

Indhold

Bilag 1: Behovsundersøgelse

Bilag 2: Støtteerklæringer:

Dansk Byggeri (2016): Støtteerklæring UCN.

Dansk Industri (2016): Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

Dansk Metal (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation

TEKNIQ (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

Bilag 3: Forundersøgelse

Bilag 4: Udtalelser og oversigt over adspurgte virksomheder

Bilag 1: Behovsundersøgelse for AU i EL-installation

Indledning

Nærværende undersøgelse er en del af prækvalifikationsansøgningen for at søge udbud af AU i EL-installation på University College Nordjylland. I behovsundersøgelsens søges det at fremhæve landsdækkende omstændigheder for sidenhen at sammenholde dem med analyser og tendenser i region Nordjylland. Slutteligt sammenholdes det regionale behov med den indsamlede data fra den kvantitative forundersøgelse og de kvalitative interview for endeligt at kunne vurdere behovet for et udbud af AU i EL-installation i Nordjylland.

Uddannelsens formål

Formålet med akademiuddannelse i AU i EL-installation er at kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at projektere, installere samt varetage driften af systemer inden for stærkstrømsteknik. En EL-installatør (AU) kan lede installationstekniske projekter og håndtere et autorisationsmæssigt ansvar. En installatør EL (AU) kan desuden projektere, tilrettelægge og styre udførelsen af el-tekniske installationer og bygningsinstallationer med anvendelse af den nyeste teknologi.

Formålet ligger inden for fagområdets formål, som fastsat i bekendtgørelse om videregående voksenuddannelser.

Uddannelsen retter sig primært mod videreuddannelse af faglærte inden for elektrikerbranchen, og leder naturligt mod en el-autorisation, når den studerende dimitterer.

Dataindsamling

Efterspørgslen af behovet for et udbud af Akademiuddannelsen i EL-installation på UCN er hovedsageligt udsprunget på baggrund af eksterne kilder, der tegner et billede af et generelt stigende behov og en efterspørgsel i Nordjylland i fremtiden. Kilderne er som nævnt nedenfor:

 Beskæftigelsesministeriet	 TEKNIQ
 Dansk Byggeri	 Teknologisk Institut
 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	 Undervisnings og Forskningsministeriet
 Beskæftigelsesregion Nordjylland	 Dansk Metal
 Dansk Industri	 Fælles Studieordning (2015)
	 Region Nordjylland

Endvidere suppleres den ovenstående eksterne litteratur med en internt foretaget behovsundersøgelse. Her undersøges det regionale, nordjyske behov for et udbud af Akademiuddannelsen i EL-installation. Undersøgelsen er gennemført ved en indledende forhåndsundersøgelse per spørgeskema med

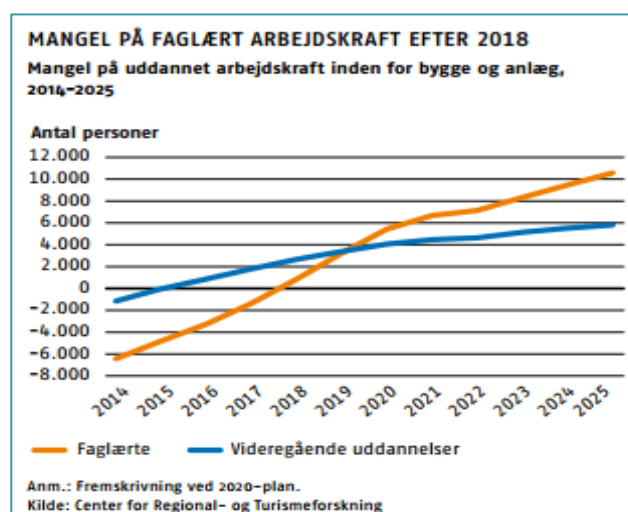
virksomheder ledsaget af en efterfølgende kvalitativ undersøgelse med interviewcitater fra otte af virksomhederne (Se bilag 4).

Fremtidig efterspørgsel på El-installatører

På landsplan er udsigten, at der skal findes 2.500 installatører frem mod 2025. Der er generelt et stigende behov og efterspørgslen for at videreuddanne faglærte og teknikere i El-installationsbranchen i Danmark er uundgåelig. Virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams foruden at dokumentere og sidenhen kommunikere processerne videre til kolleger og kundegrupper. Dette konkluderes i en analyse foretaget af Teknologisk Institut, hvor de belyser fremtidens installations-branchen i de kommende år, kan forvente at ansætte flere faglærte i teknik- og produktionsjob. Ydermere opstår derfor et uddannelsesbehov, med formålet at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau, der ikke kan opnås gennem AMU-forløb (Teknologisk Institut, 2014: 33).

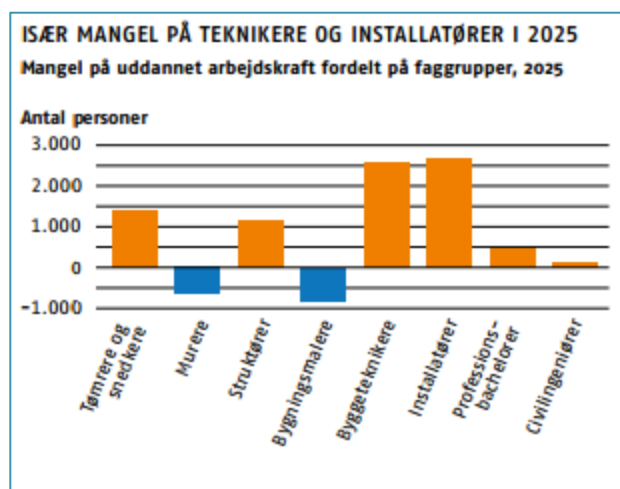
Undersøgelsen viser at nutiden frem imod 2018 betyder et overskud af faglærte med bygge- og anlægsuddannelse. Denne kurve knækker samme år og går det den modsatte vej.

Ifølge fremskrivningerne vil der derfor mangle 10.500 faglærte i 2025. Det sker til trods for, at arbejdsstyrken med en faglært uddannelse inden for området vokser med 14.000 personer fra 2014 til 2025.



Figur 1: Mangel på arbejdskraft (Dansk Byggeri, 2015: 6-7)

Der vil ifølge Arbejdsmarkedsanalysen fra Dansk Byggeri mangle over 2.500 installatører i 2025. Dette forklares ved at store grupper af installatører er på vej på pension. Det vil sige, at det især er personer med korte videregående uddannelser, der kommer til at mangle. Som illustreret på følgende figur 2:



Figur 2: Mangel på installatører 2025 (Dansk Byggeri, 2015: 7)

Dog er det værd at bemærke, at der ligeledes opleves en mangel på op imod 500 professionsbachelorer i 2025. Dette hænger uløseligt sammen med uddannelsesmulighederne (Ibid: 10). Ved at opkvalificere nuværende kompetencer på arbejdsmarkedet, dannes der dermed grundlag for flere ansøgere på professionsbachelorniveau.

Kortsigtede og langsigtede indgreb

Hvordan kan denne udfordring så løses? Det har Beskæftigelsesregion Nordjylland fremsat en række anbefalinger på, med formålet at afværge den fremtidige mangel på arbejdskraft i bygge- og installationsbranchen. Deres resultater er ligeledes forenelige med de observationer, der gøres på landsplan i Dansk Byggeris rapport om den fremtidige arbejdsmarkedssituation frem mod 2025 (Beskæftigelsesregion Nordjylland, 2013: 25-26).

På kort sigt fremsætter Beskæftigelsesregion Nordjylland følgende handlingsmuligheder for regionen:

Anbefaling 1: Der bør tages kontakt til bygge- og anlægsvirksomhederne for at afdække de konkrete kompetencebehov og for at planlægge og gennemføre relevante efteruddannelseskurser.

Anbefaling 2: Jobcentre, a-kasser og faglige organisationer skal være mere opmærksomme på at vejlede nyledige fra eksempelvis industrien til beskæftigelse i byggeriet, eksempelvis gennem efteruddannelseskurser. Der kan anvendes individuel kompetencevurdering (IKV) og merit, for ledige, som grundlag for at skifte over til bygge- og anlægsbranchen

Anbefaling 3: Virksomheder og relevante uddannelsesinstitutioner opfordres til at identificere faglige "nicher" og fagområder, hvor det vil være muligt at gennemføre opkvalificering af ledige til at varetage opgaverne. Sammen med arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner bør der tilrettelægges relevant efteruddannelse, eksempelvis i form af korte kurser.

På længere sigt søges der at skabe en kultur, hvor unge søger mod erhvervsuddannelserne og seniorerne fastholdes i faget og ikke søger væk fra branchen (Ibid: 28-29); heraf følgende anbefalinger:

Anbefaling 1: Der skal fortsat gennemføres et massivt opsøgende arbejde for at få virksomheder til at oprette praktikpladser. Samtidig skal der gøres en indsats for at vejledningen på folkeskoleniveau og på ungdomsuddannelser i højere grad rettes mod de erhvervsfaglige uddannelser. Det kan blandt andet ske via mere intensiv brobygning, eksempelvis ved mere direkte samarbejde mellem afgangselever på folkeskolerne og erhvervsuddannelser.

En anden vej til at flere får en uddannelse inden for byggefagene er, at øge gennemførelsesprocenten for unge, som optages på en erhvervsuddannelse. Der bør derfor i endnu højere grad sættes ind over for elever på erhvervsuddannelserne, som er i fare for ikke at gennemføre en uddannelse.

Anbefaling 2: Mulighederne for egentlige "seniorjobs" for den ældre del af arbejdsstyrken bør undersøges nærmere og ikke mindst bør branchen sikre sig at faglærte ikke forlader branchen længe før de forlader arbejdsmarkedet.

Det fremgår af ovenstående anbefalinger fra Beskæftigelsesregion Nordjylland, hvordan uddannelsesinstitutionerne betragtes som vigtige aktører - både i de kort- og langsigtede handlingsmuligheder for at imødekomme de rekrutteringsmæssige udfordringer for installatører frem mod 2025. Derfor mener vi, at det er betydeligt at sammenholde disse visioner med de nuværende efteruddannelsestilbud, som skal være med til at bære udvikling fremadrettet - uagtet af sigtets tidsaspekt.

Yderligere forestår der på længere sigt en mulighed i at anskue bestanden af elektrikerstuderende optaget på erhvervsskolerne i Nordjylland. I følgende tabel 2 fremgår antallet af studerende over en periode på tolv år.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Erhvervsskolerne Aars					9	7	7	6					
EUC Nord	84	86	101	132	128	137	114	113	104	110	109	110	105
EUC Nordvest			7	7	8	9	6	5	5				
Nordvestjysk Uddannelsescenter	6	7											
Tech College Aalborg	217	221	279	303	320	341	308	269	225	209	210	223	255
Total	311	316	389	445	465	494	435	393	336	323	322	335	362

Tabel 1: Bestand af elektrikere på erhvervsskolerne (http://statistik.evu.dk/Elektriker/6_skoler_bestand_Elektriker_.html)

Statistikken fra EVU tyder på, at siden stagneringen i 2012 nu er et opsving i antallet af unge, der vælger elektrikeruddannelsen, hvilket må regnes for at være en stigning i målgruppen for AU i el-installation.

Krav og tendenser øger behovet og efterspørgslen efter praktiske teknikere i Nordjylland

Der er et generelt stigende behov og efterspørgsel for at videreuddanne faglærte og teknikere i El-installationsbranchen i Danmark, idet virksomhederne oplever et øget behov for arbejdskraft, der kan udføre tværfaglige funktioner i projektorienterede teams samt kommunikere og dokumentere processerne. Dette dokumenteres i undersøgelser foretaget af Teknologisk Institut, hvori det fremgår at virksomheder i installationsbranchen i de kommende år forventer at ansætte faglærte i teknik- og produktionsjob og får et behov for særligt at styrke disse medarbejderes tekniske kompetencer på et videregående uddannelsesniveau højere end AMU (Teknologisk Institut, 2014: 33 og Dansk Byggeri, 2015: 6).

Vi vil her udpege tre samfundstendenser, der på nationalt og regionalt plan understøtter behovet for efteruddannelse inden for El-installationsbranchen:

1: El-Installationers stigende kompleksitet og behovet for styrket tværfaglighed

Medarbejdere på alle niveauer skal have viden om de stadig mere komplekse arbejdsprocesser i byggeriet, samtidigt med at den faglige kvalitet styrkes. *"I disse virksomheders optik er en sammenhængende og dybere indsigt, der bygger oven på en faglært uddannelse, en forudsætning for, at de kan udnytte teknologipotentialerne optimalt. Endvidere giver det øgede muligheder for at koble udvikling med produktion og implementering fx ved at ingeniører og faglærte arbejder tættere sammen."* (Teknologisk Institut, 2014: 35). Dermed efterspørges også en højnet synergieffekt blandt de på byggepladsen vidtfavnende profiler, som kan evne at se det processen i en større sammenhæng, værende særligt gældende i installationsøjemed.

2: VEU-puljen

Den tidligere regering og forligspartierne bag Vækstplan DK, afsatte 1 mia. kr. til at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Midlerne skal frem mod 2020 understøtte, at faglærte kan få videregående efteruddannelse gennem en model, hvor virksomhederne kan samarbejde med deres medarbejdere omkring fleksible efter- og videreuddannelsesmuligheder. Midlerne er primært målrettet mod at øge aktiviteterne inden for deltidsuddannelser i brancher med ansatte med en teknisk baggrund.

3: Store planlagte offentlige bygge- og anlægsprojekter i Nordjylland

Der er frem mod 2020 planlagt store offentlige bygge og anlægsprojekter i Nordjylland, hvilket giver en større efterspørgsel af arbejdskraft inden for byggeriet. Dette kombineret med byggeriernes stigende kompleksitet skaber et øget behov for medarbejdere, der forstår og kan anvende den nye teknologi inden for byggeriet.

Region Nordjylland bygger et nyt universitetshospital i Aalborg på 155.000 m². Til projektet er der afsat 4,59 mia. kr. i byggeperioden, der forløber fra 2013-2020. Projektet beror på en holdning, der bebuder at udlicitering skal udbydes i en størrelsesorden – en såkaldt socialøkonomisk model -, for at lokale entreprenører kan byde ind på opgaverne. Projektet implicerer derfor over 400 entreprenører til projektløsningen.

Det bekræftes at Aalborg Kommune står foran en renoverings- og nybygningsinvestering af kommunens skoler. Projektet støttes af AP Møller-fonden med budget er på 537 mio. kr. med begyndelse i juni 2016 og afslutning i 2020.

”Det høje aktivitetsniveau betyder også, at der kan være behov for at sætte ind med efteruddannelsesinitiativer allerede på relativ kort sigt, hvis man skal undgå rekrutteringsvanskeligheder, medens beskæftigelsen topper” – COWI

Ovenstående konkluderes i Leo Larsen Udvalgets rapport. Der er risiko for rekrutteringsproblemer blandt elektrikere, VVS’ere, professionsbachelorere inden for bygge- og anlægsbranchen og øvrige med relevant erhvervsuddannelse (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, 2015:17-18).

Et stigende behov i Nordjylland

University College Nordjylland har som videregående uddannelsesinstitution oplevet massiv efterspørgsel fra erhvervslivet og fagorganisationer til at iværksætte en ny AU-uddannelse i El-installation. Yderligere opleves der gennem University College Nordjyllands tætte samarbejde med eksterne regionale parter en stigende efterspørgsel på nye kompetencer inden for el-området. Navnlig er der interesse for moduler i energioptimering og vedligeholdelsesopgaver (bilag 3, tabel 5 og 6). Som det fremgår af tabel 12, er der stor regional opbakning til et udbud af uddannelsen. Med 87% af ja-tilkendegivelser og overvejende positive kommentarer i den interne undersøgelse, vurderer University College Nordjylland, at her er tale om et solidt grundlag for at finde studerende til uddannelsen.

For uddybende kommentarer til oprettelsen af uddannelsen findes de i bilag 3, tabel 13.

”Flere virksomheder fremhæver, at det kan være svært at finde efter- og videreuddannelsesstilbud, der ligger geografisk tæt på deres virksomhed.” - Fremkom 2, 2012: 14

Denne tendens bekræftes også af flere organisationer, hvor der opleves en udfordring i det nuværende uddannelsesudbud for arbejdsmarkedet. TEKNIQ forklarer således: *”Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. [...] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS’er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig.”* (TEKNIQ, 2016: 1). Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer med mere uddannelse er netop en udfordring ved det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i VVS-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig. Se bilag 2.

I forlængelse og på baggrund af omtalte undersøgelser har University College Nordjylland gennemført en behovsundersøgelse, der afklarer behovet mere præcist og dette set i forhold til, hvorvidt et udbud af Akademiuddannelsen i el-installation kan modsvare behovet i det nordjyske erhvervsliv. Både forundersøgelsen, bilag 3, og de interviewene, bilag 4, bekræfter dette stigende behov i installationsbranchen og peger på en Akademiuddannelse i el-installation som en måde at imødekomme efterspørgslen fra branchen.

Lav dimittendledighed blandt nordjyske installatører

I betragtning af ledighedstallene for nordjysk uddannede installatører sammenholdt med gennemsnittet på landsplan, viser det sig, at ledighedsgraden siden 2010 har forholdt sig betragteligt lavere end på landsplan (Uddrag af Styrelsen for Videregående Uddannelser, 2016: 2).

En analyse af arbejdsmarkedsbalancen foretaget af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) styrker grundlaget for et nordjysk udbud. Eftersom nuværende dimittender finder beskæftigelse.

Undersøgelsens resultater påviser ligeledes, givet den nuværende beskæftigelsesbalance, at installatørerne vurderes med bedømmelsen: Gode jobmuligheder (Arbejdsmarkedsbalancen El-installatør. Senest besøgt 26.01.16).

	2009		2010		2011		2012	
Ledighed i 4. – 7. kvartal	Ledighedsprocent	Uddannede						
UCN Installatør	9,8 %	29	4,4 %	28	1,1 %	34	1,2 %	42
National Installatør	5,8 %	248	4,5 %	257	3,7 %	309	3,4 %	354

Tabel 2: Ledighedstal (Styrelsen for videregående uddannelser)

Tabellen ovenfor viser ledighed målt i 4. – 7. kvartal efter fuldført uddannelse for en dimittendårgang. En dimittendårgang indebærer alle studerende, der har gennemført deres installatøruddannelse fra 1. oktober året før til 30. september i det pågældende opgørelsesår (Undervisnings og Forskningsministeriet, 2015: Se *Ledighed Organiseret efter Uddannelser*).

”Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. [...] Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS’er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig.” (TEKNIQ, 2016: 1).

Som TEKNIQ ytrer det ovenfor i deres hensigtserklæring (se bilag 2), er der potentiale for at kunne tilbyde et uddannelsesstilbud for en målgruppe, der på nuværende tidspunkt har svært ved at finde muligheden for efteruddannelse. Udfordringen i at opretholde beskæftigelsen i Nordjylland og samtidig opkvalificere nuværende kompetencer gennem yderligere uddannelse er netop en udfordring med det nuværende udbud af uddannelse. TEKNIQ vurderer endvidere, at et landsdækkende udbud af AU i El-installation vil medvirke til at endnu flere vil få mulighed for at videreuddanne sig (Ibid: 1).

Erhvervslivets efterspørgsel af AU i El-installation

Blandt de adspurgte virksomheder skønnes et kompetenceløft, som ikke blot gælder energitekniske færdigheder, men som samtidigt også søger at løfte elektrikernes syn på arbejdsgangen især i forbindelse med udfærdigelsen af delopgaver til større entrepriser: *"Vi ønsker, at de kan agere LEGO-brik i en stor samlet løsning. Derudover skal de i fremtiden være bedre til - foruden at kunne se dem selv i deres egen installationsopgave - også have et helikopterblik i bygningsprojektets samlede installation"* – **Kaj Hyldgaard Olsen, Teknisk Koordinator for Byggeteknik i Projekt Nyt Aalborg Universitetshospital.**

Profilen den dimitterede elinstallatør opnår, synes at være populær hos virksomhederne, der netop ser gavn i en installatør med erhvervserfaring, der netop forstår at koble teori og praksis:

Vil et udbud i AU i El-installation være attraktivt for jeres virksomhed?

"Det det godt nok. Ikke mange der kan 2 års uddannelse, mens de arbejder. Så ja, det være interessant for én medarbejder at få den fulde uddannelse."

- **Agesen El A/S (Fjerritslev), direktør**

Yderligere bekræftet med;

Hvad er dine tanker om muligheden for at læse en El-installationsuddannelse på deltid?

"Det er på nuværende tidspunkt svært at rykke to år ud af sit arbejdsliv. Derfor vil det være fornuftigt - det er dog vigtigt at uddannelsens kvalitet er i top."

- **Erik Fals A/S, direktør Carsten Jensen**

En investering for virksomhederne i efter- videreuddannelse for en AU i el-installation, er ligeledes velset blandt flere virksomheder, hvori fleksibiliteten i modulopdelt undervisning er attraktivt for virksomhederne og deres medarbejdere:

Hvordan vil et udbud i El-installation være for din virksomhed?

"Det er en kanon idé. Vi har brug for at noget mere efteruddannelse særligt inden for fagområdet."

Personligt vil jeg nok vælge den fulde uddannelse, men det kan godt vær, at det kunne være relevant med enkelte moduler indenfor energioptimering.

Ja, vi vurderer det vil være meget relevant. Det er med at få så meget viden ind i huset som muligt - masser af viden, vi skal i gang og fremad!"

- **Thy El-teknik ApS, direktør Anders Søe**

Ved sammenligning af deltidsuddannelsen med fuldtidsudbuddet finder de adspurgte desuden stor gevinst i at kunne beholde sine medarbejdere i beskæftigelse i virksomheden, imens de opkvalificeres. Dog er direktøren i dette tilfælde bekymret for foreneligheden i arbejdsbelastningen mellem deltidsuddannelse og deltidsarbejde:

Hvad er dine tanker om et deltidsudbud i efteruddannelse?

"Det virker rimelig intensivt. Det er fint rent økonomisk, at man kan tage uddannelsen uden at

komme på SU. Jeg kan dog være i tvivl om man kan få det til at hænge sammen med familieliv og arbejdsliv, men jeg synes det er en god idé.”

- Lillegården El A/S, direktør Jens Bjørn

Litteraturhenvisninger:

- **Beskæftigelsesministeriet (2016):** Arbejdsmarkedsbalancen El-installatør i Nordjylland.
<http://arbejdsmarkedsbalancen.dk/da/Jobmuligheder.aspx?region=|Nordjylland|&jobOpportunitets=|3|2|4|1|&position=elinstallat%C3%B8r>
- **Dansk Byggeri (2015):** Arbejdsmarkedsanalyse 2015 – Er vi klar til fremtiden? ISBN: 978-87-92008-16-9.
http://www.danskyggeri.dk/media/3172/2193652arbejdsmarkedsanalyse_net.pdf
- **Teknologisk Institut (2014):** Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område.
http://ufm.dk/publikationer/2015/filer/kortlaegning_kompetencebehov-videregaende-veu.pdf
- **Fælles Studieordning (2015):** Studieordning for Akademiuddannelse i El-installation, gældende fra 1. januar 2016.
- **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2015):** De beskæftigelsesmæssige konsekvenser af de kommende års infrastrukturprojekter i 2014- 2024.COWI.
- **Undervisnings og Forskningsministeriet (2015):** Ledighed organiseret efter uddannelse
<http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/videregaende-uddannelse/universiteter/styring-og-ansvar/tilsyn/tilsyn-med-de-videregaende-uddannelsesinstitutioner/?searcht>
- **EVU (2015):** Bestand af elektrikere – fordelt på skoler.
http://statistik.evu.dk/Elektriker/6_skoler_bestand_Elektriker_.html

Støtteerklæringer:

- **Dansk Byggeri (2016):** Støtteerklæring UCN.
- **Dansk El-Forbund (2016):** Støtteerklæring til oprettelse af AU i El-installation
- **Dansk Industri (2016):** Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.
- **Dansk Metal (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation
- **TEKNIQ (2016):** Støtteerklæring til Oprettelse af AU i El- og VVS-installation.

Bilag 2: Støtteerklæringer

I forbindelse med behovsundersøgelsen, har vi kontaktet relevante organisationer og forhørt dem om deres syn på et nyt nordjysk udbud af AU i el-installation. Det har udmundet sig i fem uafhængige erklæringer, der alle peger på et regionalt udbud af deltidsuddannelsen, som værende centralt for at løse medlemmernes og erhvervslivets behov for opkvalificering af kompetencer i el-branchen.

Oversigt:

Dansk Byggeri (2016): Støtteerklæring UCN.

Dansk EL-Forbund (2016): Støtteerklæring til oprettelse af AU i EL-installation

Dansk Industri (2016): Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

Dansk Metal (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i VVS-installation

TEKNIQ (2016): Støtteerklæring til Oprettelse af AU i EL- og VVS-installation.

Anbefaling fra Dansk Byggeri:

Vi samler byggeri, anlæg og industri

danskbyggeri

København den 28. januar 2016

Dansk Byggeri har i dialog med UC Nordjylland vurderet behovet for videreuddannelsesmuligheder indenfor byggeri, anlæg, el- og VVS-installation. Det er Dansk Byggeris overbevisning, at akademiuddannelsen i el- og vvs-installation dækker et aktuelt og fremtidigt uddannelsesbehov i bygge- og anlægsbranchen. Efter- og videreuddannelsesmuligheder kan være med til at løfte uddannelsesniveaet i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er særdeles aktuelt, den nuværende udvikling i branchen taget i betragtning; den teknologiske udvikling foregår hurtigt og kravene til udførsel, materialekendskab m.v. skærpes.

Dansk Byggeri finder, at et udbud i Nordjylland vil supplere de eksisterende godkendte udbud i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov, og vil derfor gerne udtrykke sin fulde støtte til oprettelsen af et udbud af akademiuddannelsen i el- og vvs-installation ved UC Nordjylland.

Med venlig hilsen

Jakob Krohn-Rasmussen
Chefkonsulent

Postboks 2125
1155 København K

Telefon 72 16 00 00
Telefax 72 16 00 10

www.danskyggeri.dk
info@danskyggeri.dk

Anbefaling fra Dansk El-Forbund:

DANSK EL-FORBUND



El-lagets
arbejdsløshedskasse

Nyropsgade 14

1602 København V

Tel: +45 33 29 70 00

Fax: +45 33 29 70 70

E-mail: def@def.dk

Til University College Nordjylland
Hanne Lendal

Forbundshuset den 6. januar 2016
Vores ref.: PAN

Støtteerklæring til oprettelse af akademiuddannelse i AU EI-installation

Dansk El-forbunds ca. 19.000 medlemmer er beskæftiget inden for det offentlige og private, eksempelvis byggeri, industri, forsyning og offshore. Dansk El-forbund oplever, at der er et stigende behov for komplekse, intelligente og energirigtige installationer, hvilket fordrer et øget uddannelsesniveau inden for elbranchen.

Samtidig ser vi et øget behov for at kunne uddanne sig sideløbende med et aktivt arbejdsliv, for at kunne opretholde det nødvendige antal EI-installatører i forhold til efterspørgslen.

For at muliggøre denne udvikling er det nødvendigt, også på akademisk niveau, at uddanne personer til såvel offentlige som private virksomheder.

Derfor ser vi, at der er et væsentligt behov for at styrke uddannelsesmulighederne for vores medlemmer i Nordjylland. Vi anbefaler, at der er et bredt landsdækkende udbud af EI-installatøruddannelsen AU, som kan imødegå det kompetencebehov, de danske virksomheder efterspørger.

Venlig hilsen

Peter Andersen

**Vi sørger for
Danmarks
elektrikere**

Anbefaling fra Dansk Industri:



21. januar 2016

CBH/GIHO

DI-2013-00772

Til University College Nordjylland
Att.: Hanne Lendal

Dansk Industri
Confederation of Danish Industry

Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

DI vil meget gerne anbefale og støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN. Det er naturligt at der kommer et udbud i Nordjylland, så vi får dækket landet og det er vores vurdering at der er volumen til og efterspørgsel efter dette udbud.

Vi oplever at der er en stigende efterspørgsel efter teknisk arbejdskraft på alle niveauer. Og i en række af vores medlemsvirksomheder inden for udvalgte brancher bruger virksomhederne netop installatører. Dette skal også ses i sammenhæng med uddannelsesinstitutionens udbud af uddannelser inden for delautorisationer samt andre relaterede uddannelser, hvilket vil styrke det faglige miljø yderligere, og dermed gøre det attraktivt for virksomheder og medarbejdere at bruge skolen.

På denne baggrund giver vi UC Nordjylland vores bedste anbefalinger.

Med venlig hilsen

Christine Bernt Henriksen
Chefkonsulent
Dansk Industri

H. C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
Danmark

(+45) 3377 3377
di@di.dk
di.dk

CVR: 16 07 75 93



Anbefaling fra Dansk Metal:

Til: UCN act2learn

Att. Hanne Lendal

Vedr. udbud af AU i EL- og VVS installation

Dansk Metal har støttet udarbejdelsen af uddannelserne, og støtter også udbud på UCN.

I vores medlemsgrupper har Dansk Metal bl.a. Automation- og procesuddannelsen samt elektronik- og svagstrøms uddannelsen som bl.a. leder til frem til EL og Smedeuddannelsen (med specialer) der bl.a. leder frem til VVS.

Vi hører bl.a. fra arbejdsgiverkredse og virksomheder at der er et øget behov for installatører, samtidig med ses en vigende tilmelding til fuldtidsuddannelserne på dette område.

Her ser vi et potentiale for Akademiuddannelser (AU), og deltager meget aktivt i udbredelsen m.h.t. de tekniske uddannelser, bl.a. i forbindelse med kampagnen bygovenpå.dk

Vores erfaring siger, at deltidsuddannelser er et ukendt element for medlemmer og også mange virksomheder, men samtidigt kan vi konstatere et stort potentiale og også se en pæn tilgang til de få tekniske uddannelser der er pt.

Et vigtigt element i at øge kendskabet til Akademiuddannelserne er et kontinuerligt og landsdækkende udbud.

Venlig hilsen,

Erling Jensen

Faglig sekretær

+45 20106749

Uddannelses- og IKT-sekretariatet

Dansk Metal

Anbefaling fra TEKNIQ:



Oprettelse af AU i EL- og VVS installation

Til University College Nordjylland
Att. Hanne Lendal

14. januar 2016

TEKNIQ installatørernes organisation vil meget gerne støtte et udbud af AU uddannelser på EL- og VVS installation på UCN i region Nordjylland.

kas

Vi kan bekræfte at vores medlemmer i Nordjylland har svært ved at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Denne tendens ses på almindeligt erhvervsuddannelsesniveau, men også i stigende grad inden for de kompetencer der opnås med bl.a. en installatør uddannelse.

Side 1/1

Installationsbranchens virksomheder efterspørger i stigende grad uddannelsesstilbud, der gør det muligt, at satse på karriereudvikling af dygtige medarbejdere. Derfor er uddannelsesstilbud, der gør det muligt at fastholde medarbejdere i jobbet samtidig med at der tages en videregående uddannelse, helt optimale.

Tilbuddet om at kunne uddanne sig samtidig med at fastholde beskæftigelsen som elektriker eller VVS'er, gør samtidig at en større gruppe får mulighed for at videreuddanne sig. Det giver samtidig god synergi mellem uddannelse og den praksis man har mulighed for at blive i mens uddannelsen gennemføres.

Det er vigtigt med et bredt landsdækkende udbud af AU uddannelser, hvilket gør at Nordjylland skal dækkes ind. Installationsbranchen efterspørger især au i el-installation og au i vvs-installation.

På denne baggrund giver vi UCN vores bedste anbefalinger

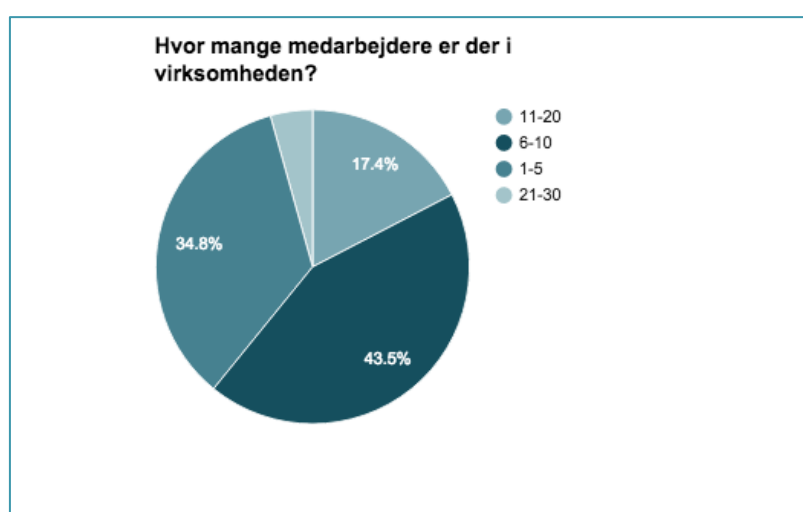
Kelvin Strømsholt

Bilag 3: Forundersøgelse

I dette afsnit fremgår resultaterne af forundersøgelsen, der går forud for de kvalitative interview med virksomhederne i **bilag 4**. Forundersøgelsen har til formål at bekræfte de henvendelser, der er kommet til University College Nordjylland. Afsnittet indeholder de rene besvarelser fra den udsendte spørgeskemaundersøgelse og kan derfor aflæses ift. anvendelsen i de tidligere afsnit.

I alt er der taget kontakt til 70 nordjyske el-virksomheder fra Skagen til Hobro. Af de 70 kontaktede virksomheder er modtaget 23 svar fra respondenterne. Det giver en repræsentativitet på 32,86% - eller ca. en tredjedel af målgruppen.

Tabel 3: Antal af medarbejdere



Tabel 4: Adspurgtes jobfunktion



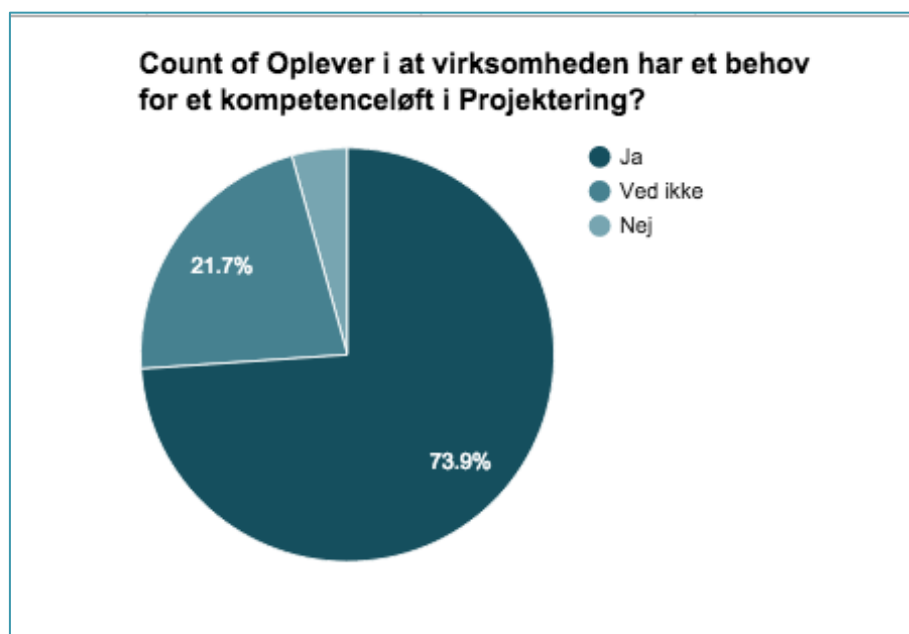
Tabel 5: Kompetenceløft i Vedligeholdelsesopgaver



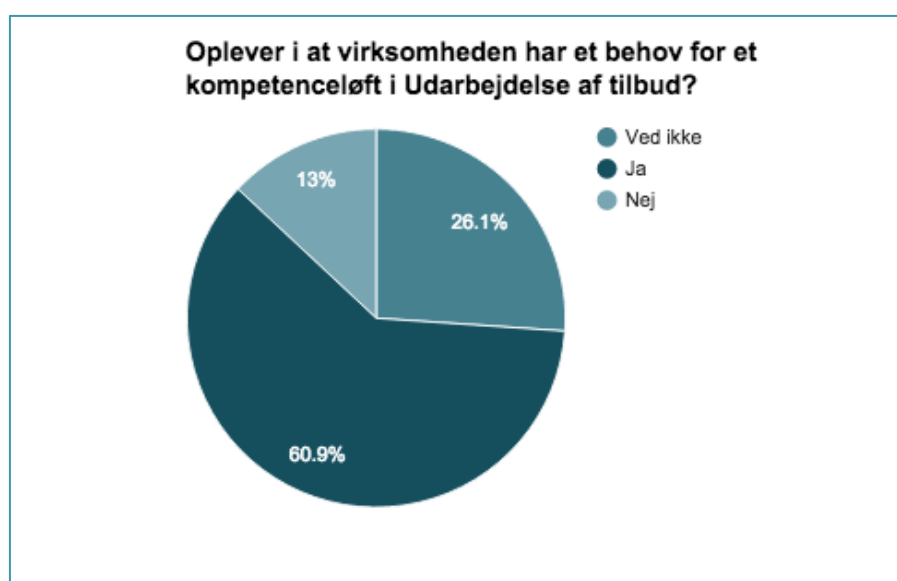
Tabel 6: Kompetenceløft i Energoptimering



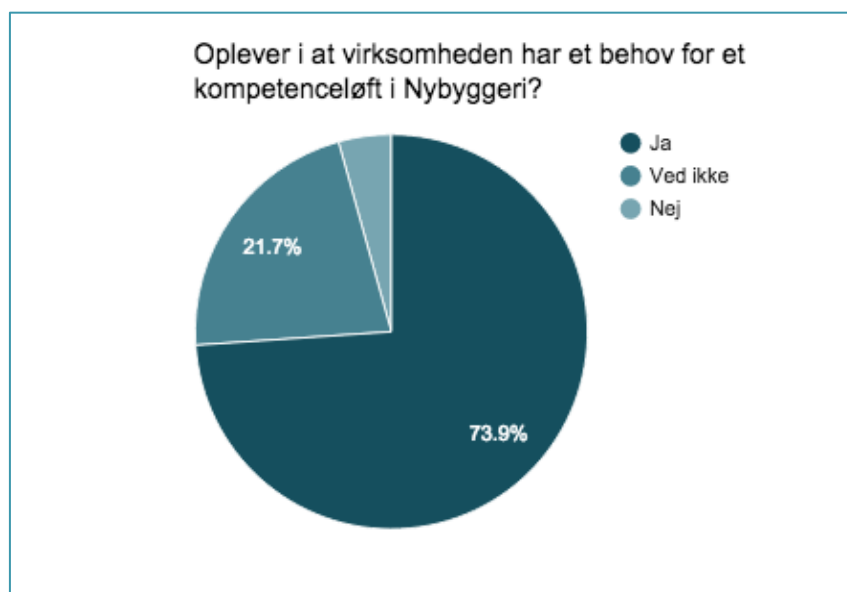
Tabel 7: Kompetenceløft i Projektering



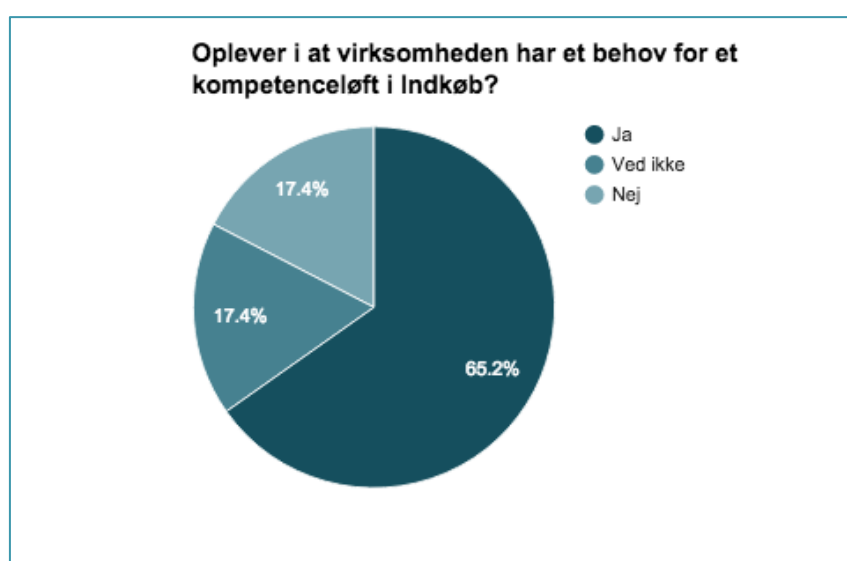
Tabel 8: Kompetenceløft i Udarbejdelse af tilbud



Tabel 9: Kompetenceløft i Nybyggeri



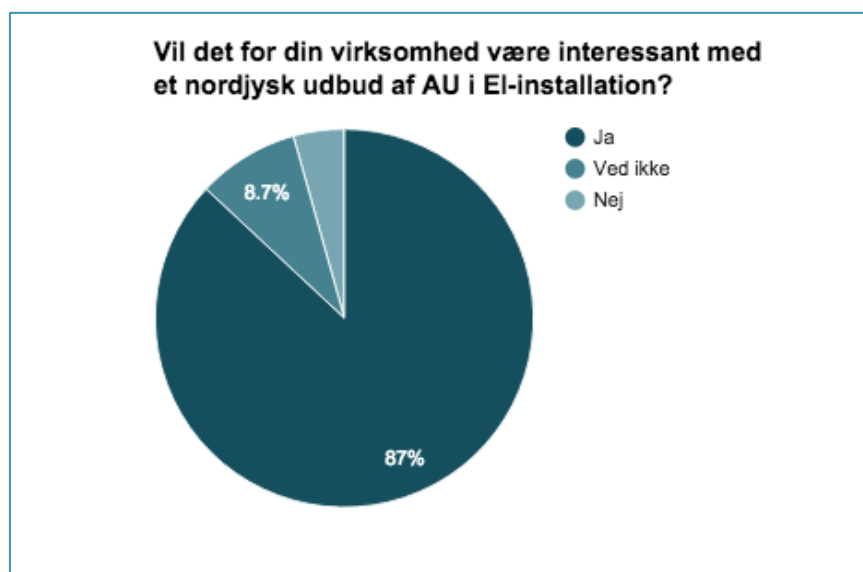
Tabel 10: Kompetenceløft i Indkøb



Tabel 11: Kompetenceløft i Tilstandsvurderinger



Tabel 12: Interesse i AU i EI-installation



Tabel 13: Supplerende kommentarer til interesse for AU i El-installation:

Gerne for mig selv som elektriker kunne det være meget interessant
Lige fået ansat ny elinstallatør som vi tænker kunne bruge det
Tænkte at de godt kunne få sendt én ud i deltidsuddannelse
Vi er en lille virksomhed og har nok med 1 installatør
Synes det lød rigtig spændende, specielt mht. forberedelse til el-autorisation
Kunne være relevant for to af vores medarbejdere
Ville rigtig gerne høre mere om uddannelsen, da der var flere i virksomheden som godt kunne bruge yderligere uddannelse
Det havde de flere som han mente han ville have på
Tænkte han nok kunne drage nytte af det
Var ikke sikker på det passede dem, men synes det lød spændende.
Mente ikke det var noget de kunne finde tid til, men kunne sagtens se det som en god ide
Havde mange lærlinge som han tænkte det kunne passe perfekt til
Havde travlt, men kunne hurtigt svare, ja, det er de nok nogen der kunne bruge
Tænkte der nok kunne være nogen der kunne drage nytte af det
Havde i hvert fald én som han mente kunne drage nytte af det
Vi er særligt interesseret i PLC, stærkstrøm og projektering. Vi vil meget gerne modtage information om uddannelse, når den kommer. Vh. Kjærgaard Nord A/S Dronninglund
Vi har allerede 1 installatør

Bilag 4: Udtalelser og oversigt over adspurgte virksomheder

Under udviklingen af behovsundersøgelsen har nedenstående 16 virksomheder deltaget i semistrukturerede interviewsamtaler, hvor metoden har været overvejende informativ om uddannelsen og det nuværende udbud på landsplan. Derefter indbydes virksomhedens repræsentant til at fortælle om de udfordringer de oplever i forhold til virksomhedens arbejde med særligt henblik på kompetencer og kvalifikationer. Virksomhederne listes nedenfor:

 Agesen EI ApS	 Mariendal EI- Teknik A/S
 Erik Fals A/S	 Midtfjord EI A/S
 Grønborg EI, Sondrup & Poulsen A/S	 Midtthy EI ApS
 H. Jespersen & Søn. EI-installation. Hirtshals A/S	 ScanEI International A/S
 Haverslev EI ApS	 Steen Jørgensen EI-installation A/S
 Holm EI & VVS A/S	 Strandby EI-Teknik A/S
 Lillegården EI A/S	 Thy EI-teknik ApS
 Lindpro A/S – Aalborg	 Uggerly Installation A/S

Uddybende kommentarer fra virksomhederne:

Agesen EI A/S (Fjerritslev), direktør

Vil et udbud i AU i EI-installation være attraktivt for jeres virksomhed?

"Det det godt nok. Ikke mange der kan 2 års uddannelse, mens de arbejder. Så ja, det være interessant for én medarbejder at få den fulde uddannelse."

Erik Fals A/S, direktør Carsten Jensen

Hvad er dine tanker om muligheden for at læse en EI-installationsuddannelse på deltid?

"Det er på nuværende tidspunkt svært at rykke to år ud af sit arbejdsliv. Derfor vil det være fornuftigt - det er dog vigtigt at uddannelsens kvalitet er i top."

Thy EI-teknik ApS, direktør Anders Søe

Hvordan vil et udbud i EI-installation være for din virksomhed?

"Det er en kanon idé. Vi har brug for at noget mere efteruddannelse særligt inden for fagområdet. Personligt vil jeg nok vælge den fulde uddannelse, men det kan godt vær, at det kunne være relevant med enkelte moduler indenfor energioptimering."

Ja, vi vurderer det vil være meget relevant. Det er med at få så meget viden ind i huset som muligt - masser af viden, vi skal i gang og fremad!"

Lillegården El A/S, direktør Jens Bjørn

Hvad er dine tanker om et deltidsudbud i efteruddannelse?

"Det virker rimelig intensivt. Det er fint rent økonomisk, at man kan tage uddannelsen uden at komme på SU. Jeg kan dog være i tvivl om man kan få det til at hænge sammen med familieliv og arbejdsliv, men jeg synes det er en god idé."

Aabybro VVS-Teknik, leder Michael

Vil den nye uddannelse være relevant?

"Der er nok behov, hvis det er nogle med noget praktiske erfaringer. Dem vi har haft af installatører er alt for teoretiske, og har ikke været ude og skrue og røre ved tingene. Så der et klart behov!"