse og lign.?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?**Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?**

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervsigte

På akademiuddannelsen i el-installation beskæftiger man sig med emner som bygningsinstallationer og -automatik, elforsyningsanlæg, matematik og tekniske beregninger, kvalitet, sikkerhed og miljø, økonomi og virksomhedsdrift samt autorisationsforberedelser.

Man lærer at vurdere og gennemføre el-tekniske løsninger, så både energi-, sikkerheds- og miljøtekniske forhold er i orden, og man bliver desuden i stand til at levere relevante, tidsvarende og økonomisk fordelagtige løsninger. Præsentation af løsningsforslag for kunder og samarbejdspartnere er også en del af uddannelsen.

Som færdiguddannet kan man:

håndtere og lede installationstekniske projekter

holde sig ajour med ny viden inden for stærkstrømsområdet

håndtere et autorisationsmæssigt ansvar

indgå i faglige og tværfaglige projekter, hvor man står med ansvaret for de el-tekniske installationer

Uddannelsens struktur og konstituerende faglige elementer

Uddannelsen består af fem obligatoriske moduler og fire valgfrie moduler. Man afslutter akademiuddannelsen med et afgangsprøveprojekt.

Uddannelsens fem obligatoriske moduler er:

Grundlæggende el-teknisk beregning på installationer (10 ECTS)

Installation og dokumentation (10 ECTS)

Bygningsinstallation (5 ECTS)

Kvalitet, sikkerhed og miljø (5 ECTS)

Installationer og el-forsyningsanlæg (10 ECTS)

Valgfrie moduler inden for uddannelsens faglige område er:

Projektledelse og teknisk entreprisestyring(10 ECTS)

Salg og kundeforståelse (10 ECTS)

Bekendtgørelser og standarder (5 ECTS)

Bygningsautomatik (5 ECTS)

Forretningsudvikling(10 ECTS)

Uddannelsen kan tilrettelægges, så man ved uddannelsens afslutning har mulighed for at opnå en fuld EL-autorisation. For at det kan lade sig gøre, skal man gennemføre uddannelsen med en specifik fagkombination.

Der er desuden muligt at gennemføre de første 30 ECTS og herefter opnå en delautorisation i el-installation i boliger.

Man afslutter akademiuddannelsen med et afgangprojekt, der vægter 10 ECTS.

Kursisten kan vælge moduler uden for fagområdet Service, produktion, it, bygge og anlæg, dog højst 10 ECTS.

Begrundet forslag til taxameterindplacering

ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorsekretariatet Porthusgade 1 – 9000 Aalborg – 7269 8700

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Techniq analyse rekrutteringsproblemer installatør.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

På baggrund af interesselikendegivelse fra Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk EL-forbund, Dansk Industri, Dansk Metal og Tekniq har Erhvervsakademiet Lillebælt, Erhvervsakademi Midtvest, Erhvervsakademi Sjælland, Erhvervsakademi Sydvest og Københavns Erhvervsakademi tidligere udredt behovet, som fremsendtes sammen med uddannelsesakkrediteringen, samt defineret det faglige indhold i den akkrediterede AU EL-installatør uddannelse.

Erhvervet har i mange år haft en meget lav ledighed på landsplan og i regionen. I Region Syddanmark er der i de kommende år planlagt mange store projekter, hvor EL-installatører spiller en væsentlig rolle,

Dansk Byggeri vurderer, at med udgangspunkt i en vækst på to procent i 2017, og trods en svag nedbremsning i BNP er der stort behov for EL-installatører: "Flere af dansk økonomis vækstmotorer er i omdrejninger, arbejdsstyrken og beskæftigelse stiger i takt, og de offentlige finanser er sunde. Alt i alt et godt udgangspunkt for de kommende år. - Med et lille minus på 0,8 milliarder kroner skønnes udviklingen i den faktiske offentlige saldo for 2017 at være næsten 30 milliarder kroner bedre, end hvad Økonomi- og Indenrigsministeriet skønnede i august. Dermed er det ikke de offentlige finanser, der sætter grænsen for den økonomiske politik i en dansk økonomi i fremgang", siger Jacob Hangaard økonomisk konsulent i Dansk Byggeri og tilføjer: "Derimod er det vigtigt for den fremtidige vækst at løfte investeringerne og produktiviteten....I forhold til arbejdsmarkedet må man hæfte sig ved det positive. Der er nemlig udsigt til en pæn stigning i både arbejdsstyrken og beskæftigelsen i den kommende periode."

Tekniq forventer med udgangspunkt i deres medlemsanalyse fra ultimo 2017, at "ser man to år ud i fremtiden, vurderer 54 procent af installationsvirksomhederne, at udviklingen med, at det bliver sværere at rekruttere ansatte, vil fortsætte. Det er en naturlig konsekvens af, at installationsbranchens aktivitet er stigende, og at mange el- og vvs-virksomheder har tilkendegivet, at de forventer at ansætte flere medarbejdere i den kommende tid. 41 procent af installationsvirksomhederne forventer, at virksomhedens samlede antal ansatte øges i de kommende 12 måneder. Blot 3 procent forventer et fald, og 56 procent regner med et uændret antal ansatte i virksomhederne."

I sektoren på landplan og i region Syddanmark er det forventningen, at energioptimering bliver et vigtigt element i byggeriet, og derfor også noget der vil have indvirkning på kompetencebehovet i sektoren.

Ifølge FremKom 3 rapporten

(<http://docplayer.dk/42999573-Sektor-rapport-fremkom-3-kompetencebehov-i-nordjylland-finansiering-forsikring-og-vidensservice.ht>) oplever sektoren rekrutteringsudfordringer, og disse udfordringer understøttes af et stigende fokus på faglige kvalifikationer og kompetencer i sektoren samt et stigende behov for personlige kompetencer for at løse opgaverne. Elektrikerfaget er et eksempel på et fag med autorisation, hvilket betyder, at man kun i begrænset omfang kan substituere med medarbejdere fra andre fag.

"Tekniq Syddanmark ser positivt på branchens fremtid. Efter to år med vækst hos regionens virksomheder er det ganske flot, at vi har kunnet fastholde omsætningen på stort set samme niveau i 2016", siger Gustav Petersen, formand for TEKNIQ-råd Syddanmark kundechef hos Kemp & Lauritzen A/S. "Vi tror på omsætningsvækst i branchen de kommende år. Det skyldes blandt andet, at dansk økonomi generelt er i bedring, samtidig med at der er kommet godt gang i flere store byggeprojekter i regionen – det gælder eksempelvis Kolding Sygehus og det nye universitetshospital i Odense. Projekter, som også vil kunne aflæses i el- og vvs-installatørernes omsætning", siger Gustav Petersen.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

Bygge- og anlægsbranchen er en af de største brancher på Fyn med mere end 38.000 ansatte i flere end 5.000 virksomheder. Den samlede omsætning hos de syddanske el- og vvs-installatører var i 2016 på 9,4 milliarder kroner. Erhvervet har i mange år haft en meget lav ledighed i regionen (pt. ingen). Alene pga. størrelsen er Bygge- og anlægsbranchen af stor betydning for Fyn, men det er også interessant, fordi der i de kommende år er planlagt mange store offentlige projekter, som kan være med til at booste vækst og udvikling på området.

Alene i Odense området er der – ifølge Udvikling Fyn, MiljøForum Fyn Byggeri - planlagt byggerier for 26 mia.- heraf er der budgetteret med 6,5 mia. inden for energi, komfort og intelligent byggeri og 2,4 mia. inden for rådgivning. I andre fynske kommuner er der ligeledes planlagt bæredygtige bygge- og renoveringsprojekter. Udvikling Fyn, som er en væsentlig erhvervsfremmende aktør på Fyn - ejet af fem fynske kommuner: Nyborg, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens og Odense - har særligt fokus på udvikling af miljø herunder byggeri. Udvikling Fyn, MiljøForum Fyn Byggeri (www.miljoforumfyn.dk) understøtter, at der skabes nye, innovative løsninger inden for energieffektivt, intelligent og bæredygtigt byggeri i et tæt samarbejde mellem erhvervet, bygherrerne og uddannelsesinstitutionerne, herunder Erhvervsakademiet Lillebælt – og at de offentlige projekter efterfølgende kan bruges som referenceprojekter og indgå i uddannelsernes videngrundlag og forankres i Erhvervsakademiet Lillebælts Videncenter, Building Lab. EL-installation uddannelsen vil indgå i dette arbejde således, at uddannelsens videngrundlag til enhver tid er opdateret. Videngrundlaget bliver også understøttet og opdateret, idet udbuddet i Odense, i lighed med det ansøgte udbud i Vejle, vil være tilknyttet Green Tech Center, som er et unikt erhvervsudviklingsinitiativ og en væsentlig støtte for udvikling af grønne virksomheder, specielt for iværksættere og små og mellemstore virksomheder, jobskabelse og eksport. Green Tech Center rummer 40 virksomheder med 250 vidensmedarbejdere. I 2017 er GTC's netværk vokset til 530 virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder, <http://greentechcenter.dk/dk/gratis-medlem/medlemsvirksomheder.aspx>

Antallet af studerende/dimittender fra fuldtidsuddannelsen kan for nuværende ikke dække arbejdsmarkedets behov, planerne taget i betragtning. Arbejdsløsheden på Fyn var iflg. Dansk El forbund i 2017: august 1,37%, september 1,65%, oktober 1,37%, november 1,15%, december 1,43% og i januar 2018: 0% (FYN arbejdsløsheds statistik Opdateret: 29/12-2017 <https://www.def.dk/FYN->).

Som det fremgår af oversigten er arbejdssituationen således, at arbejdsløsheden ligger under den strukturelle arbejdsløshed. En del af årsagen hertil skal findes i studenterprofilen for en potentiel EL-installatør fuldtidsstuderende. Mange af de studerende er over 30 år gamle og har arbejde, ægtefælle, børn og udgifter til bil og bolig. Det vil sige, at det ikke er attraktivt at gå tilbage på en SU i 2 år. Dette bekræftes af en kvantitativ undersøgelse foretaget af KEA i 2015, hvor op mod 27 % af de nuværende fuldtidsstuderende på installatøruddannelserne ville foretrække deltid frem for fuldtid. Resultaterne af KEAs undersøgelse svarer til Erhvervsakademiet Lillebælts vurdering af de studerendes ønske om deltidsuddannelser inden for installatørområdet. Der er således et betydeligt potentiale i, at kunne udbyde en deltidsuddannelse, hvor det er muligt at passe sit arbejde og bibeholde indkomstniveauet. På trods af dette kan man, igennem de seneste år, konstatere en stigende tendens i uddannelsesniveaue, ifølge Danmarks Statistik. Men uddannelsesniveaue i bygge- og anlægsvirksomhederne i Region Syddanmark ligger lidt under landsgennemsnittet. Ifølge en Deloitte analyse har Region Syddanmark lavere indtjening pr. medarbejder i forhold til landsgennemsnittet, hvilket muligvis kan skyldes et lavere uddannelsesniveau - hvor knapt 13% på landsplan ifølge Danmarks Statistik havde en videregående uddannelse, så er det tilsvarende tal for Region Syddanmark godt 12%.

AU i EI-installation kan bidrage til at udligne forskellen i uddannelsesniveau, idet den er en videregående uddannelse med adgang til yderligere videregående uddannelse. Dette for at opnå de betydelige effektivitets- og produktivtetsgevinster, der knytter sig til en veluddannet arbejdsstyrke. Geografisk nærhed er også en vigtig faktor, når de potentielle studerende skal vælge en uddannelse, der skal kunne følges ved siden af jobbet. Derfor ansøger Erhvervsakademiet Lillebælt om udbud af uddannelsen både i Odense og i Vejle.

I overenskomsten 2017 – 2020 mellem DEF og Tekniq er der indgået aftale om, at EL-kompetencefonden kan som noget nyt yde tilskud til aftalt Erhvervsakademiuddannelse til virksomheder, der er medlem af TEKNIQ eller har tiltrædelsesoverenskomst med Dansk EI-Forbund og medarbejdere ansat på disse virksomheder. Virksomhed og medarbejder kan i fællesskab søge om tilskud til, at en medarbejder kan gennemføre en hel akademiuddannelse på deltid inden for tre år. Tilskuddet udgør 100% af bruttolønnen modregnet evt. SVU fra det offentlige samt betaling af hele kursusgebyret.

Dansk EI-Forbund vurderer, at mellem 2-5 procent – af medlemmerne i EL-Forbundet vil tage AU-uddannelsen til el-installatør. Tilsvarende vurderer Dansk Metal (Erling Jensen) vurderer, at mellem 4-6% af Metals medlemmer med Automatik og procesuddannelsen eller Elektronik- og svagstrømsuddannelsen vil tage AU-uddannelsen til el-installatør. Til ovenstående kommer personer med de pågældende uddannelser, der er uorganiserede, medlemmer af kristelige og andre fagforeninger, medlemmer af Teknisk Landsforbund samt selvstændige. Disse grupper kan –måske – forhøje potentialet med op til 15 %.

Det forventes altså, at uddannelsen vil kunne afhjælpe og imødekomme den strukturelle mangel på arbejdskraft inden for installatørhvervet i hele Region Syddanmark.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen?

På nationalt plan:

- Blik- og Rørarbejderforbundet,
- Dansk EL-forbund,
- Dansk Industri,
- Dansk Metal
- Tekniq

På regional plan Erhvervsakademiet Lillebælts uddannelsesudvalg for Energi-området, hvor følgende virksomheder bl.a. indgår eller har udpegningsret:

- Beesevvs
- Bravida
- Tekniq
- Dansk EI-forbund
- Teknisk Landsforbund
- DI

GreenTech Center har desuden udtrykt ønske om at gå i forpligtende samarbejde med uddannelsens undervisere og studerende om sikring af virksomhedskontakten til uddannelsens videngrundlag.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering.

AU el-installatør er en deltidsuddannelse på level 5, som kan lede frem til autorisation. Uddannelsen er målrettet studerende, der har arbejde ved siden af studierne. Uddannelsen forventes derfor ikke at være i nævneværdig konkurrence med erhvervsakademiuddannelser på Erhvervsakademi Lillebælt. Nærmest beslægtede uddannelse på Lillebælt er Akademiuddannelsen i energiteknologi, men denne uddannelse leder ikke frem til autorisation.

Uddannelsens moduler kan udbydes af:

- [Erhvervsakademi Dania](#) i Randers
- [Erhvervsakademi Midtvest](#) i Herning
- [Erhvervsakademi Sjælland](#) i Næstved
- [Erhvervsakademi Sydvest](#) i Esbjerg
- [Erhvervsakademi Aarhus](#)
- [KEA, Københavns Erhvervsakademi](#)
- [University College Nordjylland](#) i Aalborg

Men da geografiske nærhed er vigtig i forbindelse med deltidsuddannelser, forventes udbud i Vejle og Odense ikke at påvirke naboakademiernes udbud i nævneværdig grad.

Desuden forventes det, at uddannelsen også vil kunne afhjælpe og imødekomme den strukturelle mangel på arbejdskraft inden for installatørerhvervet i hele region Syddanmark.

Rekrutteringsgrundlag og videreuddannelsesmuligheder**Rekrutteringsgrundlag**

På Fyn er der ca. 5000 virksomheder med min. 600 lærlinge og unge svende under 29 år. Disse må anses for at være den primære målgruppe for et udbud i Odense. På kort såvel som på lang sigt.

Videreuddannelse:

Uddannelsen giver, sammen med erhvervs erfaring, adgang til relevante diplomuddannelser og deltidsuddannelse- fx energi og miljø og Stærkstrømsteknologi (TD).

Dimittender fra AU Installatør, som ønsker at videreudanne sig ved en fuldtidsuddannelse, kvalificerer sig eksempelvis til studiet Professionsbachelor i produktudvikling og teknisk integration, der udbydes på Erhvervsakademiet Lillebælt. Pba i produktudvikling og teknisk integration har tre professionsretninger, hvoraf den ene omhandler installation og automation målrettet bl.a. installatører samt studerende med et tilsvarende akademisk niveau inden for fagområdet.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen

1. år: 25

2. år: 25

3. år: 25

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

ikke relevant

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Udbuddet blev foreløbigt godkendt i 2015, men fik afslag ved akkrediteringen. Afslaget var begrundet i, at videngrundlaget blev vurderet til at være utilstrækkeligt for nogle af uddannelsens læringselementer. Erhvervsakademiet Lillebælt har siden opbygget et videncenter for Byggeri, Building Lab, og har indgået i partnerskab med triple helix organisationen GreenTech, samt i samarbejde med Udvikling Fyn. Hermed vurderes videngrundlaget sikret for alle uddannelsens elementer.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2018-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C10 Foreløbig godkendelse af akademiuddannelsen i El-installation EAL Odense.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Orientering til UCL - Godkendelse af nyt udbud - AU i EL-installation (O..._.pdf

Installationsbranchen har sværere ved at rekruttere medarbejdere



Installationsbranchen er en vækstbranche, og i hvert af de seneste tre år har branchen oplevet stigende aktivitet og flere i beskæftigelse. I takt med væksten er installationsbranchens virksomheder begyndt at opleve udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Branchen er stadig langt fra rekrutteringsvanskelighederne under højkonjunktoren i 2007, men i løbet af nogle få år er der dog risiko for en mere udbredt mangel på arbejdskraft, hvis branchens vækst som forventet fortsætter.

Flere installatører oplever rekrutteringsudfordringer

TEKNIQs nye medlemsundersøgelse om arbejdskraft viser, at en stigende andel af el- og vvs-virksomhederne tilkendegiver, at de har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft, og at de forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft. Rekrutteringssituationen er omtrent ens i el- og vvs-virksomhederne.

27 procent af installationsbranchens virksomheder svarer i undersøgelsen, at de i april i år har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft. Det er en stigning i forhold til sidste år, men ikke i nærheden af situationen i 2007, hvor hele 71 procent af virksomhederne opgav ordrer på grund af arbejdskraftmangel.

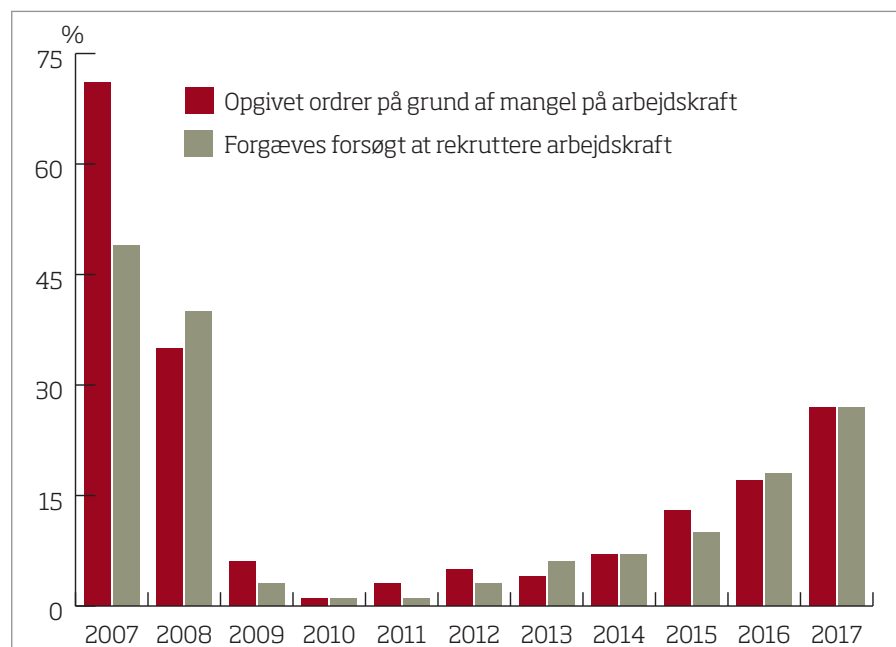
Et næsten identisk billede ses, når man ser på andelen af el- og vvs-virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere. 27 procent af virksomhederne forsøgte forgæves at rekruttere arbejdskraft i april i år. En stigning i forhold til 2016, men fortsat et godt stykke fra 2007.

Danmarks Statistiks konjunkturbarometre viser, at henholdsvis 23 og 22 procent af el- og vvs-virksomhedernes aktivitet begrænses af arbejdskraftmangel. Tallene stemmer overens med resultaterne fra TEKNIQs medlemsundersøgelse.

27%

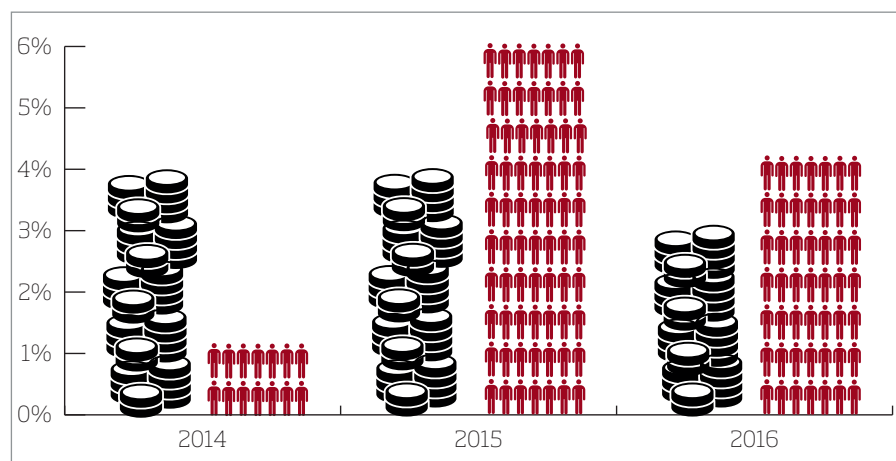
af installationsbranchens virksomheder har forgæves forsøgt at ansætte medarbejdere

Figur 1: Virksomheder der har opgivet ordrer på grund af mangel på arbejdskraft og forgæves forsøgt at rekruttere arbejdskraft



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser 2007 til 2017, april måned

Tre år i træk med vækst i omsætning og beskæftigelse





Det er blevet sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere

I april 2017 tilkendegav 58 procent af el- og vvs-virksomhederne, at de har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i det seneste år, mens blot to procent har oplevet, at det er blevet lettere. 40 procent har ikke oplevet nogen ændring.

Stort set alle el- og vvs-virksomheder vurderede under krisen i 2010, at det var blevet lettere at rekruttere medarbejdere i det seneste år, men siden 2010 er det gradvist blevet sværere for virksomhederne at finde medarbejdere.

Næsten alle el- og vvs-virksomheder, som har oplyst, at det er blevet sværere at rekruttere arbejdskraft i de seneste 12 måneder, har uddybet, at det er blevet sværere at rekruttere elektrikere og vvs'ere, som er branchens kernearbejdskraft. Derudover er det knap 12-14 procent af el- og vvs-virksomhederne, som har oplevet, at det er blevet sværere at rekruttere installatører.

Rekruttering af arbejdskraft i de kommende år

Ser man to år ud i fremtiden, vurderer 54 procent af installationsvirksomhederne, at udviklingen med, at det bliver sværere at rekruttere ansatte, vil fortsætte.

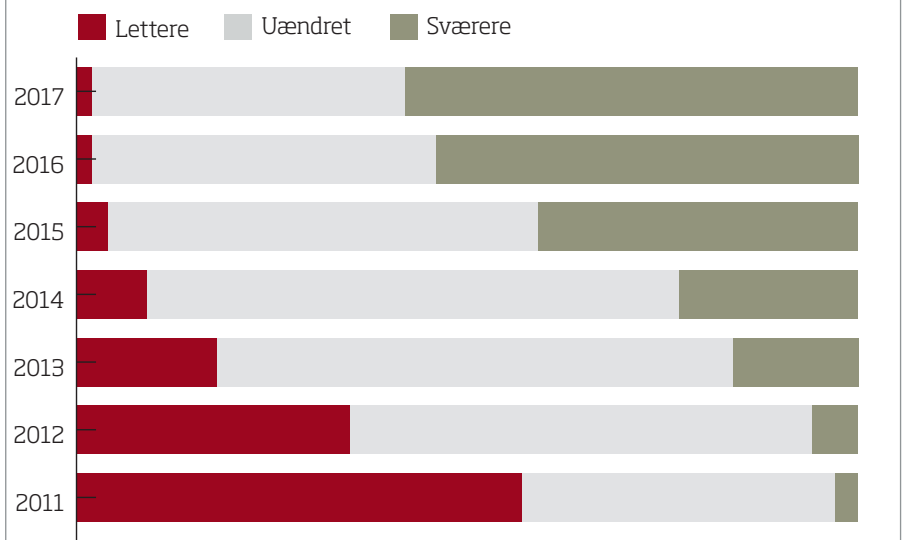
Det er en naturlig konsekvens af, at installationsbranchens aktivitet er stigende, og at mange el- og vvs-virksomheder har tilkendegivet, at de forventer at ansætte flere medarbejdere i den kommende tid. 41 procent af installationsvirksomhederne forventer, at virksomhedens samlede antal ansatte øges i de kommende 12 måneder. Blot 3 procent forventer et fald, og 56 procent regner med et uændret antal ansatte i virksomheden.

58%

af installatørerne vurderer, at det er blevet sværere at rekruttere medarbejdere i det seneste år

Figur 2: Virksomhedernes vurdering af rekrutteringsmulighederne i dag i forhold til for et år siden

Installatørernes vurdering af rekrutteringsmulighederne i dag i forhold til for et år siden



Kilde: TEKNIQ, medlemsundersøgelser 2010 til 2017, april måned

Om TEKNIQs medlemsundersøgelse

Ultimo april 2017 gennemførte TEKNIQ den årlige medlemsundersøgelse om rekruttering af arbejdskraft i installationsbranchen i dag og fremadrettet.

Undersøgelsen blev gennemført som en internetbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt TEKNIQs medlemsvirksomheder. Der blev udsendt 2.500 spørgeskemaer, og knap 800 medlemsvirksomheder besvarede undersøgelsen - svarende til 31 procent.

“Ved-ikke”-besvarelser er frasorteret.

Erhvervsakademi Lillebælt

E-mail: eal@eal.dk

Afgørelse om foreløbig godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Lillebælts ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af udbud af Akademiuddannelsen i EI-installation (Odense)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Godkendelsen er betinget af efterfølgende positiv institutionsakkreditering. Hvis den positive akkreditering ikke er opnået senest 1. juli 2020 bortfalder den foreløbige godkendelse.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for erhvervsakademiets vedtægtsbestemte dækningsområde.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter reglerne i bekendtgørelse af lov nr. 578 om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, § 15h.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1009 af 29. juni 2016 om akademiuddannelser. Uddannelsen er endvidere omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Titel:

Dansk: AU i EI-installation

Engelsk: Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering

Udbudssted:

Odense

Sprog:

Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

12. april 2018

**Styrelsen for Forskning og
Uddannelse**

Professions- og Erhvervsrettede
Videregående Uddannelser

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
sfu@ufm.dk
www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
18/006466-30

Bilag: RUVU's vurdering:

Nyt udbud – prækvalifikation (forår 2018)		
Ansøger og udbudssted:	Erhvervsakademi Lillebælt	
Udbudssted	Odense	
Uddannelsesstype:	Akademiuddannelse	
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Akademiuddannelse i EL-Installation	
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Installatør EL (AU) - Academy Profession (AP) Degree in Service Engineering.	
Hovedområde:	Det tekniske område	
Sprog:	Dansk	Antal ECTS: 60 ECTS
Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervsigte	<p>Akademiuddannelse er en videregående voksenuddannelse typisk tilrettelagt på deltid. På uddannelsen beskæftiger man sig blandt andet med emner som bygningsinstallationer og -automatik, elforsyningsanlæg, matematik og tekniske beregninger, kvalitet, sikkerhed og miljø, økonomi og autorisationsforberedelser.</p> <p>De studerende lærer at vurdere og gennemføre el-tekniske løsninger, så både energi-, sikkerheds- og miljøtekniske forhold er i orden, og man bliver i stand til at levere relevante, tidsvarende og økonomiske løsninger. Færdiguddannede kan både arbejde som selvstændige eller få ansættelse i en virksomhed.</p>	
RUVU's vurdering	<p>RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 205 af 13. marts 2018, bilag 4.</p> <p>RUVU noterer sig, at der er tale om en genansøgning som følge af afslag på akkreditering.</p> <p>I lighed med den tidligere ansøgning har RUVU i sin vurderingen lagt vægt på, at uddannelsen er udviklet på baggrund af en behovsanalyse, der omfatter områdets interesser, som samstemmende peger på et betydeligt behov for en autorisationsgivende uddannelse på deltid, og et generelt stigende behov for installatører frem til 2025.</p> <p>RUVU har endvidere lagt vægt på, at uddannelsesforslaget understøtter udmøntningen af trepartsaftalens 1 mia. kr. til mere og bedre voksen- og efteruddannelse, som er målrettet større aktivitet inden for efter- og videreuddannelse målrettet de tekniske og produktionsrettede erhverv.</p>	