Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professsionsbachelor i finans

Udskrevet 12. november 2026

Professionsbachelor - Professsionsbachelor i finans - Erhvervsakademi Midt-Vest

Institutionsnavn: Erhvervsakademi Midt-Vest
Indsendt: 30/09-2015 12:37
Ansøgningsrunde: 2015-3
Status på ansøgning: Afslag
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi MidtVest Holstebro, Vald. Poulsens Vej 4

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Professsionsbachelor i finans

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Bachelor of Financial Management and Services

Den uddannedes titel på dansk

Professionsbachelor i Finans

Den uddannedes titel på engelsk

Bachelor of Financial Management and Services

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det økonomisk-merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Du skal have en af følgende uddannelser for at søge om optagelse:

- Studentereksamen (stx), højere forberedelseseksamen (hf), højere teknisk eksamen (htx), højere handelseksamen (hhx), eux eller særligt hf-forløb for fremmedsprogede (GIF)

- Udenlandsk eller international gymnasial uddannelse, der er på niveau med den danske

- Kontoruddannelse med speciale eller finansuddannelsen (trin 2). Desuden engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B

- Anden relevant erhvervsuddannelse samt engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B

Specifikke adgangskrav:

Med en gymnasial eksamen skal du have engelsk C og enten matematik B eller virksomheds-

økonomi B. Alle specifikke adgangskrav skal være bestået.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?
Ja

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Erhvervsakademi MidtVest har samarbejdsaftale med Huddersfield University omkring udveksling på en række merkantile uddannelser på erhvervsakademiniveau tillige med top-up.

■Der er i 2015 indgået en samarbejdsaftale med Northern Business School i Hamburg.

Der er ligeledes en samarbejdsaftale med KHK i Belgien, som bekræfter udveksling af studerende og undervisere på "Business studies and management science".

I 2015 er der indledt samarbejde med agent, der kan formidle udveksling og praktikophold i Belgien.

■(Samarbejdsaftaler kan rekvireres).

EAMV har endvidere indledt en kontakt til Middlesex University og Bornmouth University, der har tilkendegivet deres interesse for et samarbejde med akademiet.

EAMV forventer også at indgå en samarbejdsaftale med Westminister University. Universitet har et specielt program på bachelor og kandidatniveau indenfor Entrepreneurship. Akademiet har besøgt Westminister Universitet i efteråret 2012 i samarbejde med Fonden for Entreprenørskab. I den forbindelse har vi hørt et oplæg fra Dr. Jane Chang, som er ansvarlig for universitetets Entrepreneurskabsprogram.

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsen

Følger den landsdækkende studieordning

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Følger den landsdækkende studieordning

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Følger den landsdækkende studieordning

Forslag til censorkorps

Censorsekretariatet Porthusgade 1, 9000 Aalborg

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Behovsanalyse + støtteerklæringer - Finansbachelor_sept.2015.docx.pdf

Behov for nyt udbud

Ifølge beskæftigelsesregion Midtjylland forventes beskæftigelsen generelt at stige inden for den private servicesektor, som bl.a. omfatter finanssektorens virksomheder, men også i den offentlige sektor, som ligeledes er aftager af arbejdskraft med finansiel uddannelsesmæssig baggrund. Desuden peger en undersøgelse på, at der inden for brancherne Finansiering og Regnskab generelt er problemer med at rekruttere kompetent arbejdskraft. Og rekrutteringsproblemerne er væsentlig større i Midt- og Vestjylland end længere øst på og i de større byer. (Beskæftigelsesregion Midtjylland, Arbejdsmarkedsoversigt 2. halvår 2014).

Også i de mindre private virksomheder efterspørges dimittender med videregående uddannelsesniveau.

Rekrutteringsgrundlag

Gennem de seneste år har EAMV oplevet en massiv fremgang i optaget af nye studerende. Den største fremgang kan måles på de merkantile uddannelser, hvor finansøkonomuddannelsen med et optag på ca. 140 studerende er den største. I sommeren 2015 måtte EAMV med baggrund i de mange søgninger oprette yderligere et hold, så der i dag er 5 klasser fordelt på Herning og Holstebro afdelinger. Dette giver et solidt grundlag for rekruttering til finansbacholoren.

Forventet optag

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen forventes en del af de nuværende ansøgere til Finansøkonomuddannelsen i stedet at søge optagelse på professionsbacheloruddannelsen. Med baggrund i behov hos såvel studerende som i sektoren vil denne differentiering (og udvikling) af uddannelsesniveauet i EAMV's dækningsområde være hensigtsmæssig.

Der budgetteres således med et optag på 30 dimittender på Finansbacheloruddannelsen, mens optagelsen på Finansøkonom samtidigt budgetteres til et optag på 120 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

EAMV har et veletableret samarbejde med de lokale erhvervsliv om tilvejebringelse af praktikpladser til finansøkonomstuderende.

Traditionelt har pengeinstitutterne aftaget en stor del af de studerende, men gennem de senere år er de studerende søgt ud i andre brancher såsom forsikring, ejendomsmægler-virksomhed, ejendomsadministration og økonomifunktioner i private og offentlige virksomheder. Flere af samarbejdsparterne giver udtryk for et behov for finansbachelorer med henblik på at kunne løfte de kompetencekrav, der opleves i branchen. Der er eksempler på, at lokale virksomheder i dag ansætter professionsbachelorer, men da det er vanskeligt at tiltrække dimittenderne til Midt- og Vestjylland, eksisterer der et rekrutteringsproblem (se oven for).

Praktikpladssituationen bekræftes af den nuværende situation, hvor over 95 % af de studerende på EAMV har været i virksomheds- eller iværksætterpraktik, og virksomhederne i akademiets dækningsområde har her udvist stort uddannelsesansvaror at tilbyde de studerende en praktikplads.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor
Ja

Status på ansøgningen
Afslag

Ansøgningsrunde
2015-3

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil
C7 - Udkast til afslag på PB i Finans på Erhvervsakademi MidtVest, Holstebro.pdf

Samlet godkendelsesbrev

Behovsanalyse for udbud af Finansbacheloruddannelsen

Motivation

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen ønsker EAMV med støtte fra det lokale erhvervsliv at henvende sig til de studerende, der søger beskæftigelse og udviklingsmuligheder inden for bank og finansiering, revision, ejendomshandel og –administration, forsikring samt private og offentlige virksomheder og institutioner, som arbejder med økonomistyring. Ansøgningen skal samtidig ses som et ønske om at løfte uddannelsesniveauet og styrke videreuddannelsesmulighederne i EAMV's dækningsområde, hvor en stor andel af dimittender efter endt uddannelse finder beskæftigelse. Således vil et udbud af Finansbachelor i Midt- og Vestjylland PB kunne bidrage til et løft af kompetenceniveauet og dermed sikre konkurrenceevne og beskæftigelse i Midt- og Vestjylland.

Behov for udbud af Finansbacheloruddannelsen

I kølvandet på finanskrisen og den deraf skærpede konkurrencesituation er der skabt nye udfordringer i en række sektorer, herunder finanssektoren. I takt med effektivisering af funktionerne og en øget grad af kompleksitet i opgaverne oplever flere brancher inden for den finansielle sektor stigende formelle kompetencekrav. Regeringen arbejder med en målsætning om at højne uddannelsesniveauet, og tendenserne går i retning af, at flere i dag tager uddannelse på et videregående niveau. Imidlertid er mange af de videregående uddannelsesmuligheder centreret i de større byer, og det er vanskeligt at tiltrække dimittender til landets yderområder, hvilket giver en national skævvridning i rekruttereringsmuligheder og dermed udviklingsmuligheder.

I en undersøgelse foretaget af Teknologisk Institut udpeges de fremtidige kompetencekrav i finanssektoren til at bestå i:

- Regnskabskompetencer og økonomistyring på højere niveau
- Ledelsesrapportering
- Forretningsforståelse
- Strategisk sparring stadigt vigtigere

(Teknologisk Institut, 2012)

I en støtteerklæring påpeges yderligere myndigheders og omverdens stigende krav til rådgivernes formelle kompetencer jf. god bankskik, EU direktiver, bestående eksaminer, test og certificeringer (Handelsbanken, 2015).

I penge- og realkreditinstitutioner er rekrutteringen af bankelever gennem de senere år faldet til fordel for finansøkonomer, idet kompetencekravene inden for sektoren er stærkt voksende. Tendensen fortsætter og i dag giver flere af de store banker udtryk for, at finansøkonomer fremover vil blive erstattet af

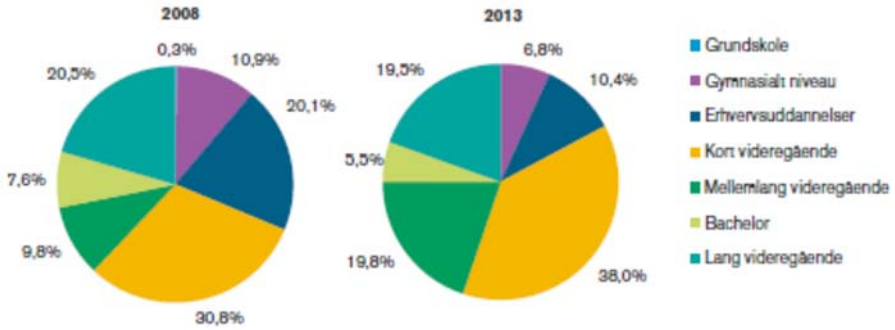
finansbachelorer, som med deres stærkere teoretiske ballast suppleret med praksisnærhed er bedre til at løse de fremtidige udfordringer. Ifølge Finanssektorens Arbejdsgiverforening er eleverne i et vist omfang blevet erstattet af medarbejdere med korte eller mellemlange uddannelser som finansøkonomer og finansbachelorer, hvilket kan tilskrives forandringerne i bl.a., at finansvirksomhederne og deres forretningsmodeller.

Et pengeinstitut udtaler således, at de har et "..stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, hvilket vi forventer bliver forstærket yderligere de kommende år. Et stort antal unge flytter i dag fra området for at uddanne sig, hvorfor en vigtig nøgle for os som virksomhed er, at de videregående uddannelser er geografisk beliggende i nær tilknytning til os og de øvrige lokale virksomheder. I den forbindelse er en lokal etablering af en finansbachelor uddannelse et vigtigt skridt i den rigtige retning, og for banken giver det konkret muligheden for i studietiden at inddrage de studerende i projekter og praktikforløb med henblik på evt. senere ansættelse". (Ringkjøbing Landbobank A/S, 2015).

Andre fremhæver behovet ved, at der som en del af en langsigtet kompetencestrategi alene rekrutteres rådgivere, som minimum er uddannet på akademi eller professionsbachelorniveau (Vestjysk Bank, 2015).

Når man kigger på udviklingen i fordelingen af de nyuddannede, som sektoren ansatte i perioden 2008-2013, er det tydeligt, at der er sket et skifte i retning af en stigende efterspørgsel efter stærkere faglige kompetencer. Hvor der i 2008 blev ansat 17,4 pct. nyuddannede med mellemlang videregående uddannelse var dette tal i 2013 vokset til 25,3 pct. Helt generelt er der i perioden sket en væsentlig fremgang i antallet af nyuddannede med et videregående uddannelsesniveau, idet det i 2013 udgør ca. 63 pct. af de nyansatte mod kun 48 pct. i 2008. (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, dec. 2014).

Nedenstående figur viser udviklingen i uddannelsesniveauet inden for finanssektoren.



(FA's Strukturstatistik koblet med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik, 2015).

Udviklingen drives især af de store pengeinstitutter, som i 2014-15 forventer, at ansættelserne af nyuddannede finansøkonomer vil falde med 5-6 pct. fra knap 140 til godt 130, mens de til gengæld regner med at ansætte næsten 50 pct. flere nyuddannede finansbachelorer svarende til godt 50 mod ca. 35 det foregående år.

Samtidig med udviklingen mod et højere uddannelsesniveau angiver knap en tredjedel af virksomhederne inden for finanssektoren, at de mangler arbejdskraft, idet de peger på, at de har ubesatte jobs. Det drejer sig især om penge- og realkreditinstitutter, men også pensionskasser og -selskaber forudser tilbagegang i arbejdskraften og dermed rekrutteringsudfordringer det kommende år. Forsikringsselskaber og finansielle it-virksomheder tror på nogenlunde status quo (Finanssektorens Arbejdsgiverforening, dec. 2014).

Et af de toneangivende pengeinstitutter udtrykker udfordringen således: "Vi har gennem mange år haft svært ved at tiltrække unge medarbejdere fra områder uden for Vest- og Midtjylland. Det har betydet, at vi har haft svært ved at få tilstrækkelige nye medarbejdere med de kompetencer, som der i dag er brug for inden for bankverdenen. Vi oplever også et stigende behov for at kunne tiltrække medarbejdere med højere uddannelse inden for den finansielle sektor. Samfundsmæssigt lægger vi også vægt på, at unge får muligheden for at uddanne sig i lokalområdet – og derefter også har mulighed for at få job efterfølgende, således at området – og herunder banken – kan styrke det faglige niveau". (Nordea, 2015).

Et investeringsselskab udtrykker: "Vi oplever i nogle tilfælde at blive valgt fra, på grund af vores beliggenhed. Det vil derfor have stor betydning for Difko at kunne rekruttere nyuddannede, der har deres daglige gang i Holstebro i forbindelse med deres studie. Endvidere vil en mulighed for at få en finansbachelorstuderende i praktik i virksomheden kunne være springbrættet til en fastansættelse hos os efterfølgende". (Difko Administration A/S, 2015).

Ifølge en måling af den aktuelle arbejdsmarkedsbalance for Beskæftigelsesregion Midtjylland udspecificeres det, at der er mangel på arbejdskraft blandt bankrådgivere og overskud af arbejdskraft for bankassistenter (COWI, aug. 2014). Denne undersøgelse støttes af Arbejdsmarkedsbalancen, som viser jobmuligheder og virksomhedernes rekrutteringssituation i de 8 regionale arbejdsmarkedsområder. Her fremgår, at der inden for samtlige aftagende brancher er gode beskæftigelsesmuligheder for finansbachelorer (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, 2015)

Ifølge beskæftigelsesregion Midtjylland forventes beskæftigelsen generelt at stige inden for den private servicesektor, som bl.a. omfatter finanssektorens virksomheder, men også i den offentlige sektor, som ligeledes er aftager af arbejdskraft med finansiel uddannelsesmæssig baggrund. Desuden peger en undersøgelse på, at der inden for brancherne Finansiering og Regnskab generelt er problemer med at rekruttere kompetent arbejdskraft. Og rekrutteringsproblemerne er væsentlig større i Midt- og Vestjylland end længere øst på og i de større byer. (Beskæftigelsesregion Midtjylland, Arbejdsmarkedsoversigt 2. halvår 2014).

Også i de mindre private virksomheder efterspørges dimittender med videregående uddannelsesniveau. Således oplever EAMV i disse år, at en del af finansøkonomerne ansættes til varetagelse af økonomifunktioner i produktionsvirksomheder. Én af aftagerne udtrykker: "..Vi ønsker naturligvis en lønsom

virksomhed, og derfor er viden og kvalificerede medarbejdere en afgørende konkurrencekraft, som er afgørende for, at PaperlinX kan videreudvikle virksomheden. Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, og i den forbindelse vil etableringen af en finansbachelor i vores nærområde være et vigtigt skridt for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere. Som en lokal forankret virksomhed, med globalt fokus, ønsker vi hermed at give vores tilkendegivelse til etableringen af en bacheloruddannelse hos Erhvervsakademi Midtvest i Holstebro, og ser dette som en væsentlig styrkelse for regionen". (PaperlinX, 2015). En anden virksomhed udtrykker: "vi .. er et eksempel på en virksomhed, som har behov for medarbejderkompetencer på et højt uddannelsesniveau inden for økonomistyring og revision.." (Ringkøbing Skjern Forsyning, 2015). Også inden for rådgivning vokser kompetencebehovet, og her peges der især på efterspørgslen efter dimittender med speciale inden for regnskab og revision (Heden og Fjorden, 2015).

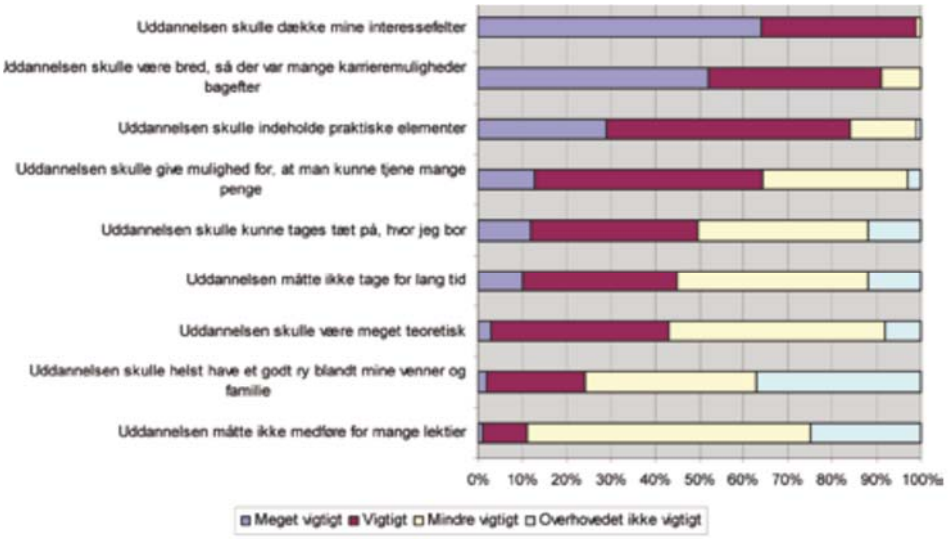
På andre akademier, som i dag udbyder Finansbacheloruddannelsen, opleves interessen for bachelorer som voksende, og flere steder har man oprettet ekstra hold for at imødekomme den stigende efterspørgsel. Alligevel meldes der om virksomheder, som forgæves ringer for at høre, om der er studerende, der endnu ikke har en praktikplads. På Erhvervsakademi Aarhus har man således måtte melde "alt udsolgt" til en række henvendelser fra de traditionelle aftagere, men også de mange nye – herunder ejendomsmæglervirksomheder, der efterspørger finansbachelorer (Søndagsavisen, sep. 2013).

Ovenstående undersøgelser understreger behovet for en fastholdelse og kompetenceudvikling af arbejdskraften til finanssektoren inden for EAMV's udbudsområde, Midt- og Vestjylland. Et lokalt udbud af uddannelsen vil kunne bidrage til at højne uddannelsesniveauet og fastholde dimittenderne i lokalområdet og dermed styrke rekrutteringsmulighederne og sikre kvalificeret arbejdskraft til de lokale virksomheder. Desuden vil et lokalt udbud af en professionsbacheloruddannelse bidrage til et generelt løft af uddannelsesniveaet i Midt- og Vestjylland i henhold til regeringens målsætninger.

Rekrutteringsgrundlag

I Midt- og Vestjylland er der en tendens til, at mange unge ikke ønsker at flytte fra området, hvilket resulterer i, at uddannelsesvalget ofte vil være geografisk bestemt. Det er derfor vigtigt at kunne tilbyde uddannelser på såvel kort som mellemlangt videregående niveau i denne del af landet, idet uddannelsesniveauet i regionen herved bliver generelt løftet, hvilket er nødvendigt i bestræbelserne på at undgå en uddannelsesmæssig skævvridning i Danmark. Jyske Bank (2015) udtrykker bl. a., at "..finanssektoren udgør en stor og vigtig branche i det midt- og vestjyske/nordvestjyske, og det afføder behov for at kunne tilbyde finansbacheloruddannelsen lokalt. Grundlaget og behovet er tilstede, og det virker derfor meningsløst, at det alene er muligt at tage uddannelsen i Østdanmark med den konsekvens, at denne gruppe af unge på grund af mangel på uddannelsestilbud her, tvinges til at fraflytte området (Jyske Bank, 2015). Erfaringen viser desuden, at en stor del af de uddannelsessøgende med erhvervsuddannelsesmæssig baggrund samt de, der i forhold til forældres uddannelsesniveau er mønsterbrydere, kun i begrænset omfang er mobile, hvilket understøtter et fortsat behov for sikring af

lokale videreuddannelsesmuligheder. Den lave mobilitet hænger sammen med familier og andre forpligtelser i lokaleområdet. Ovenstående tendens gør sig gældende for såvel de merkantile studerende som for studerende på erhvervsakademiets øvrige uddannelser.



(DEA m.fl., Kampen om kompetencerne, 2009)

Gennem de seneste år har EAMV oplevet en massiv fremgang i optaget af nye studerende. Den største fremgang kan måles på de merkantile uddannelser, hvor finansøkonomuddannelsen med et optag på ca. 140 studerende er den største. I sommeren 2015 måtte EAMV med baggrund i de mange søgninger oprette yderligere et hold, så der i dag er 5 klasser fordelt på Herning og Holstebro afdelinger.

Til trods for en vedholdende indsats i at tilvejebringe det fornødne antal praktikpladser, opleves det i stigende grad vanskeligt at få en praktikplads for de studerende på finansøkonomuddannelsen. Med de nye brancheretninger inden for uddannelsen er der imidlertid lagt op til at søge ud i flere og måske nye brancher inden for sektoren.

EAMV har et fint og solidt samarbejde med de aftagende virksomheder. På praktikbesøg, i de lokale uddannelsesudvalg og andre netværk oplever EAMV samtidig et voksende behov for dimittender med et højere kompetenceniveau. Således udtrykker eksempelvis de store landsdækkende pengeinstitutter, at de fremover ønsker professionsbachelorer frem for dimittender med erhvervsakademiuddannelse.

En stor del af dimittenderne fra EAMV får beskæftigelse i Midt- og Vestjylland (Danske Erhvervsakademier, 2015). EAMV's interne beskæftigelsesundersøgelse indikerer, at beskæftigelsen af dimittenderne fra finansøkonomuddannelsen er relativt stabil med lille fremgang. Samtidig er ca. en femtedel af de dimitterede er i gang med en ny fuldtidsuddannelse. Undersøgelsen understreger et behov for yderligere kompetenceniveau hos dimittenderne, der hermed forbereder sig til det behov for højere uddannelsesniveau, der spores inden for sektoren (EAMV, 2014).

Sammenhæng i uddannelsessystemet

Der tages i redegørelsen udgangspunkt i de eksisterende udbud, der er i EAMV's udbudsområde.

Beslægtede uddannelser på **erhvervsakademiniveau**

Finansøkonomuddannelsen

Finansøkonomuddannelsen er rettet mod samme brancher som Finansbacheloren, men har ikke samme faglige niveau.

Ligeledes efterspørger flere aftagere bachelorer frem for finansøkonomer grundet kompleksiteten i arbejdet. Der vil være nogle studerende, der i stedet for Finansøkonomuddannelsen vil vælge Finansbacheloruddannelsen, hvilket i højere grad vil tilgodese det reelle behov hos både studerende og aftagere. Finansbacheloruddannelsen vil være medvirkende til, at de studerende i højere grad kan være målrettede i deres studievalg. Ved både at have Finansøkonomer og Finansbachelorer i på samme uddannelsesinstitution vil der blive mulighed for at øge kontakten til forskningstilknytning for Finansøkonomuddannelsen ud over det, der i forvejen forventes. I takt med, at det er blevet vanskeligere for de mange optagne Finansøkonomer at finde praktikplads, vil det være en fordel at nogle får mulighed for at vælge Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **bachelorniveau**

Bacheloruddannelsen Economic and Business administration

Dette er en 3-rig uddannelse med fokus på styring og drift i virksomheder. Den studerende får på uddannelsen et bredt kendskab til fagene: logistik, regnskab, finansiering, økonomistyring, organisationsledelse, produktudvikling, salg, projektledelse og innovation. Ligeledes skal der på uddannelsen vælges specialer inden for global marketing og strategisk human ressource management.

Den studerende vil typisk efter endt uddannelse få job som indeholder salg & marketing, personledelse, organisationsudvikling etc.

Det forventes ikke, at et tilbud om Finansbacheloruddannelsen i området vil have indflydelse på bacheloruddannelsen i Economic and Business administration, idet de to uddannelser har hvert deres profilområde. Ligeledes udgør det praksisnære forløb på Finansbacheloruddannelse en afgørende forskel ift. PB i Economic and Business administration.

HA- almen (erhvervsøkonomi)

HA-almen udbydes af AU-HIH i Herning. Denne uddannelse er en 3-årig uddannelse, der omfatter faglige elementer inden for økonomi, marketing, afsætning, organisation og investering. Samtidig er fag som matematik, økonomi, statistik og erhvervsret obligatoriske.

Uddannelsen foregår primært på dansk og litteraturen er både på engelsk og dansk. Uddannelsen indeholder ligeledes en specialiseringsdel, hvor den studerende kan præge uddannelsen ud fra egne interesse og mulig karrierevej.

Uddannelsen har et bredt teoretisk grundlag inden for de faglige områder.

En færdiggjort finansøkonom uddannelse giver 1-1½ års merit til HA-almen, hvilket betyder, at en finansøkonom efter 1½ - 2 år på HA-almen har en bacheloruddannelse. EAMV har hvert år ganske få studerende, som ønsker, at gå i den retning. HA-almen er en bred generel uddannelse, der ikke indeholder praktik og ikke indeholder samme branchetoning som Finansbacheloruddannelsen.

Beslægtede uddannelser på **professionsbachelorniveau**

Professionsbachelor i International handel og markedsføring

Denne uddannelse er primært en overbygningsuddannelse til markedsføringsøkonomerne, men enkelte finansøkonomer vælger også denne.

Deres motivation for dette har været, at de gerne vil have en overbygningsuddannelse, men ikke føler de hører til i et universitetsmiljø og trives godt i mindre klassemiljøer. En professionsbachelor appellerer i højere grad til de studerende, der er praktisk orienterede. Derfor har de med baggrund i manglende mobilitet valgt en markedsføringsmæssig overbygning i stedet for at specialisere sig yderligere inden for det finansielle område.

Professionsbacheloruddannelsen har fokus på markedsføring og branding, hvilket ikke er direkte relateret og beslægtet med Finansbacheloruddannelsen.

Forventet optag

Med et nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen forventes en del af de nuværende ansøgere til Finansøkonomuddannelsen i stedet at søge optagelse på professionsbacheloruddannelsen. Med baggrund i behov hos såvel studerende som i sektoren (se oven for) vil denne differentiering (og udvikling) af uddannelsesniveauet i EAMV's dækningsområde være hensigtsmæssig.

Der budgetteres således med et optag på 30 dimittender på Finansbacheloruddannelsen, mens optagelsen på Finansøkonom samtidigt budgetteres til et optag på 120 studerende.

Forventede praktikaftaler

EAMV har et veletableret samarbejde med de lokale erhvervsliv om tilvejebringelse af praktikpladser til finansøkonomstuderende. Traditionelt har pengeinstitutterne aftaget en stor del af de studerende, men gennem de senere år er de studerende søgt ud i andre brancher såsom forsikring, ejendomsmægler-virksomhed, ejendomsadministration og økonomifunktioner i private og offentlige virksomheder. Flere af samarbejdsparterne giver udtryk for et behov for finansbachelorer med henblik på at kunne løfte de kompetencekrav, der opleves i branchen. Der er eksempler på, at lokale virksomheder i dag ansætter professionsbachelorer, men da det er vanskeligt at tiltrække dimittenderne til Midt- og Vestjylland, eksisterer der et rekrutteringsproblem (se oven for). Praktikpladssituationen bekræftes af den nuværende situation, hvor over 95 % af de studerende på EAMV har været i virksomheds- eller iværksætterpraktik, og virksomhederne i akademiets dækningsområde har her udvist stort uddannelsesansvar for at tilbyde de studerende en praktikplads.

Med baggrund heri vurderes mulighederne for tilvejebringelse af det fornødne antal praktikpladser for de kommende Finansbachelorer som gode.

Internationalt samarbejde

De studerende på de merkantile uddannelser på EAMV tilbydes en studietur i udlandet, og denne praksis vil tilsvarende blive implementeret på Finansbacheloruddannelsen.

EAMV har både eksisterende samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutioner og virksomheder i udlandet og nye under udvikling med henblik på, at den studerende har mulighed for at tage dele af uddannelsen i udlandet. Der arbejdes p.t. på at etablere praktikaftaler med virksomheder i Belgien, London og Berlin, idet evalueringer og undersøgelser har vist, at de studerende skal støttes med nogle meget håndgribelige tilbud, som gør det overskueligt og attraktivt at tage til udlandet. Endvidere er der netop indgået samarbejdsaftale med Northern Business School i Hamburg om studieophold og praktikplads- samt underviserudveksling.

Ligesom for praktik i danske virksomheder bærer EAMV ansvaret for at sikre kvaliteten af praktik i udlandet. Undervisere besøger i den forbindelse praktikstedet, og inden for Europa altså også de udenlandske virksomheder. Der udarbejdes desuden praktikmål og –evalueringer i forbindelse med forløbet.
Blandt EAMV's undervisere har mange international erfaring, som de inddrager i undervisningen. Ved et udbud af professionsbacheloruddannelsen vil der tilsvarende blive lagt vægt på undervisernes internationale kompetencer, idet der på uddannelsen er krav om at styrke de internationale kompetencer – herunder arbejde med internationale cases og problemstillinger.

Kvalitetssikring af uddannelsen

Gennem netværk og de lokale uddannelsesudvalg har EAMV allerede etableret et velfungerende samarbejde med det lokale erhvervsliv om udbuddet af merkantile uddannelser på erhvervsakademiniveau og professionsbachelorniveau. Der er således mangeårig tradition for en tæt og konstruktiv dialog mellem

undervisere og ledelse på EAMV og de lokale virksomheder. Dialogen omfatter bl.a. udvikling af uddannelser og undervisning – herunder sikring af praksisnærhed, udviklingsprojekter i samarbejde mellem EAMV og lokale virksomheder samt tilvejebringelse af praktikpladser. En virksomhed udtaler: ”Vi oplever, at Erhvervsakademi MidtVest har en god interesse for ”hverdagen i branchen”, hvorfor vi gerne regelmæssigt holder foredrag for de studerende med både fagligt og personligt indhold. Det vil vi også gerne i fremtiden bidrage med – også til de kommende Finansbachelor-studerende” (Vestjysk Bank, 2015).

Undervisere indgår desuden i en række faglige netværk, hvor såvel undervisere fra andre akademier/universiteter m.fl. og repræsentanter fra virksomheder deltager. Eksempelvis deltager EAMV i netværk for samtlige merkantile uddannelser, ligesom nogle af underviserne indgår i lokale netværk med repræsentation af virksomheder inden for de aftagende brancher. Som eksempel på et resultat af sidstnævnte er der på flere af de merkantile uddannelser udviklet en karrieredag, hvor virksomheder præsenterer sig med henblik på at få studerende i praktik.

Samarbejdet med andre uddannelser sker i dag både inden for EAMV og på tværs af institutioner, idet der er etableret et tæt samarbejde med både ungdomsuddannelsesområdet og med Aarhus Universitet i Herning.

EAMV samarbejder eksempelvis med VUC Ikast om udbud af merkantilt rettet HF forløb, der forbereder til et merkantilt studie på videregående niveau. Også med Uddannelsescenter Holstebro, Herningsholms Erhvervsskole og VUC er der samarbejde om brobygningsforløb til de videregående uddannelser. I forbindelse med samarbejdet med AU Herning tilbydes de studerende på EAMV’s merkantile uddannelser deltagelse i forskningsbaserede faglige seminarer, muligheder for deltagelse i valgfag og deltagelse i udviklingsprojekter. Dette samarbejde kan ligeledes inddrages i udviklingen af Finansbacheloruddannelsen, og allerede nu udveksler de to institutioner undervisere på ledelses- og innovationsområdet.

Desuden udbyder EAMV en række efteruddannelsestilbud rettet mod de erhvervsakademiuddannede og professionsbacheloruddannede, som giver de studerende mulighed for at videreuddanne sig efter dimission. Eksempelvis udbyder EAMV AU i Ledelse, Kommunikation og Formidling samt Vækst, innovation og forretningsudvikling i praksis.

EAMV har tillige plads i en række tværgående netværk til sikring af internationaliseringsindsatser, kvalitetssikring m.v. med andre akademier om at sikre udviklingen og kvaliteten af de merkantile uddannelser. Netværkene har til formål at skabe relevante og gode uddannelser gennem samarbejde og videndeling.

Konklusion

På baggrund af ovenstående redegørelse begrundes EAMV's ansøgning om nyt udbud af Finansbacheloruddannelsen i:

- Skærpede kompetencekrav inden for finanssektoren og andre aftagende sektorer og dermed stigende behov for professionsbacheloruddannet arbejdskraft.
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer i Midt- og Vestjylland.
- Lokale virksomheder efterspørger i stigende grad professionsbachelorer.
- Manglende mobilitet hos mange unge og samtidig stor interesse og behov for at tage en professionsbacheloruddannelse.
- Finansbacheloruddannelsen bliver et godt supplement fremfor en konkurrent til de eksisterende uddannelser.
- Et generelt behov for at højne uddannelsesniveauet i Midt- og Vestjylland.
- En meget stor andel af dimittender fra Erhvervsakademi Midtvest får beskæftigelse i Midt- og Vestjylland, hvilket bidrager til at løfte uddannelsesniveauet og styrke konkurrenceevnen.
- Veletableret samarbejde med lokale virksomheder fra forskellige brancher inden for finanssektoren og andre aftagende sektorer, hvilket vil bidrage til at skabe kvalitet i uddannelsen og mulighed for praktikpladser og beskæftigelse.

Herning d. 30. jan. 2015

Til rette vedkommende

Det er BDO's klare opfattelse, at praktikpladser til studerende på finansbacheloruddannelsen vil kunne tilvejebringes i Erhvervsakademiets dækningsområde, samt at der fortsat vil være behov for ansættelse af dimitterede finansbachelorer i dækningsområdet. Det er således vores vurdering, at beskæftigelsesmulighederne skulle være gode.

BDO ønsker på baggrund heraf, at udtrykke vores fulde støtte til Erhvervsakademi Midtvest i deres ønske om fortsat at kunne udbyde Finansbacheloruddannelsen.

Med venlig hilsen
MARTIN JOCHENS LÜCK
Statsautoriseret revisor
Direkte: +45 96 26 38 07
Mobil: +45 41 96 16 17
mju@bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Birk Centerpark 30
DK-7400 Herning
Tlf.: +45 96 26 38 00
www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og en del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger omkring 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har godt 59.000 medarbejdere i 151 lande.

Denne e-mail og enhver vedhæftet fil er fortrolig. Hvis du ikke er rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af finansbacheloren på Erhvervsakademi Midt Vest

Difko har brug for højtuddannede medarbejdere med kompetencer indenfor økonomi, skat, finansiering, køb og salg af ejendomme, samt med markedsforståelse indenfor de enkelte aktivklasser.

Når Difko i dag rekrutterer højtuddannede medarbejdere, direkte fra et færdiggjort studie, er det ofte kandidater der har læst og bor i Aarhus. En ansættelse hos os betyder derfor ofte at de unge må flytte tættere på Holstebro, hvilket kan være en stor beslutning at tage for den enkelte. Vi oplever derfor i nogle tilfælde at blive valgt fra, på grund af vores beliggenhed.

Det vil derfor have stor betydning for Difko at kunne rekruttere nyuddannede, der har deres daglige gang i Holstebro i forbindelse med deres studie. Endvidere vil en mulighed for at få en finansbachelor i praktik i virksomheden kunne være springbrættet til en fastansættelse hos os efterfølgende.

Difko er med over 36 års historie et af Danmarks ældste selskaber inden for udvikling, rådgivning og administration af investeringsprojekter. Vi har finansieret danske og internationale projekter for over 30 mia. kr. inden for primært shipping, vindmøller, sol og ejendomme. Vi administrerer i dag ca. 200 selskaber, hvilket gør os til en af de mest erfarne aktører på markedet.

Difkos Hovedkontor ligger i Holstebro og vi har desuden en mindre afdeling i København. Vi er ca. 50 medarbejdere, hovedparten med specialviden indenfor økonomi, skat, finansiering og køb og salg af ejendomme.

Holstebro, den 29. januar 2015

Jane Graugaard

HR chef
Difko Administration A/S
Sønderlandsgade 44
7500 Holstebro

Handelsbanken

Erhvervsakademi MidtVest

Gl. Landevej 2

7400 Herning

18. september 2015

Finansbacheloruddannelsen - Skræddersyet til Finanssektoren

Uddannelsen som finansbachelor er som skræddersyet til vores branche

Vores sektor efterspørger i stigende omfang veluddannede medarbejdere med høj kompetence. Dette som følge af de store krav, som vores kunder (såvel private, som erhvervskunder) stiller til medarbejdernes kompetence.

De basale bankforretninger klarer kunderne i stor stil "hjemmefra" via deres opkobling mod bankernes IT-systemer. Derfor forventer de - når de kontakter bankens medarbejdere, at disse møder dem på et højt fagligt niveau.

Derudover stiller myndighederne konstant store krav, som skal dokumentere kompetence til rådgivernes niveau, (god skik, EU-direktiver, bestående eksaminer, test og certificering)

Finansbachelorer uddannes ikke i vores geografiske område - og vi kan kun anbefale, at denne uddannelse placeres på Erhvervsakademiet MidtVest, med hvem, vi i dag har et godt samarbejde - og hvorfra vi i forvejen rekrutterer Finansøkonomer.

Med venlig hilsen

Niels Viggo Malle
Direktør

Heden & Fjorden
rådgivningscenter

9629 6666 · www. hflc.dk
Nupark 47 · 7500 Holstebro
Birk Centerpark 24 · 7400 Herning

Erhvervsakademi Midtvest
Vald. Poulsens Vej 4
7500 Holstebro
Att: Klaus Lomborg Nielsen

Regnskab & Økonomi

Den 29. september 2015

Hensigtserklæring

Heden & Fjorden har valgt at opgradere vores uddannelsesniveau på alle de nye medarbejdere, vi tager ind som revisorassistenter og som revisorer og skatterådgivere. Det har vi gjort som led i en langsigtet strategi for hele vores karriere og uddannelsesplaner for rådgivningsvirksomheden.

Vi vil gerne have lokale medarbejdere, der er bosat i vores område, og det ved vi Erhvervsakademi MidtVest kan levere til os, så det kan være en hjælp til at tiltrække kompetente medarbejdere.

Heden & Fjorden vil gerne støtte op en finansbacheloruddannelse på Erhvervsakademi MidtVest – og stiller gerne i det omfang det er muligt, praktikpladser til rådighed på vores 2 kontorer i Herning og Holstebro.

Vi har primært brug for finansøkonomer med speciale i regnskab og revision, og det er på det område, vi vil aftage færdiguddannede i de kommende år.

Venlig hilsen

Palle Høj
Chefrådgiver, Regnskab & Økonomi

BORGMESTEREN

Herning Kommune

Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf. 96 28 28 28
opb@herning.dk
www.herning.dk

Sagsnummer.:
54.00.00-P20-1-12

Dato: 13-09-2012

Erhvervsakademi MidtVest

Hensigtserklæring - Professionsbachelor i Finans

Herning Kommune ønsker hermed at støtte op omkring udbuddet af Finansbacheloruddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest. Kommunen er af den opfattelse, at praktikpladser til de studerende vil kunne tilvejebringes i Erhvervsakademiet dækningsområde.

Ligesom der fremover vil være behov for Finansbachelorer og efterfølgende beskæftigelse til dimittender i vores område.

Med venlig hilsen

Lars Krarup / Lone Lyrskov
Borgmester Kommunaldirektør

Herning Kommune behandler og gemmer alle dokumenter i alle sager elektronisk. Hvis du vil se de oplysninger, vi har registreret om dig, så kontakt sagsbehandleren af denne sag, som vil hjælpe dig videre. Du kan også læse mere om dine rettigheder på www.datatilsynet.dk

Holstebro & Lemvig Data ApS
... din erhvervspartner

Lemvig, den 30. januar 2015

Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af Professionsbachelor-uddannelse.

I kraft af vores størrelse og karakteren af de opgaver vi skal løse er viden og kvalificerede medarbejdere af afgørende betydning.
Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, og i den forbindelse vil etableringen af en Finansbachelor uddannelse være et afgørende skridt for at kunne tiltrække og fastholde medarbejder i vores geografiske område.
Som en lokal forankret virksomhed ønsker vi dermed at give vores tilkendegivelse til etableringen af en Finansbachelor-uddannelse hos Erhvervsakademi Midtvest i Holstebro, og ser dette som en væsentlig styrkelse for regionen.

Med venlig hilsen.

Preben Hove-Nyborg

HOLSTEBRO KOMMUNE
Rådhuset • 7500 Holstebro

Erhvervsakademi MidtVest
Gl. Landevej 2
DK-7400 Herning

Dato: 30-01-2015
Sagsnr.: 54.00.00-A00-1-12
Henv. til: Jørgen Henningsen
Udvikling og Strategi
Direkte tlf.: 9611 7022
Afdeling tlf.:9611 7500
Kommunen@Holstebro.dk
www.holstebro.dk

Hensigtserklæring vedr. Professionsbachelor i Finansøkonomi

Holstebro Kommune er regional uddannelsesby i region Midtjylland og har et bredt udbud af korte og mellemlange videregående uddannelser. Vi har en tæt dialog med uddannelsesinstitutionerne om at sikre kvalitet og tilgængelighed til alle relevante uddannelser i den midt og vestjyske del af regionen.

Vi ønsker med denne hensigtserklæring at støtte et udbud af PB Finans ved Erhvervsakademi MidtVest. Vi er af den opfattelse, at praktikpladser til de studerende vil kunne tilvejebringes i Erhvervsakademi MidtVests dækningsområde. Ligeledes forventer vi, at der fremover vil være beskæftigelse til dimittender i de lokale virksomheder.

Holstebro Kommune ser frem til samarbejdet med erhvervsakademiet om, at uddannelsen udbydes i Herning og Holstebro.

Med venlig hilsen

H.C. Østerby
Borgmester

Hanne Rahbek
Sekretariatschef

Erhvervsakademi MidtVest
Vald. Poulsensvej 4
7500 Holstebro

Holstebro Erhverv
St. Torv 1
DK-7500 Holstebro
Telefon 89 89 35 80 (Direkte)
Telefon 89 89 35 00 (Omstilling)
Fax 89 89 36 01
flemming-kjaer@jyskebank.dk
jyskebank.dk

17.09.2015

Finansbachelor

Vi støtter gerne op omkring Erhvervsakademi MidtVest´s ønske om at kunne tilbyde finansbachelor uddannelsen i det midt- og vestjyske/nordvestjyske område til gavn for hele uddannelsesniveauet i området og for os som finansiel virksomhed.

Kompetencekrav og kompetenceniveau er stærkt stigende i finanssektoren, hvorfor vi har stor interesse i et bredere udvalg og højere uddannelsesniveau at rekruttere fra end i dag – og her udgør finansbachelorer en vigtig gruppe fremadrettet.

Finanssektoren udgør en stor og vigtig branche i det midt- og vestjyske/nordvestjyske, og det afføder behov for at kunne tilbyde finansbacheloruddannelsen lokalt.

Grundlaget og behovet er tilstede, og det virker derfor meningsløst at det alene er muligt at tage uddannelsen i Østdanmark med den konsekvens, at denne gruppe af unge på grund af mangel på uddannelsestilbud her, tvinges til at fraflytte området – ikke mindst fordi at vi her har behovet for dem efter at uddannelsen er afsluttet.

Og det er jo ikke en ukendt udfordring, at det er svært at rekruttere højtuddannede, der under uddannelsen har etableret sig i de store byer i Østdanmark, til jobs i det Midt- og Vestjyske/Nordvestjyske efterfølgende.

Så Jyske Bank støtter vi op om EAMV´s ønske, og hvilket for god ordens skyld er afstemt med bankens HR direktør Knud Nørbo og Rasmus Salling, som har ansvaret for traineeuddannelser i Erhverv samt rekruttering hertil.

Venlig hilsen

Flemming Kjær
Afdelingsdirektør Erhverv

Erhvervsakademi MidtVest
att. uddannelsesleder Charlotte Laurberg
Gl. Landevej 2
7400 Herning

th/th/9513
30. januar 2015

Ang. Hensigtserklæring omkring Finansbacheloruddannelsen

Vi ønsker hermed at støtte op omkring udbuddet af Finansbacheloruddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest, og er af den opfattelse, at praktikpladser til de studerende vil kunne tilvejebringes i Erhvervsakademiets dækningsområde.

Endvidere skønnes det, at der fremover vil være behov for Finansbachelorer og efterfølgende beskæftigelse til dimittender i virksomheder som vores.

Med venlig hilsen

KRØYER PEDERSEN
Statsautoriserede Revisorer I/S

Tage Hjortkjær
statsautoriseret revisor
th@kroyerpedersen.dk

Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af finansbacheloren på Erhvervsakademi Midt Vest

Nordea er repræsenteret i det nordvestjyske område med flere filialer og mange medarbejdere ansat. Vi ligger i områdets største byer – som f.eks. Holstebro, Lemvig, Struer.

Vi har gennem mange år haft svært ved at tiltrække unge medarbejdere fra områder udenfor Vest- og Midtjylland. Det har betydet, at vi har haft svært ved at få tilstrækkelige nye medarbejdere med de kompetencer, som der i dag er brug for indenfor bankverden. Vi oplever også et stigende behov for at kunne tiltrække medarbejdere med højere uddannelse indenfor den finansielle sektor.

Samfundsmæssigt lægger vi også vægt på, at unge får muligheden for at uddanne sig i lokalområdet – og derefter også har mulighed for at få job efterfølgende, således at området – og herunder banken – kan styrke det faglige niveau.

Nordea har løbende brug for unge mennesker til jobs i banken. Vi tager i dag en hel del finansøkonomer ind hvert år – i praktikpladser med mulighed for at blive ansat efter færdiggørelse af uddannelsen.

Men i dag er det svært for os at tiltrække finansbachelorer på grund af, at det p.t. ikke er mulig for at tage uddannelsen i vores område, og de derved er bosat i byer udenfor det vest- og midtjyske område. Vi vil gerne have finansbachelorer ind i banken i praktikpladser – og forhåbentlig efterfølgende ansættelse i banken. Vi har bl.a. i området er forholdsvis stort antal medarbejdere, som nærmer sig pensionsalderen, og vi har derfor brug for veluddannede medarbejdere til at overtage disse jobs som rådgivere indenfor privat og erhverv.

Vi vil derfor meget gerne støtte en etablering af uddannelsen på Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen

Torben André Petersen
Viceområdedirektør
Nordea Bank Danmark A/S
Helgolandsgade 20
7500 Holstebro

Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af finansbacheloren på Erhvervsakademi Midt Vest

Nybolig Struer er en mindre ejendomsmægler beliggenhed i Struer midtby, og vi beskæftiger i dag 2 fuldtidsansatte og en deltidsansat.

Ejendomsmæglerbranchen er konstant under forandring – fra at have utroligt meget at se til i årene op til finanskrisens start, til årene under finanskrisen, hvor der har meget svære vilkår på boligmarkedet, til nu igen at opleve en mindre opsving, hvor vi begynder, at sælge flere og flere huse. Ligeledes er der pr. 01.01.2015 trådt lovændringer i kraft, som har stor indflydelse på ejendomsmæglernes daglige arbejde. Det er vores opfattelse, at der fremadrettet vil blive stillet større krav til vore medarbejderes teoretiske viden.

Derfor har vi brug for veluddannede og kvalificerede medarbejdere med en velfunderet teoretisk baggrund. Det kan dog være svært at tiltrække kvalificerede medarbejdere med det rette teoretiske fundament i området, da størstedelen af bachelor uddannelserne er placeret uden for regionen.

Vi vil derfor gerne støtte etableringen finansbachelor uddannelsen på Erhvervsakademi Midt Vest i Holstebro og ser ligeledes muligheden for løbende at tage praktikanter i vores virksomhed.

Med venlig hilsen

Jesper Friis Gammelmark

NYDA-02

Bastrupgaardvej 8-10
DK-7500 Holstebro
Tlf. +45 70 10 33 66
CVR-nr. DK 36 09 92 16

www.paperlinx.dk

Holstebro, den 29. jaunar 2014

Støtteerklæring til brug for ansøgning om etablering af finansbacheloren på Erhvervsakademi Midt Vest

PaperlinX er en global papir grossist virksomhed. I Danmark har PaperlinX kontor i Holstebro og Vejle. Her arbejder 170 dedikerede medarbejdere med handel af produkter indenfor områderne emballage, kontorartikler samt Sign og Display produkter.

De markeder PaperlinX opererer på i Danmark er kendetegnet ved at være ekstremt konkurrencepræget med deraf følgende lave avancer. PaperlinX ønsker naturligvis en lønsom virksomhed, og derfor er viden og kvalificerede medarbejdere en afgørende konkurrencekraft, som er afgørende for at PaperlinX kan videreudvikle virksomheden.

Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, og i den forbindelse vil etableringen af en finansbachelor i vores nærområde være et vigtigt skridt for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

Som en lokal forankret virksomhed, med globalt fokus, ønsker vi hermed at give vores tilkendegivelse til etableringen af en bachelor-uddannelse hos Erhvervsakademi Midtvest i Holstebro, og ser dette som en væsentlig styrkelse for regionen.

Med venlig hilsen

Brian Bærentzen
Regnskabschef

Ringkjøbing Landbobank

Erhvervsakademi Midtvest
Valdemar Poulsens Vej 4
7500 Holstebro

Dato 29. januar 2015
Vor ref. Mogens Olesen

Støtteerklæring:

Til brug for ansøgning om etabl. af finansbacheloren på Erhvervsakademi MidtVest

Som finansiel virksomhed udgør viden hos vores medarbejdere en afgørende faktor for kundens oplevelse og er dermed vores forretningsmæssige fundament.

Vi har derfor et stort behov for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med en videregående uddannelse, hvilket vi forventer bliver forstærket yderligere de kommende år. Et stort antal unge flytter i dag fra området for at uddanne sig, hvorfor en vigtig nøgle for os som virksomhed er, at de videregående uddannelser er geografisk beliggende i nær tilknytning til os og de øvrige lokale virksomheder.

I den forbindelse er en lokal etablering af en finansbachelor uddannelse et vigtigt skridt i den rigtige retning og for banken giver det konkret muligheden for i studietiden at inddrage de studerende i projekter og praktikforløb med henblik på evt. senere ansættelse.

Som en lokal forankret virksomhed med regional tilstedeværelse, vil vi derfor gerne tilkendegive vores støtte til etableringen af en finansbachelor uddannelse hos Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen
Ringkjøbing Landbobank A/S

Mogens Olesen
Udviklingschef

PERSONALEAFDELINGEN
Torvet 1 - 6950 Ringkøbing – Tlf. 9732 1166 – CVR nr. 37536814
E-mail: post@landbobanken.dk - www.landbobanken.dk

RINGKØBING-SKJERN FORSYNING

Erhvervsakademi MidtVest

Skjern, den 17. september 2015

Støtteerklæring til finansbacheloruddannelse i Erhvervsakademi MidtVest

Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S ønsker at tilkendegive sin opbakning og støtte til, at Erhvervscenter MidtVest kan udbyde finansbacheloruddannelsen i vores lokalområde.

Vi er overbevist om, at en uddannelse til finansbachelor i Erhvervsakademi MidtVest vil have stor betydning for erhvervslivet i det midt- og vestjyske område, bl.a. fordi der hos flere af områdets større virksomheder inden for både industrien og finanssektoren eksisterer et behov for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til at varetage sådanne komplekse rådgivnings-, salgs- og konsulentopgaver, som uddannelsen som professionsbachelor i finans kvalificerer til.

Ringkøbing-Skjern Forsyning er et eksempel på en virksomhed i området, som har et behov for medarbejderkompetencer på et højt uddannelsesniveau inden for især økonomistyring og revision, fordi vi som multiforsyningsvirksomhed opererer med meget store anlægsinvesteringer og –aktiver og derudover er underlagt en række komplekse reguleringsmekanismer i udførelsen af vores virksomhedsaktiviteter.

Det er vores overbevisning, at det er af afgørende betydning for det midt- og vestjyske områdes muligheder for at fastholde og evt. tiltrække unge mennesker til området, at der skabes et bredt udbud af uddannelsesmuligheder for de unge, efter at de har gennemført en ungdomsuddannelse.

Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S vil derfor tilkendegive vores støtte til etablering af finansbacheloruddannelsen i Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen
Ringkøbing-Skjern Forsyning A/S

Nikolai Overgaard Rahlf
HR-chef

vestjyskBANK

Erhvervsakademi MidtVest
Vald. Poulsens Vej 4
7500 Holstebro
Att: Charlotte Alstrup Laurberg

HR
Torvet 4-5
7620 Lemvig
Tlf 96 63 20 00
CVR 34 63 13 28
SWIFT VEHODK22

Kontaktperson:
Per Vangkilde
Direkte 96 63 21 35
E-mail pv@vestjyskbank.dk

30. januar 2015

Hensigtserklæring

Som en del af vores langsigtede kompetencestrategi har vestjyskBANK valgt primært at rekruttere rådgivere, der som minimum har et uddannelsesniveau som Finansøkonom eller Finansbachelor.

Erhvervsakademi MidtVest ligger midt i vores markedsområde – og er dermed et væsentlig element i, at banken også i fremtiden tiltrækker kompetente medarbejdere.

Vi vil derfor gerne støtte op omkring en finansbacheloruddannelse på Erhvervsakademi MidtVest – og stiller gerne, hvis det er muligt, praktikpladser til rådighed i vores 20 afdelinger i det midt- og vestjyske område.

Generelt er vi glade for samarbejdet med Erhvervsakademi MidtVest, hvor vi bl.a. har et godt indtryk af de studerende (Finansøkonomers) faglige og personlige kompetencer i forbindelse med praktikophold, ansættelsessamtaler m.v. Vi vil se frem til at dette samarbejde også omfatter Finansbachelorer.

Vi oplever at Erhvervsakademi MidtVest har en god interesse for "hverdagen i branchen", hvorfor vi gerne regelmæssigt holder foredrag for de studerende med både fagligt og personligt indhold. Det vil vi også gene i fremtiden bidrage med – også til kommende Finansbachelor-studerende på Erhvervsakademi MidtVest.

Med venlig hilsen
vestjyskBANK
Per Vangkilde
HR-chef

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Erhvervsakademi MidtVest
E-mail: eamv@eamv.dk

Udkast til afslag på udbud af PB i Finans

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi MidtVests ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

10. december 2015

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 15/025932-29

Afslag på godkendelse af udbud af professionsbacheloruddannelsen i Finans i Holstebro

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

RUVU finder det ikke hensigtsmæssigt, at for store dele af tilgangen til de finansielle uddannelser flyttes til finansbacheloruddannelsen. RUVU anbefaler, at der ikke godkendes flere udbud af finansbacheloruddannelsen, før der er foretaget en nærmere vurdering af samspillet mellem finansøkonom- og finansbacheloruddannelsen.

Ministeren har derfor anmodet Styrelsen for Videregående Uddannelser om at indlede en dialog med uddannelsesinstitutionerne om samspillet mellem de to uddannelser og mulighederne for at etablere klare videreuddannelsesmuligheder for uddannede finansøkonomer.

Styrelsen vil på baggrund heraf invitere uddannelsesinstitutioner, der er godkendt til udbud af erhvervsakademiuddannelsen til finansøkonom til møde herom i starten af 2016.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@uds.dk.

Såfremt ministeriet ikke har modtaget indsigelser inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

C7 - Ansøgning om nyt udbud

Titel (dansk): Professionsbachelor i Finans
Titel (engelsk): Bachelor of Financial Management and Service

Ansøger: Erhvervsakademi MidtVest (Holstebro)
Sprog: Dansk

Beskrivelse af uddannelsen
Professionsbachelor i Finans er en 3½-årig uddannelse (210 ECTS), der kvalificerer den uddannede til på et teoretisk og metodisk grundlag at kunne tilrettelægge og udføre servicering og kompleks rådgivning på et finansielt marked og til at kunne indgå i rådgivende og administrative funktioner i finansielle virksomheder samt at give forudsætninger for at kunne fortsætte i kompetencegivende videreuddannelse.

Uddannelsens konstituerende elementer
- Branchekendskab og forretningsforståelse (30 ECTS)
- Kommunikation, Salg og Kundepsykologi (15 ECTS)
- Økonomi og finansiering (50 ECTS)
- Erhvervs og finansjura (15 ECTS)
- Statistik og Metode (10 ECTS)
- Valgfri uddannelseselementer (15 ECTS)
- Praktik (30 ECTS)
- Bachelorprojekt (20 ECTS)

Dertil 5 bundne studieretninger på hver 25 ECTS, hvoraf den studerende skal vælge én inden for følgende kerneområder: 1) Finansielle forretninger. 2) Forsikring (liv, pension og skade). 3) Ejendomshandel. 4) Ejendomsadministration. 5) Økonomistyring.

RUVU's vurdering:
RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterierne, som fastsat i bekendtgørelse nr. 852 af 3. juli 2015, bilag 4. Se dog bemærkninger nedenfor.

RUVU har i denne ansøgningsrunde modtaget ansøgninger om oprettelse af fem nye udbud af uddannelsen til finansbachelor, heraf flere genansøgninger fra tidligere ansøgningsrunder.

RUVU noterer sig, at de nyeste tal fra Danmarks Statistik viser fin beskæftigelsesgrad for dimittenderne fra 2012. Der er fortsat stigende tilgang til de eksisterende udbud af uddannelsen, hvoraf flere i 2015 har måttet afvise kvalificerede ansøgere.

RUVU bemærker, at ansøgningerne især baserer sig på finanssektorens forventninger om fremover at ville ansætte finansbachelorer i mange af de stillinger, hvor de nu ansætter finansøkonomer. Finansøkonomerne har også en fin beskæftigelsesgrad, men flere af ansøgerne anfører, at de forventer et mindre optag på finansøkonomuddannelsen i takt med at efterspørgslen flytter til bacheloruddannelsen.

RUVU har udtrykt ønske om, at ministeriet overvejer hensigtsmæssigheden i at have/etablere mange paralleludbud af de to uddannelser. RUVU vurderer, at det forventede skift i efterspørgslen bør give anledning til en vurdering af sammenspillet mellem de to uddannelser.

RUVU finder således, at der før oprettelse af en række nye udbud skal sikres en tydelig sammenhæng mellem de to uddannelser og klare muligheder for allerede uddannede finansøkonomer til at videreuddanne sig til bachelorniveauet uden at skulle begynde forfra.

Der vil efter RUVU's vurdering fortsat også være behov for finansøkonomer, og det vil derfor ikke være hensigtsmæssigt at for store dele af tilgangen til uddannelsen flyttes over til finansbacheloruddannelsen.