

Bilagsliste:

Bilag 1: KEA (2015): Behovsanalyse version 1- Bygningsteknologi

Behovsanalysen er indsendt af KEA ifm godkendelsen af uddannelsen

Bilag 2: Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet (2014): "Vejen til et styrket byggeri i Danmark - – regeringens byggepolitiske strategi"

Publikationen kan findes på:

<http://www.ens.dk/info/publikationer/vejen-styrket-byggeri-danmark>

Bilag 3: Teknologisk Institut (2014) "Kortlægning af kompetencebehov og barrierer for videregående VEU for faglærte inden for det tekniske og produktionsrettede område"

Publikationen kan findes på:

<http://ufm.dk/publikationer/2015/kortlaegning-af-kompetencebehov-og-barrierer-for-videregaaende-veu-for-faglaerte-inden-for-det-tekniske-og-produktionsrettede-omrade>

Bilag 4: Beskæftigelsesregion Nordjylland (2013): "Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Nordjylland".

Publikationen kan findes på:

<http://star.dk/~media/AmsRegionSite/NordJylland/Filer/Viden-om-arbejdsmarkedet/Analyser/2013/2013-02-01-Byggebranchen/Bygge-anlaegsbranchen-Nordjylland-Rapport-2013pdf.ashx>

Bilag 5: Region Nordjylland (2012): Fremtidens Kompetencer i Nordjylland. Sektorrapport- Bygge og anlægssektoren"

Publikationen kan findes på:

http://www.fremkom.dk/UserFiles/file/Fremkom2/Fremkom%202%20endelige%20rapporter/Fremkom_C5rsrapport_Byggeri_tryk_indd.pdf

Bilag 6: UCN-Survey ifm. prækvalifikation til Akademiuddannelsen i Bygningsteknologi

Survey'et er vedlagt

Bilag 7: Interviews med aftager ifm. prækvalifikation til Akademiuddannelsen i Bygningsteknologi

Referater er vedlagt.

Hvad er navnet på virksomheden/ organisationen?

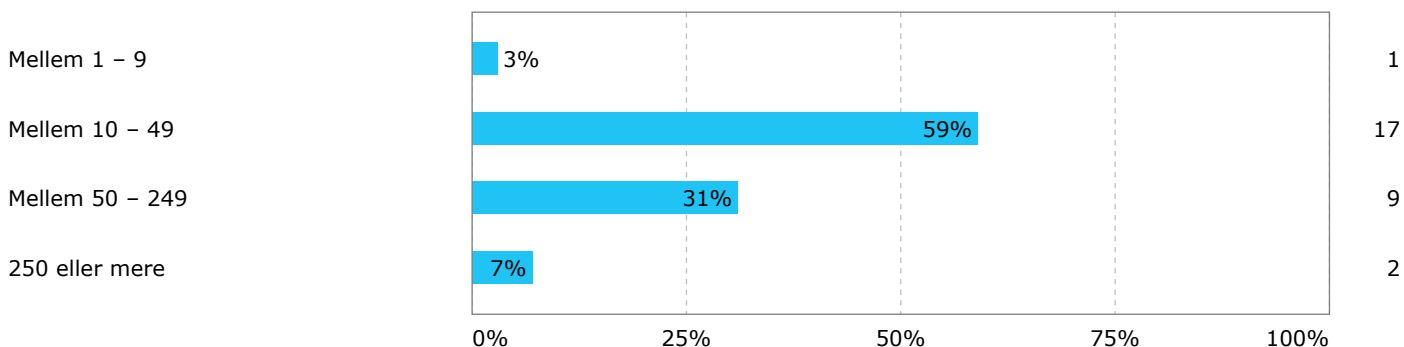
- Kimbo Huse
- Tom Jakobsen A/S
- M. Thomsen Støtt
- BMS (Enggard a/s)
- Tømremester Ole Bæk Pedersen ApS
- Kastberg A/S
- Erik Toppenberg
- Brix & Kamp A/S
- Multibyg Aalborg A/S
- Granly Tømrer- og snedkerforretning A/S
- Region Nordjylland
- Myhlenberg
- Lars Pedersen & Søn A/S
- Huscompagniet
- Hirtshals Entreprenørforretning A/S
- Entreprenørfirmaet Poul Erik Nielsen A/S
- Entreprenør Kristian Hansen ApS
- Karl Jensen A/S
- Nord Energi Teknik A/S
- Dansk Boligbyg A/S
- Brunder Nedbrydning
- Enggaard
- Svend Aage Christiansen A/S
- Elitebyg Thy ApS
- TL Byg A/S
- Lars Pedersen & Søn A/S
- Færch og Co.
- Per Aarsleff A/S
- Lund og Staun A/S

I hvilken by er virksomheden/organisationen placeret?

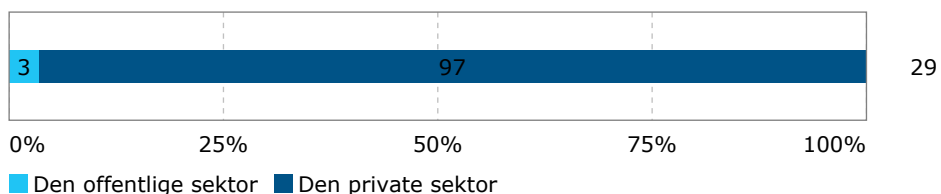
- Nibe
- Aabybro
- Aalborg
- Aalborg
- Nørresundby
- Aars
- Aalborg
- Hjørring
- Aalborg
- Fjerritslev
- Aalborg
- Arden
- Suldrup
- Aalborg
- Hirtshals
- Vodskov
- Aalestrup
- Hobro
- Skagen
- Hobro
- Vrå
- Aalborg
- Østervrå
- Thisted

- Aalborg
- Rebild
- Aalborg
- Aalborg
- Aalborg

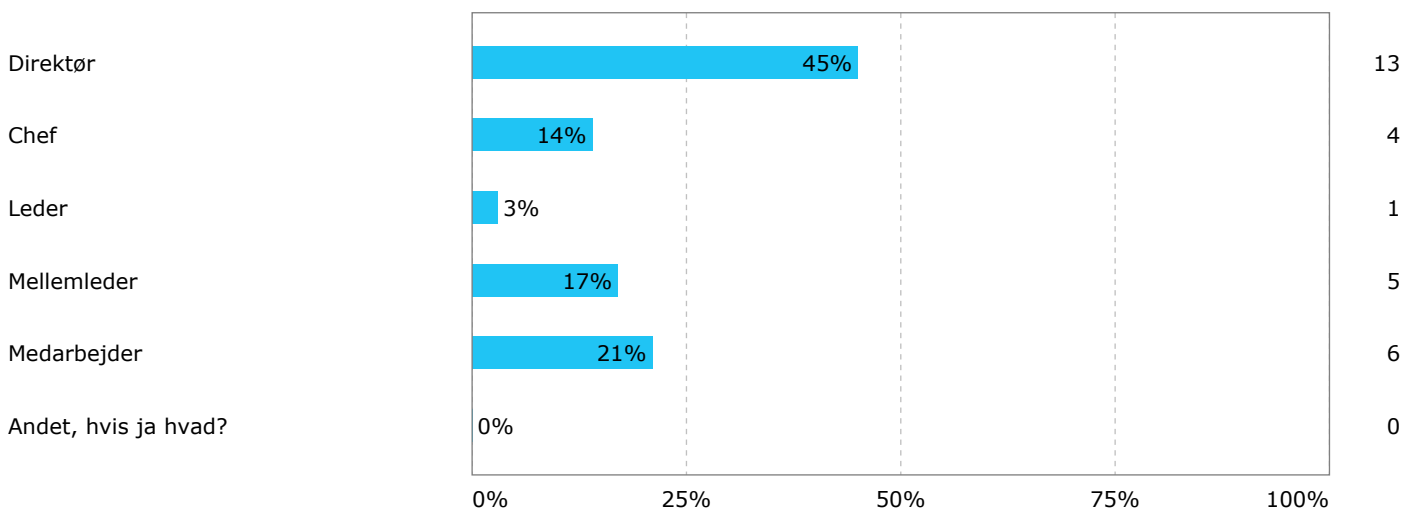
Hvor mange ansatte har virksomheden/organisationen i alt?



Hvilken sektor hører virksomheden/organisationen under?



Er du:

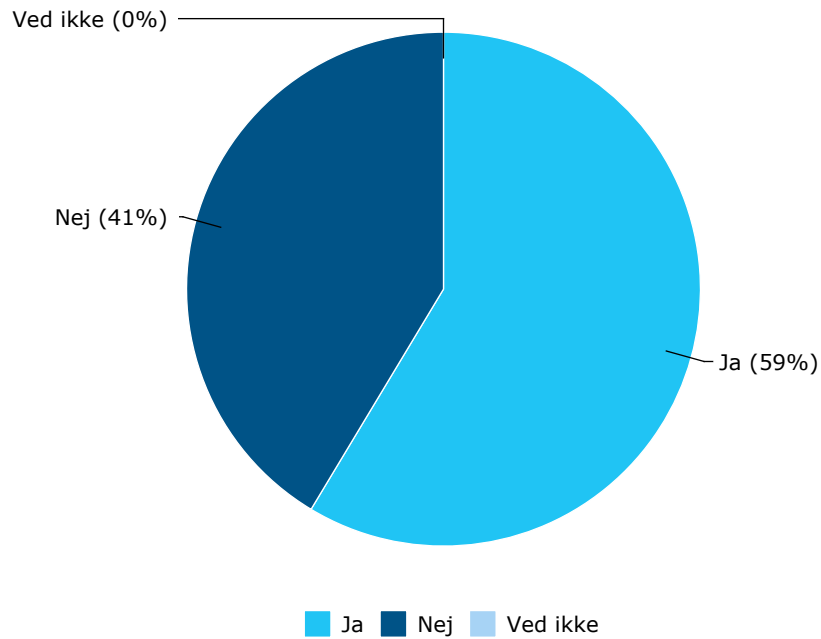


Er du: - Andet, hvis ja hvad?

Har virksomheden/organisationen ansatte, der arbejder med:

Angiv gerne flere svar

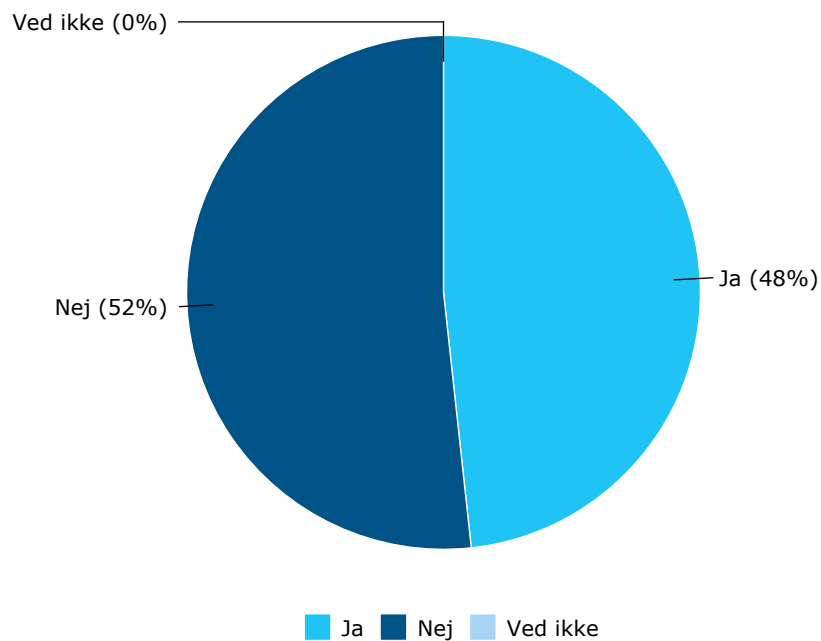
- Energoptimering og klimasikring af bygninger?



Har virksomheden/organisationen ansatte, der arbejder med:

Angiv gerne flere svar

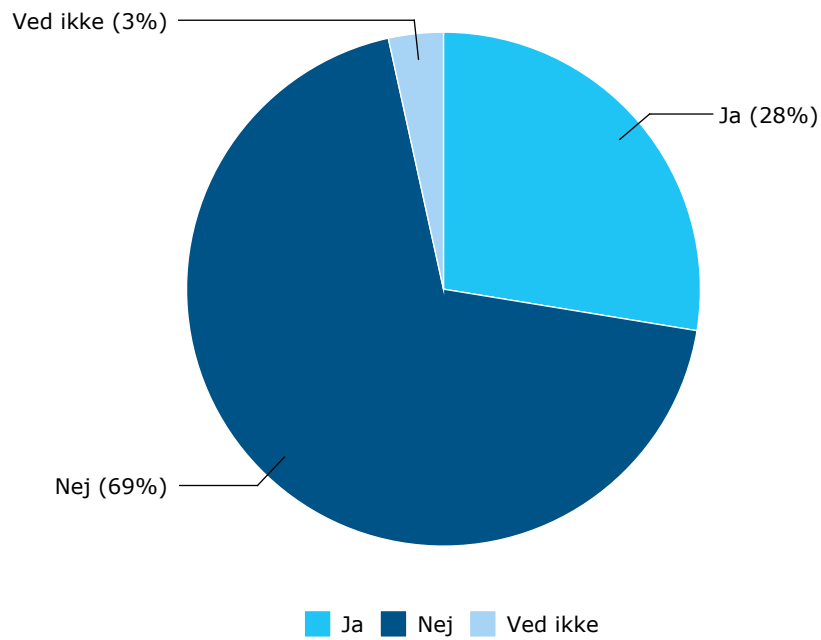
- Bæredygtighed, totaløkonomi, LCA (livscyklusvurdering) og LCC (Life-cycle-cost)



Har virksomheden/organisationen ansatte, der arbejder med:

Angiv gerne flere svar

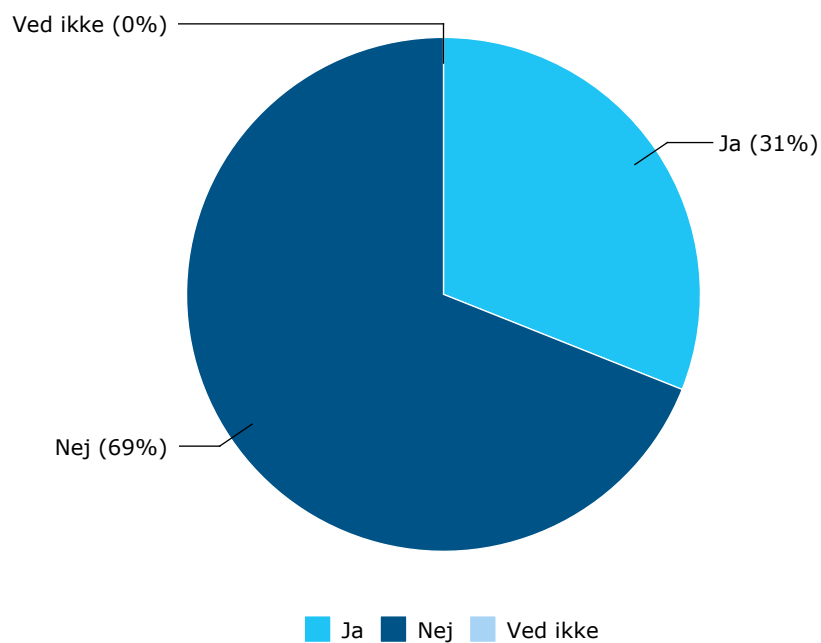
- BIM til projektering af bygninger og konstruktionsdetaljer



Har virksomheden/organisationen ansatte, der arbejder med:

Angiv gerne flere svar

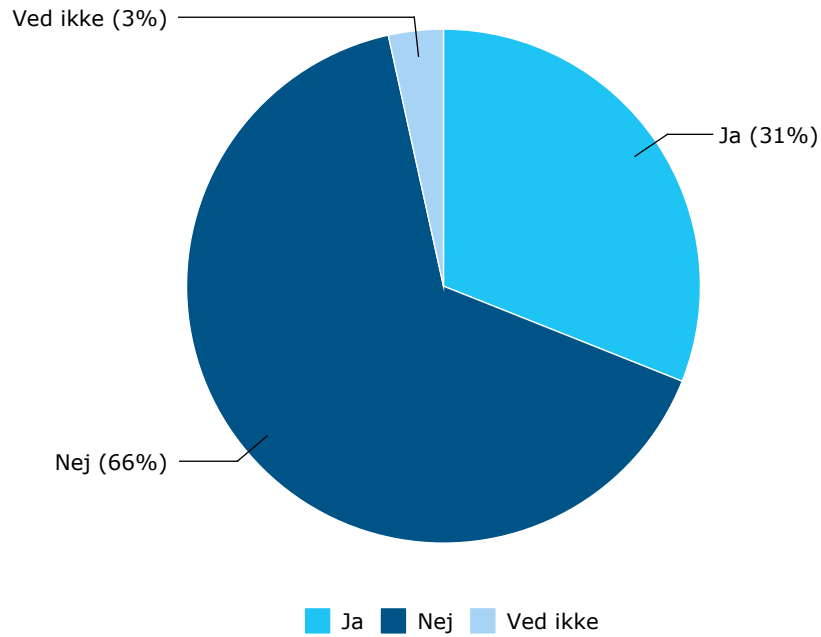
- Facility management inddragelse i byggeriets designfase



Har virksomheden/organisationen ansatte, der arbejder med:

Angiv gerne flere svar

- Tilstandsvurderinger



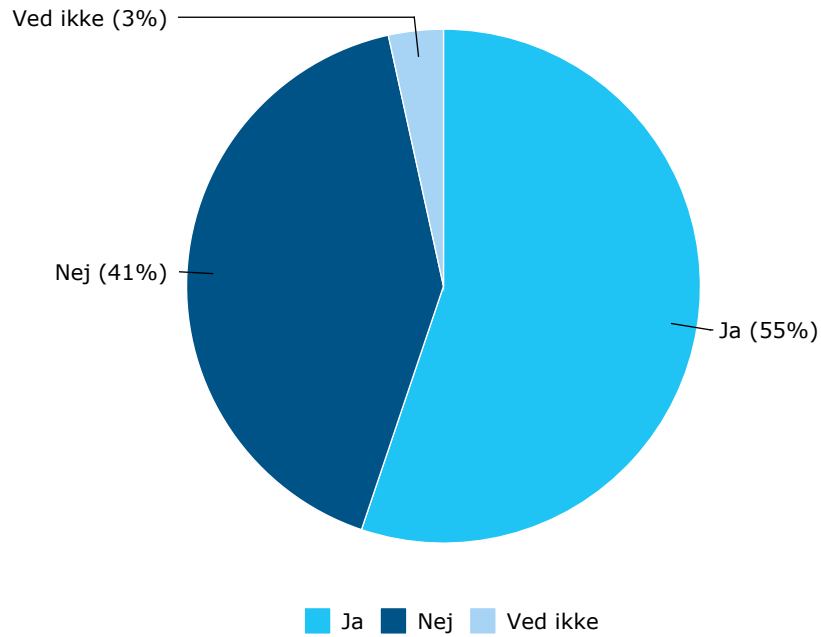
Hvor mange ansatte arbejder inden for områderne nævnt i forrige spørgsmål (et umiddelbart skøn)?

- 0.00
- 17.00
- 50.00
- 5.00
- 20.00
- 12.00
- 30.00
- 10.00
- 2.00
- 30.00
- 1.00
- 10.00
- 25.00
- 3.00
- 6.00
- 3.00
- 10.00
- 4.00
- 8.00
- 50.00
- 1.00
- 10.00
- 45.00

Oplever I, at virksomheden/ organisationens ansatte har brug for yderligere kompetencer inden for:

Angiv gerne flere svar

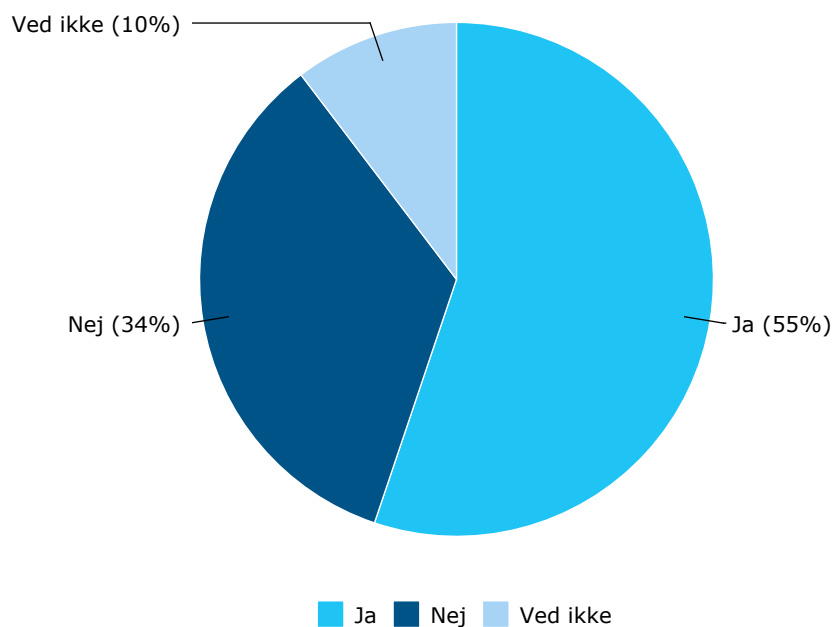
- Energooptimering og klimasikring af bygninger?



Oplever I, at virksomheden/ organisationens ansatte har brug for yderligere kompetencer inden for:

Angiv gerne flere svar

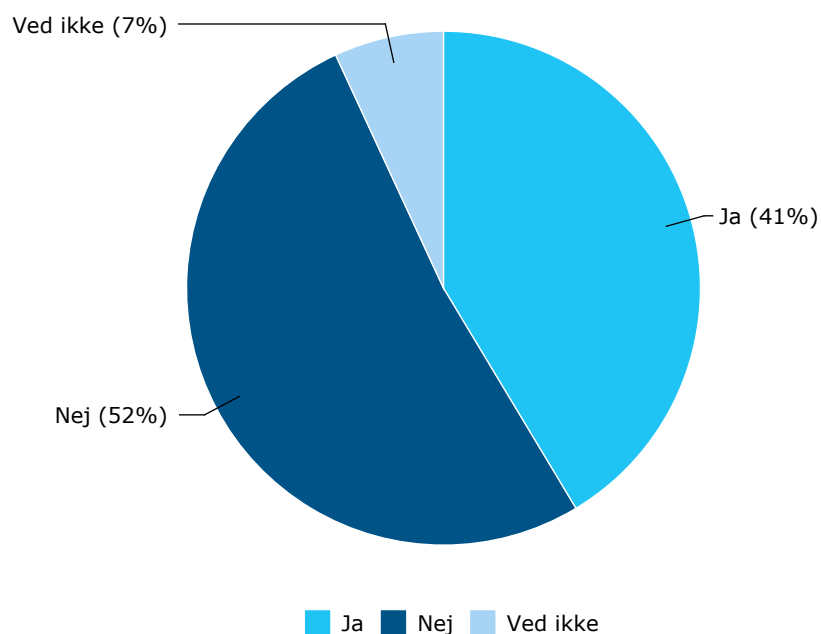
- Bæredygtighed, totaløkonomi, LCA (livscyklusvurdering) og LCC (Life-cycle-cost)



Oplever I, at virksomheden/ organisationens ansatte har brug for yderligere kompetencer inden for:

Angiv gerne flere svar

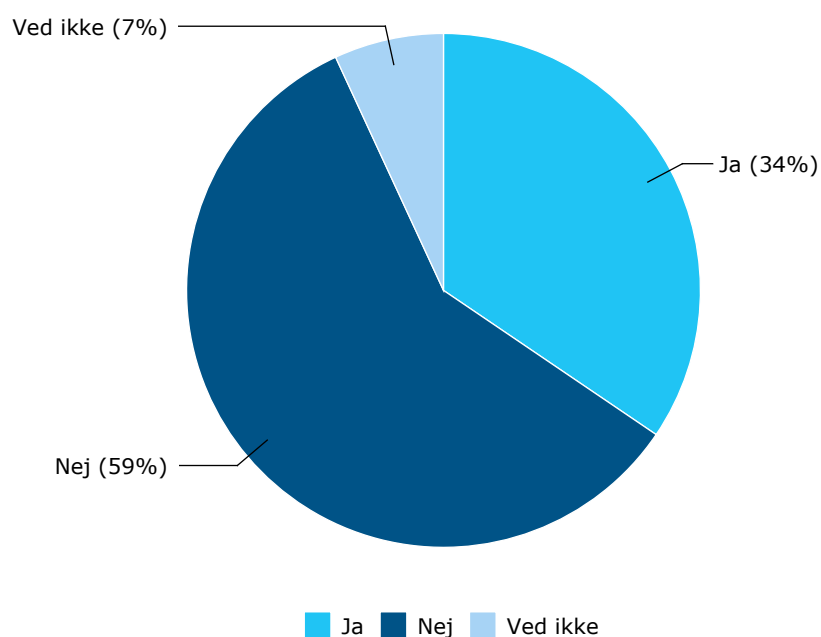
- BIM til projektering af bygninger og konstruktionsdetaljer



Oplever I, at virksomheden/ organisationens ansatte har brug for yderligere kompetencer inden for:

Angiv gerne flere svar

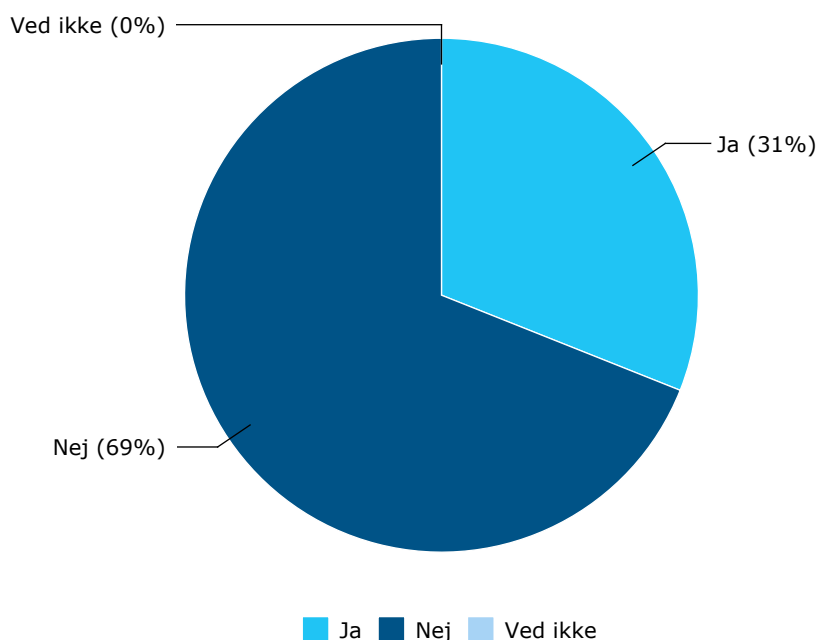
- Facility management inddragelse i byggeriets designfase



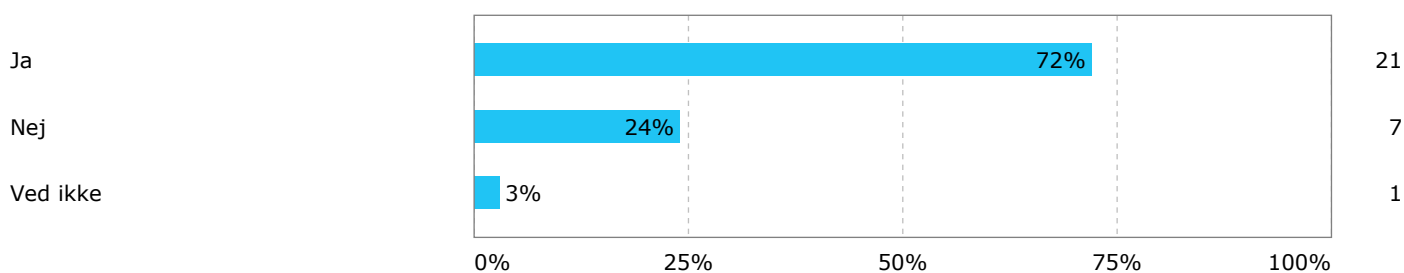
Oplever I, at virksomheden/ organisationens ansatte har brug for yderligere kompetencer inden for:

Angiv gerne flere svar

- Tilstandsvurderinger



Kunne en kompetencegivende deltidsuddannelse, der udbyder ekspertise inden for de nævnte områder, være attraktiv for jeres ansatte?



Hvor mange ansatte hos jer ville en sådan deltidsuddannelse være relevant for (et umiddelbart skøn)?

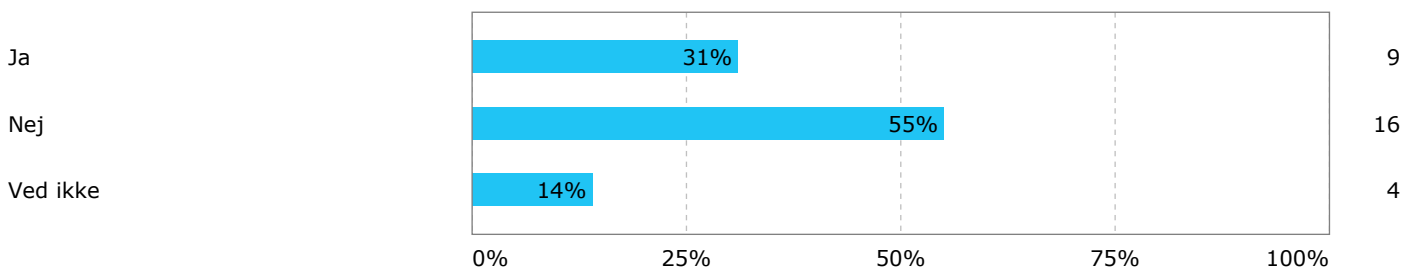
- 10.00
- 10.00
- 50.00
- 2.00
- 10.00
- 10.00
- 10.00
- 1.00
- 5.00
- 2.00
- 6.00
- 1.00
- 4.00
- 2.00
- 4.00
- 1.00
- 12.00
- 3.00

- 3.00
- 10.00
- 8.00

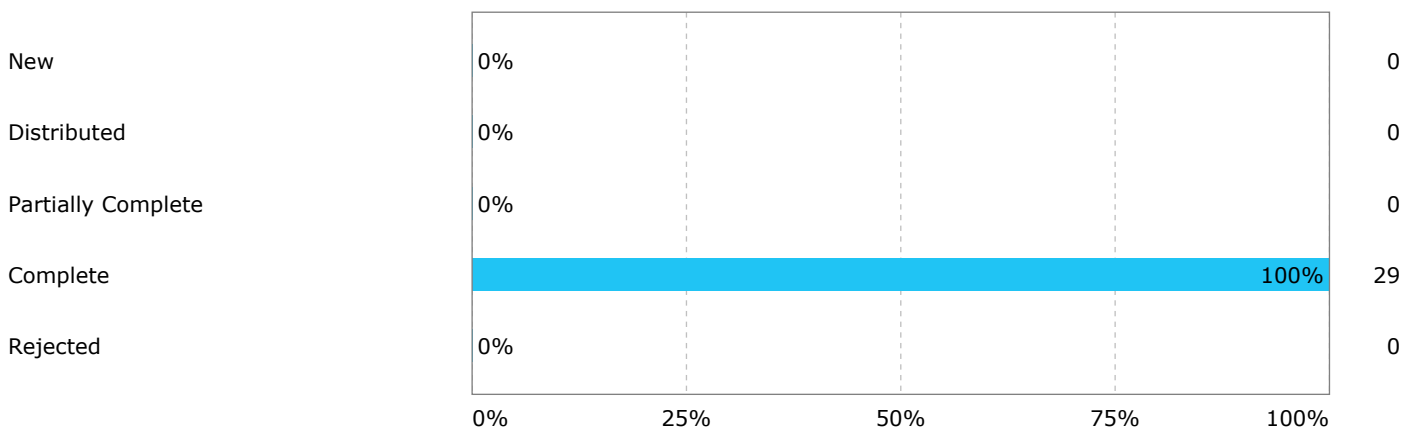
Hvorfor ville en sådan uddannelse ikke være attraktiv for jeres ansatte?

- Kan godt se behovet
- Firmaet agerer kun som koordinator, og får færdige projekter. Det er for lille til offentlige projekter.
- Ville tage konstruktøruddannelsen i stedet for.
- Det behøver de ikke.
- Ikke inden for byggeri, men indenfor el-forsyning med drift.
- De er højt-uddannede og er måske ikke målgruppen.
- De skal tjene penge og køber ydelserne ude i byen

Er din virksomhed/organisation interesseret i at være med i den videre udvikling af en akademiuddannelse i Byggeteknologi f.eks. i form af deltagelse i uddannelsesudvalg eller lignende?



Overall Status



Interview af Vicki Banch Friis Frederiksen hos nedenstående virksomheder:

Møde den 28. september 2015, kl. 10.00 med:

Fjelsø entreprise, Testrupvej 10, 9620 Aalestrup

Kontakt person: Daimi Nielsen

Virksomheden er en mellem stor produktions virksomhed med 100 ansatte. De er på 5 år vokset fra 10 mand til nu 100 mand.

Virksomheden har mange gode faglærte medarbejdere og de vil gerne gøre en indsats for at fastholde medarbejdere ved at give dem efteruddannelse.

De forventer pt. at kunne sende 5 mand ad sted på Akademiuddannelse Byggeteknologi over et par år. De kan kun se fordele ved at der kommer en uddannelse for byggeriets faglærte.

Fjelsø arbejder rigtig meget som underleverandør til bla. Enggaard og andre store entreprenører. De er meget optaget af at opfylde de krav der stilles til deres kompetencer og der er helt ned til de ansatte uden uddannelse. Der er også meget optaget af at bygge bæredygtigt og har været med på flere Regionsprojekter. Der talte vi også om at der vil komme krav til underleverandørerne på at de kender til bæredygtighedsbegreberne som DGNB m.fl.

De har et meget specielt men efterspurgt produkt og søger hele tiden flere medarbejdere. De vil også meget gerne tiltrække praktikanter, elever og nyuddannet, men pga. deres beliggenhed kan det være svært.

Møde den 22. september 2015, kl. 13.00 med:

TL Byg, Gartnervej 9, 9200 Aalborg S

Kontakt person: Jens Nielsen

TL Byg er en stor Tømrer- og Entreprenør virksomhed der arbejder for både de private, kommunen og Regionen.

Der er meget opmærksom på at være opdateret på uddannelser. De har jævnligt sendt deres folk på efteruddannelse og der være sig både korte kurser, længerevarende kurser og Akademiuddannelser i bla. ledelse.

TL Byg har nogle nøglemedarbejdere, som de tænker vil være oplagt til, at tage en meget længe savnet Akademi uddannelse i Byggeteknologi. De tænker at det umiddelbart kan være relevant for 8 af deres medarbejdere. De vil kunne anvendes til mere selvstændige opgaver og være aflastning for funktionærer der i forvejen har travlt.

TL Byg vil gerne allerede nu begynde at tale med deres medarbejdere om uddannelsen, undersøge finansieringsmulighederne og planlægge arbejdes styrken ud fra det. Derfor er der aftalt at vi skal mødes igen her i den kommende uge for at aftale nærmere.

TL Byg har også sendt medarbejdere på DGNB kursus både for funktionærer og faglærte. Så der er klædt på til at være leverandør til kommunens- og Regionens byggerier.

I det hele taget er de en virksomhed der er med på det nyeste og tænker i bæredygtigt byggeri.

Møde den 23. september 2015, kl. 11.00 med:

Lars Pedersen & Søn Murer- & Entreprenørvirksomhed, Veggerbyvej 33, 9541 Suldrup

Kontakt person: Kenni Wigh-Thomsen

Lars Pedersen & Søn er en mellem stor entreprenør virksomhed. De arbejder med små og mellem store projekter og er underleverandør på byggeriet der er store.

De vil meget gerne fastholde deres medarbejdere ved at tilbyde efteruddannelse til 2-3 medarbejdere, som de tænker en Akademiuddannelse i Byggeteknologi vil være godt for dem.

De ser ligeledes fordele ved at medarbejdere få tilført kompetencer, så de kan tale med i flere sammenhæng.

Kenni har en holdning til hvad han ser som gode emner til Akademiuddannelsen Byggeteknologi.

Emner som Kenni ser, vil gavne deres medarbejdere:

Læse tegninger og redigere i AutoCAD tegninger

Kloakmester teori

Lære noget om jura

Aftale ret

Økonomi

Byggeteknik

Statisk

Byggeledelse

Logistik

Sikkerhed og sundhed

Mindre fokus på miljø

Kalkulation

Lære om den udførende del fra Konstruktør uddannelsen

De medarbejdere der tager Akademiuddannelsen Byggeteknologi ser han som fremtidige Byggeledere og Formænd.

Møde den 24. september 2015, kl. 10.00 med:

Lund og Staun, Jellingvej 10, 9230 Svenstrup

Kontakt person: Bent Skaarup Lindhardt og Anette Petersen

Lund og Staun er frontløbere på bæredygtigt byggeri. De bygger efter DGNB og BR2020.

De er en større tømrer-, snedker og murervirksomhed, der arbejder som totalentreprenør på mange byggerier af forskellige størrelser.

De har sendt rigtig mange medarbejder på kurser, og da de som total entreprenør skal efterleve krav om kompetencer for medarbejderne er de meget opmærksom på at de får de kurser der er behov for.

Lund og Staun har flere midler som de bruger for at motivere medarbejderne til at efteruddanne sig, og de ser kun fordele ved at give efteruddannelse, så de kan fastholde deres gode medarbejdere.

Lund og Staun tænker at de nu har 5-8 medarbejdere som en Akademi uddannelse i Byggeteknologi vil kunne tilbydes til. De har meget travlt, og de ser en mulighed for at formænd og sjakbajs vil kunne være mere selvstændige i deres arbejde og aflaste byggeledere som er Funktionærer og har meget at se til.

Da Lund og Staun bygger bæredygtigt byggeri, vil en sådan Akademi uddannelse være noget de vil benytte sig af og sikkert også bruge i markedsføring.

De ser det som en mangel at der ikke tidligere har været en sådan uddannelse, men at de faglærte kun har kunnet tage kurser.