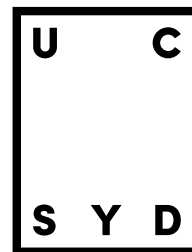


Uddannelses- og Forskningsministeriet

Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU)



Styrkelse af udbud på efter- og videreuddannelsen

UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse
- Udbud af Diplomuuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuuddannelse i Projektledelse.

Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgt efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlappende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne. UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejdsmarked, men TD i Projektledelse dog også mod det private arbejdsmarked.

UC SYD har i en årrække samarbejdet med IBA i Kolding om udbud af AU i Ledelse og diplom i Ledelse, idet IBA primært henvender sig til private virksomheder og UC SYD til offentlige virksomheder. IBA og EASV har i dag slået deres efter- og videreuddannelser sammen. Det vurderes på denne baggrund, at der tilsvarende til Diplom i Ledelse vil være plads til to udbydere på Akademi i ledelse, hvor UC SYD primært varetager uddannelsen i forhold til de offentlige virksomheder.

I praksis forholder det sig således, at de enkelte hold på efter- og videreuddannelserne samler deltagere fra hele UC SYD's dækningsområde. Det er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelserne på alle vore fire campusser, således at modulerne kan udbydes fordelt på de fire campusser og skifte efter en passende turnus, så de studerende kan planlægge deres forløb bedst muligt.

Det er mit håb, at de nævnte prækvalifikationsansøgninger imødekommes, da de – som beskrevet i de enkelte ansøgninger – vil bidrage til at sikre et bredt udbud af videregående uddannelser af høj kvalitet i Region Syddanmark.

Venlig hilsen

Birthe Friis Mortensen

Rektor

bfmo@ucsyd.dk

7266 2024

Dato

12.09.2019

Journal nr.

0-00-04-15/2019

Reference

Icor

UC SYD

Degnevej 16

6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk

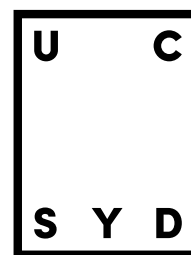
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34

CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

Redegørelse for behovet for AU i Ledelse med placering på UC SYD's fire campusser i henholdsvis Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa



Kort redegørelse for hvordan det nye udbud bidrager til at opfylde behovet for uddannelsen nationalt og/eller regionalt

UC SYD har i en årrække samarbejdet med IBA i Kolding om udbud af AU i Ledelse og diplom i Ledelse, idet IBA primært henvender sig til private virksomheder og UC SYD til offentlige virksomheder. IBA og EASV har i dag slået deres efter- og videreuddannelser sammen. Det vurderes på denne baggrund, at der tilsvarende til Diplom i Ledelse vil være plads til to udbydere på Akademi i ledelse, hvor UC SYD primært varetager uddannelsen i forhold til de offentlige virksomheder.

UC SYD har en partnerskabsaftale med Forsvarsakademiet, herunder en samarbejdsaftale Sergentskolerne (hæren, flyvevåbnet og marinen) om at løfte værnenes over- og seniorsergenter samt flyvevåbnets piloter på grunduddannelsen til AU (Ledelse). Uddannelsen tilrettelægges som individuelle fleksibelt tilrettelagte akademiforløb med moduler bl.a. fra AU i Ungdoms- og Voksenundervisning, som UC SYD har udbudsret til, og moduler fra AU i Ledelse i samarbejde med IBA i Kolding og andre udbydere. Det er en forudsætning for at kunne stige i graderne til senior- og chefsergent, at akademigraden erhverves, ligesom det er en forudsætning for at kunne kvalificere sig til at tage en overbygning på diplomniveau og derigennem kvalificere sig til optag på officersskolen. Det vil smidiggøre tilrettelæggelse og gennemførelse, såfremt UC SYD har sin egen udbudsret til AU i Ledelse. AU i Ledelse vil indgå i samme faglige miljø som diplom i Ledelse. I 2018 dimitterede 40 studerende fra Sergentskolerne – tallet forventes at stige de kommende år.

UC SYD samarbejder med kommunerne i sit dækningsområde om kurser, temadage, forsknings- og udviklingsprojekter samt efter- og videreuddannelser inden for hele det velfærdsfaglige område, herunder såvel det pædagogiske-, det sundhedsfaglige- og det sociale område. Aftagerfeltet efterspørger i stadig stigende grad mulighed for meritgivende efter- og videreuddannelse inden for ledelse på akademniveau.

UC SYD har desuden samarbejde med virksomheder på det private arbejdsmarked i sit dækningsområde om Diplomuddannelse i Ledelse. Også her efterspørges AU i Ledelse.

Ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse

AU i Ledelse – beslægtede uddannelser og udbydere i Region Syddanmark:

- AU i HR – udbydes af EA Kolding/IBA og UCL EA/PH
- Diplom i Ledelse – udbydes af IBA, UCL EA/PH og UC SYD
- Master i offentlig ledelse og MPM – udbydes af SDU; desuden andre masteruddannelser på øvrige universiteter.

Den nærmest beslægtede uddannelse til AU i Ledelse er Diplom i Ledelse. Begge uddannelser er praktisk orienterede, men på hver sit ansvars- og selvstændighedsniveau. AU i Ledelse er vejen ind i ledelsesprofessionen for den, der har et erhvervsfagligt grundlag og relevant erhvervs erfaring. Diplomuddannelsen i Ledelse er næste trin på uddannelsesstigen, og masteruddannelse kan komme på tale for dem, der hen ad vejen får interesse for mere teoretisk funderet overbygning. AU i HR har et mere strategisk kompetenceudviklende og forandringsprocesorienteret sigte på organisatorisk niveau end AU i Ledelse, der fokuserer på praktiske ledelsesopgaver i den daglige drift.

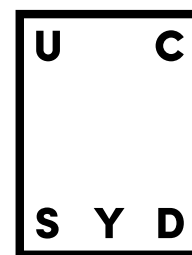
Ledelsesopgaver varetages ofte af medarbejdere, der har talent for og engagement i ledelsesopgaver. Vejen ind i ledelsesopgaver er ofte gennem koordinerende opgaver og/eller ledelse af afgrænsede projekter, og det er først undervejs i karriereforsløbet, at såvel arbejdsgiver som medarbejder erkender nytten af og behovet for en egentlig lederuddannelse. De studerende vil som regel allerede være i beskæftigelse med forskellige ledelsesopgaver, når de begynder uddannelsen. AU i ledelse skal således bidrage til at virksomhederne og deres ledelsesmedarbejdere kvalificerer udførelsen af de ledelsesmæssige opgaver.

Underbygget skøn over det regionale behov for dimittender

UC SYD ansøger i ansøgningsrunde 2019-2 RUVU om følgende udbudsgodkendelser på alle sine fire campusser (Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa):

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse

- Udbud af Diplomuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuddannelse i Projektledelse.



Ansøgningerne understøtter UC SYD's strategiske mål om at styrke det regionale udbud af efterspurgte efter- og videreuddannelser på såvel akademi- som diplomniveau inden for ledelse, forvaltning og administration. Eftersom uddannelserne retter sig mod overlappende aftagerfelter, er der stort sammenfald af respondenter i behovsundersøgelserne. UC SYD's udbud af uddannelserne vil først og fremmest rette sig til det offentlige arbejdsmarked.

Det er UC SYD's opfattelse, at erkendelsen i aftagerfeltet af behovet for veluddannede ledere er stigende. Behovet forventes desuden at øges i takt med at kendskabet til og mulighederne, for at ledere kan erhverve lederuddannelse, øges. Det er således meget vanskeligt at sige noget meget præcist om behovet for dimittender med AU i Ledelse. Behovet for dimittender viser sig ofte først, når der reelt er et tilgængeligt uddannelsesstilbud.

Behovsafdækning

I det følgende beskrives, hvorledes behovsafdækninger tilrettelagt og gennemført og hvilke konklusioner, der kan drages af undersøgelsen.

UC SYD's dækningsområde¹ behandles i denne sammenhæng som et sammenhængende område, idet hold på efter- og videreuddannelserne sjældent kan oprettes for deltagere alene fra én eller evt. to nabokommuner; deltagere på et hold vil typisk komme fra alle hjørner af dækningsområdet, og det ligger UC SYD på sinde at kunne sprede fordele og ulemper ved kort/lang transporttid nogenlunde ligeligt blandt deltagerne. Tanken er således ikke at kunne udbyde alle moduler på alle udbudssteder samtidig, men at kunne udbyde moduler fordelt på de fire campusser og skifte efter en passende turnus, så de studerende kan planlægge deres forløb bedst muligt.

Metode

Der er gennemført interviews på baggrund af en semistruktureret spørgeguide med en række respondenter fra repræsentative og relevante offentlige og private virksomheder i UC SYD's dækningsområde. Interviewene er gennemført enten i forbindelse med besøg på virksomhederne eller som telefoninterviews.

Forud for interviewet har respondenterne fået tilsendt et faktaark, der kort fortæller om målgruppen, adgangskrav, indholdet i, strukturen og tilrettelæggelsen af uddannelsen.

Respondenterne har ligeledes fået tilsendt spørgeguiden, så de kunne være forberedte på indholdet i interviewet. Spørgeguiden omfatter følgende emner:

- 1) Kort beskrivelse af egen virksomhed, volumen og kunder/brugere
- 2) Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen
- 3) Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere
- 4) Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse
- 5) Stillingtagen til digital læring/e-læring
- 6) Stillingtagen til deltagelse i advisory board.

UC SYD har desuden udarbejdet en støtteerklæring, som interessenter i uddannelsen har kunnet rekvirere og underskrive.

Respondenter – interviewpersoner

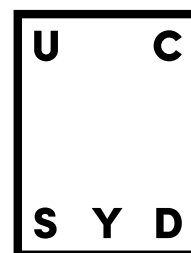
I behovsafdækningen har deltaget respondenter fra såvel private som offentlige virksomheder og organisationer. De udvalgte virksomheder og organisationer er repræsentative for de virksomheder og organisationer, som UC SYD samarbejder med i dag, og de er samtidig repræsentative for det relevante aftagerfelt, der findes i UC SYD's dækningsområde.

Nedenstående liste beskriver de private og offentlige virksomheder, som er blevet kontaktet i forbindelse med ud af alle tre uddannelser:

- Udbud af AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse

¹ UC SYD's dækningsområde omfatter kommunerne: Aabenraa, Billund, Esbjerg, Fanø, Haderslev, Kolding, Tønder, Varde, Vejen og Sønderborg.

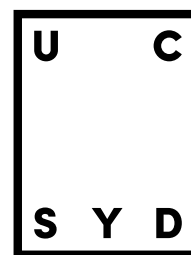
- Udbud af Diplomuuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration
- Udbud af Teknologisk Diplomuuddannelse i Projektledelse.



Private
Danfoss (Als, Nordborg) Udvikling og produktion af teknologier omkring energieffektive produkter 7.000 medarbejdere i Danmark
Linak (Sønderborg) Produktion af elektriske lineære aktuatorer og løftesøjler 1.100 medarbejdere i Danmark
Ecco (Tønder) Produktion af fodtøj Op til ca. 5000 medarbejdere i Danmark
Eegholm (Sønderborg) International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for elektro-mekaniske opgaver. Har produktion i udlandet. Ca. 100 medarbejdere i Danmark
Tresu (Kolding) International privat virksomhed der producerer specialløsninger inden for maskiner til print og trykkeri. Fremstiller store trykmaskiner til emballageindustrien. Det kan også være andre projekter. Har flere afdelinger rundt om i verden. 200 medarbejdere i Danmark
ECM (Kolding/Vejle) Leverandør inden for metalbearbejdning 80 medarbejdere i Trekantsområdet
DIS – Dansk Ingeniør Service (Esbjerg/Kolding) Teknologisk udvikling af fremtidens produkter og produktion <100 medarbejdere i Syddanmark
Business Esbjerg En organisation, der arbejder for medlemmer, som er (private) virksomheder. Der ydes både konsulenthjælp og afholdes korte kurser. Fokus er at fjerne barrierer for vækst. Varetager erhvervslivets interesse. Ca. 25 ansatte. Har ca. 900 medlemmer i organisationen.
ProVarde 14 medarbejdere, betjener virksomheder, foreninger og institutioner, har ca. 600 medlemmer

Offentlige
Sønderborg Kommune Ca. 5.500 medarbejdere
Esbjerg Kommune >8.000 medarbejdere
Kolding Kommune Ca. 7.500 medarbejdere
Sygehus Sønderjylland , Aabenraa Ca. 3.000 medarbejdere i Region Syddanmark Mange faggrupper fordelt i 21 afdelinger. Rummer både praktikere, akademikere, ufraglærte med flere.
Fighter Wing Skrydstrup Tilhører Reserven, dvs. civilister i det daglige. De har 10-20 års erfaringer i det civile. Flyvestationen i det daglige har 750 ansatte.
Landbrugsstyrelsen , Tønder 400-450 medarbejdere i Syddanmark

Energistyrelsen , Esbjerg 400 medarbejdere
EUC Syd (Sønderborg, Tønder, Haderslev, Aabenraa) Offentlig institution der tilbyder erhvervsuddannelser, AMU-kurser og akademiuddannelser m.m. 340 medarbejdere, hvoraf 240 er undervisere



I undersøgelsen repræsenterer de private virksomheder tilsammen knap 7.000 medarbejdere, og de to organisationer i Esbjerg og Varde organiserer tilsammen ca. 1500 virksomheder. De offentlige organisationer repræsenterer nærværd 17.000 medarbejdere, tilsammen ca. 24.000 medarbejdere svarende til godt 5 % af fuldtidsbeskæftigede² i Region Syddjyland.

I forhold til AkademiUddannelsen (AU) i Ledelse, er modtaget besvarelser fra:

- Danfoss (Sønderborg)
- Linak (Sønderborg)
- Ecco (Tønder)
- TRESU (Kolding)
- ECM (Kolding/Vejle)
- Sønderborg Kommune
- Esbjerg Kommune
- Sygehus Sønderjylland (Aabenraa)
- Landbrugsstyrelsen (Tønder)
- Forsvaret (Skrydstrup)
- EUC Syd
- Business Esbjerg
- ProVarde

Behovet for akademiuddannede ledere står naturligvis ikke i et eksakt proportionalt forhold til antallet af medarbejdere, men bredden i og antallet af respondenter har en rimelig vægt i forhold til at kunne vurdere, hvorvidt der er et behov for ledelse på et praktisk niveau.

1) *Omfanget af potentielle deltagere på uddannelsen*

Det er gennemgående, at ingen af respondenterne kan eller vil udtale sig eksakt om antallet af medarbejdere, de vil sende eller opfordre til at deltage i en akademiuddannelse i ledelse. På baggrund af de interviews, der er gennemført, og det samarbejde, der er med Forsvarsakademiet/Sergentskolerne, anslår UC SYD, at der vil være behov for 50-60 dimittender/år fra UC SYD. Et andet gennemgående træk er, at flere omtaler, at det er almindeligt, at deres medarbejdere, efterhånden som de erhverver praktisk erfaring, rykker opad i hierarkiet på arbejdspladsen og udfylder roller, der også omfatter ledelse.

2) *Formål med at efter- og videreuddanne medarbejdere*

Formålet har flere gennemgående træk fra alle respondenterne. Virksomhederne vil gerne fremstå som attraktive arbejdspladser, der tiltrækker kvalificerede medarbejdere, og efter- og videreuddannelsen skal i samme ånd være med til at fastholde medarbejderne og udvikle deres ressourcer, så virksomheden også kan stå sig konkurrencen på markedet.

3) *Forventninger til outcome af medarbejderes efter- og videreuddannelse*

De gennemgående forventninger er, at medarbejderne skal opnå ny viden, færdigheder og at de kan sætte deres kompetencer i spil i praksis og meget gerne overføre det til andre kolleger.

² Andet kvartal 2018 er af RAR Syddjyland opgjort til 457.500 fuldtidsbeskæftigede.

4) *Stillingtagen til digital læring/e-læring – samt praksistilknytning.*

Kendskabet til digital læring, e-læring og blended learning er efterhånden ret udbredt, og alle respondenter er enige om, at den fleksibilitet disse metoder tilbyder, er afgørende for, at efter- og videreuddannelse kan gennemføres sideløbende med at hverdagen også skal fungere på arbejdspladsen.

Derudover er det vigtigt, at undervisningen er praksisrelevant og tager udgangspunkt i aftagernes virkelighed ved brug af eksempelvis cases og anvendelse af eksempler fra deltagernes konkrete hverdag. Der kunne også arbejdes med at lægge undervisningen på selve arbejdspladsen.

5) *Stillingtagen til deltagelse i advisory board*

Alle respondenter er generelt glade for at blive spurgt om deres behov og der er generelt interesse for at deltage i et advisory board. 8 af respondenterne har givet konkret tilsagn. Aftagere og interessenter vil således gerne have indflydelse på planlægning, gennemførelse og udvikling af uddannelserne, men nævner at der dog i praksis kan være udfordringer med at afse tiden til opgaven.

I dette konkrete tilfælde, hvor der ikke er et bestemt uddannelsesudvalg, der varetager opgaven, er der opmærksomhed på, at efter- og videreuddannelsens repræsentanter i alle UC SYD's uddannelsesudvalg husker at tage uddannelsens tilbud og udvikling op i uddannelsesudvalgene. Som supplement kan det blive aktuelt at henvende til en bredere kreds af interessenter – det kunne være et slags ad hoc advisory board – med konkrete problematikker for at sikre udbuddets relevans, herunder indhold, tilrettelæggelse og gennemførelse.

Støtteerklæringer

Der er modtaget støtteerklæringer fra:

TRESU (Kolding)

EUC Syd

ECM (Kolding/Vejle)

Business Esbjerg

ProVarde

Sygehus Sønderjylland

Desuden har Forsvaret givet tilsagn om støtteerklæring.

Konklusion

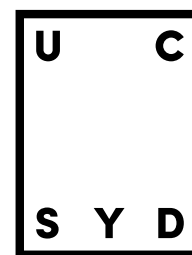
UC SYD har allerede en stor aftager, Forsvarsakademiet/Sergentskolerne, som vi i samarbejde med erhvervsakademierne har oparbejdet en solid erfaring sammen med omkring akademiuddannelsen i ledelse. Også i UC SYD's øvrige aftagerfelt både inden for det offentlige og det private område er der betydelig interesse og behov for akademiuddannelsen i ledelse – gerne tilrettelagt med inddragelse af digitale læringsmetoder, samt med praksisnær undervisning, så udbuddet kan tilrettelægges fleksibelt på måder, der spiller sammen med kravene og virkeligheden på arbejdspladsen. Det er desuden kravet om fleksibilitet, der er årsagen til, at UC SYD ansøger om udbudsret af uddannelsen på alle sine fire campusser.

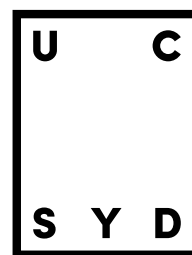
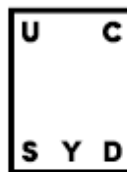
UC SYD forventer at kunne optage:

2020: 40 studerende

2021: 50 studerende

2022: 60 studerende





Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra TRESU Group en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 25.6.2019

TRESU Group

Jesper Ellebæk, Project Manager

Dato
20.06.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

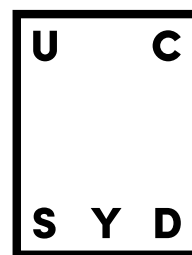
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra EUC Syd en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 20.06.2019

EUC Syd


Hans Lehmann, Vicedirektør

Dato
20.06.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

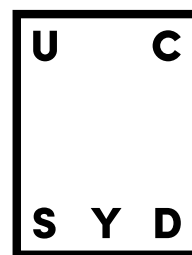
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra Business Esbjerg en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 02.07.2019

Business Esbjerg

Peter Hegelund, Erhvervskonsulent

**BUSINESS
ESBJERG**
Niels Bohrs Vej 6, 6700 Esbjerg
Tlf. 75 12 37 44

Dato
02.07.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

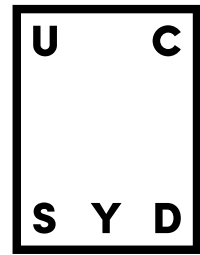
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra ProVarde en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 05.08.2019

ProVarde



Lars Buch, Erhvervschef

ProVarde
Otto Frellos Plads 1
6800 Varde
Tlf. +45 76 52 25 50

Dato
05.08.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

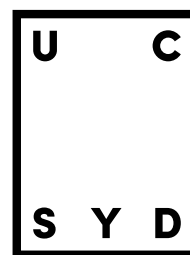
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra ECM en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 12.08.2019

ECM


Esben Jaedjke Christiansen,
CEO Salgsdirektør

ECM
INDUSTRIES A/S
Esben J. Christiansen

Dato
12.08.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

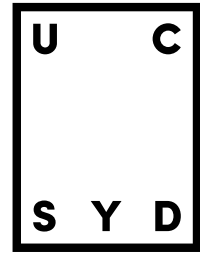
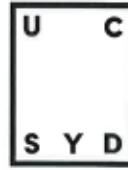
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1



Støtteerklæring

Nyt udbud i UC SYD – Akademiuddannelse i ledelse

UC SYD har forelagt undertegnede fra Sygehus Sønderjylland en redegørelse for, at uddannelsesinstitutionen agter at ansøge om retten til udbud af Akademiuddannelse i ledelse.

På det forelagte grundlag støtter vi UC SYD's ansøgning om udbud af denne uddannelse, som er relevant for medarbejdere/ledere i vores organisation/virksomhed.

Dato: 10.09.2019

HR-Chef

Thorkild Christiansen

Dato
16.08.2019

Reference
PEKJ

UC SYD

Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø

ucsyd@ucsyd.dk
7266 2000

EAN 57 98 000 55 46 34
CVR 30 84 04 02

ucsyd.dk

1 / 1