Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Offentlig forvaltning og administration

Udskrevet 12. november 2026

Akademiuddannelse - Offentlig forvaltning og administration - University College Nordjylland

Institutionsnavn: University College Nordjylland
Indsendt: 30/09-2020 10:50
Ansøgningsrunde: 2020-2
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Nyt udbud

Udbudssted
Professionshøjskolen UCN, Mylius Erichsens Vej 137, 9210 Aalborg SØ.

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Rie Nielsen RNI@UCN.dk 72691560

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Påbegyndt

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Akademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
Offentlig forvaltning og administration

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Public Administration

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Akademiuddannelse i offentlig forvaltning og administration

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Academy Profession (AP) Degree in Public Administration

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Forvaltning og administration

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Jf. *Bekendtgørelse om akademiuddannelser* §5 gælder følgende adgangskrav til uddannelsen:

Ansøgeren skal have gennemført en af følgende uddannelser:

1) Relevant erhvervsuddannelse.

2) Relevant grunduddannelse for voksne (GVU).

3) Gymnasial uddannelse.

4) Relevant uddannelse på mindst samme niveau som nr. 1-3.

Stk. 2. Ansøgere skal have mindst 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, jf. stk. 1, nr. 1, medregnes ved optagelse på akademiuddannelsen.

Stk. 4. Uddannelsesinstitutionen optager ansøgere, der efter individuel kompetencevurdering i henhold til § 15 a i *lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne* har realkompetencer, der anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne i stk. 1. Relevant erhvervserfaring, som er opnået sideløbende med den adgangsgivende uddannelse, når denne anerkendes som svarende til adgangsbetingelserne efter stk. 1, kan samtidigt anerkendes.

Stk. 5. Institutionerne kan i studieordningen fastsætte regler om krav til ansøgerens særlige faglige forudsætninger, og institutionerne skal offentliggøre reglerne på deres hjemmesider.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

60

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

UCN ønsker, at eksisterende censorkorps for Administration og forvaltning (akademiuddannelserne) tilknyttes det nye udbud.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil

Dokumentation af efterspørgsel på udbud af Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Der er – nationalt som regionalt – stort fokus på at løfte kompetencerne hos administrative medarbejdere i den offentlige sektor, fordi kompleksiteten af opgaveløsningen er støt stigende. Vores behovsafdækning på det regionale marked bekræfter dette og understreger tillige, at der i Nordjylland er et stort behov for at højne kompetenceniveauet hos især de administrative medarbejdere, der kun har en erhvervsuddannelse med i bagagen. Til disse medarbejdere efterspørges bl.a. kompetencer indenfor sagsbehandling, projektkoordinering, borgerkommunikation, organisation, digitalisering, metoder i opgaveløsningen mv.

Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration matcher ovenstående behov og opfattes endvidere som et relevant tilbud af aftagerne i behovsafdækningen. Udbuddet findes ikke regionalt i Nordjylland i dag. Vores behovsafdækning viser, at medarbejdergruppen er svær at motivere til uddannelse, og endnu sværere hvis uddannelsen er langt væk. Det afholder en stor del medarbejdere fra at uddanne sig, og der udtrykkes i forlængelse heraf et behov for at uddannelsen udbydes i Nordjylland, så medarbejderne kan deltage i uddannelse i deres nærområde.

Ligeledes understreger vores behovsafdækning, at der for mange af aftagerne ikke opleves at være et aktuelt udbud i det Nordjyske på akademiniveau, som dækker deres behov for kompetenceudvikling af de administrative medarbejdere. Her ses akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration til gengæld som et udbud, der matcher mange af de efterspurgte behov, og flere af aftagerne har tilkendegivet, at de allerede står med konkrete behov og er klar til at sende de første medarbejdere afsted, hvis uddannelsen bliver tilgængelig i Nordjylland, jf. bl.a. de vedlagte hensigtserklæringer.

Uddybende bemærkninger

Ingen

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsafdækningen på det nordjyske marked viser, at der er ca. 1331 medlemmer i målgruppen for uddannelsen fra HK Stat og ca. 2074 fra HK Kommunal.

Hertil kommer naturligvis også yderligere medarbejdere med erhvervsuddannelse eller tilsvarende i den offentlige forvaltning, som er organiseret i andre fagforeninger end HK, ligesom behovsafdækningen også indikerer, at der endvidere vil være en relevant målgruppe blandt administrative medarbejdere fra det private marked, herunder fx. medarbejdere, der ønsker at omstille sig til et job i det offentlige, og medarbejdere, der pga. deres arbejdsopgaver har behov for mere indsigt i offentlig forvaltning.

Med udgangspunkt i ovenstående estimat, vores behovsafdækning i Nordjylland samt personlige tilkendegivelser om konkrete behov og ønsker fra aftagere allerede i foråret 2021, er det vores forventning, at vi kan gennemføre ca. 2-3 moduler med ca. 15 deltagere hver i 2021. Hertil forventes en vækst i antal gennemførte moduler over de første 2-3 år til ca. 6 gennemført moduler pr. år, hvilket betyder, at de første ca. 10 dimittender forventes at være uddannet efter tre års udbud.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Behovsafdækningen bygger på følgende dataindsamling:

1. Eksterne kilder, som tegner et billede af det generelle behov og efterspørgslen efter kompetencer, der kan opnås via uddannelsen, herunder bl.a. data fra Danmarks Statistik, HKs målprogrammer og årsberetninger, medlemsopgørelser og uddannelsesundersøgelser fra HK, rigsrevisionens beretning om udflytningen af statslige arbejdspladser, FREMKOM analysen 2016, ph.d. afhandlingen “Derfor er det administrative arbejde noget særligt” m.fl.

2. En kombination af spørgeskemaundersøgelse (survey) målrettet nogle af de største statslige institutioner og rammeaktører på det nordjyske marked samt uddybende personlige interviews med 9 udvalgte af disse aftagere. Surveyen blev udsendt til følgende aftagere, hvoraf 12 gav en besvarelse: HK Stat, Aalborg Universitet, UCN fællesadministration, Tech College, Aalborg Handelsskole, SOSU Nord, Statens Administration, Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse, Motorstyrelsen, Forsvarets Personalestyrelse, Gældsstyrelsen, Nordjyllands Politi, Tinglysningsretten, Geodatastyrelsen, Forsvarets Ejendomsstyrelse, Administrations- og servicestyrelsen, Vurderingsstyrelsen

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsen udbydes pt. ikke i Nordjylland. Nærmeste udbud er i Midtjylland ved Erhvervsakademi Dania og VIA University College. Da medarbejderne foretrækker uddannelse i nærområdet, mætter disse udbud i Region Midt dog ikke behovet i det nordjyske.

Hertil findes et beslægtet udbud hos Center for Offentlig Kompetenceudvikling, kommunomuddannelsen. Uddannelsen er på akademiniveau og uddanner til offentlig forvaltning. Dog retter den sig primært mod kommuner og regioner. Det fremgår af studieordningens formålsbeskrivelse, og ses også på flere af uddannelsens moduler, fx. første grundmodul “Forvaltning i regioner og kommuner” og flere valgmoduler såsom “Administration på skoler og børne- ungeområdet”, “Kommunal opkrævning” mv. Behovsafdækningen viser i tråd hermed, at ingen af de statslige virksomheder opfatter uddannelsen som relevant for dem.

Hertil er der moduler i akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration, som ikke er favnet i samme form på kommunomuddannelsen, herunder sagsbehandling, organisation og psykologi, analyse og metoder, projektkoordinering, servicedesign – størstedelen moduler, som behovsafdækningen viste en efterspørgsel på.

Uddybende bemærkninger

Ingen

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 800 anslag

Behovsafdækningen viser et estimeret antal medarbejdere i målgruppen på min. 3400 personer, jf ovenstående. Det kan fx være økonomimedarbejdere, sagsbehandlere, sekretærer, koordinatorer, servicemedarbejdere mv. Af disse forventes de ca. 1331 statslige medarbejdere at være primær målgruppe, da de pt. mangler et relevant uddannelsestilbud i Nordjylland. Dog forventes også kommunalt ansatte at deltage, men primært som supplement til kommunomuddannelsen, hvor særlige modulønsker ikke dækkes af denne.

Der vurderes således at være et solidt rekrutteringsgrundlag i Nordjylland, og via UCNs udbud af diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration har vi allerede kontakt til relevante aftagere fra den statslige sektor, der også vil udgøre et godt rekrutteringsgrundlag til uddannelsen.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

I efter- og videreuddannelsessystemet har UCN allerede Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration i udbud, og denne uddannelse er en naturlig overbygning til akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration. Endvidere kan også diplomuddannelsen i ledelse eller diplomuddannelsen i socialformidling være oplagte videreuddannelsesmuligheder.

I det ordinære uddannelsessystem er administrationsbacheloruddannelsen eller socialrådgiveruddannelsen naturlige videreuddannelsesmuligheder.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

Vi forventer at kunne igangsætte:

2-3 moduler med ca. 15 deltagere i 2021
3-4 moduler med ca. 15 deltagere i 2021

4-6 moduler med ca. 15 deltagere i 2022

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Ingen bemærkninger.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2020-2

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

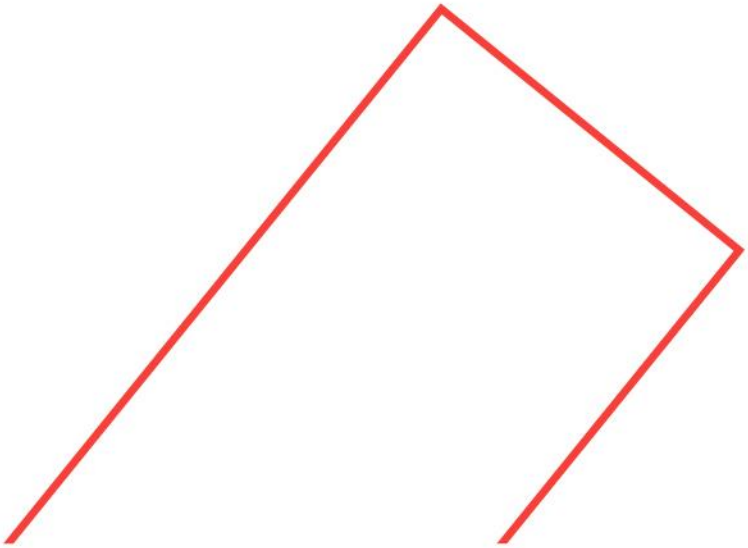
20_49052-31 C13 - Godkendelse af AU i Offentlig forvaltning og administration - UCN 2036574_729822_0.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

Oktober 2020

Nyt udbud af Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration

Dokumentation af efterspørgsel på nyt udbud af uddannelsen i Nordjylland



UCN act2learn

Indholdsfortegnelse

1. Indledning 3
2. Afgrænsning 4
3. Afdækning af behov via eksterne kilder 4
3.1 Behov for kompetenceløft til administrative medarbejdere i det offentlige 4
3.2 Særligt behov hos de nye statslige virksomheder i det nordjyske 5
3.3 Markedspotentiale i den offentlige sektor i Nordjylland 6
3.4 Sammenfatning 7
4. Afdækning af behov via dialog med samarbejdspartnere 7
4.1 Afdækning af behov via spørgeskemaundersøgelse 7
4.2 Afdækning af behov via personlige interviews 9
4.2.1 Virksomhedernes kompetenceudvikling i dag 9
4.2.2 Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration – relevans 10
4.2.3 Samarbejde med aftagerfeltet i Nordjylland 11
4.3 Sammenfatning 11
5. Hensigtserklæringer 12

1. Indledning

Indeværende rapport har til formål at dokumentere efterspørgslen på et nyt udbud af Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration i Nordjylland.

UCNs ansøgning om udbud af uddannelsen er initieret af en oplevet stigende efterspørgsel af uddannelsen fra regionale, offentlige arbejdsgivere og lønmodtagere samt fagforbundet HK, der repræsenterer størstedelen af de lønmodtagere, for hvem uddannelsen er relevant. I kraft af, at UCN allerede udbyder Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration, er vi allerede i dialog med relevante, nordjyske aftagere og rammeaktører indenfor fagområdet, som har givet udtryk for, at der er behov for et lignende tilbud på akademiniveau, hvilket indeværende behovsafdækning vil præcisere nærmere. Afdækningen bygger på følgende dataindsamling:

A. Eksterne kilder, som tegner et billede af det generelle behov og efterspørgslen efter kompetencer, der kan opnås via akademiuddannelsen i Offentlig forvaltning og administration. Følgende kilder er anvendt:

    1. Bedre balance II, Statslige arbejdspladser tættere på borgere og virksomheder, 2018
    2. Rigsrevisionens beretning om udflytning af statslige arbejdspladser afgivet til Folketinget med Statsrevisorernes bemærkninger, 17/2017
    3. Flytning af statslige arbejdspladser – erfaringsopsamling fra Geodatastyrelsen, Landbrugsstyrelsen, Nævnes Hus og Statens Administration, Rambøll, Oktober 2017
    4. Målprogram for HK Stat 2016-2020 (https://www.hk.dk/~/media/dokumenter/om%20hk/sektorer/stat/2016/hk-stats-godkendte-m%C3%A5lprogram-2016-2020-endelig-version.ashx)
    5. Skriftlig beretning - HK Kommunals kongres 2020 (https://www.hk.dk/aktuelt/kongres-2020/skriftlig-beretning)
    6. FREMKOM 3, Kompetencebehov i Nordjylland, sektorrapport: Offentlig administration og organisationer, 2016
    7. HK Stat Årsberetning 2018 (https://hkvis.dk/stat2018)
    8. Protokol fra HK Stats 8. ordinære forbundssektorkongres (Protokol fra HK Stats 8. ordinære forbundssektorkongres)
    9. Derfor er det administrative arbejde noget særligt - Ny, forskningsbaseret viden for HKere, tillidsvalgte, ledere og beslutningstagere, Journalist Ulla Hinge Tomsen i samarbejde med ph.d. Rikke Thomsen og HK Stat, 2018
    10. Statistik fra Danmarks Statistik på antal lønmodtagere i Nordjylland fordelt på sektorer, alder mv. (https://www.statistikbanken.dk/LBESK67)
    11. Medlemstal fra HK Stat Nordjylland samt HK Kommunal Nordjylland
    12. Uddannelsesundersøgelser fra HK Stats og HK Kommunal (interne HK rapporter)

B. En kombination af personlige interviews samt spørgeskemaundersøgelse rettet mod de største statslige institutioner og rammeaktører på det nordjyske marked. I det følgende præciseres nærmere, hvem der har været inddraget samt resultatet af hhv. Spørgeskemaundersøgelse som personlige interviews

2. Afgrænsning

Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration har til formål at kvalificere den uddannede til at varetage funktioner og håndtere udviklingsorienterede situationer inden for offentlig administration og forvaltning. Adgangskravet er en relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en relevant erhvervsuddannelse, og dermed henvender uddannelsen sig primært til de administrative, offentlige medarbejdere, der har en erhvervsfaglig uddannelse (kontoruddannelsen fx) eller tilsvarende. Således henvender uddannelsen sig bredt til den offentlige sektor, men da vi hos UCN især har oplevet en stor efterspørgsel fra samarbejdspartnere og kunder indenfor den statslige sektor, vælger vi primært at fokusere vores behovsafdækning på dette segment. På trods heraf vil vi dog også inddrage kilder, der bygger på viden om den kommunale sektor og regionen, dels fordi uddannelsen retter sig bredt mod den offentlige sektor, og dels fordi disse også bidrager med vigtig viden om den administrative faglighed og behov i den offentlige sektor.

3. Afdækning af behov via eksterne kilder

3.1 Behov for kompetenceløft til administrative medarbejdere i det offentlige

På tværs af den offentlige sektor er den administrative faglighed påvirket af udfordringer såsom omstruktureringer, stigende krav om effektivisering, digitalisering, fagudvikling, ændringer i myndighedsudøvelsen, udlicitering, privatisering og flytning af arbejdspladser mv. (Målprogram for HK Stat 2016-2020 og Skriftlig beretning, HK Kommunals kongres 2020).

Ifølge HK Stat vil de administrative medarbejdere også fremadrettet blive mødt med voksende krav om effektivitet og kvalitet i deres måde at løse opgaverne på. De vil opleve krav om tværfaglige kompetencer. De skal understøtte kerneopgaverne, udvise forståelse for hele organisationen og indgå kompetent i projekter som koordinatorer og brobyggere. Samtidig kræver øget selvbetjening igennem digitalisering flere digitale kompetencer samt kompetencer til at kommunikere, formidle og servicere borgere. Disse kompetencer vil blive opfattet som et tillæg til de mere fagspecifikke kompetencer, der knytter sig til den enkeltes jobfunktion (HK målprogram, 2016-2020). Dette er helt i tråd med FREMKOM analysens resultater fra 2016, hvor der peges på, at der vil være særligt fokus på kompetencer i forhold til at skabe relationer, inddrage borgeren, samarbejde, tænke kreativt og have procesforståelse (FREMKOM, 2016).

Udbuddet af arbejde for medarbejdere med HK-relateret erhvervsfaglig uddannelse (herunder kontor) forventes i tråd hermed generelt at falde frem mod 2025, samtidig med en forventet forøgelse af arbejdsudbuddet for HK-relaterede medarbejdere med videregående uddannelser i samme periode – en tendens, som man ifølge HK kommunal allerede tydeligt ser i og med, at der i perioden 2016-2020 er sket en ændring i fordelingen af beskæftigelsen på det administrative område. Der er blevet knap 800 færre ansatte i kommunerne på HK Kommunals overenskomster, svarende til en tilbagegang på over 2 procent. Derimod er beskæftigelsen på AC's overenskomstområder vokset med næsten 3.000 ansatte eller med over 15 procent (Skriftlig beretning, HK Kommunals kongres 2020). Generelt sker der altså en opgaveglidning, som stiller større krav til den enkelte administrative medarbejder, og det kalder på kompetencer, der i højere grad matcher de højtuddannede i den offentlige forvaltning.

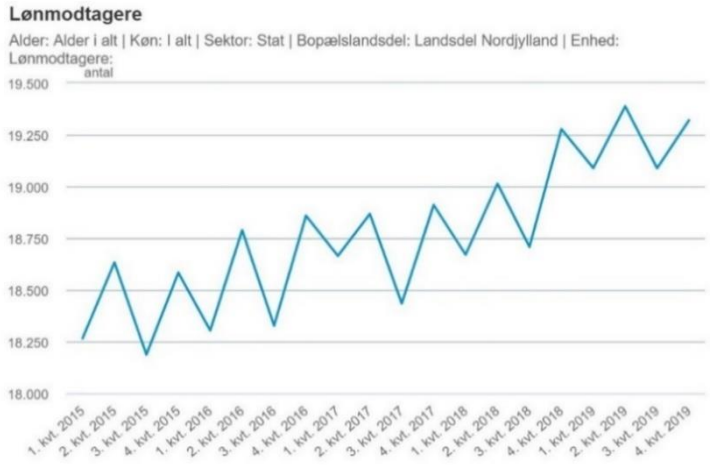
Ifølge erhvervs ph.d.én "Derfor er det administrative arbejde noget særligt", er det dog vigtigt at de administrative medarbejderes kompetencer bibeholdes og udvikles og ikke blot erstattes af højtuddannede medarbejdere. Medarbejdergruppen har nemlig en stor værdi, som desværre ofte overses.

Der er blandt disse medarbejdere en erfaring og viden og en helt særlig kompetence indenfor bureaukrati, relationsarbejde og teknologi, som ofte ikke bringes i spil, når der sker forandringer i det offentlige: *" (…) det særlige ved arbejdet er udsat for at forsvinde ved forandringer. Da behovene for det, de administrative kan, imidlertid ikke forsvinder, må disse behov opfyldes af andre medarbejdere med ringere forudsætninger for det – eller slet ikke. Forvaltningen og borgerne går simpelthen glip af noget særligt og opdager det først, når det er væk."* Denne værdi skal ifølge studiet i stedet udvikles og bringes ind i fremtiden.

3.2 Særligt behov hos de nye statslige virksomheder i det nordjyske

Som ovenstående illustrerer, er det vigtigt at fastholde og drage nytte af de kompetencer, som de administrative medarbejdere besidder, og i den henseende står mange af de nytilflyttede, statslige virksomheder i Nordjylland i en særlig udfordring i kraft af de mange nye medarbejdere, de har fået tilført.

I forbindelse med regeringens initiativ - Bedre Balance I og II - vedr. udflytning af en række statslige virksomheder til byer udenfor hovedstadsområdet, er der blevet etableret næsten 1000 nye statslige arbejdspladser i Region Nordjylland over de seneste 5 år (Bedre Balance II – statslige arbejdspladser tættere på borgere og virksomheder). Som nedenstående diagram fra Danmarks Statistik viser, er der i 2019 (Kvt. 4) 19.320 lønmodtagere i Nordjylland indenfor den statslige sektor, og antallet har generelt været stigende.



For disse nye virksomheder, der er under opbygning og udvikling i det nordjyske, er mange af ovennævnte udfordringer med omstruktureringer, effektiviseringskrav, digitalisering mv særligt præsente. Herunder vurderer fx halvdelen af de udflyttede institutioner, at opgavevaretagelsen er påvirket negativt med hensyn til produktivitet, kvalitet og sagsbehandlingstider (Rigsrevisionens beretning om udflytning af statslige arbejdspladser), og kunder og samarbejdspartnere har oplevet lavere niveau af service (Flytning af statslige arbejdspladser, erfaringsopsamling, Rambøll). Hertil kommer, at kun omkring 1/4 af medarbejderne i de udflyttede institutioner er fulgt med arbejdspladsen, og 1/3 oplever, at de efter udflytningen har vanskeligere ved at rekruttere medarbejdere med relevante kompetencer end før udflytningen (Rigsrevisionens beretning om udflytning af statslige arbejdspladser). Således har mange af de nye statslige arbejdspladser udfordringer med at finde og fastholde de rette kompetencer. Ifølge HK Stat efterspørger de statslige, nytilflyttede arbejdsgivere i overensstemmelse hermed et grundlæggende højere uddannelsesniveau, og andelen af statslige medarbejdere med en videregående uddannelse er generelt i vækst (HK målprogram 2016-2020).

Ovenstående er helt i tråd med, hvad der udtrykkes via de personlige interviews, vi har gennemført med nye, statslige virksomheder i Nordjylland (uddybes nedenfor), og på baggrund heraf vurderes disse virksomheder også at udgøre en målgruppe på det nordjyske marked, hvor behovet for efteruddannelse er særlig udtalt.

3.3 Markedspotentiale i den offentlige sektor i Nordjylland

Ifølge HKs medlemsopgørelse er der 2218 erhvervsaktive medlemmer i den statslige sektor i Nordjylland fordelt på 228 arbejdspladser (HK Stat årsberetning 2018) - et tal som i tråd med ovenstående p.t. er i vækst på grund af de nye, tilflyttede, statslige virksomheder. I den kommunale sektor er der ifølge HK Kommunals formand Katharina Antonsen 5185 erhvervsaktive HK medlemmer i Nordjylland i 2020.

HK laver med års mellemrum undersøgelser af medlemmernes uddannelsesniveau, og seneste fra HK Stat er fra 2018, mens seneste fra HK Kommunal er fra 2019. Begge undersøgelser er landsdækkende – dog har HK Kommunals rapport også tal for det nordjyske – men om end der ikke er tal for Nordjylland på det statslige område, giver undersøgelserne generelt et godt indblik i tendenser for uddannelsesniveauet blandt HKerne i de to sektorer.

For den kommunale sektor gælder, at 40% af medlemmerne ikke har en kompetencegivende uddannelse ud over deres grunduddannelse (kontoruddannelse fx) og der peges desuden på, at for næsten 45 pct. er der tale om, at seneste efteruddannelse ligger mere end 7 år tilbage (Uddannelsesundersøgelse og Skriftlig beretning, HK Kommunals kongres 2020). I den statslige sektor står det endnu værre til. Kun hver tiende er i gang med eller har planer om at gå i gang med efter- og videreuddannelse, og 60% af medlemmerne i HK Stat på landsplan har ikke nogen kompetencegivende uddannelse ud over enten deres grunduddannelse eller en gymnasieuddannelse. Med et medlemstal i det nordjyske for HK Stat på 2218, hvoraf 60% ligeledes må antages ikke at have uddannelse ud over deres grunduddannelse, vil et estimat være, at der er ca. 1330 medlemmer i målgruppen for akademiuddannelsen, og for HK Kommunal er det ca. 40% af de erhvervsaktive medlemmer (5185), altså svarende til 2074 medlemmer, der er i målgruppen for et akademiniveau – se nedenstående oversigt

	Medlemstal i Nordjylland	Andel med erhvervsuddannelse som højeste uddannelse (landsdækkende)	I målgruppen for akademiuddannelse
HK Stat	2218	60%	1331
HK Kommunal	5185	40%	2074
Estimat i alt			3405

Således synes der at være et solidt rekrutteringsgrundlag blandt de administrative medarbejdere i Nordjylland til uddannelse på akademiniveau, og ifølge HK er der et klart behov for at hæve kompetenceniveauet. Derfor satser HK Stat i sit målprogram også på det dobbelte kompetenceløft: fra ufaglært til faglært og fra faglært til videregående niveau: akademi- eller diplomniveau (Protokol fra HK Stats 8. ordinære forbundssektorkongres) - et mål som tillige er blevet konkretiseret i overenskomstforliget mellem de statslige overenskomstparter i 2018 gennem den statslige kompetencefond, ligesom den kommunale sektor tillige har haft en kompetencefond siden 2013 målrettet bl.a. et kompetenceløft til medarbejderne til akademi- og diplomniveau, en aftale der blev forlænget i 2018.

3.4 Sammenfatning

Sammenfattende peger ovenstående afdækning på, at der sker en opgaveglidning i den offentlige sektor, hvor kompleksiteten af og kravene til den administrative medarbejders opgaveløsning er stigende. Det har betydning for de administrative medarbejdere, som ikke har anden uddannelse end deres grunduddannelse, for der fordres generelt et kompetenceløft blandt disse medarbejdere – dette er ikke mindst tilfældet i den statslige sektor, hvor 60% ikke har anden uddannelse end højest deres erhvervsuddannelse, og hvor de mange tilflyttede virksomheder har særlige udfordringer med at finde og fastholde rette kompetencer. Med et estimeret marked i Nordjylland på hhv. 1331 statslige og 2074 kommunale medarbejdere i målgruppen for uddannelsen, vurderes der således at være et behov og et marked for uddannelse indenfor offentlig administration på akademiniveau.

4. Afdækning af behov via dialog med samarbejdspartnere

I samarbejdet med centrale eksterne parter, herunder offentlige arbejdsgivere og lønmodtagere (HK) inden for forvaltningsområdet fra det nordjyske arbejdsmarked, har UCN fået tilkendegivelser om et stigende behov og en efterspørgsel efter nye kompetencer og dermed videreuddannelse blandt ansatte inden for offentlig forvaltning og administration i Nordjylland. Bl.a. i kraft af UCNs udbud af Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration er vi allerede i tæt dialog med aftagerfeltet, og her er løbende blevet tilkendegivet, at der mangler et tilsvarende tilbud for medarbejdere i målgruppen for et akademiniveau. Disse tilkendegivelser har været baggrunden for, at UCN har gennemført en dataindsamling og analyse, der mere konkret afdækker det nordjyske behov på området.

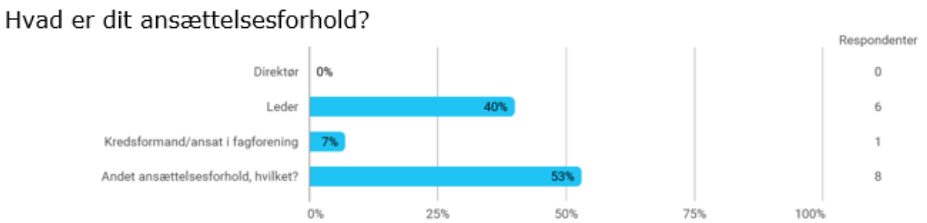
4.1 Afdækning af behov via spørgeskemaundersøgelse

Som et led i at dokumentere efterspørgslen på uddannelsen, er der udviklet og gennemført en spørgeskemaundersøgelse målrettet personaleledere, HR ansvarlige eller fællestillidsrepræsentanter for de administrative medarbejdere hos relevante aftagervirksomheder i Region Nordjylland.

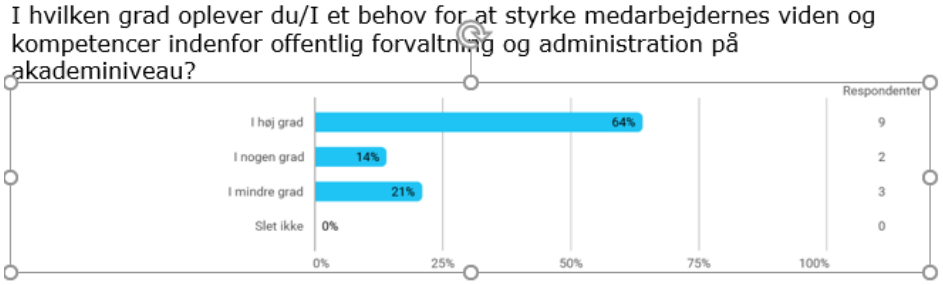
Fordi efterspørgslen i høj grad er kommet fra statslige samarbejdspartnere, er der i undersøgelsen fokuseret på dem. Spørgeskemaet er udsendt til de 16 største statslige virksomheder i region Nordjylland samt HK som rammeaktør. Det drejer sig konkret om Aalborg Universitet, UCN fællesadministration, Tech College, Aalborg Handelsskole, SOSU Nord, Statens Administration, Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse, Motorstyrelsen, Forsvarets Personalestyrelse, Gældsstyrelsen, Nordjyllands Politi, Tinglysningsretten, Geodatastyrelsen, Forsvarets Ejendomsstyrelse, Administrations- og servicestyrelsen, Vurderingsstyrelsen samt HK Stat.

Ud af disse har i alt 13 besvaret hele spørgeskemaet (15 har besvaret delvist), og det giver en svarprocent på 76. I det følgende gennemgås undersøgelsens resultater.

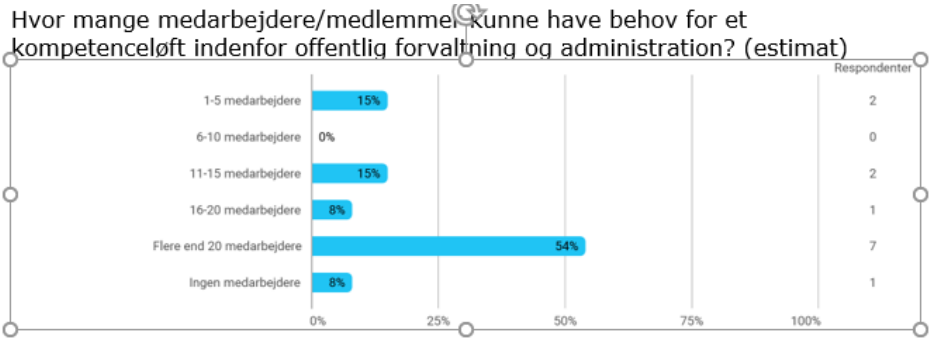
Ud af de 15, der har besvaret, har 40% angivet, at de er ledere, mens 53% har angivet andet. Dette "andet" uddybes typisk med Fællestillidsrepræsentant eller HR ansvarlig:



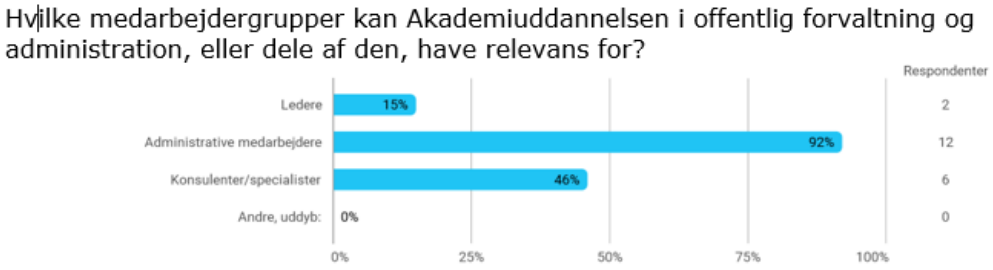
Respondenterne er blevet spurgt, i hvilken grad de oplever et behov for at styrke medarbejdernes viden indenfor forvaltning og administration på et akademiniveau, og hertil svarer 64% "i høj grad" og 14% i nogen grad.



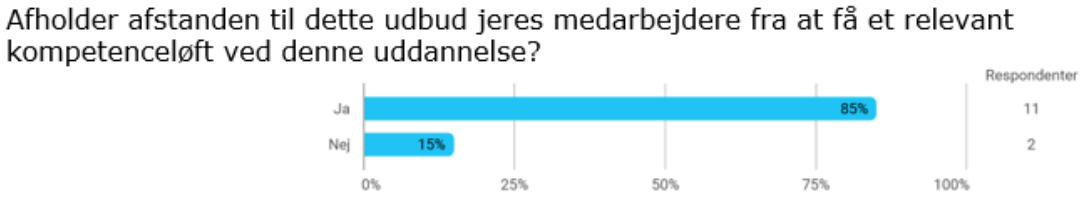
For 7 af de adspurgte respondenters vedkommende –svarende til 54% - gælder, at der vil være mere end 20 medarbejdere, som kunne have bruge for et sådan kompetenceløft, som nedenstående graf viser.



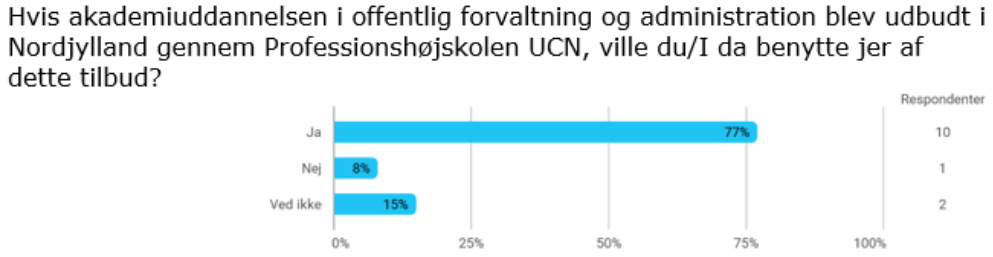
I forlængelse heraf svarer størstedelen - nemlig 92%, at uddannelsen især vil være relevant for deres administrative medarbejdere, og hertil mener 46% også, at specialister og konsulenter kan have behov for uddannelsen, mens 15% svarer, at uddannelsen også kan være relevant for ledere.



Som nedenstående illustrerer, så mener 85% af respondenterne, at afstanden til det nærmeste udbud af akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration afholder deres medarbejdere fra at tage uddannelsen.



Derudover er respondenterne blevet spurgt, om de ville benytte sig af tilbuddet, hvis uddannelsen blev udbudt hos UCN i Aalborg, hvortil i alt 10, svarende til 77%, svarer ja



Ud fra ovenstående gennemgang af data kan det opsummerende siges, at resultaterne umiddelbart bekræfter et behov for uddannelsen i Nordjylland. Dette på baggrund af, at 64% mener, at deres medarbejdere i høj grad har brug for et kompetenceløft indenfor offentlig forvaltning og administration på akademiniveau, og endvidere siger 54%, at der vil være mere end 20 medarbejdere i deres organisation, for hvem det er relevant. Derudover medgiver 85% af respondenterne, at den nuværende afstand til nærmeste udbud i Midtjylland afholder medarbejderne fra at tage uddannelsen, og 77% tilkendegiver, at de ville benytte sig af uddannelsen, hvis den var tilgængelig hos UCN i Aalborg.

4.2 Afdækning af behov via personlige interviews

Med henblik på at afdække virksomhedernes kompetencebehov og relevansen af akademiuddannelsen nærmere, er der udover den gennemførte spørgeskemaundersøgelse afholdt uddybende interviews med 9 udvalgte respondenter fra spørgeskemaundersøgelsen. Disse er dels udvalgt på baggrund af deres størrelse og dels på baggrund af, at de repræsenterer forskellige sektorer af statslige organisationer i Nordjylland. Hertil er HK Stat medtaget som en vigtig rammeaktør i forhold til det administrative personale i Nordjylland. Følgende interviews er gennemført:

- HK Stat, Formand Jonna Vestergaard og uddannelseskonsulent Jane Foget
- Aalborg Universitet Kompetenceudvikling, HR-afdelingen, Områdeleder Kaveh Shamshiri-Petersen
- SOSU Nord, Leder af uddannelsessupport, Anne Hyttel Agerholm
- Tech College, Ressourcedirektør Kenneth Kuur Andersen
- Statens Administration, Christian Nielsen, Chef for løn og refusion
- Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse, Lene Fleng Madsen, Kontorchef og Tove Thorius, sektionschef
- Motorstyrelsen, Anette Rye, HR Partner og Torben Karstensen, HR-konsulent
- Nordjyllands Politi, Charlotte Larsen, HR- og uddannelseskoordinator og Karin Birk, Uddannelseskoordinator
- Tinglysningsretten, Administrationschef Janni Laustsen

Nedenfor præsenteres de væsentligst pointer fra de gennemførte interviews

4.2.1 Virksomhedernes kompetenceudvikling i dag

I de personlige interviews blev respondenterne først præsenteret for akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration, og drøftelserne gik herefter på, hvad virksomhederne gør i dag i forhold til kompetenceudvikling.

I den forbindelse var det en tilbagemelding fra størstedelen af respondenterne, at der ikke er stor tradition for kompetenceudvikling blandt de administrative medarbejdere. De kan være svære at motivere til uddannelse, især den lidt ældre medarbejdergruppe, og kompetenceudviklingen er ikke så systematisk, understreger man såvel hos AAU, Nordjyllands Politi, Tinglysningsretten, Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse, Statens Administration som hos HK Stat. Størstedelen af de medarbejdere, der tager uddannelse, vælger fagspecifikke kurser eller enkeltmoduler, mens nogle da også tager hele akademiuddannelser – sidstnævnte gælder hos Motorstyrelsen, SOSU Nord, Tinglysningsretten og Nordjyllands Politi. I de tilfælde, hvor der tages en hel uddannelse, er der typisk tale om enten en merkantil, en fleksibel akademiuddannelse eller i enkelte tilfælde akademi i offentlig forvaltning og administration.

Motorstyrelsen skiller sig lidt ud i den forbindelse, da der her arbejdes strategisk på, at alle medarbejdere som minimum får et akademiniveau, og her er det typisk akademiuddannelsen i skatter og afgifter eller akademi i offentlig forvaltning og administration eller en fleksibel kombination af disse to, der sigtes mod i et fremadrettet perspektiv. Ligeledes giver man hos Statens Administration udtryk for, at der er planer om, at alle medarbejdere skal have minimum et akademiniveau, formentligt via nogle udvalgte moduler fra forskellige uddannelser, herunder kunne akademi i offentlig forvaltning være en relevant mulighed.

Endvidere understøttede de af virksomhederne, der er en del af udflytningen i Bedre Balance (Motorstyrelsen, Statens Administration, Tinglysningsretten) alle de tendenser, der er beskrevet i ovenstående. Stort set hele deres medarbejderstab er ny, da næsten ingen medarbejdere er flyttet med. Der har været stor udskiftning i medarbejderstaben, og det er svært at finde medarbejdere med de rette kompetencer, hvorfor der her også er stort fokus på opkvalificering.

Endelig oplever størstedelen af respondenterne, at den nuværende afstand til nærmeste udbud i Midtjylland afholder flere medarbejdere fra at følge uddannelsen. Muligheden for at følge uddannelse i Aalborg i kombination med muligheden for at studere flere fra samme virksomhed sammen samt muligheden for at søge midler fra den statslige kompetencefond nævnes som midler til at fremme motivationen hos medarbejderne.

4.2.2 Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration – relevans

Ved spørgsmålet om, hvorvidt virksomhedernes uddannelsesbehov er dækket via de nuværende udbud, svarer alle, at der mangler et relevant tilbud i Nordjylland i dag. Nuværende uddannelsesmuligheder opfattes at være meget rettet enten mod det mere merkantile og private marked med uddannelser indenfor salg, økonomi mv. eller primært mod kommunale organisationer, hvor de som statslige virksomheder har svært ved at relatere det lærte til egen praksis.

Især kompetencer såsom sagsbehandling, digitalisering og digital service, borgerkommunikation, metoder og opgaveløsning i det offentlige, projektkoordinering og organisationsforståelse nævnes som relevante kompetenceområder, hvor virksomhederne ser et konkret behov hos medarbejderne. I den forbindelse anser alle respondenterne akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration for at være et relevant tilbud, der imødekommer disse kompetencebehov. I forlængelse heraf tilkendegiver alle respondenter, at de ville benytte sig af uddannelsen, hvis den blev tilgængelig i Nordjylland - nogle tilkendegiver i den forbindelse, at de især forventer at komme til at udvælge bestemte enkeltmoduler, der modsvarer deres konkrete kompetencebehov på det givne tidspunkt, mens andre forventer at hele uddannelsen vil kunne dække et behov hos medarbejderne for en generel uddannelse indenfor offentlig administration (fx SOSU Nord, AAU, Forsvarets regnskabsstyrelse, Nordjyllands Politi).

De målgrupper, som respondenterne især ser uddannelsen som værende relevant for er HK´ere og andre faglærte, herunder sekretærer, medarbejdere der arbejder med borgerservice, økonomimedarbejdere, igangværende elever og lign. Hertil ser enkelte også, at uddannelsen kan have relevans for det tekniske personale og for specialister og konsulenter. Ifølge HK formand Jonna Vestergaard er der tillige en målgruppe indenfor det private arbejdsmarked, hvor både de medarbejdere, der ønsker at få ansættelse i det offentlige kunne have interesse samt generelt private virksomheder, der samarbejder med det offentlige og har brug for en bedre forståelse for det offentlige system.

Antallet af medarbejdere i målgruppen er naturligvis varierende på tværs af de deltagende virksomheder. Nedenfor ses et overblik over respondenternes umiddelbare anslag over medarbejdere i målgruppen hos dem.

Motorstyrelsen	Min 60 medarbejdere lige nu og løbende ansættes flere
SOSU Nord	Ca. 16.
Tech College	50 administrative medarbejdere + teknisk personale
Forsvarets Regnskabsstyrelse	Ca. 140 medarbejdere i målgruppen
Tinglysningsretten	Ca. 85, men kun basis for at sende enkelte afsted hvert år
Nordjyllands Politi	90 medarbejdere i målgruppen lige pt.
Statens Administration	Ca. 200 medarbejdere
Aalborg Universitet	Ca. 30-40

4.2.3 Samarbejde med aftagerfeltet i Nordjylland

8 ud af de 9 respondenter i de personlige interviews har alle tilkendegivet, at de gerne vil indgå i et samarbejde med UCN om at udvikle uddannelsen, ligesom de også forventer at kunne bakke op om uddannelsen med konkrete deltagere. Herunder støtter HK Stat som repræsentant for lønmodtagerne op om et udbud i Nordjylland og tilkendegiver, at de vil samarbejde med UCN om at få øget kendskabet til uddannelsen blandt deres medlemmer. Ud over disse mundtlige tilsagn om samarbejde omkring uddannelsen er der tillige vedlagt konkrete hensigtserklæringer fra fire af ovenstående aftagervirksomheder sidst i denne rapport.

4.3 Sammenfatning

Ud fra ovenstående survey og personlige interviews kan det opsummerende siges, at akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration opfattes som et relevant tilbud til medarbejdere i den statslige administration, som imødekommer behovet for en bred uddannelse indenfor offentlig administration, og som samtidig imødekommer specifikke kompetenceudviklingsbehov indenfor fx sagsbehandling, digitalisering, projektkoordinering mv. Samtidig viser undersøgelsen, at der i Nordjylland er aftagere til uddannelsen. Dette på baggrund af, at de fleste (64 %) af respondenterne mener, at der er medarbejdere/medlemmer hos dem, som i høj grad kunne have behov for et kompetenceløft indenfor offentlig forvaltning og administration. Derudover medgiver 77% i spørgeskemaundersøgelsen og alle respondenter i de personlige interviews, at de forventer at ville benytte sig af uddannelsen, hvis den blev udbudt i Nordjylland.

5. Hensigtserklæringer

Aalborg den 21. september 2020

UCN v/Birgitte Nørgaard

HK Stat Nordjylland tilkendegiver hermed sin opbakning til, at Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration udbydes hos UCN i Nordjylland.

I HK arbejder vi målrettet på, at alle vore medlemmer har mulighed for og lyst til at videreuddanne sig, og vi mener at Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration vil være et godt tilbud til vore medlemmer i den offentlige forvaltning og administration. Idet uddannelsen i dag kun kan følges i Midtjylland, tror vi på, at et udbud i Nordjylland vil kunne motivere flere medarbejdere til at efteruddanne sig.

Et tilbud om en akademiuddannelse i det nordjyske indenfor forvaltning og administration til vore medlemmer vil have en positiv betydning for vore medlemmer og for offentlige, nordjyske virksomheder og er i god overensstemmelse med HK Stat Nordjyllands strategi og målprogram.

HK Stat Nordjylland stiller sig endvidere til rådighed for samarbejde om og udvikling af uddannelsen med det formål at skabe en uddannelse, der bedst muligt rammer vore medlemmers behov for kompetenceudvikling.

Venlig hilsen
Jonna Vestergaard
Tlf. 20 84 94 71
Jonna.vestergaard@hk.dk

FORSVARSMINISTERIET
REGNSKABSSTYRELSEN

Professionshøjskolen UCN
Att.: Uddannelseskonsulent Birgitte Nørgaard Jensen
Mylius Erichsens Vej 137
9210 Aalbor SØ
Danmark

Dato: 22. september 2020

Enhed: FRS/PRO
Sagsbeh.: FRS-CHPAFD
Sagsnr.:
Dok.nr.:
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriets
Regnskabsstyrelse
Arsenalvej 55
9800 Hjørring

Tlf.: +45 7281 0700
Fax: +45 7281 0960
E-mail: frs@mil.dk
www.regnskabsstyrelsen.dk

EAN: 5798000201439
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: +45 7281 0889
E-mail: frs-chpafd@mil.dk

Hensigtserklæring

Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse ønsker hermed at tilkendegive sin støtte til, at Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration kommer i udbud hos UCN i Nordjylland.

Hos Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse oplever vi generelt, at kravene til vore administrative medarbejdere vokser markant, og vi vil gerne klæde vore medarbejdere godt på til opgaveløsningen. I dag mener vi ikke, at der findes et oplagt uddannelsestilbud i det nordjyske til vores medarbejdergruppe, men Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration rummer mange relevante elementer i forhold til at give medarbejderne en bred, offentlig uddannelse indenfor administration.

Et konkret kompetencebehov, vi oplever for nuværende, er et større kendskab til de forvaltningsretlige regler hos vore medarbejdere, og vi har et konkret ønske om at tilbyde en gruppe medarbejdere modulet sagsbehandling allerede i foråret 2021. Dette vil vi meget gerne gøre i samarbejde med UCN i det nordjyske og håber derfor, at de får uddannelsen i udbud. Vi tror også på, at vi med den nye kompetencefond og et lokalt udbud i Nordjylland vil kunne motivere langt flere af vore medarbejdere til at komme i gang med en akademiuddannelse, end det i dag er tilfældet

Vi deltager naturligvis gerne i et samarbejde med UCN og andre relevante aftagervirksomheder om at udvikle og fremme uddannelsen i det nordjyske

Med venlig hilsen

René Bagger Tranberg
Chef for Procesafdelingen
Kontorchef

Samarbejde med UCN

Hos Motorstyrelsen vægter vi kompetenceudvikling af vore medarbejdere højt, og der arbejdes lige nu på at fastlægge en kompetenceudviklingsstrategi for vore medarbejdere.

Efter etablering af Motorstyrelsen i Aalborg i 2018, er der tilført mere end 200 nye medarbejdere. For at sikre opgaveløsning, på et højt fagligt niveau, tilbydes kompetenceudvikling til alle medarbejdere og det tilstræbes at medarbejdere, der rekrutteres ind med et lavt formelt uddannelsesniveau, skal tilbydes uddannelse, så de opnår akademiniveau.

I den forbindelse peges primært på moduler fra Akademiuddannelsen i "offentlig forvaltning og administration" samt Akademiuddannelsen i "skatter og afgifter". Indenfor offentlig administration vil vi især have interesse for moduler vedr. projektkoordinering, metoder og analyse, organisation og psykologi, borgerkommunikation samt sagsbehandling. Derfor anser vi Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration for at stemme godt overens med vores fremtidige behov, og vi kan derfor kun bakke op om, at uddannelsen fremadrettet udbydes i Nordjylland gennem UCN act2learn.

Hvis UCN i Nordjylland udbyder uddannelsen, ville vi være interesserede i et samarbejde, og forventningen er, at vi allerede i 2021 vil have konkrete behov indenfor projektkoordinering, metoder og analyse, organisation og psykologi, borgerkommunikation samt sagsbehandling.

Vi ønsker naturligvis også at indgå i et samarbejde omkring udvikling af uddannelsen, så den kan tilrettelægges bedst muligt i forhold til vore medarbejderes og organisationens behov. Vi tilkendegiver således vores støtte til, at uddannelsen udbydes i Nordjylland hos UCN.

Venlig hilsen

Annette Rye
HR Partner
Ledelsessekretariat
+45 72 37 93 64
Annette.Rye@MOTORST.DK

AALBORG UNIVERSITET

Aalborg, 30.09.2020

Vedr. Hensigtserklæring til UCN

Aalborg Universitet bakker op om, at Akademiuddannelsen i offentlig forvaltning og administration udbydes ved UCN i Nordjylland, og vi stiller os gerne til rådighed i forhold til et aftagersamarbejde med UCN som evt. udbyder af uddannelsen.

Uddannelsen rammer en målgruppe, til hvem der ikke findes så mange uddannelsestilbud i dag. Det vurderes at uddannelsen kan give mange af de administrative medarbejdere på Aalborg Universitet et generelt højere uddannelsesniveau og kvalificere dem til en anden type opgaver, end de sidder med i dag. Bl.a. fagområder såsom digitalisering, sagsbehandling, projektkoordinering er relevante for vore medarbejdere

Vi ser i øvrigt en fordel i, hvis der kommer et akademiudbud indenfor offentlig forvaltning og administration, idet det vil være en naturlig forløber til Diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration, som flere af vore medarbejdere følger. Med et tilsvarende akademiniveau ville det give en god sammenhæng i vores uddannelseskæde og stille et tilbud til rådighed til den gruppe medarbejdere, der ikke er i målgruppen for et diplomniveau

Jeg vil derfor på vegne af Aalborg Universitet tilkendegive vores støtte til, at UCN søger om at få uddannelsen, Akademiuddannelsen i Offentlig Forvaltning og Administration, i udbud

Venlig hilsen

Kaveh Shamshiri-Petersen
Områdeleder, AAU Kompetenceudvikling | HR-afdelingen

AAU KOMPETENCEUDVIKLING
AALBORG UNIVERSITET

Tlf.: (+45) 9940 3879 | Email: kasp@adm.aau.dk
Web: http://www.kompetenceudvikling.aau.dk
Aalborg Universitet | Niels Jernes Vej 12 | 9220 Aalborg Øst

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

University College Nordjylland
E-mail: ucn@ucn.dk

10. december 2020

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud- og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 3544 6200

www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Ina Jakobine Madsen
Tel. 72 31 79 95
ijma@ufm.dk

Foreløbig godkendelse af nyt udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af University College Nordjyllands ansøgning om prækvalifikation af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Foreløbig godkendelse af nyt udbud af akademiuddannelsen i Offentlig forvaltning og administration (Ålborg)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Som udgangspunkt gives godkendelsen på betingelse af en efterfølgende positiv institutionsakkreditering opnået senest 1. august 2021.

Alternativt kan uddannelsesinstitutionen vælge at anmode ministeren om, at godkendelsen sker på betingelse af en positiv uddannelsesakkreditering i stedet for en positiv institutionsakkreditering, jf. § 21, stk. 2, i Bekendtgørelse af lov nr. 173 af 02. marts 2018 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner. Såfremt der vælges denne løsning, bedes dette meddelt til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU's vurdering er vedlagt som bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 15 h i lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1038 af 30. august 2017.

Uddannelsen er endvidere omfattet af reglerne i bekendtgørelse om akademiuddannelser nr. 985 af 28. juni 2018.

Udbudssted:
Ålborg

Sprog:
Dansk

Med venlig hilsen

Ina Jakobine Madsen
Specialkonsulent

Nr. C13- Nyt udbud– prækvalifikation (efterår 2020)				
Ansøger og udbudssted:	Professionshøjskole Nordjylland (UCN)			
Uddannelsestype:	Akademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Akademiuddannelse i offentlig forvaltning og administration			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- AU i Offentlig administration og forvaltning. - Academy Profession (AP) Degree in Public Administration			
Hovedområde:	Fagområdet for forvaltning og administration		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	60 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/21cb892f27dc04262310b18cd10391a7			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser/administrationogforvalt/akademiuddannelsen-i-offentlig-forvaltning-og-administration			
RUVU's vurdering	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 853 af 12. august 2019, bilag 4. RUVU har i sin vurdering lagt til grund, at man finder det dokumenteret, at der er behov for et videre- og efteruddannelsesudbud, som kan bidrage til et kompetenceløft af administrative medarbejdere med en erhvervsuddannelse i den offentlige sektor i Nordjylland.			