



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Diplom i offentlig forvaltning og
administration**

Udskrevet 27. juli 2024

Diplom - Diplom i offentlig forvaltning og administration - Professionshøjskolen Absalon

Institutionsnavn: Professionshøjskolen Absalon

Indsendt: 03/10-2016 08:30

Ansøgningsrunde: 2016-2

Status på ansøgning: Godkendt

[Afgørelsesbilag](#)

[Samlet godkendelsesbrev](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Næstved

Kontaktperson for ansøgningen på uddannelsesinstitutionen

Christian Moldt Telefon 72 48 22 58 E-mail chmo@ucsj.dk

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Nej

Uddannelsestype

Diplom

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Diplom i offentlig forvaltning og administration

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Diploma of Public Administration

Den uddannedes titel på dansk

Diplom i offentlig forvaltning og administration

Den uddannedes titel på engelsk

Diploma of Public Administration

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Følger gældende regelgrundlag. Dvs. adgang til optagelse på diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration eller enkelte moduler herfra er betinget af, at ansøgeren har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en erhvervsakademiuddannelse eller en relevant akademiuddannelse (VVU) samt at ansøger har mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse. Institutionen kan optage ansøgere, der ikke har gennemført en relevant adgangsgivende uddannelse som ovenfor nævnt, men som ud fra en konkret individuel vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed. Institutionen optager endvidere ansøgere, der efter individuel realkompetencevurdering i § 15 a i lov om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne. Voksne udlændinge skal have bestået Studieprøven i dansk eller Danskprøve 2 (DP2). Denne betingelse skal være opfyldt inden 1. juli ved studiestart i august.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

-

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant

Forslag til censorkorps

Diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration benytter det af Undervisningsministeriet godkendte censorkorps for det samfundsfaglige, økonomiske og merkantile fagområde.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Dokumentation til ansøgning om udbud af diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration.pdf

Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

Ansøgningen om udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration er en væsentlig del af UCSJ's strategi for at skabe vækst og udvikling i Region Sjælland ved at udbyde uddannelser, hvor der er konkrete lokale behov herfor. Samtidig med at uddannelsen i offentlig forvaltning og administration vil imødekomme arbejdsgivernes specifikke behov for kvalificeret arbejdskraft, vil uddannelsen medvirke til at øge den regionale sammenhængskraft (via adgang til uddannelse og viden), attraktivitet for bosætning og dermed økonomiske vækst.

Arbejdsmarkedet i Region Sjælland er kendetegnet ved et begrænset udbud af arbejdskraft, hvilket ofte gør det vanskeligt som arbejdsgiver at finde medarbejdere med de rette specialiserede kompetencer. Samtidig sker der i disse år en række løbende og store ændringer i opgaveporteføljen for administrative medarbejdere i den offentlige sektor knyttet til de fortsatte krav om effektivisering og digitalisering af den offentlige forvaltning i Danmark (New Insight 2012; Teknologisk Institut 2012; Teknologisk Institut 2015). Der er på den baggrund et stort behov for efter- og videreuddannelsesmuligheder i regionen, som særligt omfatter de moduler, der indgår i diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration. Det drejer sig både om de tre obligatoriske moduler "forvaltningsret", "samfundsvidenskabelig analyse og metode" og "styring i den offentlige sektor" samt om de valgfrie moduler, herunder bl.a. "digitaliseringsprojekter", "innovation" og "projektledelse".

UCSJ vil med et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration dels tilbyde enkeltmoduler som imødekommer behovet for specialiseret efter- og videreuddannelse for udvalgte målgrupper i bl.a. regionens kommuner, dels tilbyde en hel diplomuddannelse på området.

Nedenfor udfoldes årsagerne til, at der er et stort behov for et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration i Region Sjælland.

Regeringens strategi for vækst i hele Danmark

Først og fremmest bidrager et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration til at indfri de overordnede målsætninger for uddannelse og beskæftigelse på nationalt og regionalt plan.

I rapporten Vækst og udvikling i hele Danmark (2015) har Regeringen sat fokus på, at der skal være mulighed for uddannelse på alle niveauer i hele Danmark. De skriver: "Regeringen ønsker at styrke sammenhængen mellem studievalg og arbejdsmarked og samtidig sikre en fortsat bred adgang til videregående uddannelse i hele Danmark." Rapporten understreger, at der er brug for praksisrettede tiltag, der bliver udbudt lokalt for at skabe det bedst mulige samspil mellem det lokale arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner. Desuden anbefaler rapporten opbygningen af campusmiljøer, der knytter forskellige typer af uddannelser sammen og som derved kan give unge inspiration til at læse videre.

Disse målsætninger og anbefalinger støttes også i Regions Sjællands egen regionale vækststrategi for 2015-2018 (Regionsrådet 2015). En central målsætning er her at sikre en kompetent arbejdsstyrke gennem en styrkelse af uddannelsesniveaue i Region Sjælland samt en højere grad af tilpasning af uddannelsesudbuddet til aktuelle behov.

Behovet for efter- og videreuddannelse nationalt og regionalt

Samtidig er behovet for diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration begrundet i en forventning om en stor mangel på uddannet arbejdskraft i Danmark. Ifølge tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2013) forventes i alt en mangel på over 100.000 personer i år 2020 (Se bilag 4 for ansøgningens nøgletal). Diplomuddannelsen vil derfor spille en vigtig rolle i at sikre, at der er kvalificeret arbejdskraft, der er tilpasset det aktuelle behov på arbejdsmarkedet.

Region Sjælland står i den sammenhæng over for udfordringer, som gør regionen specielt velegnet i forhold til udbud af efter- og videreuddannelse. Region Sjælland er den region i Danmark med den kortest uddannede arbejdskraft, samt med den største andel af befolkningen med en erhvervsuddannelse (Danmarks Statistik 2015). I et notat til Regionsrådet har Region Sjælland undersøgt det kommende behov for uddannet arbejdskraft og det forventede uddannelsesudbud (Region Sjælland 2014). Notatet viser, at det nuværende uddannelsesudbud ikke kan dække behovet for kvalificeret arbejdskraft, der vil opstå i de kommende år.

Behovet for efter- og videreuddannelse understøttes desuden af, at arbejdskraften ikke er særlig mobil, hvilket også er gældende i Region Sjælland (University College Sjælland 2016; Center for VækstAnalyse 2014). Der er derfor brug for et lokalt udbud af efter- og videreuddannelse, der kan understøtte den regionale forankring og regionens fremtidige rekrutteringsmuligheder.

Nye kompetencer til fremtidens offentlige sektor

Behovet for et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration har mere specifikt baggrund i ændringer i opgaveporteføljen for administrative medarbejdere i den offentlige og private sektor. New Insight gennemførte i 2012 en analyse af den administrative faglighed i fremtiden. Analysen påpeger de ændringer i opgaver som er i gang, samt de kompetencebehov der opstår i den forbindelse. Deres konklusion er, at:

”De opgaver, som erstattes, havde rutinemæssig karakter. Fremtidens arbejdsopgaver handler i højere grad om problemløsning og det er opgaver, der åbner for flere muligheder for at bidrage til virksomhedens produktivitet igennem inkrementel innovation af processer, samt udvikling og implementering af nye tiltag. I denne situation er der stigende krav om de kompetencer, der ligger i kernen af den administrative faglighed.”

På baggrund af analysen fra New Insight (2012) samt analyser fra Teknologisk Institut (2012, 2015) kan situationen for administrative medarbejdere opsummeres med følgende overskrifter:

- Færre rutineopgaver
- Større behov for selvstændig opgaveløsning
- Øget krav til samarbejde med akademiske kolleger og eksterne samarbejdspartnere
- Behov for styrkelse af både metodiske og teoretiske kompetencer
- Behov for styrkelse af digitale færdigheder.

Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration vil netop give mulighed for en systematisk opkvalificering af færdighederne for fremtidens administrative medarbejdere i Region Sjælland.

Aftagernes behov for udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

UCSJ har foretaget en behovsanalyse baseret på kvalitative interviews med aftagere og arbejdstagerorganisationer, herunder udbudsstedets nærliggende kommuner. Det fremgår af behovsanalysen at samtlige aftagere tilkendegiver et behov for diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration. Det fremgår desuden, at aftagerne oplever et behov for såvel et udbud af den samlede diplomuddannelsen som et udbud af delelementer heraf, således at de får øgede muligheder for efteruddannelse af deres medarbejdere inden for lige netop de områder, hvor de har brug for et kompetenceløft (se bilag 2 for mere om behovsanalysen).

Følgende er uddrag af både brede og specifikke behovstilkendegivelser fra forskellige aftagere og arbejdstagerorganisationer (se bilag 3 for alle støtteerklæringerne):

Region Sjælland Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse fremhæver, at "Region Sjælland har et ønske om at kunne tilbyde uddannelsestilbud, som tilgodeser regionens ønsker og behov for efter- og videreuddannelse. Samtidig prioriterer Region Sjælland at et bredt udvalg af uddannelsestilbud er tilgængelige lokalt i regionen, og regionen vil i relevant omfang kunne gøre brug af lokalt udbudte diplomuddannelser."

Vordingborg Kommune anfører ved Direktør for Børn & Kultur, Lisbeth Vangsbjerg Mogensen, at "I Vordingborg Kommune er vi overbeviste om, at et bredere efter- og videreuddannelsestilbud på diplomniveau, både vil gavne Vordingborg Kommune og hele regionen. Lokal mulighed for efter- og videreuddannelse på diplomniveau, er et vigtigt redskab for løbende kompetenceudvikling, og med de nuværende og fremtidige udfordringer den offentlige sektor og kommunerne står overfor, er det afgørende nødvendigt at kunne styrke både den enkelte medarbejders og organisationens kompetencer løbende. Vi ser, at uddannelserne [diplom i offentlig forvaltning og administration og diplom i beskæftigelse] både som delelementer og samlet, kan styrke og være relevant for vores medarbejdere inden for både den kommunale forvaltning generelt."

Fra Guldborgsund Kommune, Center for Politik og Personale, lyder det fra centerchef Martin Weis Holm "Vi oplever en stadig stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft og at det er et område, som vi i Guldborgsund Kommune vægter højt at finde løsninger på. Derfor finder vi det meget positivt, at UCSJ tager initiativer af denne karakter, der kan medvirke til at imødegå den stadig stigende udfordring med adgang til kvalificeret arbejdskraft".

Martin Weis Holm udtaler endvidere "Vi har et kontinuerligt behov for at få styrket viden og kompetencer inden for offentlig forvaltning og administration, hvorfor det er vigtigt med et lokalt udbud af diplomuddannelser i offentlig forvaltning og administration, som vore ledere og medarbejdere kan benytte."

HK Stat ved Sektorformand Estrid Husen udtrykker, at "HK Stat i Region Sjælland peger på, at etablering af et regionalt udbud diplom i offentlig forvaltning og administration, kan være med til at sikre gode efter- og videreuddannelsesmuligheder i Region Sjælland og imødekomme medlemmernes behov og mulighed for efter- og videreuddannelse. Et regionalt udbud på diplomniveau vil endvidere kunne medvirke til at løfte kompetenceniveauet inden for det dette område i regionen."

Campus Næstved

Med et nyt udbud af diplomuddannelsen i Næstved vil udbuddet blive placeret centralt i Region Sjælland, og vil dermed kunne række ud og dække behovene for efter- og videreuddannelse i hele regionen.

Diplomuddannelsen vil blive placeret i forbindelse med et stærkt fagligt miljø på Campus Næstved, hvor der vil være adgang til et tværfagligt miljø på UCSJ. Et nyt udbud af diplomuddannelsen vil således supplere den nuværende akademiuddannelse i offentlig forvaltning og administration, der også udbydes fra Campus Næstved. Dette vil skabe en mulighed for efter- og videreuddannelse som samlet set sikrer et dækkende tilbud til forskellige medarbejdergrupper i kommunerne afhængig af bl.a. deres uddannelsesniveau.

Diplomuddannelsen vil derfor supplere et rigt campusmiljø og være med til at skabe læring på tværs af uddannelsesmiljøer og lokale arbejdspladser.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

UCSJ vurderer på baggrund af behovsanalysen blandt aftagere og arbejdstagerorganisationer samt de tidligere omtalte analyser af ændringer i opgaveporteføljen for administrative medarbejdere, at der vil være et løbende regionalt behov for dimittender, da uddannelsen vil fungere som relevant efter- og videreuddannelse for medarbejdere i både regionen, kommuner og organisationer. Resultatet af behovsanalysen viser i den forbindelse med al tydelighed, at der er et stort behov for et regionalt udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration, og alle aftagere anfører, at de vil gøre brug af uddannelsen, såfremt der bliver mulighed herfor.

Mere konkret vurderer UCSJ, at der vil være behov for ca. 30-40 dimittender årligt, når uddannelsen i løbet af et par år er i fuldt udbud.

Det bemærkes, at der ikke er risiko for overforsyning af dimittender eller ledighed ved udbud af uddannelsen, da der er tale om en diplomuddannelse og stort set alle studerende derfor tager uddannelsen som led i deres eksisterende ansættelsesforhold.

Hvilke centrale interessenter, herunder aftagere, har været inddraget i behovsundersøgelsen?

UCSJ har foretaget en behovsundersøgelse med inddragelse af 10 af de mest centrale interessenter for uddannelsen. Konkret har udbudsstedets omkringliggende kommuner deltaget i undersøgelsen, dvs. Stevns Kommune, Faxe Kommune, Vordingborg Kommune, Guldborgsund Kommune, Lolland Kommune, Slagelse Kommune og Næstved Kommune. Derudover har også Region Sjælland, HK Kommunal og HK Stat deltaget.

Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud

Baseret på at uddannelsen udbydes fra Næstved har UCSJ set på, hvilke beslægtede eksisterende uddannelsesudbud på forvaltningsområdet, der findes i Region Sjælland. Det drejer sig om:

- Diplom i ledelse udbudt af UCSJ og EASJ
- Akademiuddannelserne i offentlige forvaltning og administration, socialt arbejde og beskæftigelse udbudt af UCSJ.

Et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration vil skabe synergi i forhold til UCSJ's eksisterende udbud af efter- og videreuddannelse. Uddannelsen er således en relevant overbygning i forhold til de nuværende akademiuddannelser i offentlige administration, socialt arbejde og beskæftigelse. Ligesom uddannelsen vil give øget mulighed for at sammensætte en fleksibel diplomuddannelse ved at supplere UCSJ's eksisterende udbud af diplomuddannelser. Sidstnævnte vil være relevant for en stor målgruppe af studerende, herunder bl.a. institutionsledere, skoleledere, afdelingssygeplejerske m.fl.

Den ansøgte uddannelse er knyttet til specifikke problemstillinger i offentlig forvaltning og administration, og UCSJ vurderer derfor, at det nye udbud ikke vil medføre forringelser af vilkårene for diplomuddannelsen i ledelse udbudt af UCSJ selv og af EASJ.

Det skal bemærkes, at Metropol også udbyder diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration. UCSJ vurderer imidlertid ikke, at det ansøgte udbud vil have negative effekter for Metropols udbud, da det udbydes specifikt med henblik på at dække kompetencebehovet i Region Sjælland og det udbydes fra Næstved.

Rekrutteringsgrundlag

UCSJ forventer, at rekrutteringsgrundlaget til uddannelsen primært findes i de kommunale og regionale forvaltninger og organisationer. Målgruppen for uddannelsen anses primært at være generalister og specialister beskæftigede som:

- Økonomimedarbejdere
- Sagsbehandlere
- Kontoransatte generelt
- Sekretærer
- Konsulenter og stabsmedarbejdere.

Det er UCSJ's vurdering, at et udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration kun i begrænset omfang vil få konsekvenser for beslægtede uddannelsers optag, jf. afsnittet "Sammenhæng med eksisterende uddannelsesudbud".

Forventet optag

UCSJ forventer på baggrund af dialogen med aftagerne, at UCSJ vil kunne optage studerende på både obligatoriske og valgfrie moduler hvert semester. Konkret forventes følgende optag:

Efteråret 2017: 20-30 studerende.

2018 og derefter: 40 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Ikke relevant

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2016-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

C16 - Godkendelse af nyt udbud - DP i Offentlig forvaltning og administration - UCSJ (Næstved).pdf

Samlet godkendelsesbrev

UCSJ - Godkendelse af nyt udbud - DP i Offentlig forvaltning og administration.pdf

Dokumentation til ansøgning om udbud af diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration

Bilagsoversigt

Bilag 1: Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Bilag 2: Behovsanalyse

Bilag 3: Støtteerklæringer

Bilag 4: Nøgletal

Bilag 5: Referencer

Bilag 1

Følgeskrivelse fra rektor Camilla Wang

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K

University College Sjælland
Ledelsessekretariatet
Slagelsevej 7
4180 Sorø
Tlf. 7248 1000
www.ucsj.dk
ucsj@ucsj.dk

27. september 2016

FølgEBrev til prækvalifikationsansøgninger

UCSJ ansøger hermed RUVU om følgende udbudsgodkendelser, som vil styrke den regionale udvikling, bidrage til at løfte regionens uddannelsesmiljø og sikre forsyningen af arbejdskraft:

- *Dublering af socialrådgiveruddannelsen til Slagelse*
- *Flytning af sygeplejerskeuddannelsen fra Næstved til Køge*
- *Flytning af bioanalytikeruddannelsen fra Næstved til Køge*
- *Flytning af sygeplejerskeuddannelsen fra Roskilde til Køge*
- *Udbud af diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration*
- *Udbud af diplomuddannelsen i Beskæftigelse.*

Dublering af socialrådgiveruddannelsen og flytningerne af sygeplejerske- og bioanalytikeruddannelsen er en del af en samlet ny udbudsstruktur, som UCSJ's bestyrelse besluttede i 2016.

Det er mit håb, at alle de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de samlet set - og som beskrevet i de enkelte ansøgninger - i høj grad vil sikre, at unge i hele regionen får uddannelsesmuligheder, som sikrer den helt nødvendige forsyning af arbejdskraft uden for København.

Med venlig hilsen



Camilla Wang
Rektor
7248 1044
cwa@ucsj.dk

Bilag 2

Behovsanalyse

Behovsanalyse

På baggrund af UCSJ's ansøgning om udbudsret til diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration og diplomuddannelsen i beskæftigelse, har UCSJ foretaget en behovsundersøgelse blandt primære aftagere og interessenter for uddannelserne.

Undersøgelsen er foretaget i perioden 29. august til 23. september 2016 og er gennemført som en kvalitativ undersøgelse med både face to face interviews samt skriftlig respons.

De forskellige interviews er bygget op omkring tre hovedspørgsmål:

- Oplever I et behov blandt jeres medarbejdere for at få styrket viden og kompetencer inden for offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelsesområdet på diplomniveau?
- Vurderer I, at et regionalt udbud igennem UCSJ af efter- og videreuddannelse på diplomniveau vil kunne imødekomme et sådant behov for kompetenceløft?
- Hvis UCSJ udbød uddannelserne regionalt, kunne I da forestille jer at benytte jer af dette tilbud?

Som oplæg til undersøgelsen blev der udsendt en mail til udvalgte kontaktpersoner i de identificerede relevante kommuner, Region Sjælland samt arbejdstagerinteressenter.

De kontaktede interessenter var:

| Navn | Titel | Organisation |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| Hans Christian Andersen | Ansvarlig teamleder for HR/medlem af udd.udvalg | Stevns Kommune |
| Tina Francke Ravn Jørgensen | HR konsulent / medlem af udd.udvalg | Region Sjælland |
| Anette Poroslund | Centerchef | Stevns Kommune |
| Ib Østergaard Rasmussen | Centerchef for Center for HR, Økonomi & IT | Faxe Kommune |
| Ole Hampenberg Andersen | Chef for Afdeling for Strategi og Implementering | Vordingborg Kommune |
| Martin Weis Holm | Centerchef | Guldborgsund Kommune |
| Randi Faldt | Sektorchef | Lolland Kommune |
| Linette Sørensen | Afdelingsleder Center for Innovation og Karriere | Slagelse Kommune |
| Bo Gammelgaard | Centerchef Center for Strategi og Innovation/Direktionssekretariatet | Næstved Kommune |
| Estrid Husen | Sektorformand HK Stat Sjælland | HK Stat |

| | | |
|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| Michael Rosenberg | Sektorformand HK Kommunal Sjælland | HK Kommunal |
| Annemette El-Azem Galle | Formand for Region Øst | Dansk Socialrådgiverforening |

Af de 12 kontaktede interessenter har UCSJ modtaget svar fra 8 personer/organisationer enten skriftligt eller mundtligt.

Hovedresultater

Overordnet set bekræfter undersøgelsen, at der i de offentlige institutioner i Region Sjælland er et behov for efter- og videreuddannelse på diplomniveau inden for fagområderne offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelse.

Der tegner sig et billede af, at der både blandt faggruppen af HK'ere og faggruppen af akademikere er behov for løbende efteruddannelse i takt med, at arbejdsopgaverne ændrer karakter og løbende bliver mere komplekse. På den baggrund bliver det nødvendigt at have kompetencer inden for blandt andet økonomi og styring, jura og projektledelse.

Inden for det socialfaglige område - både i faggruppen af socialrådgivere og socialformidlere og i de øvrige faggrupper - er der blandt HK'ere og akademikere identificeret et behov for løbende kompetenceudvikling. Dette begrundes med de løbende reformer og ændringer af beskæftigelsessystemet. Her gives blandt andet udtryk for, at der er behov for stærkere kompetencer inden for både det virksomhedsrettede arbejde, det retslige og økonomiske grundlag for beskæftigelsesindsatsen samt rehabiliteringsområdet. Endvidere anføres det, at der blandt de faggrupper der arbejder inden for beskæftigelsesområdet, men ikke er socialfagligt uddannet, er et behov for diplomuddannelser.

Budskabet er bl.a., at der på nuværende tidspunkt ikke findes et reelt tilbud inden for fagområderne, der kan imødekomme behovene i regionen. Dette understøttes af aftagerorganisationerne: HK Stat, HK Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening, som alle her ser et behov for et nyt udbud af begge diplomuddannelser.

Bilag 3

Støtteerklæringer

Hensigtserklæring

Vedr. behov for Diplomuddannelse i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuddannelse i Beskæftigelse

20. september 2016

Sagsbehandler:
Ole Hampenberg Andersen
55 36 26 86
ohan@vordingborg.dk

Vordingborg Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes Diplomuddannelserne i henholdsvis Offentlig Forvaltning og Administration samt Beskæftigelse lokalt i Region Sjælland på University College Sjælland.

I Vordingborg Kommune er vi overbeviste om, at et bredere efter- og videreuddannelsestilbud på diplomniveau, vil gavne både Vordingborg Kommune og hele regionen. Lokal mulighed for efter- og videreuddannelse på diplomniveau, er et vigtigt redskab for løbende kompetenceudvikling, og med de nuværende og fremtidige udfordringer den offentlige sektor og kommunerne står overfor, er det afgørende nødvendigt at kunne styrke både den enkelte medarbejders og organisationens kompetencer løbende.

Vi ser, at uddannelserne både som delelementer og samlet, kan styrke og være relevant for vores medarbejdere inden for den kommunale forvaltning generelt og beskæftigelsesrådet konkret.

Vordingborg Kommune ønsker på denne baggrund, at støtte University College Sjællands ansøgning om muligheden for at udbyde Diplomuuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuuddannelsen i Beskæftigelse.

Venlig hilsen



Lisbeth Vangsbjerg Mogensen
Direktør, Børn & Kultur

Vordingborg Kommune
Postboks 200
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

55 36 36 36
vordingborg.dk

I har i nedenstående mail spurgt til Slagelse Kommunes holdning til evt. oprettelse af lokale diplomuddannelser inden for administration og beskæftigelse og efter drøftelse med direktøren på området får du her en tilbagemelding.

Vi har løbende medarbejdere, hvor det kan være relevant med en diplomuddannelse inden for de nævnte områder og det forventer vi også at have fremadrettet.

Vi har dog ikke et samlet overblik over, hvor mange medarbejdere, vi har, hvor en diplomuddannelse kan være relevant, da dette drøftes og besluttet på de enkelte arbejdspladser. Men vi vil selvfølgelig prioritere at benytte de lokale udbud af diplomuddannelser i det omfang, udbuddet afspejler det behov for kompetencer, som vi har på området.

Venlig hilsen

Linette Sørensen
Afdelingsleder



SLAGELSE
KOMMUNE

Center for Innovation og Karriere
Uddannelse og HR
Rådhuspladsen 11
4200 Slagelse

Dir. tlf: 58 57 31 12
Mobil: 51 37 40 74
www.slagelse.dk

Guldborgsund Kommune kan anbefale, at UCSJ har mulighed for at udbyde diplomuddannelserne i *Offentlig Forvaltning og Administration* (jura, økonomi og organisation) samt *Beskæftigelse* (beskæftigelsesområdet bredt).

Vores anbefalinger heraf har afsæt i følgende behov:

- Beskæftigelsesindsatsen er gennem de senere år blevet tiltagende kompleks og det afføder et behov for, at medarbejdere og ledelse på arbejdsmarkedsområdet i kommunen konstant dygtiggør sig. Det betyder, at der er et løbende efteruddannelsesbehov og det er vigtigt, at der lokalt udbydes diplomuddannelser i beskæftigelse, som vore ledere og medarbejdere kan benytte.
- At vi oplever en stadig stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft og at det er et område, som vi i Guldborgsund Kommune vægter højt at finde løsninger på. Derfor finder vi det meget positivt, at UCSJ tager initiativer af denne karakter, der kan medvirke til at imødegå den stadig stigende udfordring med adgang til kvalificeret arbejdskraft
- At vi har et kontinuerligt behov for at få styrket viden og kompetencer inden for offentlig forvaltning og administration, hvorfor det er vigtigt med et lokalt udbud af diplomuddannelser i offentlig forvaltning og administration, som vore ledere og medarbejdere kan benytte.
- At et af de væsentligste pejlemærker i Guldborgsund Kommunes kommuneplanstrategi er uddannelse. Det er således et område, som er højt prioriteret.
- At vi fra Guldborgsund kommune i høj grad værdsætter det tætte samarbejde med UCSJ og at vi også fremadrettet fortsat gerne indgår i drøftelser, dialog og samarbejde om, hvordan vi kan samarbejde om at sikre et match mellem udbud og efterspørgsel af kvalificeret arbejdskraft.
- At Nykøbing som uddannelsesby og det attraktive campusmiljø i Nykøbing, hvor UCSJ har til huse, vil være oplagt for et regionalt udbud af denne karakter – både i forhold til diplomuddannelser i offentlig forvaltning og administration samt beskæftigelse.

Med venlig hilsen

MARTIN WEIS HOLM
CENTERCHEF
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE

DIR +45 54731205
MOB +45 25180320
MWH@GULDBORGSUND.DK

GULDBORGSUND KOMMUNE
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING F
TLF +45 54731000
WWW.GULDBORGSUND.DK



GULDBORGSUND

Region Sjælland har et ønske om at kunne tilbyde uddannelsestilbud, som tilgodeser regionens ønsker og behov for efter- og videreuddannelse.

Samtidig prioriterer Region Sjælland at et bredt udvalg af uddannelsestilbud er tilgængelige lokalt i regionen, og regionen vil i relevant omfang kunne gøre brug af lokalt udbudte diplomuddannelser.

På sigt kunne et udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration samt Diplomuddannelsen i Beskæftigelse i Region Sjælland således være relevant, men Region Sjælland har for nuværende ikke haft mulighed for at afdække i hvilket omfang disse uddannelser vil blive efterspurgt.

Håber ovenstående kan bruges til prækvalificeringen, og ellers er du velkommen til at tage kontakt igen.

Bh. Ann Maria

Med venlig hilsen

Ann Maria Kromann Halse
Uddannelseschef

Region Sjælland
Koncern HR – Center for Uddannelse og Kompetence (CUK)
Herlufsvænge 14 B
4700 Næstved

Tlf. +45 2917 5135 (Direkte)
Tlf. +45 2132 0464 (CUK)

Personlig e-post amha@regionsjaelland.dk
www.regionsjaelland.dk/CUK

Med afsæt i vores ønske om og nødvendigheden af at arbejdskraften, såvel nuværende som fremtidige, i region Sjælland, er så kompetent som mulig, til at løfte nuværende og fremtidige opgaver vil HK Stat Sjælland pege på, at etablering af et regionalt udbud diplom i offentlig forvaltning og administration er en nødvendighed, for at sikre gode efter- og videreuddannelsesmuligheder i region Sjælland og imødekomme medlemmernes behov og ønsker for dette. Et regionalt udbud på diplomniveau vil medvirke til at løfte kompetenceniveauet inden for det offentlig forvaltning og administration i regionen. Vi mener det er utilfredsstillende at studerende i dag skal på Metropol i Hovedstads regionen eller til Fyn for at benytte et tilsvarende uddannelsesstilbud. Denne afstand mener vi mindsker gennemførelsesgraden, og ligeledes mener vi, at den er barriere for at potentielle studerende går i gang med et studieforløb.

De bedste hilsner
Estrid



Estrid Husen
Sektorformand Stat

MOBIL +45 61227423
Estrid.husen@hk.dk

HK Sjælland
SLAGELSE
Valbyvej 65
DK 4200 Slagelse

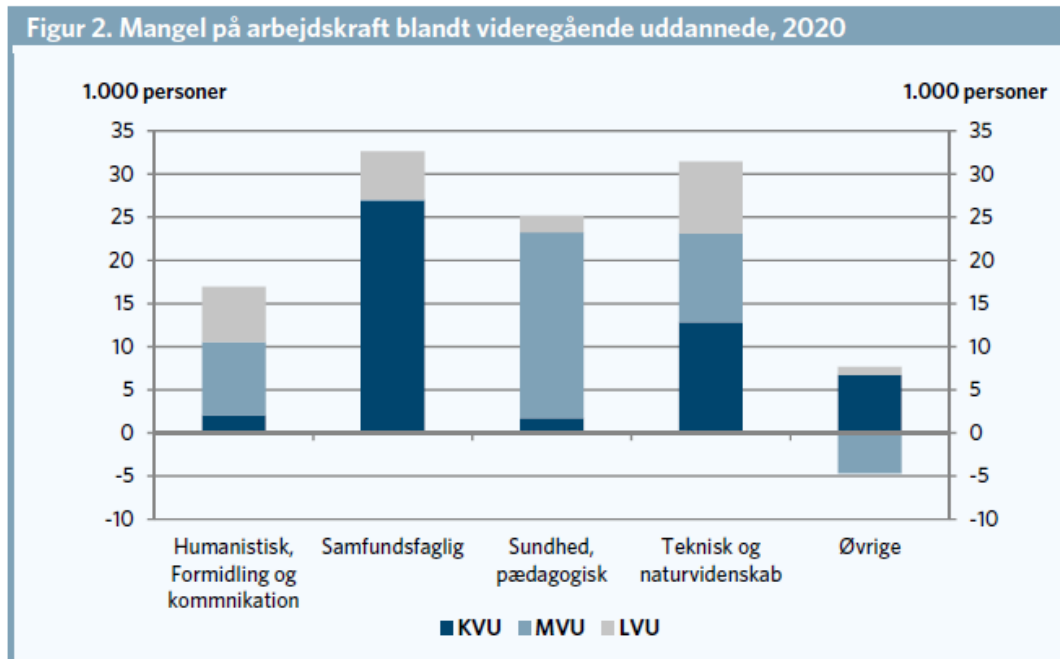
Bilag 4

Nøgletal

Nøgletal

1: Arbejdernes Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse

Arbejdernes Erhvervsråd har dokumenteret behovet for uddannelse frem mod 2020. Figuren viser, at der i særligt grad vil være mangel på arbejdskraft inden for det samfundsfaglige erhverv.

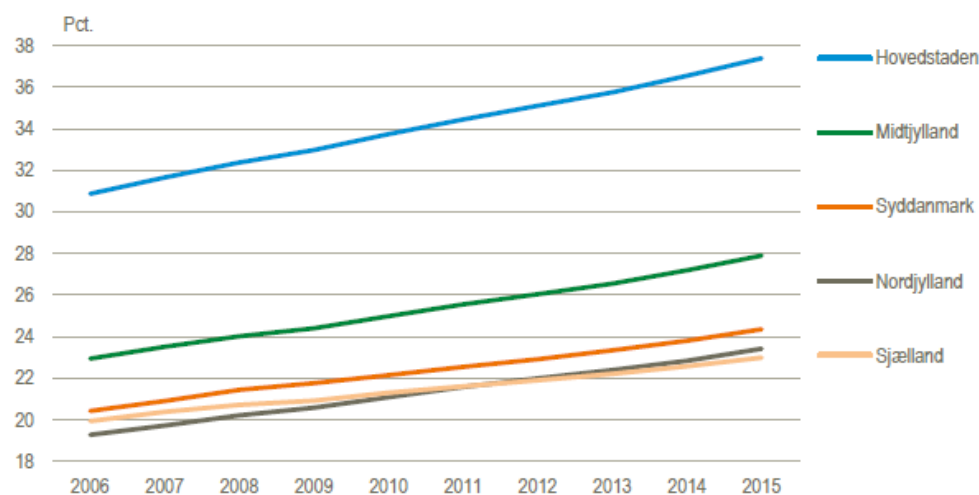


Kilde: AÆ ubalancemodel

2 og 3: Danmarks Statistik (2015); Befolkningens uddannelse 2015

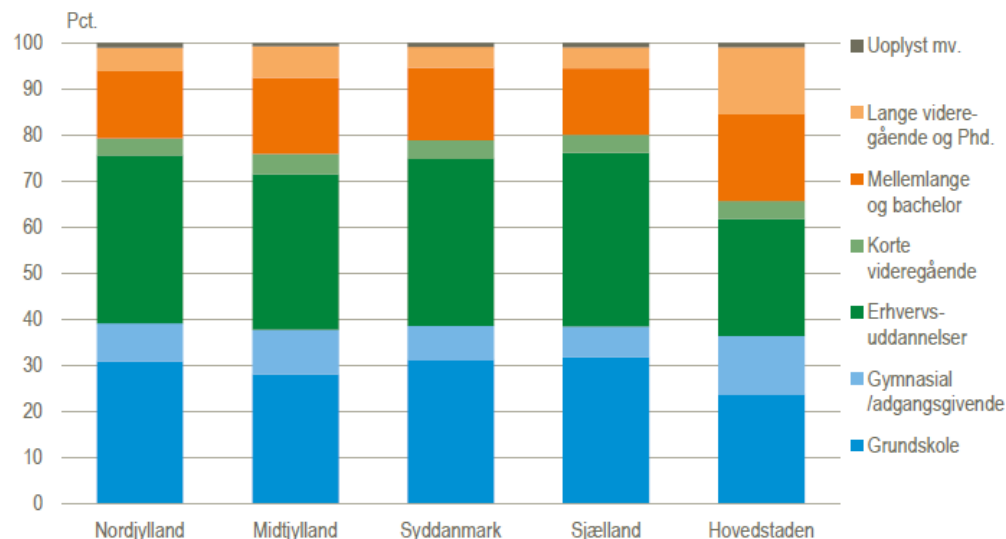
De to følgende figurer viser uddannelsesniveaet i befolkningen fordelt på regioner. I den første figur kan man se en samlet oversigt for hver region, mens den anden figur udspecificerer fordelingen blandt forskellige typer uddannelser. Figurerne viser, at Region Sjælland er den region med det laveste uddannelsesniveau, og derved også med et stort behov for efter- og videreuddannelse.

Andelen af 15-69-årige med en videregående uddannelse i regionerne



Anm.: Videregående uddannelser er: Korte, mellemlange, bachelor og lange videregående uddannelser samt forskeruddannelser. Indvandrere er ikke indeholdt i tallene. Det skyldes, at der kun findes oplysninger om indvandrems medbragte uddannelse for indvandrede til og med 2006.

15-69-årige i befolkningen fordelt efter højeste fuldførte uddannelse i regionerne. 1. januar 2015



Anm.: Indvandrere er ikke regnet med i tallene. Det skyldes, at der kun findes oplysninger om indvandrems medbragte uddannelse for indvandrede til og med 2006.

4: Notat, Region Sjælland (2014) Fremtidens Region Sjælland – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser

Tabellen fra Region Sjælland viser balancen mellem det forventede uddannelsesniveau og den forventede efterspørgsel efter arbejdskraft. Der forventes en stor mangel på kvalificeret arbejdskraft i år 2020, hvilket understreger behovet for nye uddannelsesmuligheder i regionen.

Fremskrivning af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft efter uddannelse, Region Sjælland, 2013 og 2020.

| Uddannelsestype | | Udbud | | | Efterspørgsel | | | Balance | | |
|-----------------|----------|---------|---------|----------|---------------|---------|----------|---------|--------|----------|
| | | 2013 | 2020 | Udv. i % | 2013 | 2020 | Udv. i % | 2013 | 2020 | Udv. i % |
| Region Sjælland | Ufaglært | 129.372 | 130.616 | 1,0% | 120.893 | 114.143 | -5,6% | 8.479 | 16.473 | 94,3% |
| | Faglært | 160.826 | 156.768 | -2,5% | 153.235 | 158.012 | 3,1% | 7.591 | -1.244 | -116,4% |
| | KVU | 20.667 | 21.771 | 5,3% | 20.001 | 23.204 | 16,0% | 666 | -1.433 | -315,2% |
| | MVU | 61.319 | 64.336 | 4,9% | 59.780 | 63.019 | 5,4% | 1.539 | 1.317 | -14,4% |
| | LVU | 23.268 | 24.798 | 6,6% | 22.701 | 27.551 | 21,4% | 567 | -2.753 | -585,5% |
| | I alt | 397.465 | 400.309 | 0,7% | 378.623 | 387.949 | 2,5% | 20.855 | 14.380 | -31,0% |

Kilde: Line/Sam-K, basisversion, juni 2014

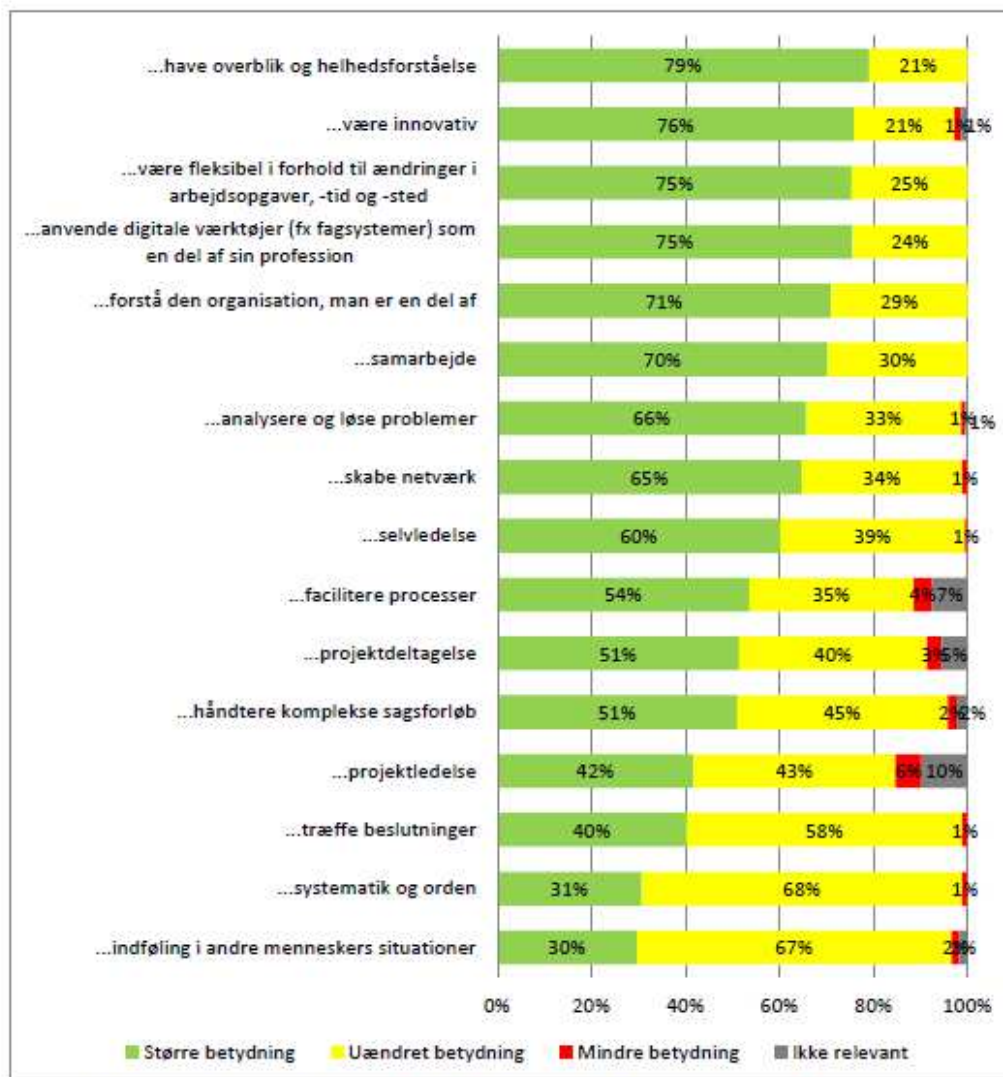
Anm.: Endelig 2013, fremskrivning 2020

Anm.: Balancen viser udviklingen mellem udbuddet og efterspørgslen inden for 5 hoveduddannelseskategorier. Modellen fremskriver antallet af personer i arbejdsstyrken og efterspørgselen på arbejdskraft uafhængigt af hinanden og en negativ balance er et udtryk for, at der kan forventes mangel på arbejdskraft. I den virkelige verden kan negative balancer ikke forekomme og situationen kan blive løst ved, at arbejdsgivere ansætter andre typer arbejdskraft (fx. ufaglærte, som der forventes overskud af), ved at arbejdsgivere vælger ikke at ansætte ny arbejdskraft eller ved at arbejdskraft udefra uden for regionen eller Danmark får beskæftigelse i Region Sjælland.

5: Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed

Figuren viser Teknologisk Instituts afdækning af fremtidens kernekompetencer for administrative medarbejdere. Figuren illustrerer billedet af fremtidens administrative medarbejder som en projektmedarbejder, der kan være involveret i alle faser af et projekt, tænke nyt, samt skabe samarbejde mellem forskellige aktører. Teknologisk Instituts afdækning viser behovet for efter- videreuddannelse for administrative medarbejdere, der har været vant til en struktureret hverdag uden stor fornyelse og opgaveløsning der knytter sig til enkelte administrative værktøjer.

Figur 9: Kernekompetencernes betydning frem mod 2020



N = 345-349 besvarelser. Note: Afrundinger medfører, at totaler ikke summerer til 100 %.

Bilag 5
Referencer

Referencer

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse
<http://www.ae.dk/publikationer/danmark-i-en-krisetid-velstand-kræver-uddannelse>

Center for VækstAnalyse (2014): Demografi, bosætning, mobilitet og uddannelse i Region Sjælland.
[http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%20%20\(2\).pdf](http://www.regionsjaelland.dk/ajour/analyser-noegletal/analyser/Documents/Grundlagsanalyse%20%20(2).pdf)

Danmarks Statistik (2015): Befolkningens uddannelse 2015
<http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml?cid=20036>

New Insight (2012): Kompetencer til Vækst – Analyse af den administrative faglighed i fremtiden
<https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0ahUKEwjOTYKEoP3OAhVGKywKHcXlDeEQFggdMAA&url=http%3A%2F%2Fwww.uvm.dk%2F%2Fmedia%2FUVM%2Ffiler%2FUdd%2FErhverv%2FPDF12%2F120329-kompetencer-til-vaekst.ashx&usg=AFQjCNGW-x8PIAgK5ajufCoppilhinneA&sig2=WkMU75E1HEHFCMSX5hCflg&cad=rja>

Regeringen (2015): Vækst og udvikling i hele Danmark
<https://www.evm.dk/publikationer/2015/15-11-23-vaekst-og-udvikling-i-hele-danmark>

Regionsrådet (2015): Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
<http://www.regionsjaelland.dk/udvikling/udviklingsstrategi/den-regionale-udviklingsstrategi/Sider/default.aspx>

Region Sjælland (2014): Fremtidens Region Sjælland (notat) – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjxg87ngP3OAhWCKywKHeGBCzUQFggfMAA&url=https%3A%2F%2Fwww.koege.dk%2F~%2Fmedia%2FESDH%2Fcommittees%2F11111111-1111-1111-1111-111111111111%2FUkendt%2F3822530-3587924-1.ashx&usg=AFQjCNEBt56bheoWF0pTxbN-pl_VvhvOyA&sig2=smnYGosJtmXivjIPvsVFW

Teknologisk Institut (2012): Fremtidens kompetencebehov
<http://www.fremtidenskompetencebehov.dk/images/fremtidenskompetencebehov.pdf>

Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed
https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=0ahUKEwjT6rewif_OAhXKXCwKHaToDYUQFggiMAE&url=http%3A%2F%2Fwww.teknologisk.dk%2F%2Fmedia%2F62223_Afd%25E6knin g%2520af%2520den%2520administrative%2520faglighed.pdf&usg=AFQjCNF1nWRz0CEoiHCqBek-liN72ONwkw&bvm=bv.131783435,d.bGg&cad=rja

University College Sjælland (2016): Dimittenders bopæl 2 år efter dimission
http://ucsj.dk/fileadmin/user_upload/Om_UCSJ/Noegletal/Dimittenders_bopael_2_aar_etter_dimission.pdf

Tabeloversigt

1: Mangel på arbejdskraft blandt videregående uddannede
Figuren viser den forventede mangel på arbejdskraft inden for det samfundsfaglige område.

Arbejdernes Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid - Velfærd kræver uddannelse
<http://www.ae.dk/publikationer/danmark-i-en-krisetid-velstand-kræver-uddannelse>

2 og 3: Andelen af 15-69-årige med en videregående uddannelse i regionerne og 15-69-årige i befolkningen fordelt efter højst fuldførte uddannelse i regionerne. 1. januar 2015

De to figurer viser Region Sjællands uddannelsesniveau i sammenligning med de andre regioner, samt fordelingen mellem forskellige uddannelsesniveauer i den enkelte region.

Danmarks Statistik (2015): Befolkningens uddannelse 2015

<http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml?cid=20036>

4: Fremskrivning af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft efter uddannelse, Region Sjælland, 2013 og 2020.

Tabellen fra Region Sjælland viser balancen mellem det forventede uddannelsesniveau og den forventede efterspørgsel efter arbejdskraft.

Region Sjælland (2014): Fremtidens Region Sjælland (notat) – videregående og erhvervs-kompetencegivende uddannelser.

https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjxq87ngP3OAhWCKywKHeGBCzUQFggfMAA&url=https%3A%2F%2Fwww.koegge.dk%2F~%2Fmedia%2FESDH%2Fcommittees%2F11111111-1111-1111-1111-111111111111%2FUkendt%2F3822530-3587924-1.ashx&usg=AFQjCNEBt56bheoWF0pTxbN-pl_VvhvOyA&sig2=smnYGosjtmXivjIPvsVFW

5: Kernekompetencernes betydning frem mod 2020

Figuren viser Teknologisk Instituts afdækning af fremtidens kernekompetencer for administrative medarbejdere.

Teknologisk Institut (2015): Afdækning af den administrative faglighed.

https://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=0ahUKEwjT6rewif_OAhXKXCwKHatoDYUQFggiMAE&url=http%3A%2F%2Fwww.teknologisk.dk%2F_%2Fmedia%2F62223_Afd%25E6knin g%2520af%2520den%2520administrative%2520faglighed.pdf&usg=AFQjCNF1nWRz0CEoiHCqBek-liN72ONwkw&bvm=bv.131783435,d.bGg&cad=rja



UC Sjælland
E-mail: ucsj@ucsj.dk

Godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af UCSJ's ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud af diplomuddannelsen i Offentlig forvaltning og administration (Næstved)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da UCSJ er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til oprettelse af uddannelsen uden forudgående uddannelsesakkreditering.

Godkendelsen gives til at dække behovet for udbuddet inden for uddannelsesinstitutionens vedtægtsbestemte dækningsområde.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 578 af 1. juni 2014, som ændret ved § 6 i lov nr. 634 af 16. juni 2014.

Uddannelsen er omfattet af reglerne i bekendtgørelse nr. 1008 af 29. juni 2016 om diplomuddannelser. Uddannelsen er endvidere omfattet af fælles studieordning, der udarbejdes af godkendte udbydere af uddannelsen efter reglerne i bekendtgørelsens § 16.

Udbudssted: Næstved.

Sprog: Dansk.

Med venlig hilsen

Jørgen Sørensen
Chefkonsulent

12. december 2016

Styrelsen for Videregående
Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 16/044833-47



| Nr. C16 - Nyt udbud – prækvalifikation (efterår 2016) | | Status på ansøgningen: Godkendt | |
|--|---|------------------------------------|---------|
| Ansøger og udbudssted: | UC Sjælland (Næstved) | | |
| Uddannelsens type/ navn (fagbetegnelse): | - Diplomuddannelse i Offentlig forvaltning og administration | | |
| Den uddannedes titler på hhv. da/eng: | - Diplom i offentlig forvaltning og administration - Diploma of Public Administration | | |
| Hovedområde: | Samfundsfaglige. | Genansøgning (J/N): | N |
| Sprog: | Dansk | Antal ECTS: | 60 ECTS |
| Link - ansøgning/portal: | http://pkf.ufm.dk/flows/3704d145882a4305254cb3e2d114410e | | |
| Link - Uddannelses- Guiden: | https://www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser/oekonomiskmerkantilediplo muddannelser/offentlig-forvaltning-og-administration | | |
| Om uddannelsen: indhold og erhvervsigte | Beskrivelse af den nye uddannelse, dens konstituerende elementer/struktur, erhvervsigte, adgangskrav, udbud og optag | | |
| Beskrivelse af uddannelsen, herunder erhvervsigte | Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration giver viden og færdigheder inden for administrative, organisatoriske, samarbejds-mæssige, kommunikative, juridiske og økonomiske fagområder. Der undervises bl.a. i de teorier og metoder, som gør den studerende i stand til at analysere og løse forskellige problemstillinger i den offentlige forvaltning. En samlet uddannelse består af obligatoriske moduler, valgfrie moduler og et afgangsprøve. Uddannelsen hører under åben uddannelse og udbydes på deltid over op til 3 år. | | |
| Hvor mange forventes optaget på uddannelsen: | UCSJ forventer på baggrund af dialogen med aftagerne, at UCSJ vil kunne optage studerende på både obligatoriske og valgfrie moduler hvert semester. Konkret forventes følgende optag: Efteråret 2017: 20-30 studerende. 2018 og derefter: 40 studerende. | | |
| RUVU's vurdering på møde d. 3. november 2016: | RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015, bilag 4. RUVU lægger i sin vurdering vægt på, at der ikke er eksisterende udbud af uddannelsen på Sjælland uden for København, og at der i ansøgningen er sandsynliggjort en efterspørgsel efter uddannelsen. Det skal bemærkes, at Professionshøjskolen Metropol historisk set også har ret til at udbyde uddannelsen udenfor København. Metropols udbud er baseret på en godkendelse, der er videreført fra den tidligere Forvaltningshøjskole. Ansøger har ikke taget stilling til eventuelle negative konsekvenser for Metropol. Da UCSJ søger om udbud i Næstved, som ligger centralt i ansøgers vedtægtsbestemte dækningsområde, vurderes det imidlertid, at Metropols lokale udbud ikke umiddelbart kan have indflydelse på vurderingen. Det er således ikke vurderingen, at Metropols videreførelse af Forvaltningshøjskolens udbud har sikret Metropol monopol på landsdækkende udbud. Det skal tillige nævnes, at der er tale om en efteruddannelse med deltagerbetaling. | | |