

Bilagsliste:

- Bilag 1: Teknologisk Institut (2012): Kortlægning af kompetencebehovet for faglærte inden for det tekniske område
- Analyse kan findes på:
http://www.fremtidenskompetencebehov.dk/index.php?option=com_content&view=article&id=136:fremtidens-kompetencebehov-for-kontor-og-sekretaerarbejdere&catid=75&Itemid=180
- Den samlede rapport kan findes på:
<http://www.fremtidenskompetencebehov.dk/images/fremtidenskompetencebehov.pdf>
- Bilag 2: Region Nordjylland (2012): Fremtidens Kompetencer i Nordjylland. Sektorrapport- Offentlig administration og organisation”
- Publikationen kan findes på:
http://www.fremkom.dk/UserFiles/file/Fremkom2/Fremkom%20%20endelige%20rapporter/Fremkom_C5rsrapport_Offentligadmin_tryk_indd.pdf
- Bilag 3: HK (2013) - Strategi for udvikling af fag og uddannelse
- Notatet kan findes på:
<https://www.hk.dk/~media/Dokumenter/Om%20HK/Sektorer/Stat/2014/BaggrundsnotatHKStatstrategiforfagoguddannelse.ashx>
- Bilag 4: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2013): Danmark i en krisetid
- Publikationen kan findes på:
<http://www.ae.dk/publikationer/danmark-i-en-krisetid-velstand-kraever-uddannelse>
- Bilag 5: UCN-Survey ifm. prækvalifikation til Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration
- Survey er vedlagt
- Bilag 6: Interviews med aftager ifm. prækvalifikation til Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration
- Referater fra interviews er vedlagt
- Bilag 7: HK – Uddannelsesundersøgelse HK Kommunal Nordjylland
- Undersøgelsen er vedlagt

Bilag 8: HK Nordjylland Kommunal- medlemsopgørelse

Opgørelsen er vedlagt

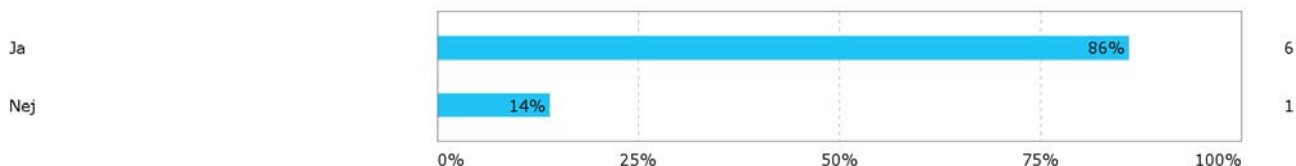
Bilag 9: Hensigtserklæringer fra nordjyske interessenter ifm Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

Hensigtserklæringer er vedlagt

**Bilag 5: UCN-Survey ifm. prækvalifikation til Diplomuddannelsen i offentlig
forvaltning og administration**

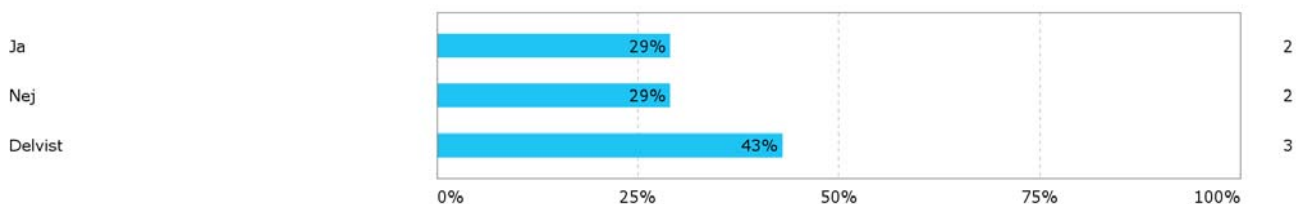
1. Oplever du/I et behov for at styrke medarbejdernes viden og kompetencer indenfor administration og offentlig forvaltning på diplomniveau?

(Målgruppen til uddannelse på diplomniveau er primært administrative medarbejdere, men uddannelsen retter sig også mod koordinatore, konsulenter og ledere)



2. Vurderer du/I, at et regionalt udbud af Diplomuddannelsen i "Offentlig Forvaltning og Administration", vil imødekomme jeres behov for at give medarbejderne et kompetenceløft?

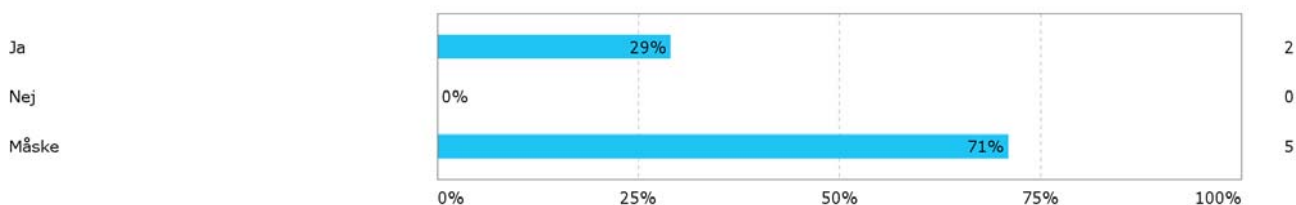
(Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration indeholder grundmoduler indenfor tre fagområder; jura, økonomi og organisation)



Uddyb gerne dit svar her:

- Vi har dog pt. ikke haft forespørgsel, men det er fint at vide at tilbuddet er der
- gh

3. Hvis Diplomuddannelsen i "Offentlig Forvaltning og Administration" blev udbudt i Nordjylland gennem UCN (University College Nordjylland), ville du/I da benytte Jer af dette tilbud?

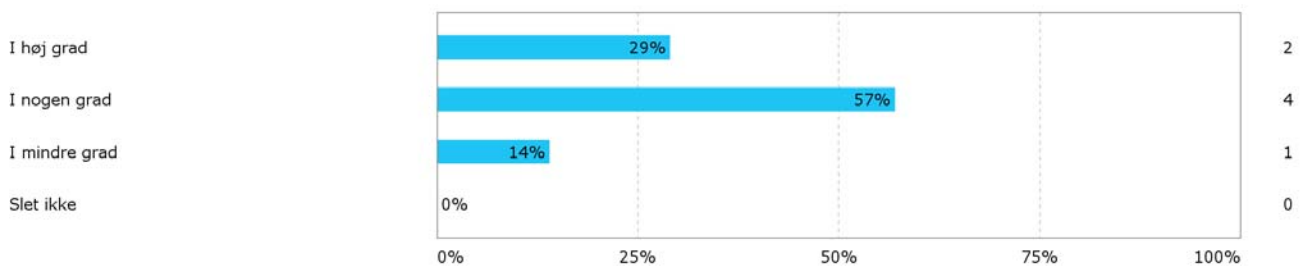


Uddyb gerne dit svar her:

- COK udbyder i forvejen dette men har problemer med at fylde holdene op i Nordjylland.

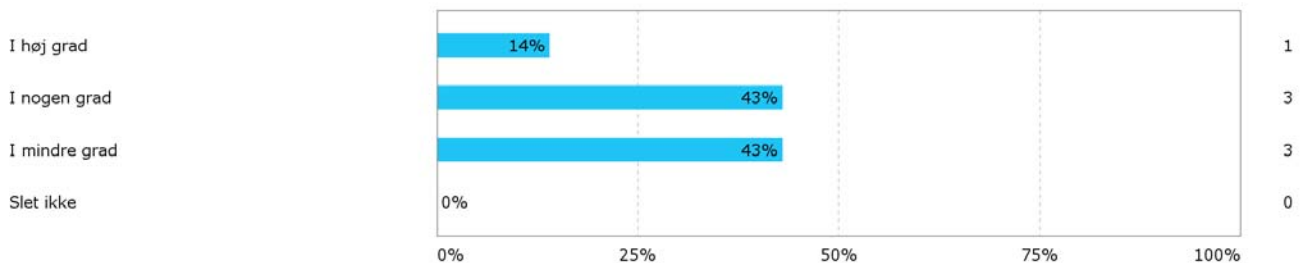
4. I hvor høj grad oplever du/I, at Jeres medarbejdere har brug for efteruddannelse og viden indenfor jura?

(Grundmodulet jura vil primært indeholde undervisning indenfor juridisk metode, personalejura og kommunalret)



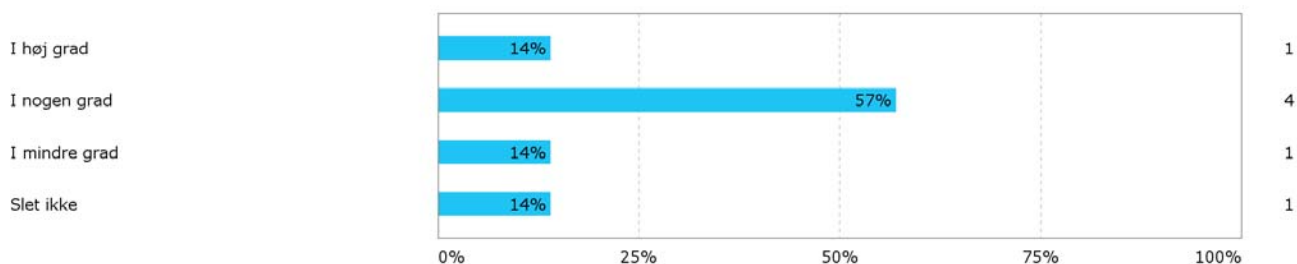
5. I hvor høj grad oplever du/I, at Jeres medarbejdere har brug for efteruddannelse og viden indenfor økonomi?

(Grundmodulet økonomi vil primært indeholde undervisning indenfor økonomi, kommunalt regnskab, økonomisk analyse, budget og økonomistyring).



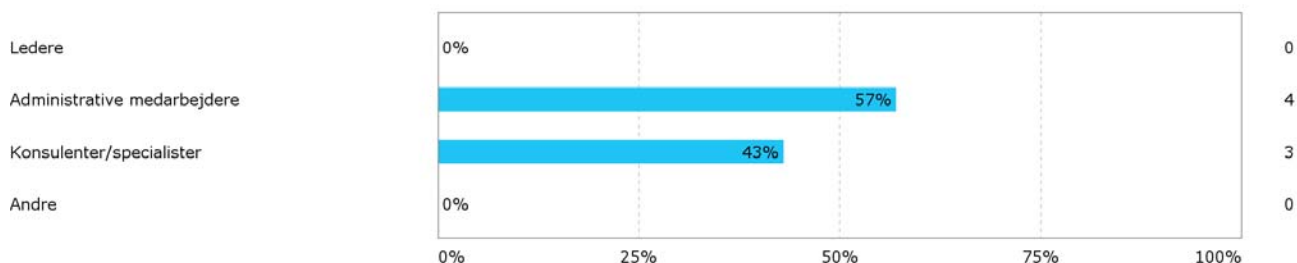
6. I hvor høj grad oplever du/I, at Jeres medarbejdere har brug for efteruddannelse og viden indenfor organisation.

(Grundmodulet organisation vil primært indeholde undervisning indenfor personalepolitik, organisationsudvikling, projektledelse og offentlig kommunikation)

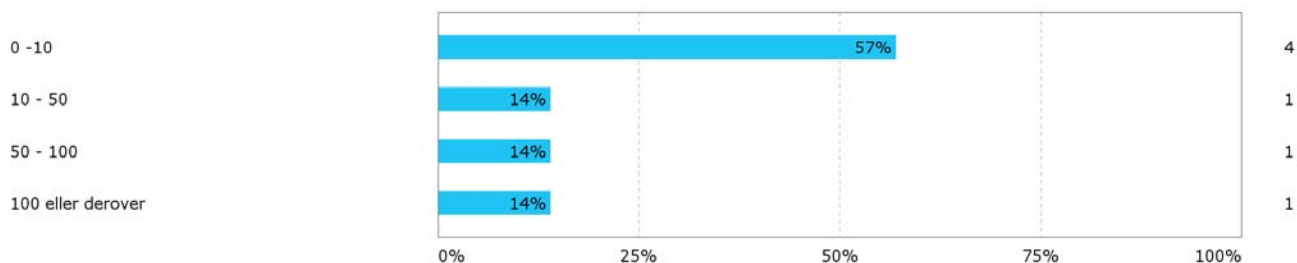


Hvis i har kommentarer til de tre foregående spørgsmål må du/I gerne uddybe her:

7. Hvilke medarbejdergrupper kan Diplomuddannelsen i "Offentlig Forvaltning og Administration", eller dele af den, have relevans for?

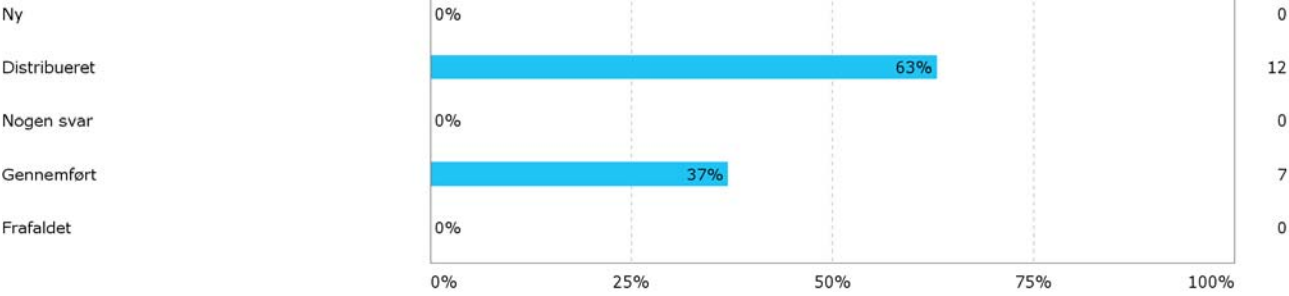


8. Hvor mange af Jeres medarbejdere, vurderer du/I, kunne være i målgruppen for Diplomuddannelsen i "Offentlig Forvaltning og Administration"?



Hvis du/I har yderligere kommentarer er du/I meget velkommen til at skrive dem her:

Samlet status



Bilag 6: Interviews med aftager ifm. prækvalifikation til Diplomuuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

Interview-/samtaleguide til interview vedr. udbud af diplom med

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Leif Johannes Jensen

a) Indledende præsentation (rammesætning af samtalen og dens formål)

b) Kort introduktion af diplomuddannelsen og dens indhold

c) Spørgsmål:

**1. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan en diplomuddannelse have relevans for?
- er der en eller flere grupper som den har mest relevans for?**

Uddannelsen kan være en naturlig videreførelse af Kommonom-uddannelsen for vores HK'ere. Mange administrative funktioner er i Hjørring Kommune blevet digitaliseret og der er ikke på samme måde, som før behov for manuelle administrative opgaver. Der er sket en rationalisering af arbejdsgange og administrative følgefunktioner, hvilket har haft stor betydning for HK'ernes arbejde. Der ansættes derfor nu også kun 4 kontorelever om året i Hjørring Kommune. Hjørring Kommune er for øjeblikket i gang med et udviklingsprojekt for denne målgruppe sammen med HK.

Der ansættes primære AC'ere i Hjørring Kommune og dele af uddannelsen kan også have relevans for konsulentfunktioner og for konsulenter, der overgår til lederjob. Der er her behov for indsigt og forståelse for forvaltningsmæssige og økonomiske begreber og arbejdsprocedurer i kommunen. Moduler som økonomisk analyse og personalejura kunne være særligt interessante for denne gruppe af konsulenter og ledere.

2. Hvor mange (bedste bud) i din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre en diplomuddannelse?

Uddannelsen kunne være relevant for ca. 5 centrale HK-medarbejdere årligt, og der kan være interesse hos de decentrale administrative medarbejdere inden for skole- og sundhedsområdet – ca. 20 inden for disse områder.

Dele af uddannelsen kunne være relevant for kommunens 400 - 600 ledere. En del af disse har dog allerede gennemført diplomuddannelse i ledelse.

5. Hvilken betydning vil det efterfølgende give for organisationen? (dække et generelt efterslæb, dække mere konkrete mangler, løfte opgaveløsningen/kvaliteten yderligere...)

6. Hvad vil være medarbejdernes motivation i forhold til at tage en diplomuddannelse?

Uddannelsen vil kunne være et middel til videreudvikling og fastholdelse. Uddannelsen vil kunne være et middel til karriereudvikling for den yngre del af de administrative medarbejdere.

7. Vil/ville din organisation have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN?

Ja, der kan være flere muligheder i forhold til både administrative medarbejdere, konsulenter og ledere.

8. Vil/ville din organisation have interesse for et samarbejde med UCN om andre lignende udbud?

Det ville være relevant at lave særlige forløb for nye ledere med fokus på økonomisk analyse og personalejura til konsulenter og nye ledere. Forløbet kunne indgå i kommunens koncept for introduktion af nye medarbejdere og ledere.

9. Vil/ville din organisation benytte UCN' s udbud af diplomuddannelsen, hvis den faktisk bliver udbudt af UCN?

10. Er der dele af uddannelsen, som har særlig interesse for din organisation/for medarbejderne?

Der er primært fokus på, hvordan enkelte moduler kan sammensættes i forhold til forskellige målgrupper. Mange medarbejdere vælger selv efteruddannelse, der fokuserer på organisation, ledelse og udvikling, men der er også behov for at sætte fokus på emner som økonomisk analyse og personalejura, da mange nye ledere ikke har en forståelse for de forvaltningsmæssige og økonomiske begreber, og nemt kan komme i problemer i personalesager, hvis de ikke har opmærksomhed på juraen.

11. Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i tilrettelæggelsen af uddannelsen? (medarbejderes vilkår for at deltage)

Planlægning og sammensætning af relevante moduler.

12. Har du ellers nogen kommentarer eller bemærkninger/gode råd til vores arbejde med at få dette udbud etableret?

Interview-/samtaleguide til interview vedr. udbud af diplom

Direktør Peter Rasmussen

b) Kort introduktion af diplomuddannelsen og dens indhold

c) Spørgsmål:

**1. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan en diplomuddannelse have relevans for?
- er der en eller flere grupper som den har mest relevans for?**

Diplomuddannelsen i offentlig administration og ledelse er relevant for vores administrative HK-medarbejdere. Der er i Mariager mere end 200 i målgruppen af HK'ere, og uddannelsen som helhed vil nok være relevant for 20% - altså 40 administrative medarbejdere. Man skal være opmærksom på aldersfordelingen af denne gruppe medarbejdere, hvor en stor del er mere end 50 år gamle, og ikke særligt motiverede i forhold til efteruddannelse.

Der vil i de centrale administrative funktioner være behov for uddannelsen. Uddannelsen kunne have særlig interesse for gruppen af skolesekretærer, som har et nært samarbejde med folk med vores lærere og AC'ere.

Dele af uddannelsen kunne også være interessant for vores konsulenter, der har en stærk faglig forankring, men ofte mangler forståelse for det politiske spil i en offentlig styret organisation. Det kunne være interessant at lave forløb møntet på konsulenterne, så de får en større viden om forvaltningens funktion, jura og økonomi.

2. Hvor mange (bedste bud) i din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre en diplomuddannelse?

I Mariagerfjord vil uddannelsen være relevant for ca. 20 administrative HK'ere og hertil kommer ca. 20 skolesekretærer, som uddannelsen kunne være interessant for.

Der er ca. 50 medarbejdere ansat i konsulentfunktioner og dele af uddannelsen kunne være relevant for dem.

5. Hvilken betydning vil det efterfølgende give for organisationen? (dække et generelt efterslæb, dække mere konkrete mangler, løfte opgaveløsningen/kvaliteten yderligere...)

Diplomuddannelsen vil kunne bidrage til et mere ligeværdigt og forbedret samarbejde mellem HK'ere og AC'ere, da de administrative medarbejdere vil få større forståelse for metoder og AC kompetencer. Den stigende opgavekompleksitet fordrer at HK-medarbejderne får indsigt i mere generelle metoder til at løse opgaver sammen med ledere og konsulenter.

Samtidig vil uddannelsen kunne bidrage til at konsulenter får større fokus på kommunal styring og, hvordan en forvaltning arbejder i forhold til det politiske niveau og betjening af politikerne. Flere

sekretariatsfunktioner nedlægges og konsulenterne må klare flere opgaver selv. Det betyder at de får behov for indsigt i kommunal styring som supplement til deres professionsbaggrund – særligt økonomi og jura.

6. Hvad vil være medarbejdernes motivation i forhold til at tage en diplomuddannelse?

Uddannelsen vil være en del af medarbejdernes fortsatte videreuddannelse og karriereudvikling. Uddannelsen vil både for medarbejderen og kommunen kunne være et led til fastholdelse, ligesom den vil være en mulighed for faglig udvikling.

7. Vil/ville din organisation have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN?

Ja, der er dog opmærksomhed på problemstillinger omkring alder og tidsforbrug/ressourceknaphed.

8. Vil/ville din organisation have interesse for et samarbejde med UCN om andre lignende udbud?

Ja, det kunne være interessant at samle modul i forhold til konsulenter.
Det kunne også være interessant at samle hold af skolesekretærer fra forskellige kommuner.

9. Vil/ville din organisation benytte UCN' s udbud af diplomuddannelsen, hvis den faktisk bliver udbudt af UCN?

10. Er der dele af uddannelsen, som har særlig interesse for din organisation/for medarbejderne?

Mange deltagere vil have interesse for de organisatoriske moduler, og der kan også være enkelte moduler som kunne være interessante for bestemte målgrupper f.eks. konsulenter omkring jura, økonomi og forvaltning.

**11. Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i tilrettelæggelsen af uddannelsen?
(medarbejderes vilkår for at deltage)**

Tid og planlægning er vigtig, da den store omkostning er frigørelse af medarbejdere. En fast ugeligt dag vil gøre det nemmere at planlægge.

12. Har du ellers nogen kommentarer eller bemærkninger/gode råd til vores arbejde med at få dette udbud etableret?

Interview vedr. udbud af diplom

Interview med personalechef Jan Nørgaard og HR-konsulent Henriette Wandborg, Frederikshavn Kommune

- a) Indledende præsentation (rammesætning af samtalen og dens formål)
 - b) Kort introduktion af diplomuddannelsen og dens indhold
-

c) Spørgsmål:

1. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan en diplomuddannelse have relevans for? - er der en eller flere grupper som den har mest relevans for?

I Frederikshavn Kommune har uddannelsen relevans for en stor gruppe af kommunens HK – ansatte, samt for en lang række medarbejdere som ikke har forvaltningsmæssig og/eller administrativ uddannelse, herunder planlæggere, skolesekretærer, lærere, sygeplejersker mv.

2. Hvor mange (bedste bud) i din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre en diplomuddannelse?

Pga. kommunens organisering er det meget vanskeligt at estimere et samlet tal. Uddannelsen har relevans for mange i ovennævnte faggrupper, men et mindretal vil i praksis have interesse for at gennemføre uddannelsen. Et øget kendskab til uddannelsen kan muligvis øge deltagelsen.

5. Hvilken betydning vil det efterfølgende give for organisationen? (dække et generelt efterslæb, dække mere konkrete mangler, løfte opgaveløsningen/kvaliteten yderligere/binde faggrupper tættere sammen...)

I Frederikshavn Kommune er det forventningen at gennemførelse af diplomuddannelsen bl.a. vil kunne muliggøre ændrede opgaver for de pågældende medarbejdere, give et generelt kompetenceløft samt bevirke en øget helhedsforståelse i organisationen.

6. Hvad vil være medarbejdernes motivation i forhold til at tage en diplomuddannelse?

Motivationen er forskellig for de forskellige personalegrupper. Motivation kan bl.a. være ønske om faglig udvikling eller ønske om advancement eller ønske om bedre mestring af samme arbejdsopgaver.

7. Vil/ville din organisation have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN?

Ja, Frederikshavn Kommune vil have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN. Uddannelsen har klart sin berettigelse – der er ikke andre tilsvarende udbud i regionen.

9. Vil/ville din organisation benytte UCN' s udbud af diplomuddannelsen, hvis den faktisk bliver udbudt af UCN?

Ja, Frederikshavn Kommune vil benytte diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN.

10. Er der dele af uddannelsen, som har særlig interesse for din organisation/for medarbejderne?

Det varierer for de forskellige personalegrupper. Alle moduler har umiddelbart relevans.

**11. Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i tilrettelæggelsen af uddannelsen?
(medarbejderes vilkår for at deltage)**

At være fleksible, idet forskellige medarbejdere og medarbejdergrupper har forskellige behov og ønsker. Det gælder fx ifht intensivt hhv. ekstensivt forløb, virtuelt hhv. f2f forløb o. lign. Jobrotation kan være en mulighed.

13. Kan diplomuddannelsen udgøre et bindeled mellem kommunomuddannelserne og master/kandidatuddannelser?

Diplomuddannelsen, samlet set såvel som de enkelte valgmoduler, kan understøtte udviklingen af en spirende tredje faggruppe mellem HK – gruppen og AC – gruppen, som er relevant ifht udviklingen i den offentlige sektor og fremtidens opgaver på det administrative område.

Interview-/samtaleguide til interview vedr. udbud af diplom

Interview med Løn- og Forhandlingschef Jesper Kløvborg Laustsen, Koncern HR, Region Nordjylland

- a) Indledende præsentation (rammesætning af samtalen og dens formål)
- b) Kort introduktion af diplomuddannelsen og dens indhold

c) Spørgsmål:

- 1. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan en diplomuddannelse have relevans for?
- er der en eller flere grupper som den har mest relevans for?**

I Koncern HR har uddannelsen relevans for en gruppe HK – ansatte, samt for medarbejdere med administrative arbejdsopgaver, som ikke har forvaltningsmæssig og/eller administrativ uddannelse, fx medarbejdere med en sundhedsfaglig uddannelse

- 2. Hvor mange (bedste bud) I din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre en diplomuddannelse?**

Ca. 10 pct. (for pågældende chefområde)

- (3. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan administrativ efteruddannelse have relevans for?
- er der en eller flere grupper som det har mest relevans for?**

- (4. Hvor mange (bedste bud) I din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre administrativ efteruddannelse?)**

- 5. Hvilken betydning vil det efterfølgende give for organisationen? (dække et generelt efterslæb, dække mere konkrete mangler, løfte opgaveløsningen/kvaliteten yderligere/binde faggrupper tættere sammen...)**

Uddannelsen vil kunne løfte den generelle indsigt og forståelse hos de pågældende medarbejdere, hvilket forventes at føre til et løft på en række konkrete områder: serviceniveauet generelt, løsning af opgaver med højere grad af kompleksitet, arbejdstilgang og – metode generelt

- 6. Hvad vil være medarbejdernes motivation i forhold til at tage en diplomuddannelse?**

Motivationen kan være øget mestring af opgaverne for medarbejderen, generelt kompetenceudvikling eller mulighed for andre arbejdsopgaver

- 7. Vil/ville din organisation have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN?**

Ja, Koncern HR vil have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN.

Uddannelsen har klart sin berettigelse – og vil i øvrigt udgøre et potentielt rekrutteringsparameter for organisationen.

8. Vil/ville din organisation have interesse for et samarbejde med UCN om andre lignende udbud?

9. Vil/ville din organisation benytte UCN' s udbud af diplomuddannelsen, hvis den faktisk bliver udbudt af UCN?

Ja, Koncern HR vil benytte diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN.

10. Er der dele af uddannelsen, som har særlig interesse for din organisation/for medarbejderne?

De obligatoriske moduler har alle relevans, og det samme har en lang række valgmoduler inden for økonomi, jura, HR mv.

11. Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i tilrettelæggelsen af uddannelsen?

(medarbejderes vilkår for at deltage)

Fysisk tilstedeværelse i dagtimerne, gerne suppleret med virtuelle elementer

12. Hvad ville diplomuddannelsen (hvis den kom i gang) generelt betyde ifht uddannelse på det administrative område – i regionen og konkret for jer

Diplomuddannelsen vil opfylde et behov for videreuddannelse og udbuddet vil givetvis forstærke efterspørgslen. Den nuværende geografiske dækning er ikke tilstrækkelig ifht det regionale behov.

13. Kan diplomuddannelsen udgøre et bindeled mellem kommunomuddannelserne og master/kandidatuddannelser?

Ja

14. Har du ellers nogen kommentarer eller bemærkninger/gode råd til vores arbejde med at få dette udbud etableret?

Interview vedr. udbud af diplom

Interview med HR- og Personalechef Birgitta Sloth Christiansen, Borgesterens Forvaltning og uddannelseskonsulent Anita Overgaard, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

- a) Indledende præsentation (rammesætning af samtalen og dens formål)
- b) Kort introduktion af diplomuddannelsen og dens indhold

c) Spørgsmål:

**1. Hvilke medarbejdergrupper i din organisation kan en diplomuddannelse have relevans for?
- er der en eller flere grupper som den har mest relevans for?**

I Aalborg Kommune har uddannelsen relevans for en del af kommunens HK – ansatte, samt for en række medarbejdere som ikke har forvaltningsmæssig og/eller administrativ uddannelse, fx chefsekretærer. Derudover har uddannelsen relevans generelt ifht igangværende/kommende generationsskifte.

2. Hvor mange (bedste bud) i din organisation har brug for/kunne med fordel gennemføre en diplomuddannelse?

Det er meget vanskeligt at estimere et samlet tal, bl.a. også fordi behovet kan variere over tid. Et skøn er 5-10 pct. af de administrative medarbejdere, som opfylder uddannelsens adgangskrav.

5. Hvilken betydning vil det efterfølgende give for organisationen? (dække et generelt efterslæb, dække mere konkrete mangler, løfte opgaveløsningen/kvaliteten yderligere/binde faggrupper tættere sammen...)

Det forventes at uddannelsen vil kunne bidrage til at kvalificere den administrative opgaveløsning hen imod øget strategisk udsyn, helhedsforståelse og sammenhæng på tværs, metodik og systematik, samt personalemæssig fleksibilitet og mobilitet.

6. Hvad vil være medarbejdernes motivation i forhold til at tage en diplomuddannelse?

Motivationen er forskellig for de forskellige personalegrupper og medarbejdere. Motivation kan bl.a. være ønske om faglig udvikling eller ønske om avancement eller ønske om bedre mestring af samme arbejdsopgaver.

7. Vil/ville din organisation have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN?

Ja, Aalborg Kommune vil have interesse for diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN.

9. Vil/ville din organisation benytte UCN's udbud af diplomuddannelsen, hvis den faktisk bliver udbudt af UCN?

Ja, Aalborg Kommune vil benytte diplomuddannelsen, hvis den blev udbudt af UCN.

10. Er der dele af uddannelsen, som har særlig interesse for din organisation/for medarbejderne?

Det varierer for de forskellige personalegrupper. Alle moduler har umiddelbart relevans, og samlet set er uddannelsen en bred platform for udvikling.

**11. Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i tilrettelæggelsen af uddannelsen?
(medarbejderes vilkår for at deltage)**

De forskellige personalegruppers årshjul. Der kan med fordel søges inspiration i tilrettelæggelsen af fx kommunom uddannelsen.

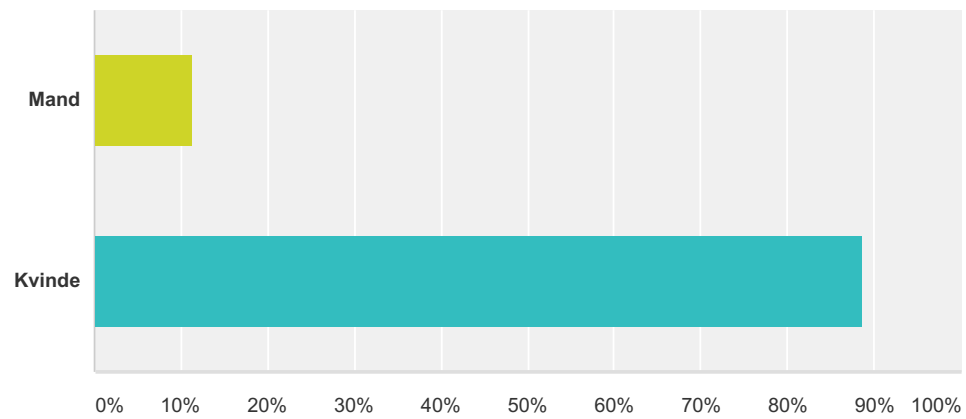
12. Hvad ville diplomuddannelsen (hvis den kom i gang) generelt betyde ifht uddannelse på det administrative område – i regionen og konkret for jer

Der er generelt pres på de administrative kompetencer, og i det lys vil uddannelsen kunne bidrage til et nødvendigt løft af de administrative kompetencer.

Bilag 7: HK – Uddannelsesundersøgelse HK Kommunal Nordjylland

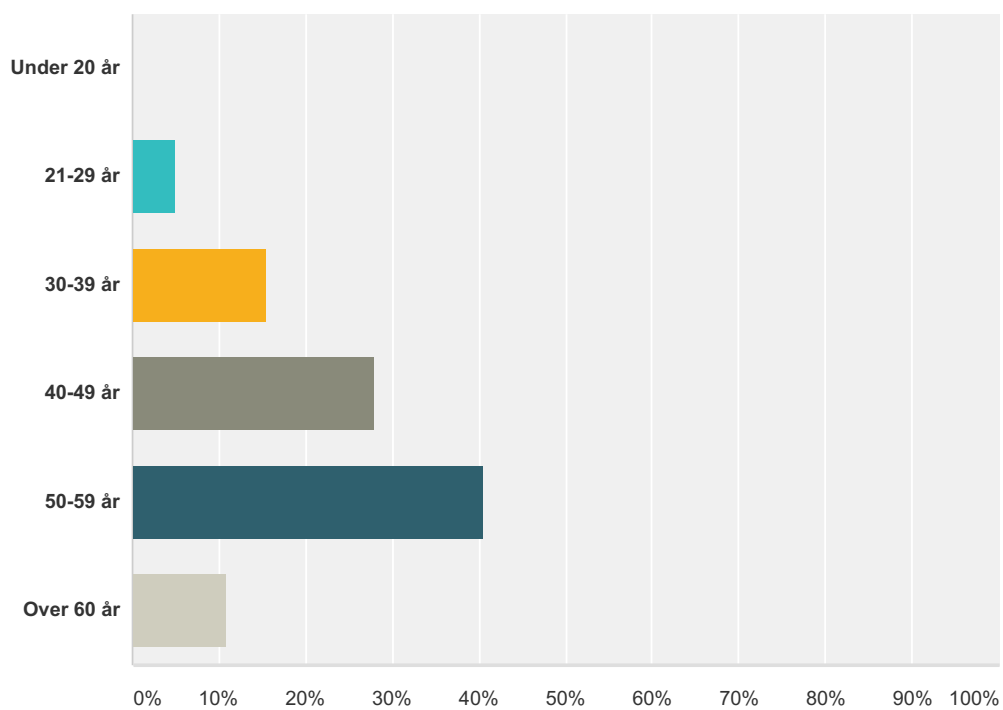
Q1 Hvilket køn har du?

Besvaret: 1.687 Sprunget over: 0



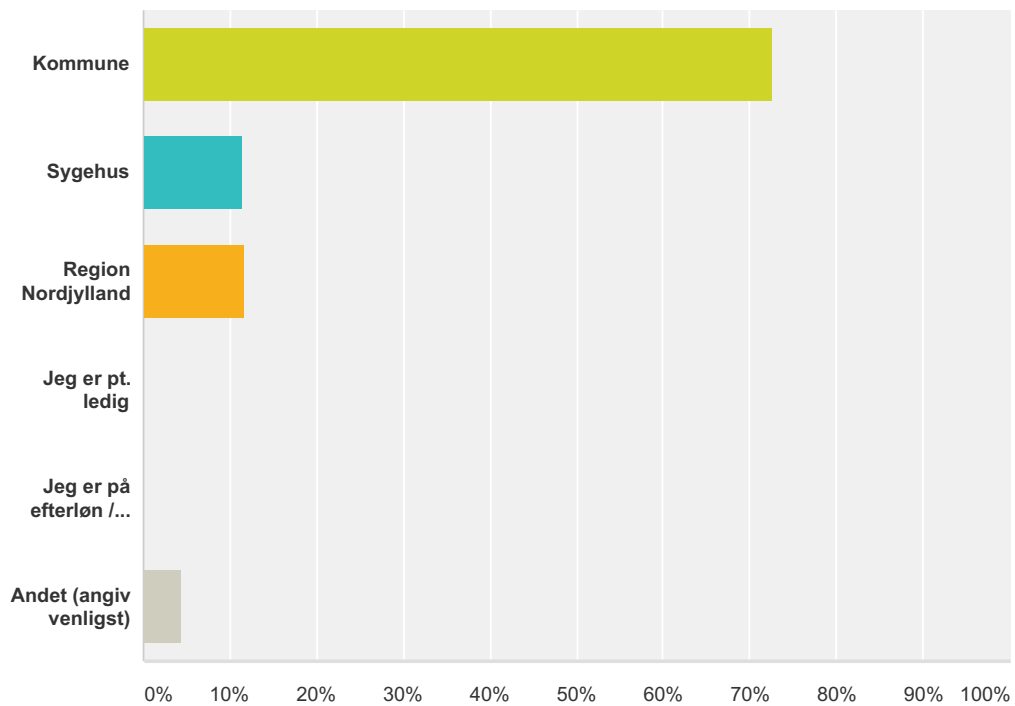
Q2 Hvor gammel er du?

Besvaret: 1.687 Sprunget over: 0



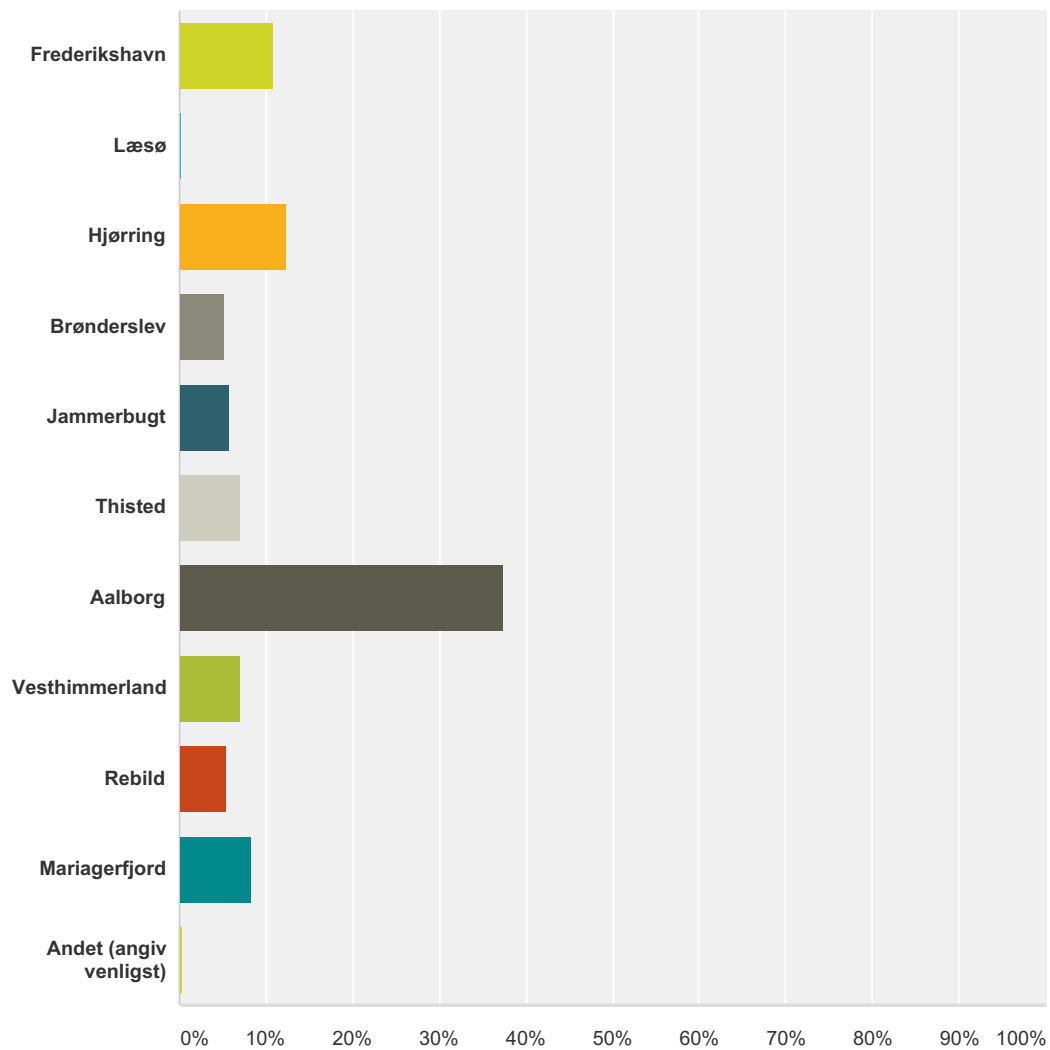
Q3 Hvor arbejder du?

Besvaret: 1.687 Sprunget over: 0



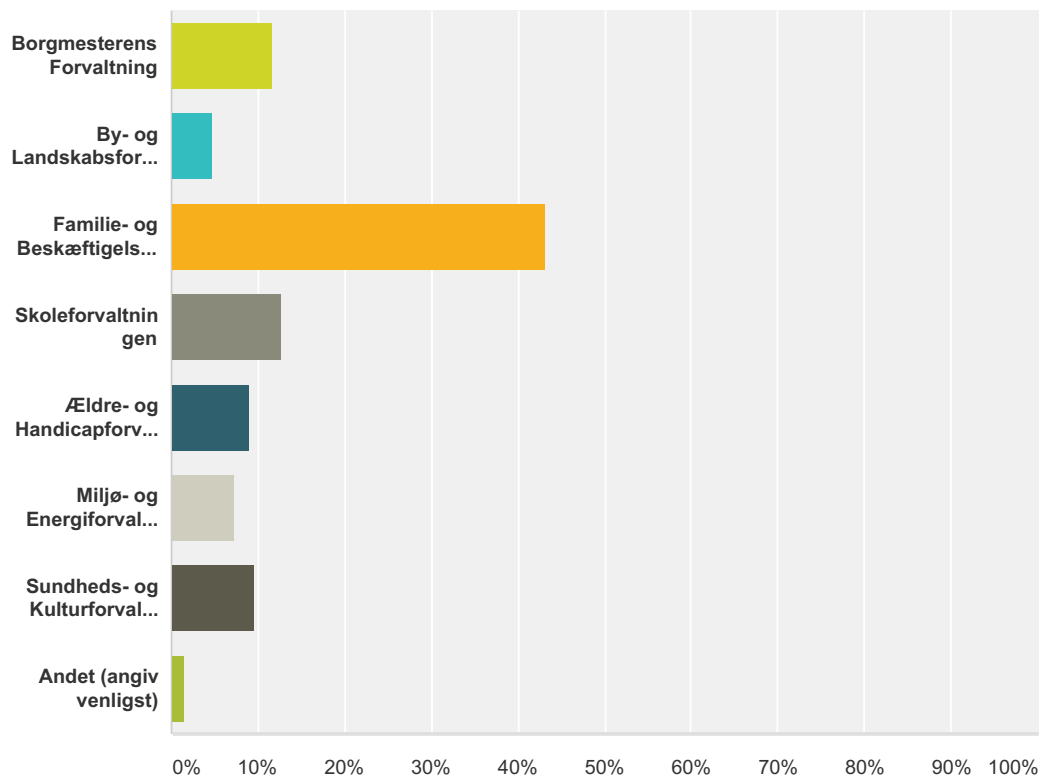
Q4 Du har svaret, at du er ansat i en kommune. Hvilken?

Besvaret: 1.217 Sprunget over: 470



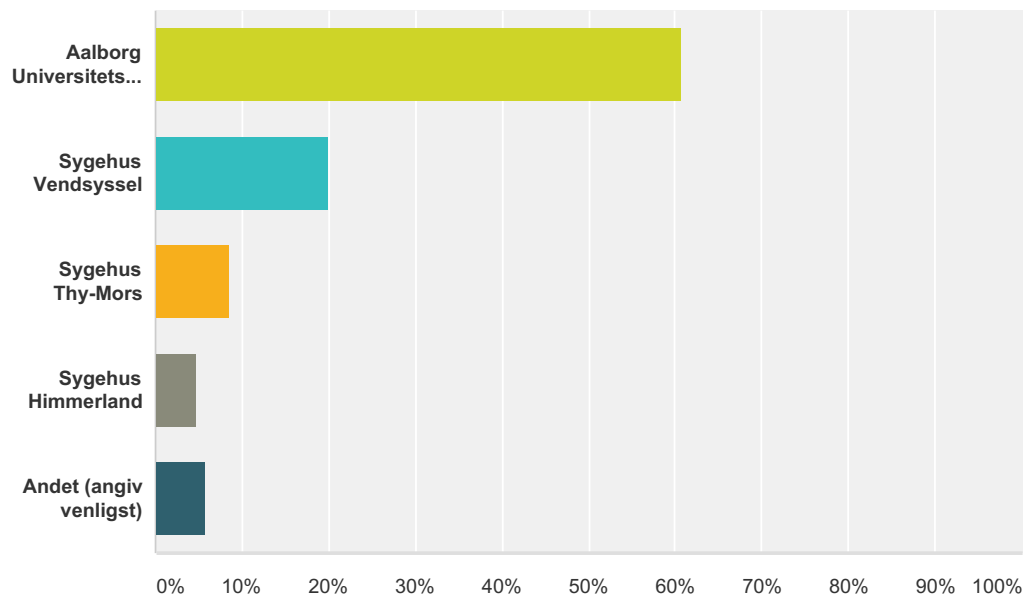
Q5 Du har svaret, at du arbejder i Aalborg Kommune. Hvilken forvaltning?

Besvaret: 455 Sprunget over: 1.232



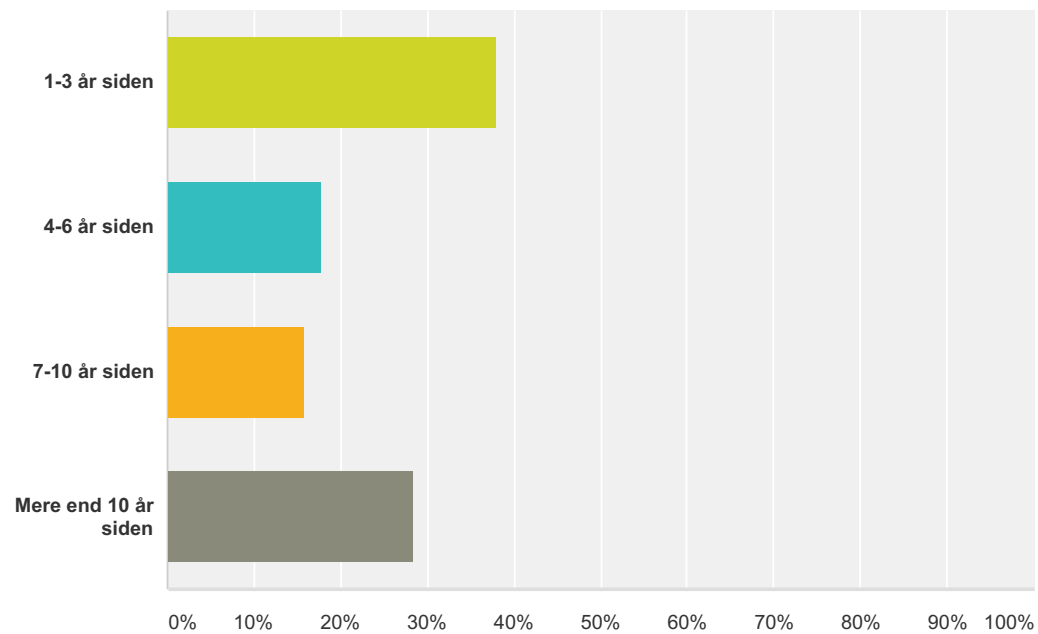
Q6 Du har svaret, at du arbejder på sygehus. Hvilket?

Besvaret: 189 Sprunget over: 1.498



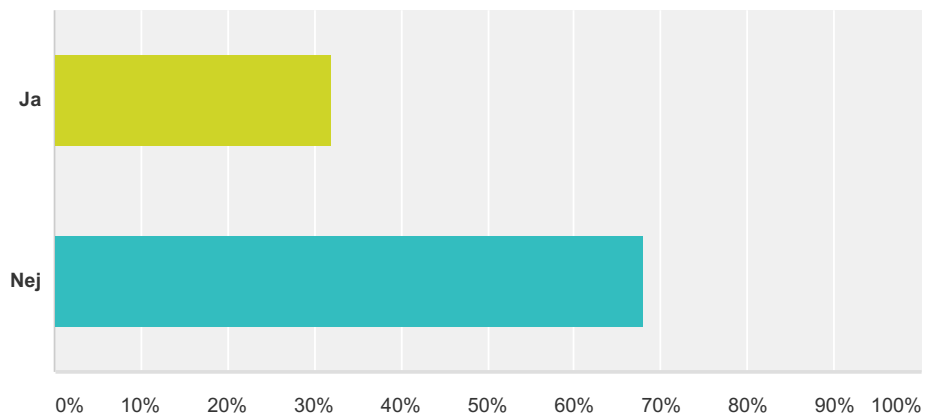
**Q7 Hvornår har du sidst taget efter-
/videreuddannelse?**

Besvaret: 1.592 Sprunget over: 95



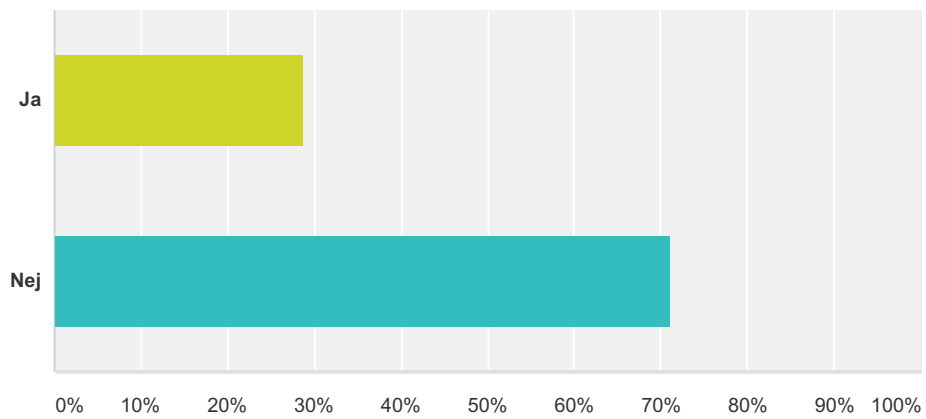
Q8 Har du gennemført DK1?

Besvaret: 1.612 Sprunget over: 75



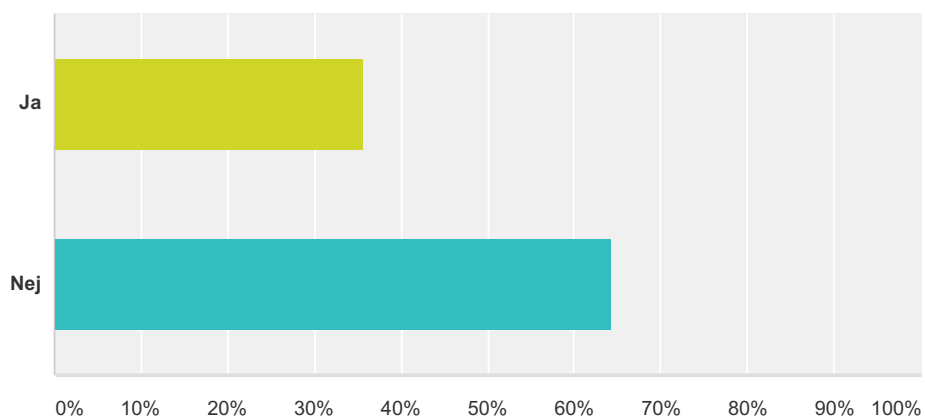
Q9 Har du gennemført DK2?

Besvaret: 1.597 Sprunget over: 90



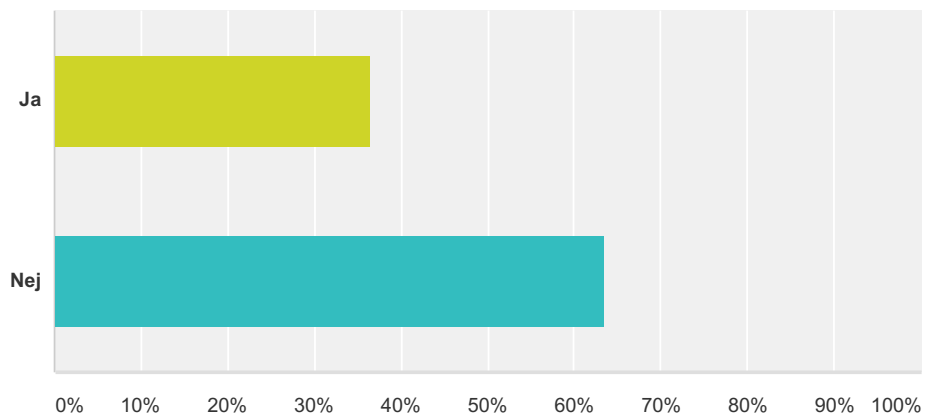
Q10 Har du gennemført Kommunom, grund/fælles?

Besvaret: 1.597 Sprunget over: 90



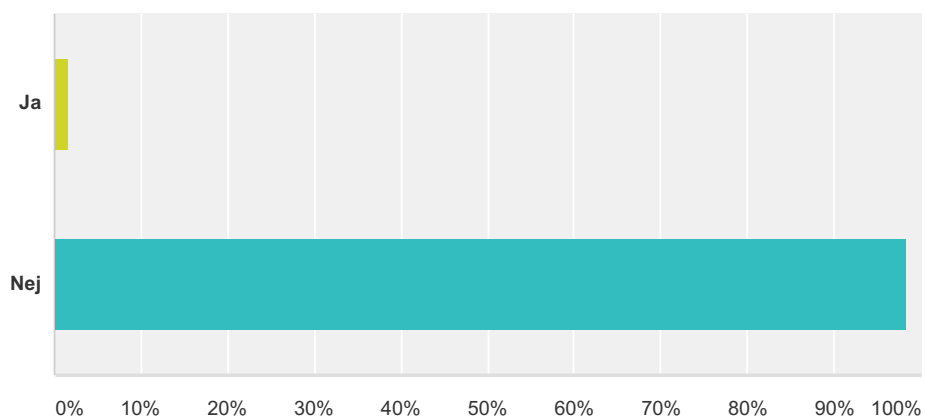
Q11 Har du gennemført Kommunom, fagdel/valgfag

Besvaret: 1.591 Sprunget over: 96



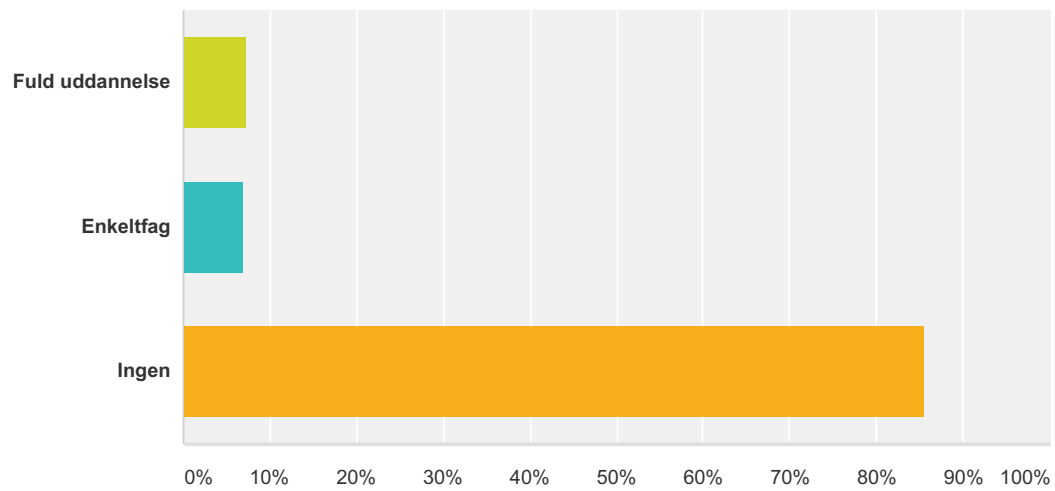
**Q12 Har du gennemført
sundhedskommunom?**

Besvaret: 1.590 Sprunget over: 97



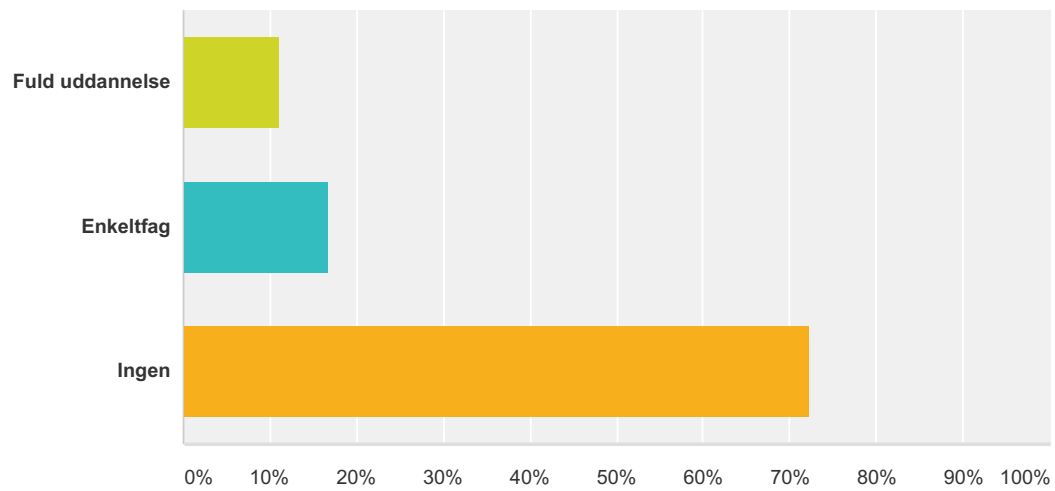
Q13 Har du akademiuddannelse?

Besvaret: 1.580 Sprunget over: 107



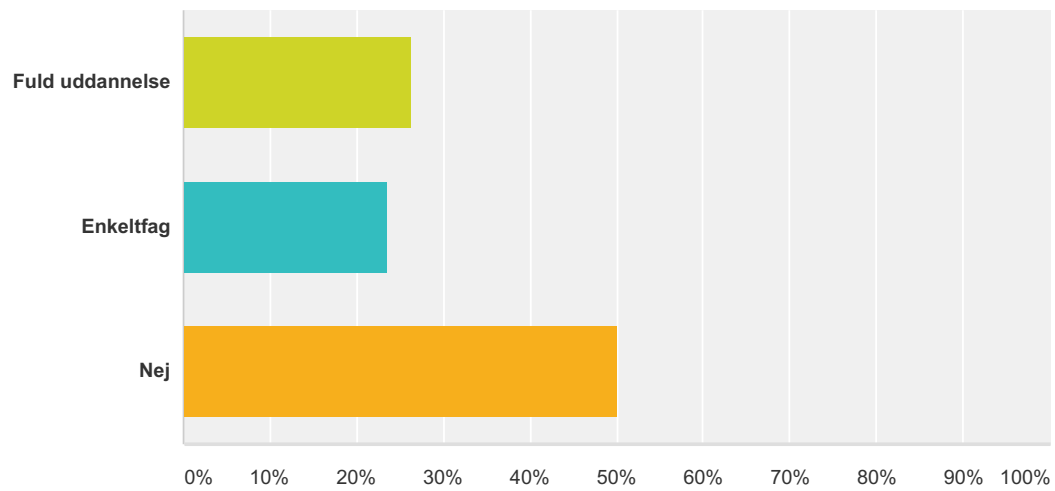
Q14 Har du merkonomuddannelse?

Besvaret: 1.578 Sprunget over: 109



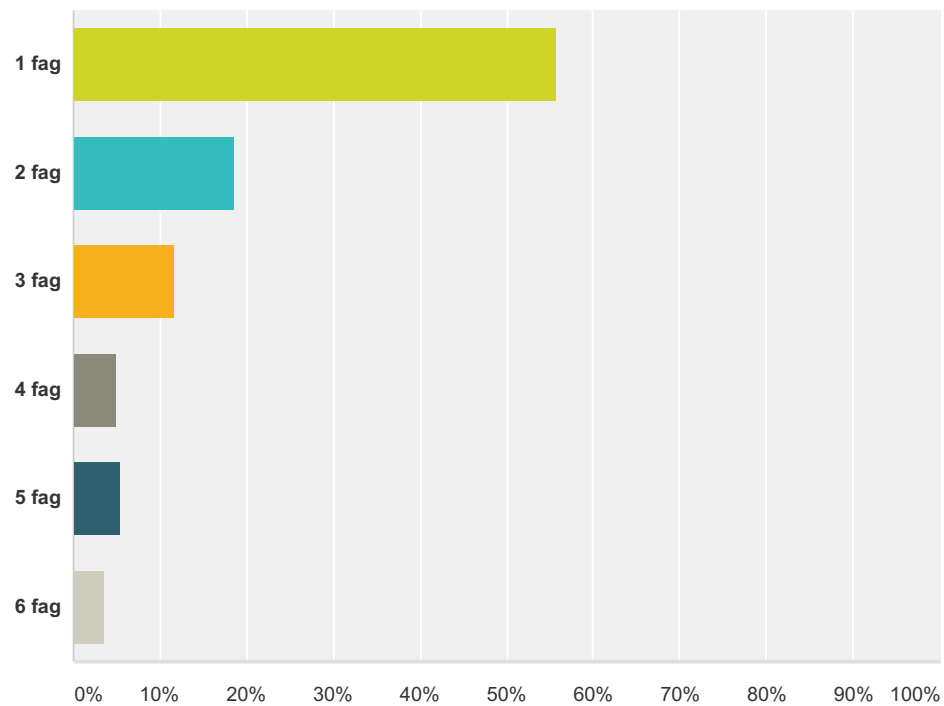
Q15 Har du taget diplomuddannelse?

Besvaret: 962 Sprunget over: 725



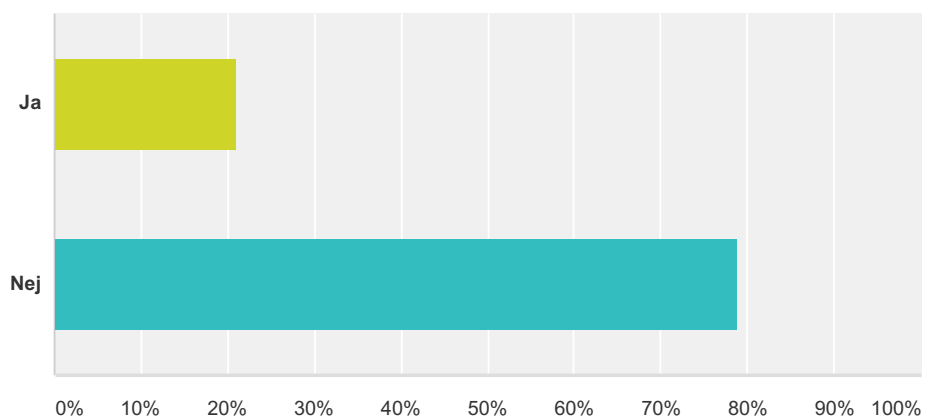
Q16 Du har svaret, at du har taget enkelte diplomfag. Hvor mange?

Besvaret: 280 Sprunget over: 1.407



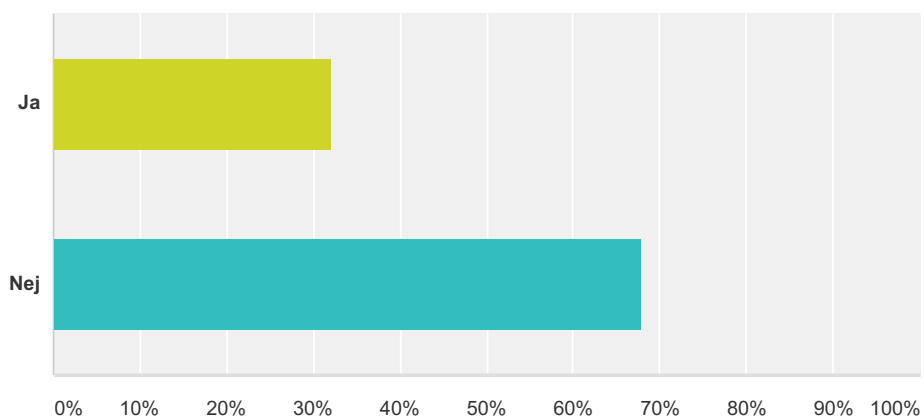
Q17 Vil du færdiggøre din diplomuddannelse?

Besvaret: 392 Sprunget over: 1.295



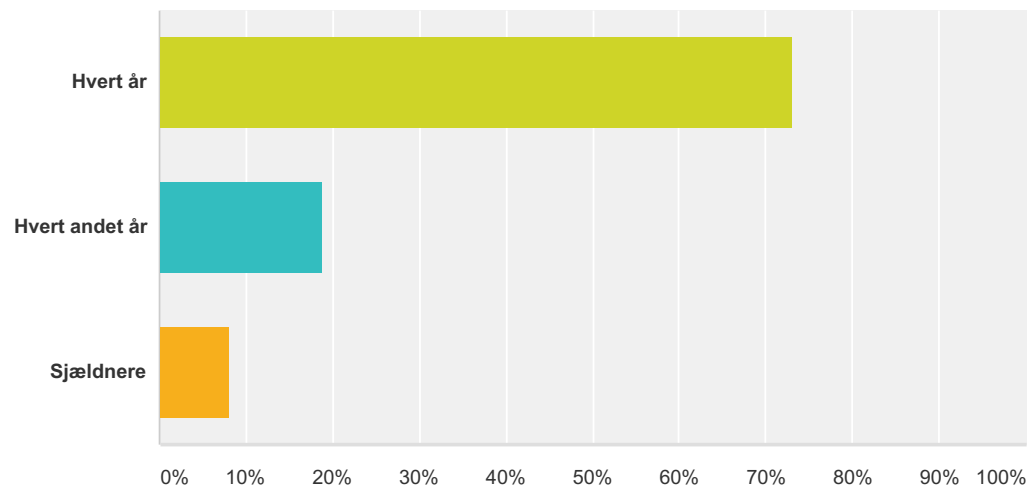
Q18 Får du lavet en skriftlig udviklingsplan?

Besvaret: 1.467 Sprunget over: 220



Q19 Du har svaret, at du får lavet en skriftlig udviklingsplan. Hvor ofte?

Besvaret: 469 Sprunget over: 1.218



Q20 Du har svaret, at du ikke får lavet en skriftlig udviklingsplan. Skriv evt. hvorfor?

Besvaret: 486 Sprunget over: 1.201

Q21 Har du kommentarer eller erfaringer, du vil dele omkring emnet efter-/videreuddannelse, så skriv dem her.

Besvaret: 274 Sprunget over: 1.413

Bilag 8: HK Nordjylland Kommunal- medlemsopgørelse

U.C. Nordjylland
Att. Henrik Steenstrup

Den 24. september 2015

HK Kommunal Nordjylland antal erhvervsaktive opdelt på alder.

Aldersgruppe				
0 – 30 år	31 – 40 år	41 – 50 år	51 og ældre	Total
420	922	1496	2368	5206

HK NORDJYLLAND
TELEFON +45 7011 4545
hk.dk/nordjylland

Gartnervej 30
9200 Aalborg SV

Lokalkontorer i Hjørring
Frederikshavn, Thisted
og Hobro

E-MAIL:
nordjylland@hk.dk

BANK:
REG. 5380 · KONTONR. 438532

EAN 5 790 002 105 197

CVR-NR. 54326211

**Bilag 9: Hensigtserklæringer fra nordjyske interessenter ifm
Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration**



Til rette vedkommende

29. september 2015

Hensigtserklæring

– behov for Diplomuuddannelse i Offentlig Forvaltning og Administration i Nordjylland

Aalborg Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes efter- og videreuddannelse målrettet ansatte i den offentlige forvaltning.

Aalborg Kommune er en uddannelseskommune, og vi prioriterer højt at have et bredt uddannelsestilbud, og både lokale og regionale uddannelsesmuligheder er vigtige for Aalborg Kommune – og vigtige for hele den nordjyske region.

Aalborg Kommune ønsker i den forbindelse at støtte UCN i at have et sammenhængende uddannelsestilbud, der kan bidrage til at styrke den kommunale forvaltning og udvikle lokale og regionale uddannelsesaktiviteter og -initiativer.

Aalborg Kommune ser på baggrund af bl.a. nye krav om digitalisering og tværfagligt samarbejde et stigende behov for opkvalificering af kommunens medarbejdere. Det er afgørende, at der i regionen findes gode efter- og videreuddannelsesmuligheder, der kan være med til at dække kompetencebehovet og styrke vores administrative kompetencer og praksis på flere niveauer.

I en tid, hvor den offentlige virksomhed er under stærkt forandring, er det vigtigt at styrke både den enkelte medarbejders kompetencer og skabe de bedste rammer for, at samarbejde på tværs af fagligheder kan blive frugtbar.

Jeg vil derfor på vegne af Aalborg Kommune tilkendegive vores støtte til, at UCN søger om at få uddannelsen, Diplomuuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration, hjem.

Borgmesterkontoret

Borgmesterens Forvaltning
Boulevarden 13
9000 Aalborg
9931 3131

EAN nr.: 5798003742601

Venlig hilsen


Thomas Kastrup-Larsen
borgmester



Borgmesteren
Springvandspladsen 5
9800 Hjørring
Telefon 72 33 33 33
Fax 72 33 30 30
hjoerring@hjoerring.dk
www.hjoerring.dk

Hjørring den 29-09-2015

Sagsnr.: 00.17.00-P20-3-15

Hensigtserklæring – vedrørende behov for Diplomuddannelse i Offentlig forvaltning og administration i Nordjylland

Hjørring Kommune ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til at der udbydes efter- og videreuddannelse målrettet udvikling af den offentlige forvaltning og administration i Nordjylland.

I Hjørring Kommune er vi overbeviste om, at et bredere uddannelsesstilbud på UCN-rettet mod efter- og videreuddannelse af ansatte i den nordjyske kommuner – vil have en positiv betydning for Hjørring Kommune og for hele den nordjyske region. En opgradering af uddannelsesstilbud på UCN er positivt for Hjørring og i overensstemmelse med kommunens strategi og ambitioner på uddannelsesområdet.

UCN, som professionshøjskole, er et vigtigt aktiv for Hjørring Kommune, der ser uddannelsesinstitutionerne som væsentlige omdrejningspunkter for udvikling af kommunen. Vi ønsker derfor at bakke UCN op i fremtidigt at kunne bidrage til kompetenceudvikling af den offentlige sektor. Vi er endvidere overbeviste om, at det vil kunne bidrage til en bedre synergi og flere uddannelsesprojekter mellem kommunerne.

Ved at give UCN muligheden for at skabe sammenhæng mellem grund-, efter og videreuddannelse inden for offentlig administration i den nordjyske region, vil muligheden for samarbejde og fælles kompetenceudvikling kunne løftes betydeligt. Jeg vil derfor på vegne af Hjørring Kommune tilkendegive vores støtte til at UCN søger udbuddet af diplomuddannelsen i offentlig administration og forvaltning.

Med venlig hilsen

Arne Boelt

U.C. Nordjylland
Att. Henrik Steenstrup

Den 24. september 2015

HK Kommunal Nordjylland ser et stort behov for, at Diplomuuddannelse i Offentlig forvaltning og administration udbydes på U.C. Nordjylland.

I HK Kommunal Nordjylland er vi af den klare opfattelse, at der er et stort behov for, at få Diplomuuddannelse i offentlig forvaltning og administration til Nordjylland.

Via den vedlagte undersøgelse af 01.10.2014, kan man se, at 26,4 procent har en fuld diplomuddannelse. Heraf er 80 til 90 procent af dem som har diplomuddannelse, socialformidler. Derfor er der et stort behov for ovennævnte diplomuddannelse

Vi ved, fra vores drøftelser med medlemmerne, at en stor barriere for ikke at tage uddannelse er afstanden til uddannelsesstedet. Hvis man skal til Århus eller længere kan man ikke overskue den ekstra tid, man skal bruge på rejse, samtidig med fraværet fra arbejdet og den tid, man bruger til forberedelse. Vores yderpunkter er Skagen og Thisted med 400 km. t/r Århus. Aalborg til Århus er 220 km. t/r.

Det at diplomuddannelsen for socialformidlere er til stede i Nordjylland, betyder at vi har flere hundrede uddannede socialformidlere i Nordjylland.

HK Kommunal har gennem vores 140 tillidsrepræsentanter et konstruktiv og tæt samarbejde med kommunerne og regionen om de nødvendige kompetencer for vores medlemmer. Vi vil sammen med arbejdsgiverne lave nogle konkret aftaler om at vores medlemmer skal gennemføre diplomuddannelsen, når den bliver udbudt på UCN.

Mange af vores HK medlemmer opfylder direkte adgangskravene til diplomuddannelse, da vores overenskomst har et krav om, at kommunouddannelsen skal tilbydes. Grunddelen inden for et år og fagdelen inden for fem år.

Fremtidens opgaver i kommunerne og i Regionen kræver kompetencer på diplom eller bachelor niveau, derfor er det helt nødvendig i fremtiden, at man har uddannelse på diplomniveau for at bevare sin stilling. Derfor vil der være et ekstraordinært stort behov for at uddannelsen kan gennemføres lokalt. Derfor vil der ingen problemer være med at skaffe nok kursister til holdene.

Vedlagt en oversigt over vores kompetenceundersøgelse som er afsluttet den 1. oktober 2014, den udviser et stort behov for diplomuddannelse. Samtidig vedlagt antallet af HK Medlemmer og aldersfordelingen.

På ovennævnte grundlag støtter vi UCN i at få godkendelse i at kunne udbyde Diplomuuddannelse i Offentlig forvaltning og administration i Nordjylland.

HK NORDJYLLAND
TELEFON +45 7011 4545
hk.dk/nordjylland

Gartnervej 30
9200 Aalborg SV

Lokalkontorer i Hjørring
Frederikshavn, Thisted
og Hobro

E-MAIL:
nordjylland@hk.dk

BANK:
REG. 5380 · KONTONR. 438532

EAN 5 790 002 105 197

CVR-NR. 54326211

Jeg står gerne til rådighed for yderligere uddybning af denne skrivelse.

Venlig hilsen



BRIAN ANDERSEN

FORMAND FOR HK KOMMUNAL NORDJYLLAND

DIREKTE +45 3364 1404

MOBIL +45 2135 9715

brian.andersen@hk.dk

HK NORDJYLLAND

Gartnervej 30

DK 9200 Aalborg SV

Mariagerfjord Kommune

Nordre Kajgade 1

9500 Hobro

Støtteerklæring vedr. oprustning af uddannelsesmuligheder

I Mariagerfjord Kommune er vi optagede af at udvikle vores kommunale service. Afgørende for det, er at vi også på det administrative område har de rette kompetencer, og det er derfor også vigtigt, at vi kan imødekomme forskellige behov for opkvalificering.

Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration er et tilbud, som kan være interessant for en del af vores administrative medarbejdere, som en overbygning på deres grunduddannelse. Uddannelsen vil kunne bidrage positivt til at kunne varetage andre og nye opgaver og de ville kunne indgå i et mere ligevægtigt samarbejde med andre medarbejdergrupper. Det synes afgørende, at vi fortsat sætter fokus på opkvalificering af denne medarbejdergruppe, da det vil være disse personer, som dagligt er med at skabe grundlaget for at vi kan løfte vores kommunale serviceopgaver.

Vi ser også dele af uddannelsen som interessant for andre faggrupper i kommunen, og med et nordjysk udbud via UCN ser vi muligheder for at bygge videre på vores eksisterende relationer for at styrke kompetencer og udvikling af den kommunale service og forvaltning i det nordjyske.

Mariagerfjord Kommune ønsker derfor at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at der udbydes efter- og videreuddannelse målrettet offentlig forvaltning og administration med base på UCN.

Med venlig hilsen



Peter Rasmussen

Direktør for kommunal velfærd