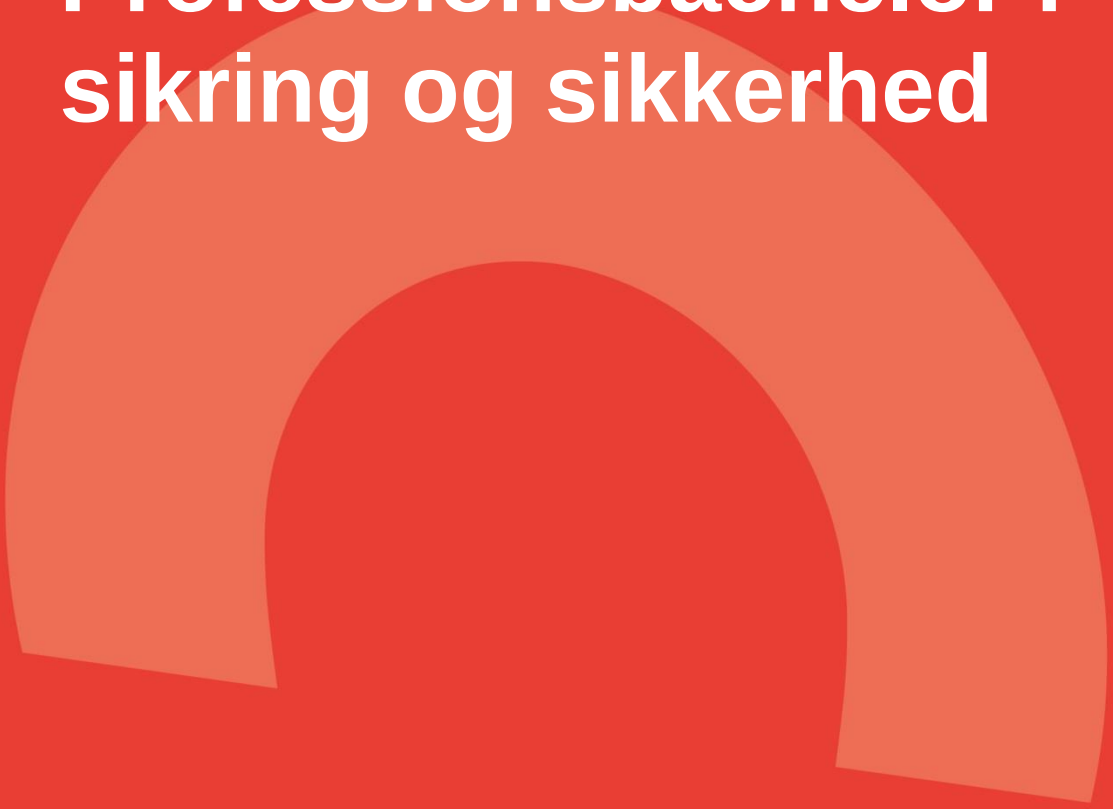


Dokumentation af efterspørgsel på Professionsbachelor i sikring og sikkerhed



Den 28. september 2015

I

Indhold

Indledning	3
Opsamling på møde om ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed med repræsentanter fra SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet	5
Opsamling på andet møde om ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed med repræsentanter fra SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet	7
Tilkendegivelse af SikkerhedsBranchens behov for en professionsbacheloruddannelse inden for sikkerhed	9
Opsamling på interview med G4S Security Service A/S	10
Opsamling på interview med Siemens, Buildings and Technologies	13
Opsamling på interview med SmartGuard ApS	15
Opsamling på interview med ALECTIA A/S	17
Tilkendegivelse fra Forsvarsakademiet	20
Samarbejdsaftale med Cphbusiness	22

Indledning

For at dokumentere efterspørgslen på Professionsbachelor i sikring og sikkerhed har Professionshøjskolen Metropol gennemført en behovsafdækning, som følgende aftagere/aftagerorganisationer har været inddraget i:

- SikkerhedsBranchen
- Forsvaret, herunder Forsvarsakademiet, Værnsfælles Forsvarskommando og Hjemmeværnskommandoen
- SmartGuard ApS
- Siemens, Buildings and Technologies
- G4S Security Service A/S
- ALECTIA A/S

I 2014 henvendte SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet sig hver især til Professionshøjskolen Metropol om et behov for en ny uddannelse på professionsbachelorniveau inden for sikring og sikkerhed. Med afsæt heri blev der indledt et arbejde med at udvikle indholdet i en professionsbacheloruddannelse inden for sikring og sikkerhed. SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet indgik i dette udviklingsarbejde. Dokumentation herfor er opsamling på referater af møder med deltagelse af repræsentanter fra SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet se side 5-8.

Indhold og opbygning i Professionsbachelor i sikring og sikkerhed er efterfølgende blevet kvalificeret og udviklet med afsæt i dialog med Cphbusiness og repræsentanter fra virksomheder i sikkerhedsbranchen.

Direktør i SikkerhedsBranchen, Kasper Skov-Mikkelsen, har på baggrund af en drøftelse i SikkerhedsBranchens bestyrelse, tilkendegivet hvilket behov han vurderer, der er for uddannelsen. Se tilkendegivelsen på side 9. For at afdække det konkrete behov yderligere har Professionshøjskolen Metropol gennemført en undersøgelse af behovet for uddannelsen blandt virksomheder i sikkerhedsbranchen i august og september 2015. For at sikre repræsentation blandt sikkerhedsbranchens virksomheder og interesser er repræsentanter fra de virksomheder, der sidder i SikkerhedsBranchens bestyrelse blevet interviewet. Samtlige virksomheder i bestyrelsen er blevet inviteret til at deltage i behovsundersøgelsen. 4 ud af 7 virksomheder i bestyrelsen deltog. Dette drejer sig om SmartGuard ApS, Siemens Buildings and Technologies, G4S Security Service A/S og ALECTIA A/S. Repræsentanter fra disse virksomheder, den øverste leder eller den øverste leder på sikring og sikkerhedsområdet, er blevet

interviewet omkring behovet for Professionsbacheloruddannelsen i sikring og sikkerhed. Opsamling på de enkelte interviews ses på side 10-19. Opsamlingerne er alle godkendt af interviewpersonerne.

Forsvarsakademiet har i august og september 2015 drøftet behovet for Professionsbacheloruddannelsen i sikring og sikkerhed med Værnsfælles Forsvarskommando og Hjemmeværnskommandoen. Med afsæt heri har Forsvarsakademiet tilkendegivet, hvilket behov de vurderer der er for uddannelsen, samt i hvilket opfang de kan stille praktikpladser til rådighed. Forsvarsakademiets tilkendegivelse ses på side 20.

Dialogen med virksomhederne i sikkerhedsbranchen har afdækket, at der er behov for en uddannelse inden for sikring og sikkerhed på professionsbachelorniveau og, at de forventer at kunne aftage 13-20 dimittender fra Professionsbachelor i sikring og sikkerhed årligt. Forsvarsakademiet tilkendegiver ligeledes, at der er et behov for uddannelsen og, at der forventeligt vil være minimum 40 relevante stillinger om året inden for Forsvaret, som dimittender fra Professionsbachelor i sikring og sikkerhed kan søge.

Herudover pegede dialogen med virksomhederne i sikkerhedsbranchen på, at der kan tilvejebringes praktikpladser til 16-22 studerende. Forsvarsakademiet har tilkendegivet, at der kan identificeres mulige relevante praktikpladser til minimum 20 studerende inden 2017 og derefter omkring 40 praktikpladser.

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00
phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato & tid 13. januar 2015
Referent Rikke Bang
Afbud
Deltagere Kasper Skov-Mikkelsen (SikkerhedsBranchen), Sandra C. Flatau (SikkerhedsBranchen), Anders Puck Nielsen (dekanatet Forsvarsakademiet) og Lars Pagter Zwisler (uddannelsesleder Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen)

Opsamling på møde om en ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed med repræsentanter fra SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet

Følgende er en sammenfatning af et referat af et møde afholdt den 13. januar 2015.

På mødet blev det drøftet, hvad dimittender fra en ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed skal arbejde med inden for Forsvaret såvel som inden for Sikkerhedsbranchen.

Kasper Skov Mikkelsen beskrev, at han forestiller sig, at det er de større virksomheder inden for sikkerhedsbranchen som vil kunne ansætte dimittenderne. Generelt vurderes det, at alt, hvad der kan løfte uddannelsesniveaet blandt branchens medarbejdere kan skabe bedre vilkår og image for branchen.

Anders Puck Nielsen beskrev, at det er vigtigt, at den nye uddannelse ikke overlapper med det, der ligger i officersuddannelsen.

Lars Pagter Zwisler beskrev, at afsæt for indholdet i den nye uddannelse er at se på, hvilken praksis der uddannes til og hvilket behov der er for kompetencer der.

Input til relevante indholdselementer

Mødedeltagerne drøftede, hvilke elementer de hver især fandt af relevans for en ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed.

Forslag til indholdselementer – SikkerhedsBranchen:

- Terrorsikring. Det er der ikke så mange der har i Sikkerhedsbranchen pt. Fx DI i glas overfor Jyllandsposten er ikke gennemtænkt sikkerhedsmæssigt.
- Risikoanalyse
- Sikring i relation til forsikring, herunder viden om, hvornår det kan betale sig at være selvforsikret
- Forretningsforståelse og kendskab til samspillet mellem de forskellige aktører
- Internationalt element – hvilke EU-regler, internationale regler og konventioner påvirker branchen. Sikkerhedsbranchen er meget dansk. Det er en fordel, hvis der kommer en dimittend ud som har en mere international forståelse af branchen.
- Kendskab til detailhandlen. Evt. som valgfag/toning eller gennem praktikken.

Referat

- Sikkerhedsniveau for den enkelte. Herunder, hvad er det, der skal undersøges inden man går ind i bestemte område? Hvor finder man de relevante oplysninger?
- Krisepsykologi. Viden om, at mennesker håndterer kriser forskelligt. Hvorfor bryder folk ind? Hvad er det de går efter?

Generelt beskrives det af SikkerhedsBranchen, at det er relevant, at dimittenderne har et bredt sikkerhedsperspektiv og en generalistviden suppleret med, at de har viden om, hvor de kan søge mere viden.

Forslag til indholdselementer – FAK:

- International politik
- Civil/militær samtænkning
- Konfliktteori
- Forvaltningsret – suppleret med andre regler
- Logistik
- Viden om de særlige forhold, som gør sig gældende inden for arbejdet i den militære sfære
- Trusselskendskab – fysisk sikkerhed og informationssikkerhed.
- Logistik – forsyningssikkerhed/transport, handel og internationale havne
- Sikring af transport – international handel
- Forsikringsforståelse – Forsvaret er ofte i situationer, hvor det drejer sig om at beskytte international handel.
- Sektorforståelse
- Kulturelt perspektiv – viden om kulturens betydning bl.a. ift., hvordan man reagerer forskelligt på kriser.
- Metodisk uddannelse i vurdering af sikkerhed og trusler
- Trusselskendskab (fysisk sikkerhed, informationssikkerhed osv.)
- Risikostyring, herunder vurdering af risiko som et vilkår for at kunne operere
- Ledelse og organisation
- Sikkerhed som et system af systemer

Det blev drøftet, at den særlige viden om brancherne kan de studerende få når de kommer i praktik.

Organiseringen af elementerne på uddannelsen blev drøftet. Der var enighed om, at rækkefølgen af elementerne ikke var afgørende.

Det blev drøftet, at det er vigtigt at sikre, at elementerne ikke bliver for generalistprægede og at indholdet er unikt i forhold til andre uddannelser.

Det blev drøftet, at det er vigtigt, at dimittenderne selv kan indhente viden og forholde sig kritisk til den – herunder forstå det, der ligger bagved. Det er ligeledes vigtigt, at de har kendskab til alle niveauer i forhold til person, virksomhed og samfund.

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00

phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato & tid 20. februar 2015
Referent Rikke Bang
Afbud Kasper Skov Mikkelsen
Deltagere Anders Puck Nielsen, Sandra Flatau og Lars Pagter Zwisler

Opsamling på andet møde om ny uddannelse inden for sikring og sikkerhed med repræsentanter fra SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet

Følgende er en sammenfatning af et referat af et møde afholdt den 20. februar 2015.

1.0 Gennemgang af oplæg til uddannelsen

Lars Pagter Zwisler gennemgik et oplæg til indhold og opbygning af uddannelsen udarbejdet på baggrund af det input som SikkerhedsBranchen og Forsvarsakademiet gav på mødet den 13. januar.

Anders Puck Nielsen beskrev, at Forsvaret finder relevans i den beskrevne uddannelse.

Sandra Flatau beskrev, at inden for sikkerhedsbranchen er der behov for, at dimittenderne kan gå ud i en hvilken som helst virksomhed og varetage sikkerhedsopgaver. Den eksterne vinkel er afgørende, da der er mange, som gennemfører rådgivning hos store kunder. Dvs. de arbejder som eksterne konsulenter og har derfor brug for virksomhedskendskab.

Lars beskrev, at de studerende får et grundlæggende kendskab til virksomhedskulturer ved at stifte bekendtskab med forskellige virksomheder i forbindelse med deres praktikforløb. På den måde sikres det, at dimittenderne er rustede til at kunne arbejde med sikring og sikkerhed i forskellige virksomheder.

Det blev drøftet, hvilken rolle de studerende har når de er i praktik. Det blev fastlagt, at de studerende så vidt muligt skal være deltagere og at de gerne skal producere et 'produkt' når de er i praktik.

Det blev drøftet, hvilke temaer der er relevante at have som valgfag. Følgende temaer blev nævnt:

- ❖ Sikring som produkt, herunder, hvilken lovgivning der er på området.
- ❖ Driftsøkonomi i forhold til, at kunne bidrage til hensigtsmæssig sikring.
- ❖ Udbudsforståelse. At kunne læse og forstå et udbud. Aktuelt er det en stor udfordring at finde kompetencer til dette i sikkerhedsbranchen.
- ❖ Sikkerhedsrådgivningsarbejde
- ❖ Arbejdsmiljø

Det blev drøftet, at projektering er et relevant obligatorisk fag på uddannelsen. Det er væsentlig, at dimittenderne kender til de løsninger der er og den lovgivning, der knytter sig til det. Dimittenderne skal kunne udarbejde kravspecifikation og udvælge kriterier.

Det blev drøftet, hvorvidt cybersikkerhed ville være et relevant element på uddannelsen og i så fald hvor og i hvilket omfang det kan indgå på uddannelsen.

Det blev drøftet, hvordan det sikres, at de studerende har en ren straffeattest. Alle kan optages på uddannelsen, men det skal præciseres, at der er krav om en ren straffeattest for at kunne komme i praktik. Dette vil være krav fra virksomhederne.

2.0 Behov for uddannelsen og praktikpladser

Lars orienterede om, at for at få mulighed for at udbyde en ny uddannelse er det nødvendigt at kunne synliggøre behovet for uddannelsen, herunder hvor mange dimittender der efterspørges og at der kan tilvejebringes praktikpladser til uddannelsens studerende.

Det blev aftalt, at Anders Puck Nielsen sikrer, at dette drøftes i Forsvaret og at Professionshøjskolen Metropol gennemfører en behovsafdækning blandt virksomheder i sikkerhedsbranchen.

Rikke Bang
Ledelseskonsulent

Direkte: + 45 72 48 75 09
riba@phmetropol.dk

Ledelseskonsulent Rikke Bang
Professionshøjskolen Metropol
Tagensvej 18
2200 København N

Hvidovre, den 6. maj 2015

Tilkendegivelse af SikkerhedsBranchens behov for en professionsbacheloruddannelse inden for sikkerhed

SikkerhedsBranchen vurderer, at der er et behov for kompetencer blandt branchens medarbejdere, som ikke dækkes af de eksisterende uddannelser i det danske uddannelsessystem. På baggrund heraf vurderes der at være behov for en ny professionsbacheloruddannelse inden for sikkerhedsområdet. SikkerhedsBranchen har gennem det seneste halve år været i dialog med Professionshøjskolen Metropol herom.

På SikkerhedsBranchens bestyrelsesmøde i december 2014, hvor blandt andet G4S Security Services A/S, Securitas A/S og Siemens A/S er repræsenterede, drøftede SikkerhedsBranchen behovet for en ny uddannelse inden for sikkerhedsområdet samt mulighed for at stille praktikpladser til rådighed til uddannelsen.

Med afsæt i bestyrelsens tilkendegivelse har SikkerhedsBranchen bidraget til at udarbejde et udkast til indholdselementer i en professionsbacheloruddannelse inden for sikkerhed, som dækker de behov for kompetencer, der vurderes at være i branchen.

SikkerhedsBranchen vurderer, at der er behov for mindst 20 dimittender fra en professionsbacheloruddannelse inden for sikkerhed på årlig basis for at kunne dække branchens behov for kompetencer. Det vurderes endvidere, at branchen kan stille minimum 20 praktikpladser til rådighed for uddannelsen.

Det understreges, at SikkerhedsBranchen udtaler sig på baggrund af et forventet behov i branchen med afsæt i en mere overordnet drøftelse i SikkerhedsBranchens bestyrelse i december 2014. Der foregår aktuelt en dialog med udvalgte virksomheder i branchen for at afdække et mere præcist billede af behov for antal dimittender fra uddannelsen samt antal af praktikpladser, branchen kan stille til rådighed. Denne dialog forventes afsluttet i august 2015.

Med venlig hilsen



Kasper Skov Mikkelsen
Direktør, SikkerhedsBranchen

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00
phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato 25. august 2015
Initialer riba

Interview med Ole Knudsen – G4S

Navn og adresse på interviewpersonen:

Ole Knudsen, administrerende direktør
G4S
Roskildevej 157
2620 Albertslund

Indledning

Lars Pagter Zwisler præsenterede baggrund for interviewet.

1. *Hvilken type virksomhed repræsenterer du? (markedsandel, forretningsområde antal medarbejdere)*

G4S er en servicevirksomhed inden for sikkerhedsindustrien, som leverer sikkerhedsydelser til stort set alle segmenter og vi leverer alle typer produkter (teknologiske og manuelle). Det er en over 100 år gammel virksomhed, som både leverer teknologi og man service (vagter). G4S har en markedsandel på ca. 35 % inden for sikring og sikkerhedsmarkedet – fra mekaniske og teknologiske produkter til manuelle produkter.

Vi er knap 2.000 medarbejdere i Danmark.

2. *Beskriv, hvordan jeres arbejdsplads er bemandet i dag (andel medarbejdere i forskellige funktioner, uddannelsesbaggrund for medarbejdere)?*

G4S er bemandet med følgende funktioner:

- 1.000 vagter svarende til knap 700 årsværk. Vagter har typisk et 4 ugers AMU-kursus eller de har taget en 2-årig erhvervsuddannelse som sikkerhedsvagt.
- 450 elektrikere, som sætter alarmsystemer op og gennemfører service på systemerne. Elektrikerne har en erhvervsuddannelse som elektrikere.
- 100 personer på alarmkontrollen
- 200 personer, som kører i alarmpatrulje

Herudover er der en række administrative funktioner inden for HR, salg, marketing mv.

Der er ca. 90 ledere i virksomheden fra top til bund. Lederne har meget forskellige uddannelsesbaggrunde. Nogle har merkantile kandidatuddannelser, andre er jurister mv. mens andre er kommet op fra bunden og dermed er mere autodidakte inden for

branchen. Sikkerhedsbranchen er generelt ikke en branche, der er præget af akademikere. Der er mange, der er kommet op fra rækkerne. G4S har rekrutteret en del udenfor branchen og er blandt de virksomheder i branchen, som har flest medarbejdere med en akademisk baggrund. Det anslås, at omkring halvdelen af virksomhedens ledere har en akademisk baggrund.

Styrken ved rekruttering fra egne rækker er, at de kender virksomhederne og forretningsflowet. Svagheden er, at de ofte kommer med et fagligt sæt med en bestemt tilgang. Som leder er det vigtigt, at man favner meget mere bredt end man gør som fagspecialist. For 30 år siden kom stort set alle ledere fra rækkerne. Nu rekrutteres lige så mange udefra.

Kort præsentation af uddannelsen som professionsbachelor i sikring og sikkerhed

Ole beskrev, at han har været i dialog med Kasper Skov-Mikkelsen om udvikling af uddannelsen i relation til det udviklingsarbejde SikkerhedsBranchen har indgået i sammen med Metropol.

3. *Hvad kunne en medarbejder med en professionsbachelor i sikring og sikkerhed evt. arbejde med i jeres virksomhed?*
4. *Er der nogle kvalifikationer I savner? Har I gennem jeres arbejde fået kendskab til ønsker og behov for medarbejderkompetencer, der ikke bliver opfyldt i øjeblikket?*

Danmark er et land med høj sikkerhed og tryghed. Jeg savner imidlertid personer som kan afdække nye markeder på et mere strategisk niveau både nationalt og internationalt. Personer, som kan være sparringspartner på et mere strategisk niveau til kunderne og som har en international forståelse af sikring og sikkerhed. I Danmark agerer vi lidt bagudrettet når ulykkerne er sket. Fremfor at arbejde mere proaktivt, som man gør internationalt. Det uddannelsesniveau, der er på de uddannelser der er inden for sikkerhedsbranchen i dag tager slet ikke den vinkel. Der bliver du uddannet på en faglighed. Der er ikke nogen, der kan varetage kontakten udadtil mere strategisk.

Aktuelt er der en debat om, hvordan der kan samarbejdes med Politiet. Her er der behov for personer med faglighed til at indgå i denne type debatter.

Der er et hul mellem, hvad der er af uddannelser og hvad der er brug for. Det er et udtryk for, at vi ikke prioriterer sikkerhed særlig højt i Danmark. Ofte er det først når ulykker opstår, at der gøres betragtninger om sikring og sikkerhed. Der er stor forskel på markedet i Danmark og andre lande. Dialogen med kunderne er på et andet niveau internationalt. I USA forholder man sig til, hvordan man beskytter ift. at være nabo til et atomkraftværk. Her er sikkerhed på agendaen på en helt anden måde end den er i Danmark. Sikring og sikkerhed kommer også mere på agendaen i Danmark. Der vil i højere grad være efterspørgsel efter sparringspartnere for store virksomheder, som agerer internationalt. Det kan fx være i relation til, hvordan man beskytter medarbejdere man har udstationeret. Her skal der ikke tages udgangspunkt i, hvordan det er at leve i DK.

5. *Ser du mulighed for at ansætte medarbejdere med en uddannelse som professionsbachelor i sikring og sikkerhed?*

Ja, det gør jeg. Vi ser mange steder vi kan anvende dem og kan rekruttere imellem 5-10 personerne med denne uddannelse om året. I en virksomhed med 2.000 medarbejdere bliver der rekrutteret mange nye medarbejdere i løbet af et år. Vi vil formentlig rekruttere personer med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed til trainee-forløb med fokus på at blive enten specialist eller varetage et ledelsesjob.

6. *Ser du mulighed for at tage praktikanter fra PB i Sikring og sikkerhed i praktik i din virksomhed i forløb af 10 uger ad gangen?*

Ja, det gør jeg. Vi har kontorelever, studerende på vagtuddannelsen i praktik m.fl. Vi ser en styrke i at tage praktikanter fra de funktioner vi rekrutterer til. Vi vil kunne tage 4-8 praktikanter ad gangen fra PB i sikring og sikkerhed. Vi har flere lokationer i landet udover vores hovedsæde i Albertslund, herunder en kontrolcentral i Århus og mindre kontorer i Ålborg, Odense og Kolding. Et praktikforløb vil kunne foregå forskellige steder eller sammensat så den studerende kommer ud flere steder. Vi har mange relevante opgaver vi kan stille praktikanterne samtidig med, at de kan få et godt og bredt indblik i branchen, da vi leverer en bred række ydelser. For os er praktikanter også en relevant rekrutteringskilde.

I G4S varetager HR arbejdet med organisering og placering af praktikanter. Praktikanter fra Professionsbachelor i sikring og sikkerhed vil ligeledes blive placeret i praktik den vej igennem.

Rikke Bang
Ledelseskonsulent

Direkte: + 45 72 48 75 09
riba@phmetropol.dk

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00
phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato 25. august 2015
Initialer riba

Interview med Henrik Stordal - Siemens

Navn og adresse på interviewpersonen:

Henrik Stordal, direktør
Siemens Building Technologies
Borupvang 9
2750 Ballerup

Indledning

Lars Pagter Zwisler præsenterede baggrunden for interviewet.

1. *Hvilken type virksomhed repræsenterer du? (markedsandel, forretningsområde antal medarbejdere)*

Siemens Building Technologies beskæftiger sig med brandsikring, tyverisikring, adgangsgangskontrol, videoovervågning og automatikløsninger.

Siemens Building Technologies udgør omkring 13-15 % på markedet, hvis man tager et gennemsnit af de 3 områder virksomheden opererer på.

Der er ansat knap 300 medarbejdere.

2. *Beskriv, hvordan jeres arbejdsplads er bemandet i dag (andel medarbejdere i forskellige funktioner, uddannelsesbaggrund for medarbejdere)?*

Siemens Building Technologies har medarbejdere ansat til at varetage opgaver inden for alt fra salg til servicering af anlæg. Hovedparten af medarbejderne er elektrikere. Herudover er der ansat ingeniører og maskinmestre. Det er typisk personer med forskellige tekniske uddannelser. Herudover er der forskellige administrative funktioner såsom salg, marketing mv.

Kort præsentation af uddannelsen som professionsbachelor i sikring og sikkerhed

Lars Pagter Zwisler præsenterede kort uddannelsen med afsæt i fremsendt materiale.

3. *Hvad kunne en medarbejder med en professionsbachelor i sikring og sikkerhed evt. arbejde med i jeres virksomhed?*

Umiddelbart kræver rigtig mange af vores jobs, at man er teknisk funderet. Denne type job vil personer med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed ikke kandidere til. De vil kandidere til lederjobs og salgsmæssige jobs. Personer med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed vil blive bedre til at sætte sig i kundens sted og vurdere risikoprofiler for virksomhederne. Det er her jeg ser uddannelsen har en vigtig rolle. Der er behov for personer, der kan yde sparring og salg, hvor der tages afsæt i kundens behov fremfor at tage afsæt i det vi har på hylderne.

Uddannelsens indhold virker lidt bred for en virksomhed som vores. For at gøre uddannelsen endnu mere relevant for os er der behov for elementer, som er mere teknisk betonet. Elementer, hvor der opnås et kendskab til, hvilke løsninger, der findes på markedet og hvor den studerende får et helhedsbillede af, hvad branchen har løsningsmæssigt.

4. *Er der nogle kvalifikationer I savner? Har I gennem jeres arbejde fået kendskab til ønsker og behov for medarbejderkompetencer, der ikke bliver opfyldt i øjeblikket?*

Vi har mange tekniske folk, vi mangler medarbejdere, som har en anden vinkel. Som jeg ser det vil denne her uddannelse vil give en langt mere bred viden end udelukkende en teknisk forståelse, hvilket vi har behov for.

5. *Ser du mulighed for at ansætte medarbejdere med en uddannelse som professionsbachelor i sikring og sikkerhed?*

Det er omkring 10 % af vores stillinger personer med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed vil kandidere til. Hvis vi antager, at der er en udskiftning på omkring 10 % om året, så betyder det, at de vil kandidere til 3-5 stillinger om året.

6. *Ser du mulighed for at tage praktikanter fra PB i Sikring og sikkerhed i praktik i din virksomhed i forløb af 10 uger ad gangen?*

Vi vil kunne tage 1-2 praktikanter om året. Da det er relativt snævert, hvem praktikanterne vil skulle følge for at få det optimale udbytte af praktikken er det ikke muligt at stille flere praktikpladser til rådighed.

Rikke Bang
Ledelseskonsulent

Direkte: + 45 72 48 75 09
riba@phmetropol.dk

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00
phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato 4. september 2015
Initialer riba

Interview om Professionsbachelor i Sikring og sikkerhed

Navn og adresse på interviewpersonen:

Casper Wilken, administrerende direktør og ejer
SmartGuard Aps
Håndværkervangen 1
3550 Slangerup

Indledning

Rikke Bang beskrev kort baggrund for interviewet.

1. *Hvilken type virksomhed repræsenterer du?*

SmartGuard beskæftiger sig hovedsageligt med overvågning. Herudover leverer SmartGuard services til sine kunder i form af at driftsovervåge og vedligeholde systemer. SmartGuard udlejer desuden sikkerhedsudstyr til temporære aktiviteter til fx byggepladser eller større arrangementer.

Det er uvist, hvor stor en markedsandel SmartGuard udgør, da der er mange aktører på markedet, som ikke er med i de markedsopgørelser, der udføres i sikkerhedsbranchen årligt.

SmartGuard har 10 ansatte.

2. *Beskriv, hvordan jeres arbejdsplads er bemandet i dag (andel medarbejdere i forskellige funktioner, uddannelsesbaggrund for medarbejdere)?*

SmartGuard er bemandet med følgende funktioner:

Administrative medarbejdere i servicecentralen
En personlig assistent
2 medarbejdere i bogholderiet
Teknikere inden for henholdsvis strøm, el og kabling (elektrikere) og it-medarbejdere
Salgsmedarbejdere

Kort præsentation af uddannelsen som professionsbachelor i sikring og sikkerhed

Rikke Bang præsenterede kort uddannelsen med afsæt i fremsendt materiale.

3. Hvad kunne en medarbejder med en professionsbachelor i sikring og sikkerhed evt. arbejde med i jeres virksomhed?

Casper beskrev, at der er forskel på, hvordan branchen fungerer i dag og hvordan det ville være attraktivt den kunne være. Det ville være attraktivt, hvis sikringsbranchen får en lidt mere forsikringsagtig tilgang til tingene – at man ikke kun kigger isoleret set på det, som man har med under armen. Sådan som uddannelsen beskrives, så vil det være en mand som kunne komme ud og lave en decideret risikovurdering for forretningen som ikke kun byder sig til i forhold til om du skal bruge 4 eller 5 kameraer. Det skal så støttes op af, at man i branchen også har et krav om nogle standarder når man udfører en risikovurdering. Hvis tingene kan hænge sammen sådan, så når en kunde beder om at få gennemgået sin virksomhed, så var der et krav om en risikovurdering der skal udføres, så ville det være rigtig godt.

Den profil uddannelsen giver er absolut noget SmartGuard har brug for. Det er noget af det Casper arbejder med. Det eneste der er lovbestemt inden for sikring og sikkerhed er brand. Det giver de udfordringer, at virksomhederne ikke nødvendigvis har den sikkerhed de regner med, at de har.

4. Er der nogle kvalifikationer I savner? Har I gennem jeres arbejde fået kendskab til ønsker og behov for medarbejderkompetencer, der ikke bliver opfyldt i øjeblikket?

Der burde være en større sammenhæng, mellem forsikring, risiko og sikring end der er i dag, hvor det ligesom er delt op.

4. Ser du mulighed for at ansætte medarbejdere med en uddannelse som professionsbachelor i sikring og sikkerhed?

Det ville være fantastisk med folk med denne her baggrund. Hvis jeg kunne trække 3½ år ud af mit liv, så ville jeg jo nærmest selv tage den uddannelse.

Jeg kunne forestille mig, at det her ville være den rigtige adgangsvinkel til kunder, så jeg vil kunne ansætte 1-2 personer som supplement til de medarbejdere vi har nu.

6. Ser du mulighed for at tage praktikanter fra PB i Sikring og sikkerhed i praktik i din virksomhed i forløb af 10 uger ad gangen?

Vi vil godt kunne tage 1-2 praktikanter ad gangen.

Rikke Bang
Ledelseskonsulent

Direkte: + 45 72 48 75 09
riba@phmetropol.dk

Institut for Teknologi

Det Sundhedsfaglige og Teknologiske
Fakultet
Sigurdsgade 26
2200 København N
Tlf. nr. 72 48 75 00
phm_ite@phmetropol.dk
www.phmetropol.dk
CVR. 3089 1732

Dato Den 27. august 2015
Initialer riba

Interview med Niels Brunhede – ALECTIA A/S

Navn og adresse på interviewpersonen:
Niels Brunhede, afdelingsleder
ALECTIA A/S
Teknikerbyen 34
2830 Virum

Indledning

Rikke Bang præsenterede kort baggrunden for interviewet.

1. *Hvilken type virksomhed repræsenterer du? (markedsandel, forretningsområde antal medarbejdere)*

Niels beskrev, at han sidder som fagkoordinator i et rådgivende ingeniørfirma ALECTIA A/S med ca. 675 medarbejdere opdelt i 4 divisioner: Byggeri, Proces, Energi, Vand og Miljø, Ledelse Sundhed og Arbejds miljø. Niels har ansvar for den faglige udvikling inden for el-området. El-området er inddelt i 8 hovedområder, hvor et af områderne har fokus alene på sikring og sikkerhed.

Markedsandelen: ALECTIA er et af de rådgivende firma, der har flest folk, der beskæftiger sig fuld tid med sikring og sikkerhed pt. 10 medarbejdere. Derudover har ALECTIA inden for sikring- og sikkerhedsområdet en afdeling, der beskæftiger sig med brandrådgivning og brandstrategier, samt en afdeling der arbejder med bygningsautomatik og IT.

2. *Beskriv, hvordan jeres arbejdsplads er bemandet i dag (andel medarbejdere i forskellige funktioner, uddannelsesbaggrund for medarbejdere)?*

Uddannelsesmæssige baggrunde blandt de personer, som arbejder med sikring og sikkerhed er: Risk Management and Protection uddannelse fra USA, Civil- og diplomingeniører samt teknikumingeniører. Derudover har flere suppleret med Eksamineret sikringsleder uddannelsen fra NUSA/DBI/SB.

Kort præsentation af uddannelsen som professionsbachelor i sikring og sikkerhed

Rikke Bang præsenterede kort uddannelsen med afsæt i den korte beskrivelse af uddannelsen, som blev fremsendt forud for interviewet.

Niels beskrev, at det er vigtigt at, der er fokus på security delen. Det vil være en styrke, hvis der igennem uddannelsen er mere fokus på de kompetencer, der kan anvendes i rådgivende firmaer. Evt. et modul om, hvordan sikring og sikkerhed bliver løst hos rådgivende firmaer. Indholdet skulle give forståelse for, hvordan man rådgiver inden for feltet, sådan at uanset hvor dimittenderne havner henne, så har de kompetencerne til at analyserer en problemstilling/risikoafdække og prioritere, hvad der skal ske.

Den måde som rådgiverne arbejder, er ved at gå ind og lave en behovsanalyse samt en risikoanalyse. Hvad er problemstillingen i virksomheden, og så være i stand til at afdække de sikringsmæssige behov. Man har derfor en behovsafdækning og en risikoanalyse. Ud fra det skal dimittenden være i stand til at afklare, hvorvidt vedkommende selv har ressourcer til at afdække dette eller om ydelsen skal findes andre steder. Dermed kan der laves et konkurrencedygtigt udbud.

Det foreslås, at uddannelsen indeholder teori, som giver den studerende forståelse for hvad det vil sige at være uvildig rådgiver inden for sikringsbranchen. Det er oplagt at inddrage FRI materiale – ydelsesbeskrivelser, ABR89 og AB 92 samt ISO9008. Der vil være mange forskellige aftagere, derfor skal den studerende have et bredt kendskab til feltet. Det mangler der i beskrivelsen af uddannelsen.

Der kunne med fordel indgå mere mekanisk sikring i uddannelsen, derudover er brand, tyveri/adgangskontrol, TVO, rådgivning og vagt også vigtige elementer, som alle gerne skal være dækket af uddannelsen. Styrken ved eksamineret sikringsleder er, at man kommer rundt om alle de førnævnte områder, som branchen er delt op i. Man kunne med fordel inddrage nogle af de dele i Professionsbachelor i sikring og sikkerhed. Det er vigtigt med forståelse for mange forskellige dele af sikringsbranchen.

3. *Hvad kunne en medarbejder med en professionsbachelor i sikring og sikkerhed evt. arbejde med i jeres virksomhed?*

Som rådgiver i en gruppe af medarbejdere, der udarbejder sikringsprojekter og sikringsrådgivning er det relevant, at man har en god forståelse af, hvad det vil sige at udføre sikringsrådgivning. Hvad er det for løsninger/funktioner/produkter der rådgives om, beskrives, designes, udbydes, kontraheres og til sidst installeres af en certificeret entreprenør/leverandør hos kunden. En person med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed vil kunne arbejde som rådgiver, hvis denne forståelse er der.

4. *Er der nogle kvalifikationer I savner? Har I gennem jeres arbejde fået kendskab til ønsker og behov for medarbejderkompetencer, der ikke bliver opfyldt i øjeblikket?*

Risikoafdækning og behovsanalyse – at få udarbejdet projektet og beskrivelser er meget relevant. At kunne identificere risici og være i stand til at italesætte det "på de bonede gulve" på kundens ledelsesniveau.

Overblik over risici, ikke kun på security, men også på sikring imod brand, terror etc. Forståelse for, hvad det er for en virksomhed, der skal sikres, at kunne sætte sig i

kundens sted – der er forskel på om det er FL Smith eller Gladsaxe Kommune der er kunden.

Der er behov for at synliggøre, at uddannelsens internationale del omhandler en forståelse af, hvilke aspekter der gør sig gældende ift. security i en international kontekst.

5. Ser du mulighed for at ansætte medarbejdere med en uddannelse som professionsbachelor i sikring og sikkerhed?

Niels sidder som formand for udvalget for uvildig rådgivning under SikkerhedsBranchen. Det er en fælles holdning i udvalget, at der fremover sagtens kunne blive et behov for personer med en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed.

Det er oplagt, at de studerende efter praktik gennemfører deres afsluttende bachelorprojekt i et samarbejde med den virksomhed de har været i praktik i og derefter bliver ansat i virksomheden. Det vurderes, at der samlet for de rådgivende virksomheder vil kunne aftages 5 dimittender om året.

6. Ser du mulighed for at tage praktikanter fra PB i Sikring og sikkerhed i praktik i din virksomhed i forløb af 3 og 10 uger ad gangen?

Det er svært at svare på, hvor mange branchen kan tage om året. Alle de større rådgivende firmaer forventes at kunne have praktikanter. Det vurderes, at der samlet for de rådgivende virksomheder kan tages omkring 10 studerende i praktik om året.

Det vurderes, at de rådgivende firmaer gerne tager studerende i praktik. Ved ALECTIA tager man på nuværende tidspunkt studerende i praktik fra ingeniøruddannelser og elinstallatøruddannelsen. Praktikantene kommer ind som føl sammen med seniormedarbejdere, så de kan få en fornemmelse for arbejdet og branchen. Praktikanter fra PB i Sikring og Sikkerhed vil ligeledes skulle komme ind som føl ved seniormedarbejdere.

Rikke Bang
Ledelseskonsulent

Direkte: + 45 72 48 75 09
riba@phmetropol.dk



FORSVARSAKADEMIET

Til:
Professionshøjskolen Metropol

Eft.:
Værnsfælles Forsvarskommando KOR3

Emne:

Tilkendegivelse om behov for Professionsbachelor i sikring og sikkerhed

Forsvarsakademiet har siden sommeren 2014 været i dialog med Professionshøjskolen Metropol om behov for en uddannelse inden for sikring og sikkerhed. Forsvarsakademiet har ligeledes indgået i en arbejdsgruppe, hvor udkast til indhold i en Professionsbachelor i sikring og sikkerhed er blevet fastlagt.

Forsvarsakademiet er af den klare opfattelse, at dimittendprofilen for uddannelsen vil kunne danne et solidt fundament for beskæftigelse inden for Forsvaret og videreuddannelse på Forsvarets Officersuddannelser, og at mange af de elementer, der indgår i uddannelsen, vil relatere sig til den praksis, som Forsvaret agerer i.

Forsvarsakademiet har sammen med Værnsfælles Forsvarskommando og Hjemmeværnskommandoen haft en længere proces omkring mulighederne for at stille praktikpladser til rådighed for Professionsbachelor i sikring og sikkerhed. Det er ikke muligt for værnene at tilbyde praktikpladser, men det er *Forsvarsakademiets* klare vurdering, at Forsvarsakademiet inden 2017 i resten af Forsvaret udenfor værnene og i de øvrige styrelser under Forsvarsministeriet kan identificere relevante praktikpladser til minimum 20 studerende og derefter omkring 40 praktikpladser.

Forsvarsakademiet vurderer, at der forventeligt vil være minimum 40 relevante stillinger (ansøgere til officersuddannelsen) om året inden for Forsvaret som dimittender fra Professionsbachelor i sikring og sikkerhed kan søge. Ansøgere til officersuddannelsen skal naturligvis kunne bestå optagelsesprøverne for at blive optaget og dermed ansat ved Forsvaret. Det skal understreges, at dette er Forsvarsakademiets selvstændige vurde-

Dato: 25. september 2015
Sagsnr.: 2015/000474
Dok.nr.: 4257
Tillæg: Ingen
Bilag: Ingen
Sagsbeh.: FAK-DE-04,
MJ Hækkerup

Postadresse:
Ryvangs Allé 1-3
2100 København Ø

Tlf.: 4599 7500
Fax: 4599 7577
E-mail: fak@fak.dk
www.fak.dk

EAN: 5798000201422
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: +45 2544 7360
E-mail: fak-de-04@mil.dk

ring, idet Værnsfælles Forsvarskommando ikke på nuværende tidspunkt har mulighed for at efterprøve denne vurdering.

Med venlig hilsen



OLE KVÆRNØ
afdelingschef
DEKAN

Intern fordeling: FAK-DEKAN, FAK-DE-04



Samarbejdsaftale mellem

Professionshøjskolen Metropol
cvr-nummer 30 89 17 32
Tagensvej 18
København

Herefter "Metropol"

og

Copenhagen Business Academy
cvr-nummer 3167 8021
Landemærket 11
København

Herefter "Cphbusiness"

Tilsammen benævnt "parterne" og hver for sig "part"

vedrørende udvikling, ansøgning og udbud af ny uddannelse inden for sikkerhedsområdet

1. Baggrund

Denne aftale er en underaftale til den gældende partnerskabsaftale mellem Cphbusiness og Metropol.

Der ønskes med nærværende aftale et samarbejde mellem parterne om at udvikle en ny professionsbacheloruddannelse inden for sikring og sikkerhed – Professionsbachelor i sikring og sikkerhed.

Cphbusiness, som har fortrinsret til at udbyde uddannelser inden for det merkantile og tekniske område, har undervisere med faglige kompetencer, der vil kunne dække dele af Professionsbachelor i sikring og sikkerhed. Metropol har, med afsæt i udbuddet af Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen, undervisere med faglige kompetencer til at dække andre dele af den nye uddannelse.

2. Formål

Formålet med denne underaftale er:

1. At sikre Uddannelses- og Forskningsministeriets prækvalifikation af Metropol i samarbejde med Cphbusiness som udbyder af en professionsbacheloruddannelse i sikring og sikkerhed, jf. bekendtgørelser og vejledninger herom.
2. Ved prækvalifikation af Professionsbachelor i sikring og sikkerhed at samarbejde om at opnå en positiv akkreditering af uddannelsen.
3. Ved positiv akkreditering at sikre kvaliteten af uddannelsens tilrettelæggelse, gennemførelse, evaluering og udvikling i et samarbejde mellem parterne.

3. Organisering

Udvikling af uddannelsen

Udviklingsfasen organiseres i en samarbejdende projektgruppe, hvor både Cphbusiness og Metropol forpligter sig til at deltage.

Fra Metropol deltager:

- Ledelseskonsulent, Rikke Bang, Institut for Teknologi
- Uddannelsesleder, Lars Pagter Zwisler, Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen
- Institutchef, Anette Kjeldal Lausten, Institut for Teknologi deltager ved behov.

Fra Cphbusiness deltager:

- Lektor, Peer Vestergaard Petersen
- Uddannelsesdirektør, Gregers Christensen

Implementering af uddannelsen

I driftsfasen indpasses uddannelsen i Metropols eksisterende struktur.

Uddannelsens uddannelsesudvalg formes som et fælles udvalg med Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen, hvor Cphbusiness vil have en plads.

Fælles forsknings- og udviklingsprojekter organiseres ad hoc.

4. Tidsplan

- Ansøgning til UFM om akkreditering af Metropol som udbyder i samarbejde med Cphbusiness, senest d. 1. oktober 2015.
- Metropol udarbejder ansøgningen, med input fra Cphbusiness.
- Ved prækvalifikation udarbejdes i samarbejde en ansøgning til Danmarks Akkrediteringsinstitution om akkreditering af Metropol som udbyder i samarbejde med Cphbusiness. Deadline den 1. februar 2016.
- Ved positiv akkreditering sættes detailplanlægning, udarbejdelse af studieordning samt markedsføring i gang umiddelbart efter modtagelse af tilbagemeldingen.
- De første studerende påbegynder uddannelsen snarest muligt herefter.

5. Økonomiske vilkår

Udviklingsfasen: Parterne bærer egne omkostninger i forbindelse med uddannelsens udvikling. Omkostninger som en part må have i denne forbindelse er den anden part uvedkommende.

Driftsfasen: Uddannelsen dimensioneres til 45 studerende pr. år. STÅ-indtægter i forbindelse med uddannelsens gennemførelse tilfalder Metropol.

For den del af uddannelsen, der gennemføres af Cphbusiness, faktureres Metropol semestervis bagud på basis af en allonge til denne aftale, som udarbejdes såfremt der opnås positiv akkreditering.

6. Øvrige vilkår

I det omfang Metropol ønsker at inddrage andre samarbejdspartnere, kan dette kun ske efter samråd med Cphbusiness. Metropol har for nuværende en interessetilkendegivelse fra Forsvarsakademiet om praktikpladser og aftage af dimittender og en interessetilkendegivelse fra Sikkerhedsbranchens brancheorganisation, samt udvalgte virksomheder i sikkerhedsbranchen.

7. Ikrafttræden og ophør

Samarbejdsaftalen træder i kraft fra dato for underskrift og løber indtil den opsiges af en part. Aftalen kan opsiges af begge parter med 12 måneders varsel til ophør med udgangen af et semester (1. juli eller 1. januar).

I tilfælde af den ene parts væsentlige eller gentagne misligholdelse af sine forpligtelser i henhold til denne aftale, kan den anden part vælge at ophæve samarbejdet uden yderligere varsel.

Er der tale om misligholdelse, der med rimelighed kan afhjælpes, er den ikke-misligholdende part dog forpligtet til at give den misligholdende part skriftligt påkrav med en frist på 30 dage til at afhjælpe forholdet.

Afhjælpes misligholdelsen ikke, kan samarbejdet herefter hæves uden yderligere varsel.

Hvis implementeringen og/eller opfyldelsen af denne aftale er forsinket, forhindret eller på anden vis påvirket af ekstraordinære forhold udenfor den pågældende parts kontrol, og som den pågældende part ikke med rimelighed burde eller kunne have forudset ved aftalens indgåelse, overvundet eller undgået (force majeure), skal den pågældende part uden ugrundet ophold advisere den anden part. Hvis force majeure-begivenheden varer udover 30 dage, er den anden part berettiget til at opsiges aftalen uden yderligere varsel.



Enhver form for ændringer eller tilføjelser til nærværende aftale kræver enighed mellem parterne, og ændringerne eller tilføjelsen skal foreligge i form af et skriftligt tillæg, underskrevet af alle parter.

8. Tvister

Eventuelle tvister mellem parterne skal søges løst i mindelighed ved forhandling mellem parternes ledelser. Såfremt dette ikke er muligt senest fjorten kalenderdage efter, at forhandling er indledt, skal tvisten løses efter dansk ret ved voldgift efter Regler for Behandling af Sager ved Det Danske Voldgiftsinstitut. Hver part udpeger en voldgiftsmand, mens voldgiftsrettens formand udnævnes af Det Danske Voldgiftsinstitut.

For Cphbusiness

For Metropol

Dato 28/9 - 2015

Dato 28.09.2015

Uddannelsesdirektør
Gregers Christensen

Institutchef
Anette Kjeldal Lausten