Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK)

Udskrevet 13. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK) - Erhvervsakademiet Copenhagen Business Academy

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Copenhagen Business Academy
Indsendt: 30/01-2015 12:39
Ansøgningsrunde: 2015-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Dublering

Udbudssted
Bornholm

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi
Erhvervsakademiuddannelse inden for finansområdet (finansøkonom AK)

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry
Academy Profession Degree Programme in Financial Management

Den uddannedes titel på dansk
Finansøkonom AK

Den uddannedes titel på engelsk
AP Graduate in Financial Management

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det økonomisk-merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

En gymnasial eksamen (som defineret i adgangsbekendtgørelsen §3).

En merkantil erhvervsuddannelse (Finansuddannelsen (trin 2), Kontoruddannelse med specialer, Generel kontoruddannelse, Anden relevant erhvervsuddannelse).

De område- og uddannelsesspecfikke adgangskrav er engelsk på C-niveau og enten matematik eller virksomhedsøkonomi på B-niveau, jf. bilag til adgangsbekendtgørelsen.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Ja

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Cphbusiness har mange internationale samarbejdspartnere og et internationalt center (Cphbusiness International), der bistår de studerende på alle udbudte uddannelser.

Det er på uddannelsen muligt for den studerende at gennemføre kortere eller længere perioder på uddannelsesinstitutioner i udlandet. Det er ligeledes muligt at gennemføre dele af uddannelsen i virksomheder eller organisationer (praktik) i udlandet.

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Delvis

ECTS-omfang

120

Beskrivelse af uddannelsen

Ikke relevant. Der søges om dublering af eksisterende udbud.

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

Ikke relevant. Der søges om dublering af eksisterende udbud.

Begrundet forslag til taxameterindplacering

Ikke relevant. Der søges om dublering af eksisterende udbud.

Forslag til censorkorps

Det eksisterende censorkorps for uddannelsen. Censorsekretariatet, Porthusgade 1, 9000 Aalborg.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Samlede bilag Cphbusiness.pdf

Behov for nyt udbud

Cphbusiness udbyder i dag finansøkonomuddannelsen i København (City) med en STÅ-produktion i 2013 på 586. Akademiets geografiske område er hele Region Hovedstaden, og Cphbusiness ønsker at udvide med et udbud på Bornholm for at dække den regionale udbudsforpligtigelse.

Den 11. december 2014 indgik regeringen, Bornholms Vækstforum og Bornholms Regionskommune en aftale om Vækstplan for Bornholm 2014. Se reference 1 "Vækstplan for Bornholm". Det fremgår bl.a.:

”Bornholm er en del af Danmark, men vækstmulighederne og udfordringerne er anderledes end i resten af landet. Derfor ønsker Regeringen i samarbejde med Vækstforum Bornholm og Bornholms Regionskommune at iværksætte en særskilt vækstplan for Bornholm.”

Og

"*En særlig indsats for Bornholm er vigtig, fordi Bornholm er udfordret af sin isolerede placering midt i Østersøen. I den sammenhæng har særligt to ting stor betydning: transport og adgangen til uddannelse. Transporten til og fra øen vil alt andet lige altid være dyrere sammenlignet med andre steder i Danmark, men gode transportforbindelser er vigtige for både erhvervsliv og borgere, som er afhængige af, at gods og turister kan transporteres til og fra Bornholm, og at der er gode pendlingsmuligheder. På uddannelsessiden betyder den isolerede placering, at mange unge er nødt til at forlade øen for at studere, fordi kun få videregående uddannelser udbydes på Bornholm. Derfor er det vigtigt, at der er gode folkeskoler, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser, der gør det attraktivt for familier at bosætte sig på Bornholm og sikre Bornholm den nødvendige kvalificerede arbejdskraft."*

Det fremgår desuden, at der med vækstplanen gennemføres og videreføres en række indsatser inden for fem hovedområder, bl.a.:

Adgang til kvalificeret arbejdskraft og gode uddannelsesmuligheder

Og

"En væsentlig forudsætning for at skabe vækst og beskæftigelse på Bornholm er, at virksomhederne har adgang til en velkvalificeret arbejdsstyrke. Størrelsen og sammensætningen af det bornholmske arbejdsudbud sammenholdt med uddannelses- og efteruddannelsestilbuddene på øen er en udfordring, når virksomhederne skal sikres adgang til de rette kompetencer."

Af reference 2: Rammebetingelser og udviklingsmuligheder for videregående uddannelser på Bornholm. Analyse for Bornholms Vækstforum (juni 2014) side 9, fremgår det:

"Arbejdsmarkedsbalancen for Bornholm viser med tydelighed behovet for faglærte og for folk med videregående uddannelser rettet mod især det private arbejdsmarked. Samtidig viste Vækstanalyse Bornholm, at der findes et uudløst vækstpotentiale i bornholmske virksomheder, som kan realiseres ved at styrke virksomhedernes organisatoriske ressourcer, herunder en øgning af antallet af ansatte eller ledere med en videregående uddannelse."

Den samlede beskæftigelse i Danmark er reduceret gennem de senere år som følge af den økonomiske krise. Den bornholmske beskæftigelse er imidlertid faldet mere end den landsdækkende beskæftigelse. Se reference 3: Vækstanalyse Bornholm, september 2013, Teknologisk Institut og CRT side 8-13. Det fremgår bl.a. af analysen, at den danske arbejdsstyrke reduceres dramatisk i disse år på grund af, at de store årgange fra tiden omkring 2. verdenskrig er på vej på pension. Selv om den forventede mangel på arbejdskraft er et landsdækkende fænomen, betyder det, at Bornholm må konkurrere med hele landet for at tiltrække og fastholde de nødvendige kompetencer. Dette problem forstærkes på Bornholm af, at arbejdsstyrken aldersmæssigt ligger i den høje ende samtidigt med, at der er en relativ høj andel af ufaglærte i arbejdsstyrken på Bornholm. Således er godt 42 % af den Bornholmske arbejdsstyrke over 50 år mod kun 32 % på landsplan.

Det opsummeres i analysen:

"De overordnende nøgletal for erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen på Bornholm peger på en stadig mere kritisk økonomisk situation, som kort kan opsummeres, som følger:

· *En forstærket befolkningsafvikling – ikke mindst blandt unge, der søger bort for at få bedre uddannelses- og jobmuligheder andre steder.*

· *Et potentielt arbejdskraftproblem – for nærværende forekommer der arbejdsløshed, men flere virksomheder melder om problemer med at rekruttere især medarbejdere med mere specialiserede kompetencer. En fremskrivning af arbejdskraftbalancen peger tillige på arbejdskraftsunderskud inden for en lang række uddannelsesområder.*

· *Lav og faldende produktivitet – sammenlignet med tilsvarende virksomheder i landet som helhed er produktiviteten lav, og den har tilmed været faldende de seneste 10 år."*(Ibid side 58).

Af figur 4 Befolkningsudviklingen 1971-2013 side 10 i reference 4 Befolkningsprognose 2013-2025, 29. august 2013, Bornholms Regionskommune fremgår det, at befolkningstallet på Bornholm er gået tilbage. Rapporten har desuden en prognose for aldersfordelingen indtil 2025. Det ses, at der forudses et fald i antallet af unge og personer i arbejdsstyrken. Se side 19. Det er vigtigt for en positiv udvikling af Bornholm, at der ikke finder en befolkningsafvikling sted, fordi de unge søger bedre uddannelses- og jobmuligheder andre steder. Dette underbygges af Regionaløkonomiske perspektiver - Arbejdsmarked og erhverv frem til 2024 (dokumentationsrapport). Region Hovedstaden. September 2012. (Reference 5). Det fremgår bl.a., at antallet af personer i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse vil stige i både Region Hovedstaden og Region Sjælland **undtagen** på Bornholm. Se Side 6.

I Region Hovedstaden forventes en stigning i befolkningsudviklingen frem til 2024 på 8,2 % - fortrinsvis i København by (16,9 %). På Bornholm forventes derimod det største relative fald i befolkningen på 8,1 procent, svarende til ca. 2.400 personer. Ibid tabel 3.1 side 13.

På Bornholm ses desuden en markant overvægt i de ældre aldersgrupper, hvor 31 procent af befolkningen i 2010 er 60 år eller derover. En fremskrivning af personer i arbejdsstyrken i samme periode i Region Hovedstaden viser en markant stigning i København by med 16,8 %, København omegn med 5,2%, mens Nordsjælland kan forvente stagnation på -0,4% og Bornholm et markant fald på 17,1%. Ibid tabel 4.1. Fremskrivning af personer i arbejdsstyrken, udvalgte år (antal og udvikling i procent) side 21.

Samtlige landsdele undtagen Bornholm kan forvente et stigende antal personer med en videregående uddannelse i arbejdsstyrken frem til 2024. Tabel 5.3. Fremskrivning af arbejdsstyrken med en videregående uddannelse, 2010-2024, side 31. En fremskrivning af beskæftigelsesfrekvensen (Tabel 6.1). Fremskrivning af beskæftigelsesfrekvensen, 2010, 2018 og 2024 (frekvens og procentpoint) side 35 viser en beskæftigelsesprocent på Bornholm på 112,3 % i 2024. En beskæftigelsesfrekvens over 100 procent er egentlig ikke mulig, men når fremskrivningerne alligevel viser en procent på 112,3 procent på Bornholm, skyldes det den ugunstige udvikling i arbejdsstyrken, som medfører, at der vil mangle personer til at tage bestride de job, der forventes at være i 2024. Der vil altså ikke være et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft til at dække arbejdspladserne.

Af Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside (http://ufm.dk/aktuelt/nyheder/2014/arbejdsgruppe-foreslar-samling-af-uddannelserne-pa-bornholm?searchterm=bornholm) fremgår det, at der pt. er følgende uddannelsesudbud på Bornholm:

· Ungdomsuddannelserne på Bornholm er i dag, med undtagelse af social- og sundhedsuddannelserne, sammenlagt i en institution - Campus Bornholm.

· Fysisk bliver uddannelserne i første halvdel af 2017 placeret i et renoveret og nybygget campus (også kaldet Campus Bornholm).

· Sygeplejerskeuddannelsen og SOSU-uddannelserne på Bornholm udbydes af Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole (Bornholm SUND).

· Professionshøjskolen UCC udbyder i dag lærer- og pædagoguddannelse, uddannelse til pædagogisk assistent (PAU), efter- og videreuddannelse samt fungerer som center for undervisningsmidler (CFU) i Rønne.

· Professionshøjskolen Metropol udbyder i dag socialrådgiveruddannelsen i Rønne.

Det er vigtigt for Bornholms udvikling, at der er uddannelses- og jobmuligheder for de unge, så de uddanner sig og forbliver på øen. Professionshøjskolerne har i nogle år gennemført videregående uddannelser rettet mod det offentlige arbejdsmarked. Det marked er nu dækket, men der mangler uddannelse på videregående niveau rettet mod det private arbejdsmarked. Cphbusiness udbyder fra september 2015 erhvervsakademiuddannelsen til Serviceøkonom på Bornholm. Et udbud af uddannelsen til Finansøkonom vil yderligere styrke uddannelsesmiljøet og fokus på videregående uddannelser på Bornholm.

Finansøkonomuddannelsen retter sig netop mod erhverv inden for det private, idet formålet med erhvervsakademiuddannelsen inden for finansområdet er at kvalificere den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at planlægge, organisere og realisere opgaver inden for finansiering, kapitalanvendelse, forsikring, ejendomshandel og ejendomsadministration.

Ovenfor dokumenteres det vedrørende Bornholm, at:

· Regeringen ønsker adgang til kvalificeret arbejdskraft og gode uddannelsesmuligheder

· Befolkningsudviklingen er dalende

· Arbejdsstyrken er forholdsvis gammel

· Prognose frem til 2024 forventer fald i andelen af personer i arbejdsstyrken

· Det er vigtigt for Bornholm, at der ikke finder en befolkningsafvikling sted - især fastholdelse af de unge

· Der er behov for videregående uddannelser rettet mod især det private arbejdsmarked.

Rekrutteringsgrundlag

Det er primært studenter fra HHX, STX og HTX og elever fra relevante erhvervsuddannelser, der danner rekrutteringsgrundlaget for uddannelsen, men også ældre, der ønsker omskoling eller videreuddannelse, kan være en del af grundlaget.

Udbuddet gør det muligt for de studerende at blive boende på Bornholm. Derved gøres det attraktivt at tage en finansøkonomuddannelse, som der jf. ovenfor er behov for på Bornholm.

Forventet optag

2015 - 20

2016 - 20

2017 - 20

Uddannelsen vil blive gennemført i tæt samarbejde med udbuddet i København.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Uddannelsen forventes udbudt på Bornholm første gang september 2015. Da praktikperioden ligger i 4. semester, betyder det, at de første studerende på Bornholm skal have praktikplads i foråret 2017.

Generelt prioriterer Cphbusiness kontakt til brancher og virksomheder med henblik på praktikpladser højt, da praktikophold er en central del af alle akademiets fuldtidsuddannelser. Cphbusiness har således siden 2009 arbejdet systematisk med at skaffe praktikpladser til studerende på akademiet og har organiseret sig med et Karrierecenter, praktikkoordinatorer, som har det overordnede ansvar for branchekontakt på hver afdeling, og endvidere en fagperson på hver uddannelse med ansvar for kontakten til de studerende i forbindelse med og undervejs i praktikperioden.

På baggrund af de indtil nu oparbejdede erfaringer på Finansøkonomuddannelsen, de veletablerede processer, som Cphbusiness har for sikring af praktikpladser, samt de gode forbindelser og samarbejder, der er med branchen, forventer akademiet, at det er uproblematisk at skaffe praktikpladser til den dublerede udgave af uddannelsen på Bornholm. Se desuden reference 6 ”Tilkendegivelse vedr. behov for uddannelsesudbud” fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening samt reference 7 ”Vedr. Ejendomsmæglerbranchens uddannelsesbehov på Bornholm” fra Dansk Ejendomsmæglerforening.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2015-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Godkendelse af EA i Finansområdet (finansøkonom) på Bornholm (CBA).pdf

Samlet godkendelsesbrev

Oversigt over referencer i Cphbusiness' ansøgning om dublering af Finansøkonomuddannelsen på Bornholm

Reference 1:
Aftale om Vækstplan for Bornholm 2014 mellem regeringen, Bornholms Vækstforum og Bornholms Regionskommune
11. december 2014
http://www.ft.dk/samling/20141/almdel/ul%C3%B8/bilag/50/1433970.pdf

Reference 2:
Rammebetingelser og udviklingsmuligheder for videregående uddannelser på Bornholm. Analyse for Bornholms Vækstforum af CRT
11. juni 2014
http://www.crt.dk/media/52830/6_Rammebetingelser_og_udviklingsmuligheder_for_videregaaende_uddannelser_paa_Bornholm.pdf

Reference 3:
Vækstanalyse Bornholm. Teknologisk Institut og CRT
September 2013
http://www.brk.dk/Erhverv/Vaekstforum/Documents/Temam%C3%B8de%20-%20Bornholms%20V%C3%A6kstanalyse%202013.pdf

Reference 4:
Befolkningsprognose 2013-2025. Bornholms Regionskommune.
29. august 2013
http://www.brk.dk/Om-Kommunen/tal-og-fakta/Documents/Prognose%202013-2025.pdf

Reference 5:
Regionaløkonomiske perspektiver - Arbejdsmarked og erhverv frem til 2024 (dokumentationsrapport). Region Hovedstaden.
September 2012
http://www.regionsjaelland.dk/Udvikling/erhvervsudvikling/turisme/Documents/Regional%C3%B8konomisk_Final.pdf

Reference 6:
Tilkendegivelse vedrørende uddannelsesudbud. FA
12. november 2014

Reference 7:
Vedr. Ejendomsmæglerbranchens uddannelsesbehov på Bornholm. DE.
5. december 2014

Reference 8:
http://ufm.dk/aktuelt/nyheder/2014/arbejdsgruppe-foreslar-samling-af-uddannelserne-pa-bornholm?searchterm=bornholm

Uddrag af reference 3 (side 8 -13 og 58)

BILAG 23

Bornholms Vækstforum

30. september 2013

TEKNOLOGISK INSTITUT

CRT

Vækstanalyse Bornholm

September 2013

Titel:
Vækstanalyse Bornholm

Udarbejdet af:
Teknologisk Institut, Analyse og Erhvervsfremme, Gregersensvej 1, 2630 Taastrup
CRT – Center for Regional- og Turismeforskning, Stenbrudsvej 55, 3730 Nexø

Udarbejdet for:
Bornholms Vækstforum

Kontaktperson:
Karen-Margrethe Hansen Bager, Bornholms Vækstforumsekretariat

23. september 2013

Forfattere:
Leif Henrik Jakobsen – Teknologisk Institut
Tage Petersen og Anders Hedetoft – CRT

ISBN-nummer:

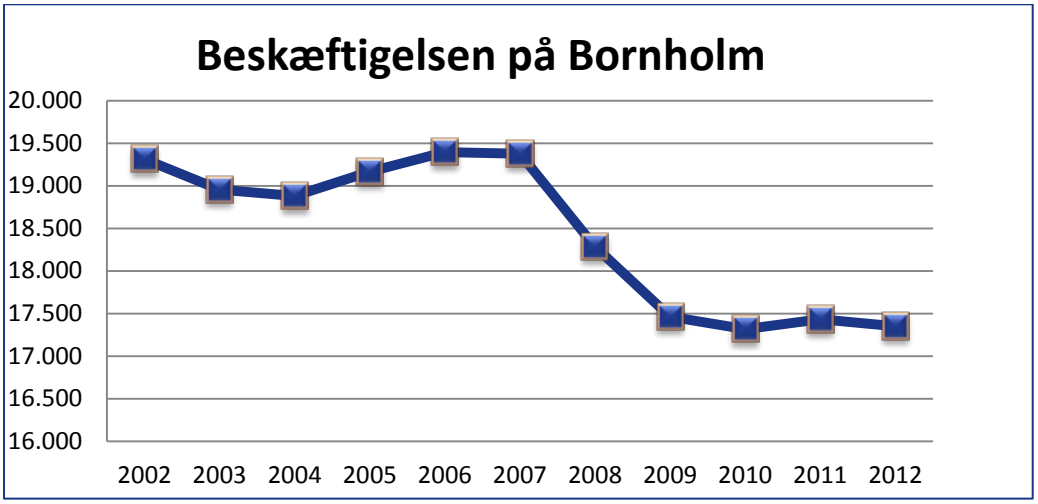
3. Den bornholmske erhvervsstruktur og arbejdsmarked

Bornholm blev ramt relativt kraftigt af den økonomiske krise, og siden 2007 er den samlede beskæftigelse faldet med cirka 2000 job. Inden for de private erhverv er det især Handel, Bygge og anlæg samt Transport, der har stor betydning for den bornholmske beskæftigelse, som over de seneste 10-år har haft beskæftigelsestilbagegang. Over de seneste 10 år er der skabt nye job inden for Operationel service, Maskinindustri og Sundhedsvæsen. Over de kommende år vil mange bornholmere trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Dette forventes at reducere arbejdsstyrken, og der kan forventes mangel på arbejdskraft inden for en lang række kompetenceområder. Især forventes der mangel på faglært arbejdskraft.

3.1. Den bornholmske beskæftigelsesudvikling

Den samlede beskæftigelse på Bornholm er i lighed med resten af landet kraftigt reduceret som følge af den økonomiske krise. Beskæftigelsen toppede i 2007 med 19.377 ansatte. Fra 2007 til 2012 er beskæftigelsen reduceret med ca. 10 pct. Samtidig er beskæftigelsen i de seneste fire år blevet stabiliseret på omkring 17.500 personer, jf. Figur 3.1.

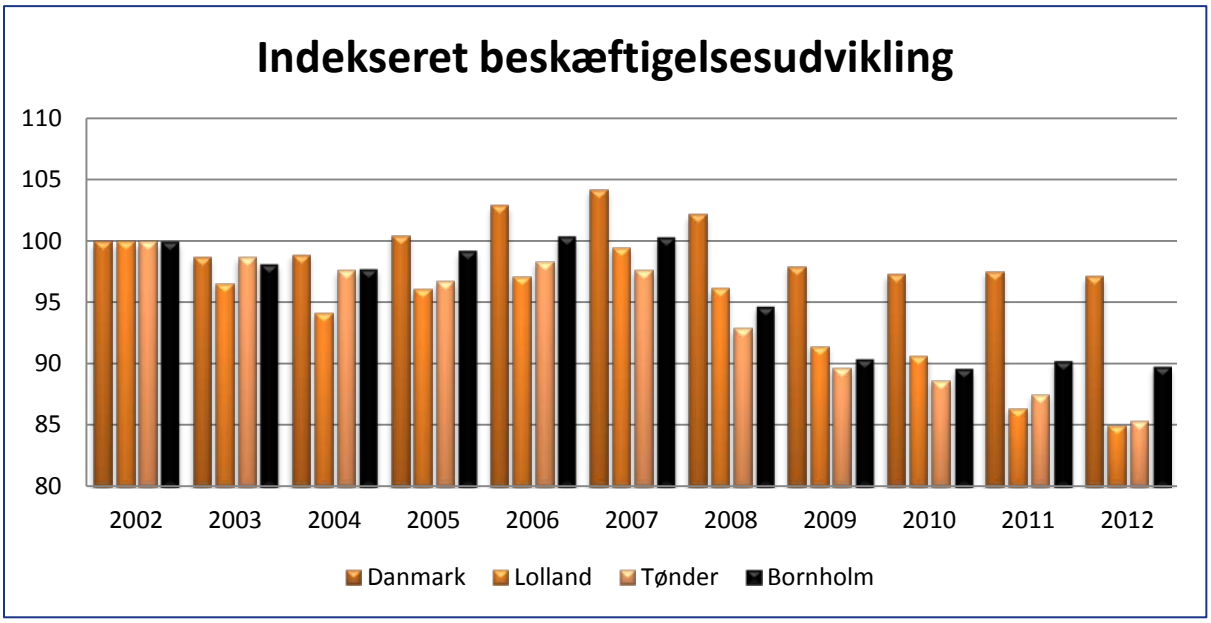
Figur 3.1: Udvikling i den samlede beskæftigelse på Bornholm



Kilde: Danmarks Statistik; Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

Den bornholmske beskæftigelse er faldet mere end den landsdækkende beskæftigelse. Her deler Bornholm skæbne med en række af de andre yderområder i Danmark, der samlet set har haft vanskeligt ved at opretholde beskæftigelsen. I Figur 3.2 nedenfor er den bornholmske udvikling sammenlignet med landet som helhed samt to kommuner, der også tidligere har været anvendt som sammenligningskommuner (Lolland og Tønder). Alle tre yderkommuner har haft en svagere beskæftigelsesudvikling end landsgennemsnittet, men på Bornholm har tilbagegangen i beskæftigelse ikke været så kraftig som i hhv. Tønder og Lolland. Som det fremgår af figuren, er yderkommunernes problem både, at de ikke fik andel i den økonomiske optur fra 2002 til 2007, og at de samtidig er blevet ramt hårdere af den efterfølgende økonomiske afmatning. Dette illustrerer, at yderområder har væsentlige generelle strukturelle udfordringer inden for erhverv- og arbejdsmarked.

Figur 3.2: Indekseret beskæftigelsesudvikling i udvalgte kommuner



Kilde: Danmarks Statistik: Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

Såfremt der fokuseres på den bornholmske beskæftigelse fordelt på brancher, og når der udelukkende ses på de private brancher, så er de beskæftigelsesmæssigt "tunge" brancher på Bornholm fortsat Handel, Bygge & Anlægsvirksomhed samt Landbrug/skovbrug/fiskeri, jf. Tabel 3.1 nedenfor. Herudover er transportsektoren en branche af væsentlig betydning for Bornholm. Men rent statistisk er der stor usikkerhed omkring opgørelsen af den lokale beskæftigelse knyttet til denne branche.

De beskæftigelsesmæssigt tunge brancher domineres tillige af de forskellige offentlige virksomheder.

Tabellen indeholder en opgørelse af den samlede beskæftigelse i 2012 samt af den absolutte og relative beskæftigelsesændring i perioden 2002 til 2012[1].

De brancher, der primært har skabt nye job på Bornholm i perioden 2002 til 2012, er (når der ses bort fra transportsektoren) Operationel service[2], Maskinindustri samt Ejendomshandel og udlejning. Omvendt er der også en række private brancher, hvor beskæftigelsen har været faldende over en årrække. Beskæftigelsen er således faldet betydeligt inden for Landbrug mv., Råstofudvinding, Fødevareindustri, Metalindustri, Hotel og restaurant, Bygge og anlæg, Handel samt Transport[3].

[1] For Bornholms vedkommende medfører en opdeling i 37 branchegrupper, at der i en række tilfælde bliver ganske få observationer i hver gruppe. Dette betyder samtidig, at tilfældige variationer får uforholdsmæssig stor betydning, og derfor bør resultaterne tolkes med en vis varsomhed. Som tommelfingerregel skal ændringer i branchegrupper med mindre end 100 personer i udgangspopulationen ikke tillægges større betydning.

[2] Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service.

[3] At beskæftigelsen inden for maskinindustri er steget med 100, samtidig med at beskæftigelsen inden for metalindustri er faldet med 95, kan dog ret beset blot være en konsekvens af, at en enkelt arbejdsplads har skiftet branchekode i perioden.

For så vidt angår det registrerede fald i beskæftigelsen inden for hotel og restaurationsområdet, så er der tale om et fænomen, der sandsynligvis blot kan tilskrives ændrede statistiske opgørelsesmetoder i perioden[4]. Såfremt der kun ses på perioden fra 2009 til 2012, hvor opgørelsesmetoden har været uændret, har der faktisk været tale om uændret eller svagt stigende beskæftigelse inden for hotel- og restaurationsbranchen.

Tabel 3.1: Beskæftigelse og beskæftigelsesudvikling 2002-2012

Beskæftigede Bornholm	RAS2012	2002-2012 absolut	2002-2012 relativ
Forskning og udvikling	2	-31	-93,9%
Elektronikindustri	3	-3	-50,0%
Kemisk industri	4		0,0%
Fremstilling af elektrisk udstyr	6	2	50,0%
Transportmiddelindustri	16	-3	-15,8%
Tekstil- og læderindustri	20	-5	-20,0%
Råstofudvinding	23	-14	-37,8%
IT- og informationstjenester	28	1	3,7%
Telekommunikation	47	-22	-31,9%
Metalindustri	70	-95	-57,6%
Træ- og papirindustri, trykkerier	85	-21	-19,8%
Videnservice	97	17	21,3%
Vandforsyning og renovation	101	-165	-62,0%
Møbel og anden industri	109	-8	-6,8%
Energiforsyning	114	-11	-8,8%
Uoplyst aktivitet	127	1	0,8%
Plast-, glas- og betonindustri	181	-74	-29,0%
Finansiering og forsikring	203	-67	-24,8%
Ejendomshandel og udlejning	282	85	43,1%
Kultur og fritid	324	-32	-9,0%
Rådgivning mv.	325	28	9,4%
Forlag, tv og radio	395	-7	-1,7%
Andre serviceydelser	431	-35	-7,5%
Maskinindustri	462	**100**	27,6%
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	621	-701	-53,0%
Hoteller og restauranter	651	-492	-43,0%
Rejsebureauer, rengøring og operationel service	775	**309**	66,3%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	920	-349	-27,5%
Transport	951	-234	-19,7%
Bygge og anlæg	1172	-35	-2,9%
Offentlig administration, forsvar og politi	1266	-13	-1,0%
Sundhedsvæsen	1321	**285**	27,5%
Undervisning	1346	-148	-9,9%
Handel	2254	-188	-7,7%
Sociale institutioner	2618	-44	-1,7%
Alle erhverv	**17352**	**-1963**	**-10,2%**

Kilde: Danmarks Statistik: Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

[4] Den registerbaserede beskæftigelsesstatistik er en opgørelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på et bestemt tidspunkt (ultimo november). Op til 2009 var beskæftigelsesstatistikken dannet på baggrund af årlige indberetninger til SKAT fra arbejdsgiverne. På oplysningssedlen kunne arbejdsgiveren angive, om lønmodtageren var beskæftiget hele året, eller hvis dette ikke var tilfældet angive fra- og til-dato for ansættelsesforholdets varighed. Dette medførte imidlertid, at for mange deltidsansatte blev registreret som helårsansatte. I 2009 overgik Danmarks Statistik derfor til at opgøre beskæftigelsen med udgangspunkt i arbejdsgivernes løbende elektroniske indberetning af de ansattes tilknytning til virksomheden (eIndkomstregistret). Dette har for adskillige branchegrupper (herunder hotel- og restaurationsbranchen) ført til en markant nedjustering af beskæftigelsesomfanget.

For at få et bedre indtryk af den erhvervsmæssige specialisering på Bornholm er der i bilag 2 foretaget en beregning af det såkaldte specialiseringsindeks. Hvis der udelukkende fokuseres på de private erhvervssektorer, har Bornholm den mest udprægede specialisering inden for (1) landbrug mv., (2) føde- og drikkevareindustri samt (3) maskinindustri.

3.2. Arbejdskraftsbalancer

I en årrække har flere undersøgelser (Center for Regional og Turismeforskning, 2011) (Center for Regional og Turismeforskning, 2012) peget på risikoen for mangel på arbejdskraft inden for en lang række brancher og uddannelsesområder. Imidlertid satte finanskrisen en brat stopper for beskæftigelsesstigningen, og en relativ høj arbejdsløshed for flere grupper på arbejdsmarkedet har efterfølgende gjort det vanskeligt at tale om risikoen for mangel på arbejdskraft.

På trods af forskellige arbejdsmarkedsreformer reduceres den danske arbejdsstyrke relativt drastisk i disse år (de store årgange fra tiden omkring 2. verdenskrig er på vej på pension), og derfor er risikoen for mangel på arbejdskraft stadig aktuel. Den forventede mangel på arbejdskraft inden for en lang række uddannelsesområder er et landsdækkende fænomen, hvilket for Bornholm har den konsekvens, at øen må ud i konkurrence med det øvrige land for at tiltrække og fastholde den nødvendige arbejdskraft på Bornholm. Selvom de bornholmske virksomheder over en bred kam i dag har relativ let adgang til arbejdskraft med de nødvendige kompetencer, forventes denne situation at ændre sig i løbet af en kortere årrække.

Ud over den generelle konjunkturudvikling vil udviklingen på det bornholmske arbejdsmarked især blive påvirket af de særlige demografiske og branchemæssige strukturer på øen. Populært sagt er den bornholmske arbejdsstyrke lidt grå i toppen, hvilket betyder, at mange vil forlade arbejdsmarkedet i de kommende år (også i forhold til det øvrige land). Samtidig er der en relativ høj andel af ufaglærte på det bornholmske arbejdsmarked – en gruppe der i særlig grad vil opleve faldende beskæftigelse i de kommende år – og endelig er det bornholmske arbejdsmarked præget af relativ mange arbejdspladser inden for brancher, hvor der forventes en negativ beskæftigelsesudvikling i de kommende år. Alt sammen forhold, der i kombination med den generelle konjunkturudvikling vil påvirke det bornholmske arbejdsmarked i de kommende år.

I de enkelte uddannelsesgrupper er der forskelle i arbejdsstyrkens sammensætning. For Bornholms vedkommende findes der imidlertid en stor andel af personer over 50 år i stort set alle uddannelsesgrupper. For alle uddannelsesgrupper under et, er godt 42 pct. af den bornholmske arbejdsstyrke over 50 år mod kun 32 pct. på landsplan.

Tabel 3.2 viser både en opgørelse over den historiske udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen og en beregning af den forventede udvikling i arbejdsløsheden for forskellige uddannelsesgrupper. I perioden fra 2002 til 2012 er den bornholmske ***beskæftigelse*** således reduceret med 1.963 stillinger. Imidlertid er **arbejdsstyrken** samtidig reduceret med 2.951 personer. Det, at arbejdsstyrken er reduceret mere end beskæftigelsen, betyder, at arbejdsløsheden er reduceret i perioden. Som det ses af tabellen, har det især været blandt de ufaglærte, at der har kunnet registreres en beskæftigelsesnedgang.

Tabel 3.2: Arbejdskraftsbalance Bornholm

	Ændringer i: 2002 til 2012		Arbejdsløshed 2012 til 2018			
	Arbejdsstyrke (ændring i antal personer)	Beskæftigelse (ændring i antal job)	2012	2014	2016	2018
Ufaglært, studenter mv.	-2.625	-1.980	360	134	-152	-503
Faglærte:						
EUD handel	-425	-360	140	-51	-252	-458
EUD Byggeri	26	141	46	-36	-101	-176
EUD jern og metal	-148	-85	51	-14	-80	-159
EUD Social og sundhed	55	66	38	31	31	38
EUD andre	99	145	92	-62	-227	-372
KVU alle	-305	-268	32	-9	-46	-82
MVU pædagogisk	149	133	46	43	48	64
MVU folkeskolelærere	-33	-45	9	13	28	50
MVU Samfundsfaglig	108	122	17	-3	4	18
MVU Teknisk	-52	-57	10	-19	-61	-106
MVU Sundhedsfaglig	34	46	8	-22	-49	-63
MVU Universitetsbachelor	37	23	4	3	-6	-14
LVU Humanistisk	70	66	7	-11	-30	-45
LVU Naturvidenskabelig	14	12	-	-7	-14	-19
LVU Samfundsfaglig	45	57	6	0	-9	-13
LVU Sundhedsfaglig	-4	15	2	-14	-29	-40
LVU Andre	-11	-2	-	-9	-13	-17
Forskere og PhD	15	8	-	-4	-7	-11
Ukendt uddannelse						
SUM	-2.951	- 1.963	870	-34	-966	-1.911

Kilde: Danmarks Statistik samt Den Regionale Overvågningsmodel.

I Tabel 3.2 er der også foretaget en fremskrivning af den forventede udvikling for de nærmeste år. Denne fremskrivning er baseret på den forventede økonomiske udvikling inden for de forskellige branchegrupper samt på en fremskrivning af branchernes forventede beskæftigelse af personer med forskellige kompetencer. Denne fremskrivning viser, at der relativt hurtigt vil opstå mangel på arbejdskraft med en række specifikke kompetencer. Antalsmæssigt er det især inden for de erhvervsfaglige uddannelser, at der kommer til at mangle arbejdskraft. Det skal understreges, at der for perioden 2012 til 2018 er tale om "modelberegninger", idet negativ arbejdsløshed selvfølgelig ikke vil kunne opstå i virkeligheden. Når det kommer til stykket, vil virksomheder være nødt til at tilpasse sig situationen på den ene eller anden måde. En sådan tilpasning kan eksempelvis ske ved rationaliseringer, produktionsindskrænkninger, ved at flytte virksomhederne væk fra Bornholm, ved at ansætte personer med en anden uddannelse eller ved at tiltrække nye tilflyttere med de ønskede kompetencer.

Omfanget af den fremskrevne negative arbejdsløshed siger imidlertid noget om størrelsen på de udfordringer på arbejdsmarkedsområdet, som Bornholm står overfor.

I modsætning til tidligere års fremskrivninger er der grund til at fremhæve, at der nu også forventes mangel på ufaglært arbejdskraft i løbet af en årrække. Hvorvidt denne effekt også vil manifestere sig i praksis, eller om andre uddannelsesgrupper via en "gøgeungeeffekt" vil fortrænge de ufaglærte fra arbejdsmarkedet, kan være vanskeligt at vurdere.

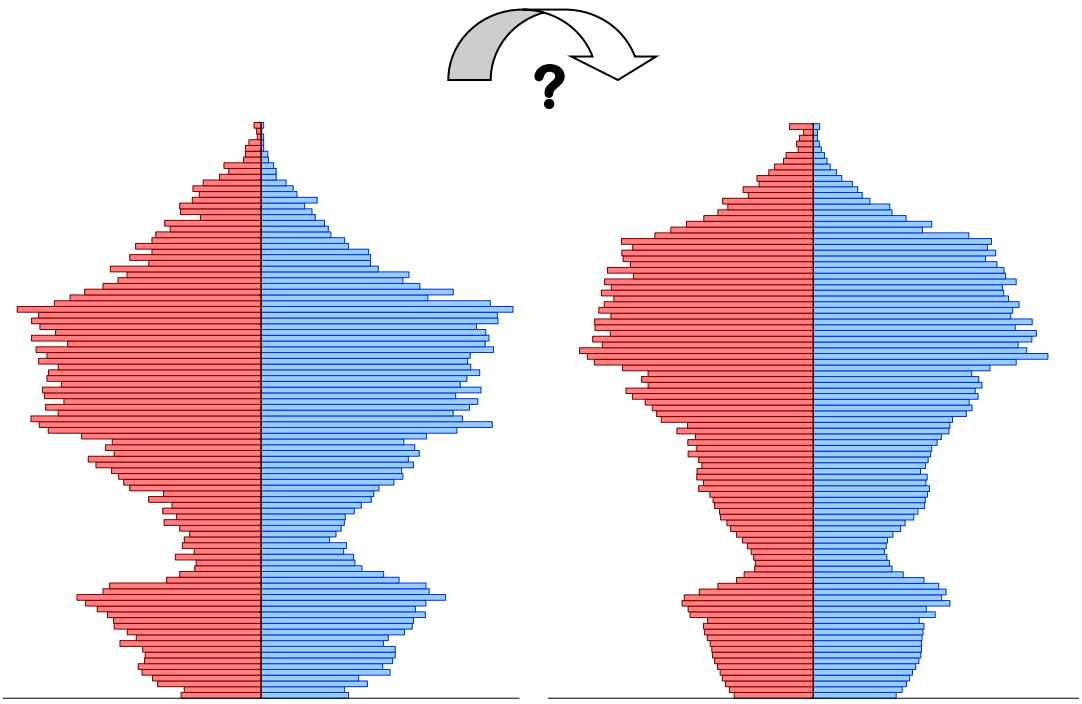
De senere års arbejdsmarkedsreformer er på det overordnede niveau indarbejdet i de benyttede fremskrivninger. Det vil sige, at der forventes en gradvis stigning i tilbagetrækningsalderen og dermed en udvidende effekt på arbejdsstyrken. På trods heraf forventes den bornholmske arbejdsstyrke stadig at falde, og et akut arbejdskraftsproblem tegner sig. Har konsulentbegrebet "en brændende platform" nogensinde givet mening, så må det være her, det skal anvendes.

Situationen på det regionale arbejdsmarked kan ses som både en trussel og en mulighed. En ***trussel***, fordi en udbredt mangel på arbejdskraft kan tvinge virksomhederne ud i alternative løsninger – såsom at indskrænke produktionen eller flytte produktion til andre områder. Handlinger, som vil forstærke den igangværende befolkningsafvikling. En ***mulighed***, fordi de mange nye jobmuligheder også giver mulighed for at tiltrække nye tilflyttere til øen og dermed afdæmpe (eller vende?) befolkningsnedgangen.

Uddrag af reference 4 (side 10 - 14 og 19 - 22)

BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE

Befolkningsprognose 2013-2025



Kommunalbestyrelsen
29. august 2013

1.1.5 Flygtninge

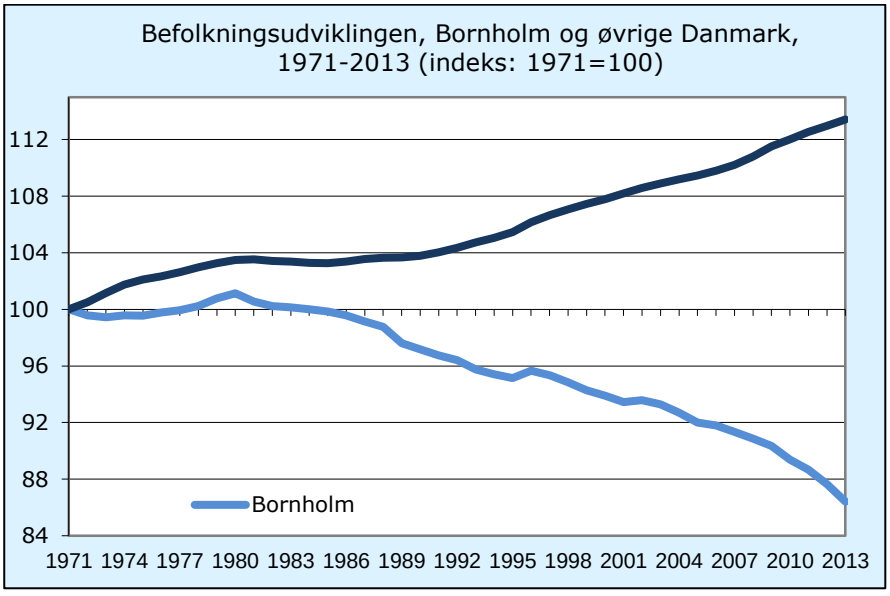
Bornholm har først i de sidste femten år fået andel i den indvandring, det øvrige land har oplevet siden slutningen af 1960'erne. Der har indtil 1995 alene været tale om enkeltstående tilfælde, og først med særlovgivningen i 1995, hvor flygtninge fra det tidligere Jugoslavien fik opholdstilladelse, er der tale om en indvandring, der påvirker befolkningstallet.

I lighed med alle øvrige kommuner er Bornholms Regionskommune pålagt at tage imod en bestemt flygtningekvote hvert år. Hovedparten af de såkaldte kvoteflygtninge fraflytter dog Bornholm efter udløbet af den treårige integrationsperiode, hvilket har betydning i prognosesammenhæng. Imidlertid er flygtningestrømmen til Danmark nu reduceret ganske væsentligt, hvorfor det ikke længere er aktuelt at opgøre flygtninge som en særskilt del af befolkningen i prognosen.

1.2 Befolkningsudviklingen i de senere år

I figur 4 er befolkningsudviklingen på Bornholm sammenlignet med resten af landet i perioden 1971-2013. Frem til 1985 var Bornholm karakteriseret ved et stabilt indbyggertal, mens resten af landet havde en begrænset vækst i 1970'erne og stagnation i 1980'erne. Siden 1985 er befolkningstallet på Bornholm – med få undtagelser – gået støt tilbage hvert år. I resten af landet skyldes væksten de seneste 15 år især øget indvandring.

Figur 4. Befolkningsudviklingen 1971-2013



Kilde: Statistikbanken

For tyve år siden havde Bornholm en alderssammensætning, som i store træk svarede til resten af landets, dog med lidt færre unge og lidt flere børn og 65-75-årige (se bilag 1, side 28-30, hvor aldersfordelingen på Bornholm er sammenlignet med hele landet for 1993, 2003 og 2013). Allerede ti år senere var antallet af unge reduceret betragteligt, og der var relativt færre børn end på landsplan. I 2013 er disse udviklingstendenser slået yderligere igennem, således at antallet af unge i 20'erne i visse årgange nu er mindre end antallet af ældre i 80'erne på Bornholm.

De sidste seks års befolkningsbevægelser på Bornholm er vist i nedenstående tabel 1, hvor flytninger betegner til- og fraflytninger mellem danske kommuner, mens vandringer er til- og fraflytninger over landegrænsen.

Tabel 1. Befolkningens bruttobevægelser, BRK, 2007-2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Befolkningen primo	43.033	42.800	42.553	42.129	41.776	41.291
Levendefødte	347	366	301	306	235	261
Døde	595	544	543	562	541	566
Fødselsoverskud	-248	-178	-242	-256	-306	-305
Tilflyttede	1.268	1.132	942	999	939	857
Fraflyttede	1.369	1.289	1.191	1.135	1.181	1.230
Nettotilflyttede	-101	-157	-249	-136	-242	-373
Indvandrede	257	258	232	213	235	264
Udvandrede	126	162	136	147	160	135
Nettoindvandrede	131	96	96	66	75	129
Befolkningstilvækst	-218	-239	-395	-326	-473	-549
Korrektioner	2	2	-4	-1	0	3
Befolkningen ultimo	42.817	42.563	42.154	41.802	41.303	40.715

Kilde: Statistikbanken

Note: Differencen mellem ultimo-tallene den ene år og primo-tallene det følgende år skyldes den anvendte opgørelsesmetode hos Danmarks Statistik

I løbet af 2012 faldt regionskommunens indbyggertal med 549 personer til 40.715, hvilket var en væsentlig større tilbagegang end rekorden fra året før. Heraf udgjorde fødselsunderskuddet ca. 55 pct. (305 personer) og flytte- og vandringsunderskuddet resten (244 personer). Fødselstallet i 2012 lå med 261 levendefødte noget højere end sidste års bundrekord, mens dødstallet var mere 'normalt'.

Antallet af tilflyttere til Bornholm lå endnu lavere end det i forvejen lave niveau fra 2009-11 (se desuden bilag 2, side 31-32, hvor befolkningens bevægelser siden 1985 er gengivet), mens antallet af fraflyttere igen steg til næsten samme niveau som før finanskrisen. Det skyldes især, at nettofraflytningen af 15-24-årige er meget høj (i alt 394 personer), da ungdomsårgangene er størst i disse år.

Generelt kan det forholdsvis lave flytteniveau antagelig tilskrives nedgangen i boligomsætningen på grund af finanskrisen. Denne hypotese bekræftes dels af, at antallet af interne flytninger på Bornholm de seneste fem år er faldet med 15 pct., dels af at antallet af unge, der fraflytter øen stort set er uændret.

Tabel 2. Indenlandske nettoflytninger 2008-2012, udvalgte aldersgrupper

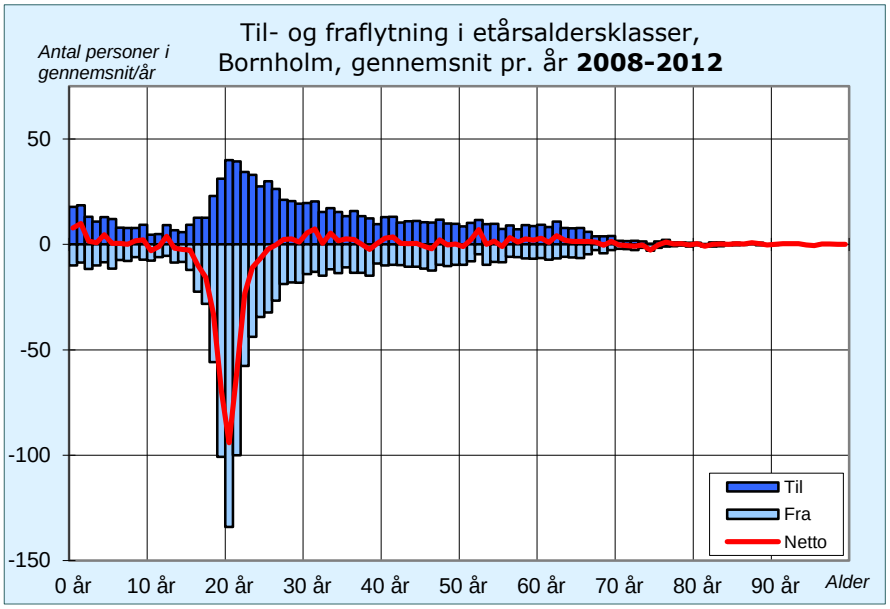
Nettotilflytning til Bornholm	2008	2009	2010	2011	2012	Pr. år 2008-12
0-5 år	50	7	24	19	27	25
6-14 år	15	-2	20	-16	-16	0
15-17 år	-29	-42	-7	-22	-40	-28
18-24 år	-289	-310	-268	-268	-354	-298
25-39 år	77	2	23	19	18	28
40-59 år	-1	61	64	0	3	25
60-79 år	11	31	6	31	-11	14
80+ år	9	4	2	-5	1	2
I alt	-157	-249	-136	-242	-372	-231

Kilde: Statistikbanken

Den gennemsnitlige nettotilflytning (fra det øvrige Danmark) set over fem år er faldet fra minus 92 personer pr. år i 2004-08 til minus 231 i 2008-12. Der er store forskelle på flyttehyppigheden i de enkelte aldersgrupper.

Fraflytningen er næsten helt koncentreret i aldersgruppen 15-24-årige (se tabel 2 og figur 5), og denne aldersgruppe står for 40 pct. af alle flytninger fra Bornholm, mens den største tilflytning finder sted i aldersgrupperne 18-37 år og 0-5 år.

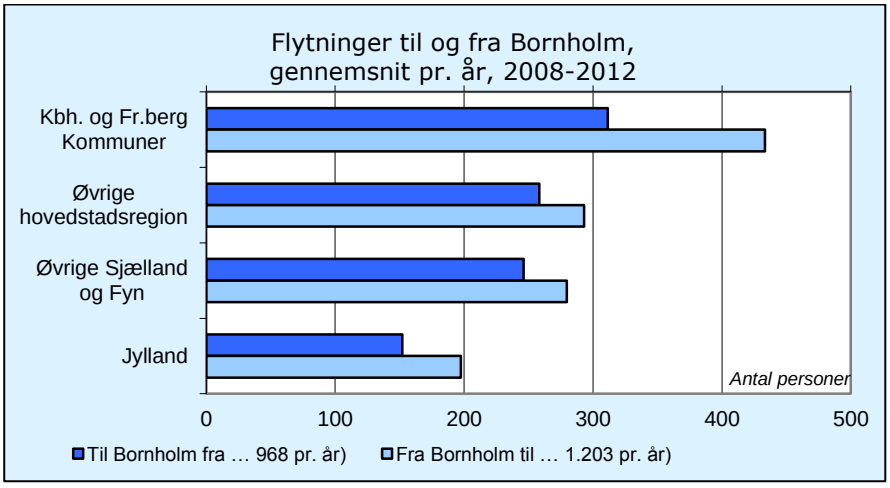
Figur 5. Indenlandske bruttoflytninger 2008-2012, etårsaldersgrupper



Kilde: Statistikbanken

De indenlandske flytninger gennem de seneste fem år (se figur 6) viser, at regionskommunen nu har flytteunderskud i forhold til alle områder i landet. Så sent som i femårsperioden 2007-11 havde regionskommunen flytteoverskud i forhold til Region Hovedstaden uden for Københavns og Frederiksberg Kommuner og flytteunderskud i forhold til resten af landet.

Figur 6. Indenlandske bruttoflytninger



Kilde: Statistikbanken

Omkring halvdelen af de 15-24-årige fraflyttere flytter til Københavns Kommune, og en lige så stor andel af de tilflyttende 0-5-årige kommer fra Københavns Kommune.

I bilag 3 er flytningerne til og fra Bornholm vist fordelt på henholdsvis de tidligere amter og aldersgrupper.

Nettoindvandring på i gennemsnit 92 personer/år (se tabel 3) opvejer ca. 40 pct. af den indenlandske fraflytning i de fem undersøgte år. Ca. 30 pct. af de indvandrede udenlandske statsborgere kommer fra Asien (heraf to tredjedele fra Malaysia, Nepal, Japan og Thailand). Godt 60 pct. kommer fra europæiske lande (heraf to tredjedele fra Tyskland, Sverige, Polen og Norge i nævnte rækkefølge).

Nettoindvandringen til Bornholm har i øvrigt været positiv siden 1990 og kunne frem til 2008 stort set opveje nettofraflytningen.

Tabel 3. Vandringer til og fra Bornholm fordelt på statsborgerskab, 2008-2012

Danske statsborgere	2008	2009	2010	2011	2012	Pr. år
Indvandrede	109	99	92	88	117	101
Udvandrede	113	68	89	97	91	92
Nettoindvandrede	-4	31	3	-9	26	9
Udenlandske statsborgere	2008	2009	2010	2011	2012	Pr. år
Indvandrede	149	133	121	147	151	140
Udvandrede	49	68	58	63	52	58
Nettoindvandrede	100	65	63	84	99	82
Nettoindvandrede i alt	96	96	66	75	125	92

Kilde: Statistikbanken

Af de nettoindvandrede i perioden var 80 pct. under 40 år, og heraf udgjorde børn og unge (under 20 år) ca. 40 pct.

1.3 Arbejdsstyrken

Gennem de seneste år er antallet af personer i den arbejdsdygtige alder (16-64-årige) faldet på Bornholm, og i de kommende år vil faldet øges, efterhånden som 40'ernes store årgange forlader arbejdsmarkedet.

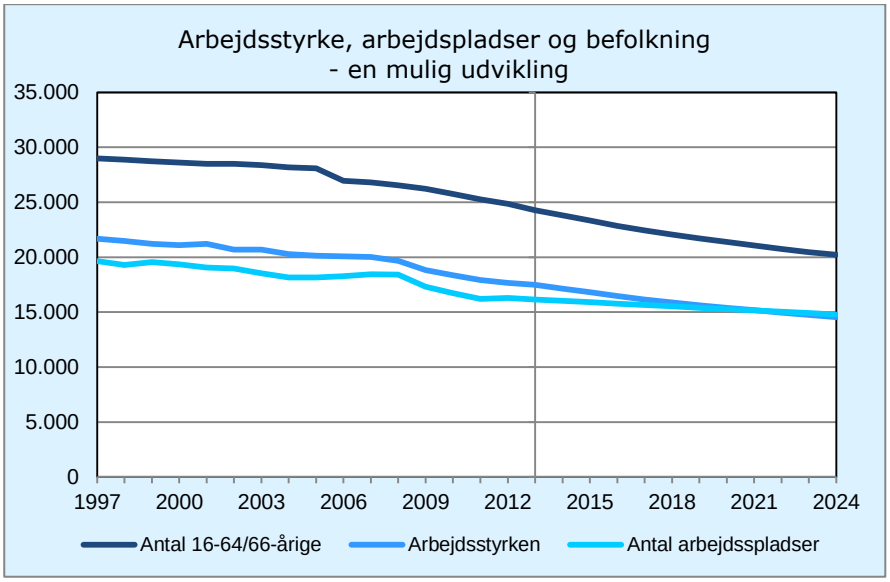
En mulig konsekvens af denne udvikling er søgt illustreret i figur 7 på næste side: Antallet af 16-64-årige er dels den historiske udvikling frem til 2013, dels dette års befolkningsprognose frem til 2025. Arbejdsstyrken[1] (dvs. beskæftigede + ledige) er sat til 72 pct. af befolkningen (svarende til gennemsnittet i 2008-12), og endelig er antallet af arbejdspladser på Bornholm forudsat at falde med 0,8 pct./år, svarende til den gennemsnitlige tilbagegang i årene 2006-08 og 2010-12 (databrud i 2009).

Som det ses, krydser de to kurver (arbejdsstyrken og antal arbejdspladser) hinanden omkring 2021. Hvis disse forudsætninger holder, vil den forventede reduktion af arbejdsstyrken derfor inden for få år kunne vende den nuværende arbejdsløshed til en efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, der – hvis den kan honoreres – både vil betyde efteruddannelse af ledige og øget tilflytning til Bornholm, eller modsat – hvis den ikke kan honoreres – vil kunne føre til øget fraflytning/lukning af arbejdspladser på Bornholm.

Eller måske føre til en udvikling, der ligger midt imellem disse scenarier?

[1] Forskellen mellem antal 16-64-årige og antal personer i arbejdsstyrken udgøres af uddannelsessøgende, førtidspensionister, efterlønnere m.fl.

Figur 7. Arbejdsstyrken



Kilde: Statistikbanken

1.4 Konklusion

Udviklingen i arbejdsstyrken kan som nævnt føre til, at de senere års accelererende befolkningsnedgang opbremses – eller måske endda afløses af en tilvækst på grund af øget tilflytning.

Imidlertid synes et sådant "knæk i kurverne" endnu at være meget usikkert, og da befolkningsprognosen samtidig er udgangspunkt for budgettildelingsmodellerne, vil dette års prognose følge det hidtidige fremskrivningsmønster, dog således at prognosen frem til og med 2016 baserer sig på de seneste fire års flyttemønster, mens prognosen herefter har flyttemønsteret fra ide sidste fire år før finanskrisen som baggrund. For detaljer i de historiske forudsætninger henvises til afsnit 2.2.1.

3.1 Aldersfordeling

Prognosen forudser meget store aldersmæssige forskydninger i forhold til i dag. I nedenstående tabel 4 er angivet den absolutte og relative aldersfordeling for udvalgte aldersgrupper.

Tabel 4. Aldersfordeling i BRK, 2013-2025

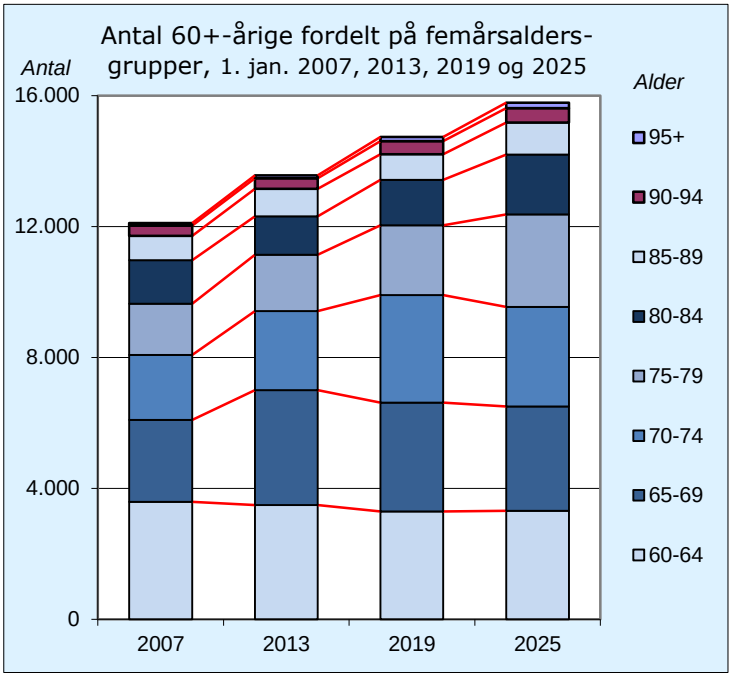
Alder pr. 1. januar	2013		2025		Vækst 2013-2025	
	Absolut	Relativ	Absolut	Relativ	Absolut	Relativ
0-5 år	1.963	4,8 %	1.689	4,5 %	-274	-14,0 %
6-14 år	3.904	9,6 %	3.001	8,0 %	-903	-23,1 %
15-17 år	1.630	4,0 %	1.178	3,1 %	-452	-27,7 %
18-24 år	2.512	6,2 %	1.883	5,0 %	-629	-25,1 %
25-39 år	4.795	11,8 %	4.416	11,8 %	-379	-7,9 %
40-59 år	12.349	30,3 %	9.486	25,3 %	-2.863	-23,2 %
60-64 år	3.491	8,6 %	3.317	8,9 %	-174	-5,0 %
65-74 år	5.928	14,6 %	6.230	16,6 %	302	5,1 %
75+ år	4.143	10,2 %	6.243	16,7 %	2.100	50,7 %
I alt	40.715	100,0 %	37.444	100,0 %	-3.271	-8,0 %

Kilde: Statistikbanken og Demografix

Mest iøjnefaldende er den voldsomme stigning i antallet af over 65-årige, hvis andel af hele befolkningen vokser fra at udgøre 24,8 pct. i 2013 til 33,3 pct. i 2025. Det skyldes dels, at 40'ernes store årgange i løbet af prognoseperioden vil være vokset helt ind i denne aldersgruppe, dels at tilgangen af 25-39-årige ikke kan opveje den stadige fraflytning af 15-24-årige, jf. tabel 2.

I den første halvdel af prognoseperioden er det især antallet af 70-74-årige, der vokser, mens det i den sidste halvdel er de 75-84-årige.

Figur 10. 60+-årige i femårsaldersgrupper, 2007-2025



Kilde: Statistikbanken og Demografix

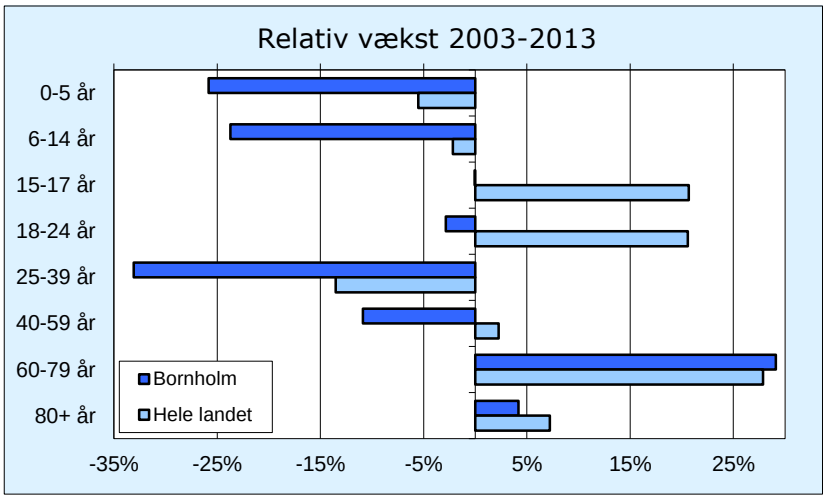
Tilbagegangen i antallet af 25-39-årige slår også igennem i antallet af børn. Tilbagegangen er dels et resultat af de sidste 15 års store fraflytning af 18-24-årige, dels et resultat af de stadig mindre fødselsårgange op gennem 70'erne og i starten af 80'erne.

I midten 1940'erne blev der i gennemsnit født 90.000 børn pr. år, og i 1983 50.000 børn – den mindste fødselsårgang i hele det 20. århundrede. Siden årtusindeskiftet er der født ca. 64.000 børn pr. år i Danmark, men både i 2011 og 2012 blev der født omkring 58-59.000 børn.

Se endvidere bilag 5 med indekskurver over udvalgte aldersgrupper samt bilag 6, der viser regionskommunens befolkning i 2013 og 2025 som befolkningspyramider.

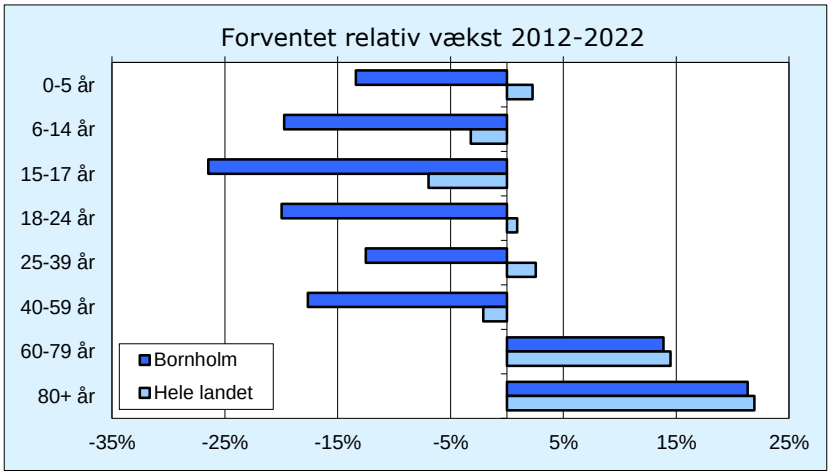
At forholdsmæssige store forskydninger mellem aldersgrupperne ikke er usædvanlige – heller ikke på landsplan – viser figur 11, hvor de seneste ti års relative udvikling er gengivet.

Figur 11. Relativ vækst i aldersgrupper 2003-2013



Kilde: Statistikbanken

Figur 12. Forventet relativ vækst i aldersgrupper, 2012-2022



Kilde: Statistikbanken og Demografix

I de fleste aldersgrupper har de sidste ti års ændringer på Bornholm adskilt sig markant fra resten af landet. Det gælder særligt den store tilbage-

gang i antallet af børn og i den tilsvarende forældregruppe. Der er også i resten af landet en markant højere vækst i antallet af unge.

Omvendt har den relative vækst i antallet af over 60-årige forløbet helt parallelt på Bornholm og i hele landet.

De kommende ti års udvikling på Bornholm forventes at forstærke tendenserne, således at alle aldersgrupper under 60 år kan forventes at gå tilbage, mens der fortsat er stor relativ vækst i antallet af ældre, jf. figur 12.

3.1.1 Gennemsnitsalder

Som nævnt i afsnit 2.2.3 ligger fertilitetsniveauet væsentligt under reproduktionsniveauet, både på Bornholm og i hele landet. Alligevel vokser den danske befolkning hvert år i modsætning til den bornholmske. Det skyldes hovedsageligt forskelle i indvandringsmønsteret, og denne forskel kan desuden aflæses af befolkningernes gennemsnitsalder, jf. tabel 5.

Tabel 5. Gennemsnitsalder, Bornholm og hele landet

	2003	2013	2025
Bornholm	42,1	45,8	49,8
Hele landet	38,9	40,2	42,0
Forskel	3,3	5,6	7,7

Kilde: Statistikbanken og Demografix

Det ses af tabellen, at forskellen på gennemsnitsalderen fortsat vokser, og at stigningstakten forventes at være nogenlunde den samme i prognoseperioden sammenlignet med de forudgående ti år, så at forskellen mellem Bornholm og hele landet bliver stadig større.

3.1.2 Prognosen genererer børn!

Antallet af 0-årige udviser fortsat et svagt fald i løbet af prognoseperioden; fra ca. 260 pr. år i begyndelsen til omkring 250 børn pr. år mod slutningen. Men det samlede børnetal falder ikke i samme omfang, da der i prognosen er indregnet en nettotilflytning af børn.

Der er historisk belæg for at regne med en tilflytning af børn i næsten alle aldersgrupper, trods et dalende samlet indbyggertal. I tabel 6 på næste side er vist den faktiske udvikling i udvalgte årgangsgrupper i perioden 1.1.2008-1.1.2013, samt den tilsvarende forventede udvikling i prognoseperioden.

I tabellen er de enkelte årgangsgrupper fastholdt, så der over tid er tale om børn fra samme fødselsårgang. Den registrerede vækst er således alene udtryk for en nettotilflytning/nettoindvandring i de pågældende fødselsårgange. Den øverste række i tabellen følger således udviklingen i antallet af børn født i årene 2003-2007. Pr. 1. januar 2008 var der 1.912 børn, og på det tidspunkt var de 0-4 år gamle. Fem år senere, den 1. januar 2013, var der 2.000 børn født i årene 2003-2007, og på det tidspunkt var de nu 5-9 år gamle. Nettotilflytningen var altså på 88 børn i løbet af de fem år.

Tabel 6. Nettotilflytning i fastholdte årgangsgrupper

Historiske tal

Alder pr. 1.1.2008	Antal i årgangsgruppen pr. 1. januar						Alder pr. 1.1.2013	Vækst 2008-13
	2008	2009	2010	2011	2012	2013		
0-4 år	1.912	1.962	1.970	1.985	1.983	2.000	5-9 år	88
5-11 år	3.313	3.331	3.349	3.371	3.359	3.363	10-16 år	50
0-99 år	42.786	42.528	42.113	41.778	41.303	40.909	0-99 år	-1.877

Prognose

Alder pr. 1.1.2013	Antal i årgangsgruppen pr. 1. januar						Alder pr. 1.1.2018	Vækst 2013-18
	2013	2014	2015	2016	2017	2018		
0-4 år	1.680	1.704	1.736	1.765	1.792	1.815	5-9 år	135
5-11 år	2.919	2.937	2.957	2.889	2.929	3.009	10-16 år	90
0-99 år	41.303	40.909	40.581	40.284	40.032	39.757	0-99 år	-1.546

Alder pr. 1.1.2019	Antal i årgangsgruppen pr. 1. januar						Alder pr. 1.1.2024	Vækst 2019-24
	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
0-4 år	1.515	1.557	1.590	1.616	1.639	1.660	5-9 år	146
5-11 år	2.553	2.578	2.601	2.622	2.641	2.655	10-16 år	103
0-99 år	39.522	39.254	38.988	38.719	38.452	37.933	0-99 år	-1.589

Kilde: Statistikbanken og Demografix

3.2 Geografisk fordeling

I befolkningsprognosen er regionskommunen opdelt i 156 små fremskrivningsområder, som her er sammenlagt i to forskellige distriktsinddelinger:

- byer og landdistrikter
- skoledistrikter

Distriktsinddelingen fremgår af bilag 7.

Skoledistriktsinddelingen i denne prognose afspejler den skolestruktur med fire skoledistrikter, som har været gældende siden 1. august 2008.

3.2.1 Byer og landdistrikter

Lidt mere end tre fjerdedele af Bornholms befolkning bor i et af de 29 bysamfund. Rønne er helt dominerende med godt en tredjedel af øens indbyggere. I løbet af prognoseperioden ventes tilbagegangen at blive noget større i landdistrikterne (-17,9 pct.) sammenlignet med byerne (-5,0 pct.), jf. tabel 7 næste side. Det påvirker indbyggertallet i de fire skoledistrikter meget forskelligt, da der er stor forskel på, hvor stor en andel af befolkningen der bor i landdistrikterne; fra kun 3 pct. af indbyggerne i Vest til 45 pct. i Midt.

Tabellen viser en oversigt over den forventede udvikling i regionskommunens byer og landdistrikter.

Der skal her gøres opmærksom på, at **prognosens usikkerhed er endog meget stor i de meget små byer.**

Uddrag af reference 5 (side 12, 13, 16, 20, 21, 31, 32 og 35)

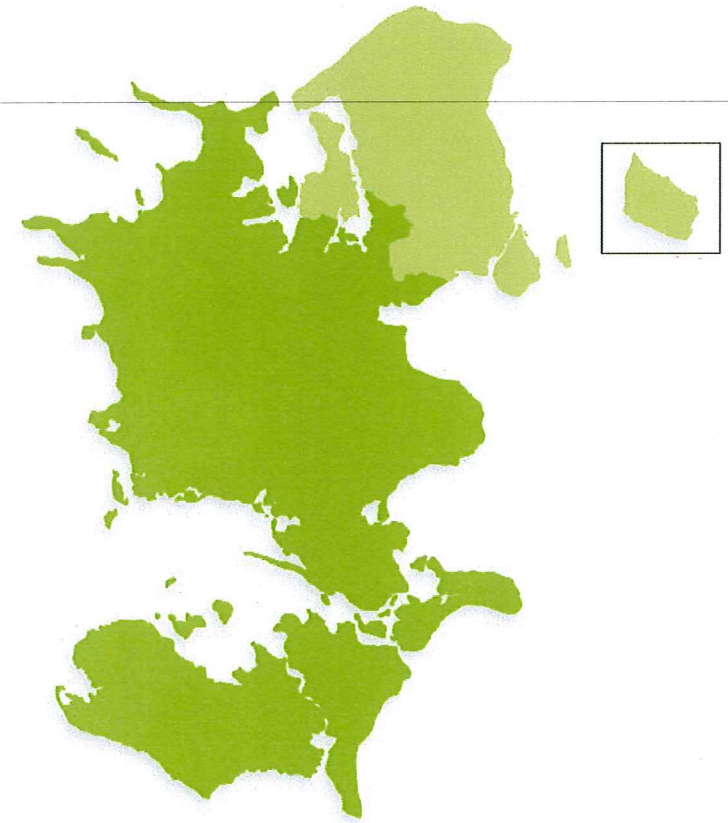
REGION SJÆLLAND

REGION Region Hovedstaden

Regionaløkonomiske perspektiver

- Arbejdsmarked og erhverv frem til 2024 (dokumentationsrapport)

September 2012



3 Befolkningen i Østdanmark

I dette kapitel tegnes et billede af den demografiske udvikling, der forventes at præge Østdanmark i årene fremover, og der peges på de udfordringer, den medfører. Forandringerne i befolkningssammensætningen har betydning for arbejdsmarkedet og erhvervslivet, idet de sætter rammerne for det fremtidige arbejdsudbud og hvilke potentialer, der er for en udvidelse af arbejdsudbuddet.

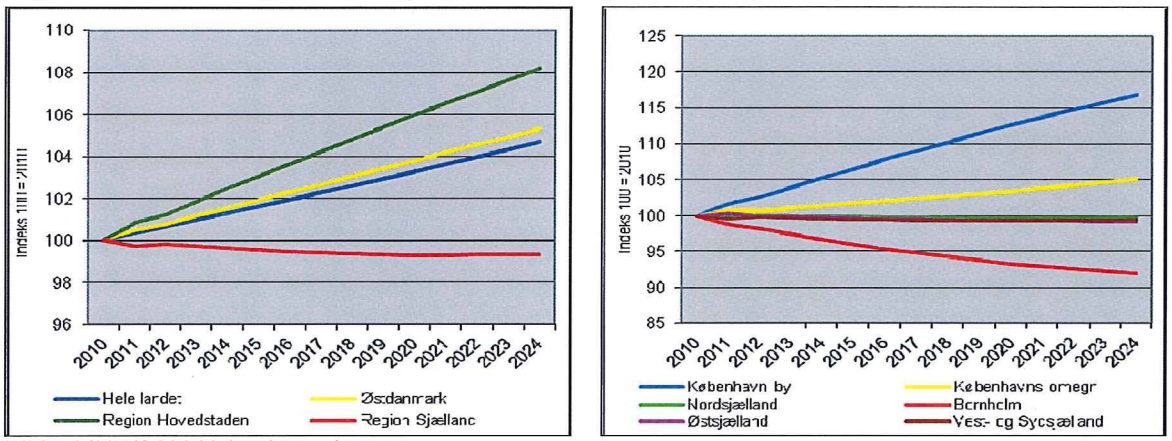
Udviklingen i befolkningen har ligeledes betydning for efterspørgselssiden, da det i fremskrivningen forventes, at et højere udbud af arbejdskraft også vil tiltrække arbejdspladser.

3.1 Udviklingen i befolkningen

Ca. 45 procent af Danmarks befolkning bor i Østdanmark, hvilket svarer til 2,58 mio. personer, heraf bor ca. 2/3 i Region Hovedstaden og ca. 1/3 i Region Sjælland.

Befolkningstallet i Østdanmark forventes at stige med ca. 5,3 pct-point frem mod 2024, og befolkningstallet i Østdanmark forventes at være på 2,65 mio. personer, jf. figur 3.1.

Figur 3.1. Befolkningsudviklingen, 2010-2024 (Indeks; 2010=100)



Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010, Foreløbig 2011, Fremskrivning 2012-

Den relative stigning i befolkningstallet forventes at være størst i Region Hovedstaden, med en stigning på 8,2 procent eller næsten 140.000, fra 1,699 mio. i 2010 til 1,838 mio. i 2024. Befolkningstallet i Region Sjælland falder marginalt med 5.000 personer fra 819.763 i 2010 til 814.448 i 2024, svarende til et fald på 0,6 procent.

Befolkningsvæksten i Region Hovedstaden forventes fortrinsvis i København by, hvor fremskrivningen viser en stigning på 16,9 procent eller 117.000 personer, jf. tabel 2.1 (for afgrænsning af de enkelte landsdele, se bilag 2). På Bornholm forventes derimod det største relative fald i befolkningen på 8,1 procent, svarende til ca. 2.400 personer.

Region Sjælland kan forvente et mindre fald i befolkningen i begge landsdele, både Vest- og Sydsjælland og i Østsjælland. Det samlede fald forventes at være på 5.000 i perioden 2010-2024.

Tabel 3.1. Befolkningsudviklingen, (antal og procent).

	Antal 2010	Antal 2018	Udv. I procenten 2010-2018	Antal 2024	Udv. I procenten 2010-2024
Hele Landet	5.560.625	5.705.608	2,6%	5.820.908	4,7%
Østdanmark	2.519.147	2.595.946	3,0%	2.652.666	5,3%
Region Hovedstaden	1.699.384	1.781.299	4,8%	1.838.218	8,2%
Region Sjælland	819.763	814.648	-0,6%	814.448	-0,6%
København by	692.876	764.015	10,3%	809.672	16,9%
Københavns omegn	516.751	531.111	2,8%	543.241	5,1%
Nordsjælland	447.864	446.675	-0,3%	446.795	-0,2%
Bornholm	41.893	39.499	-5,7%	38.510	-8,1%
Østsjælland	235.519	234.238	-0,5%	233.704	-0,8%
Vest-og Sydsjælland	584.244	580.410	-0,7%	580.744	-0,6%

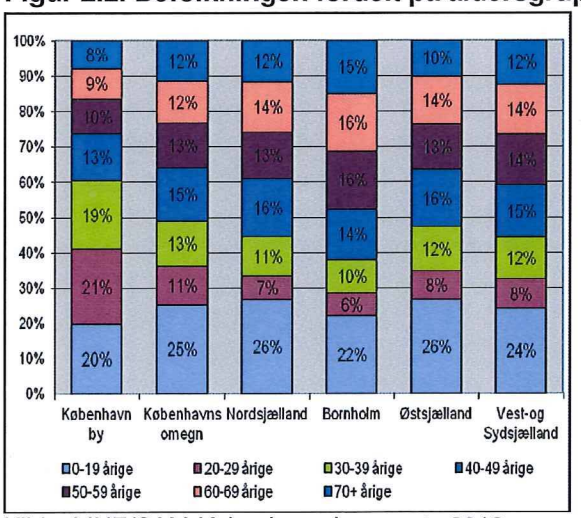
Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010 Foreløbig 2011, Prognose 2012

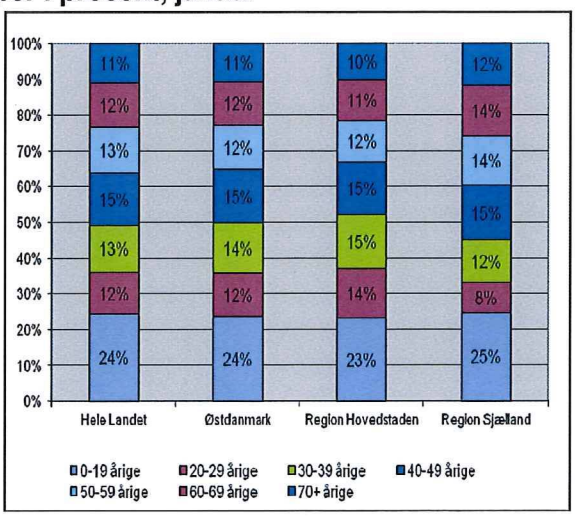
Til forskel fra tidligere viser befolkningsprognoser i dag, at den absolutte befolkningsvækst primært vil ske i København by og København Omegn. Hvorimod der tidligere forventedes spredt vækst i samtlige landsdele i Østdanmark.

3.2 Befolkningens aldersfordeling

Region Hovedstaden tiltrækker et stort antal unge mennesker, jf. figur 3.3 nedenfor. Særligt landsdelen 'København by' skiller sig ud med en stor andel i aldersgrupperne 20-29 år og 30-39 år, som i 2010 udgjorde henholdsvis 21 og 19 procent af den samlede befolkning i denne landsdel.

Figur 2.2. Befolkningen fordelt på aldersgrupper i procent, januar



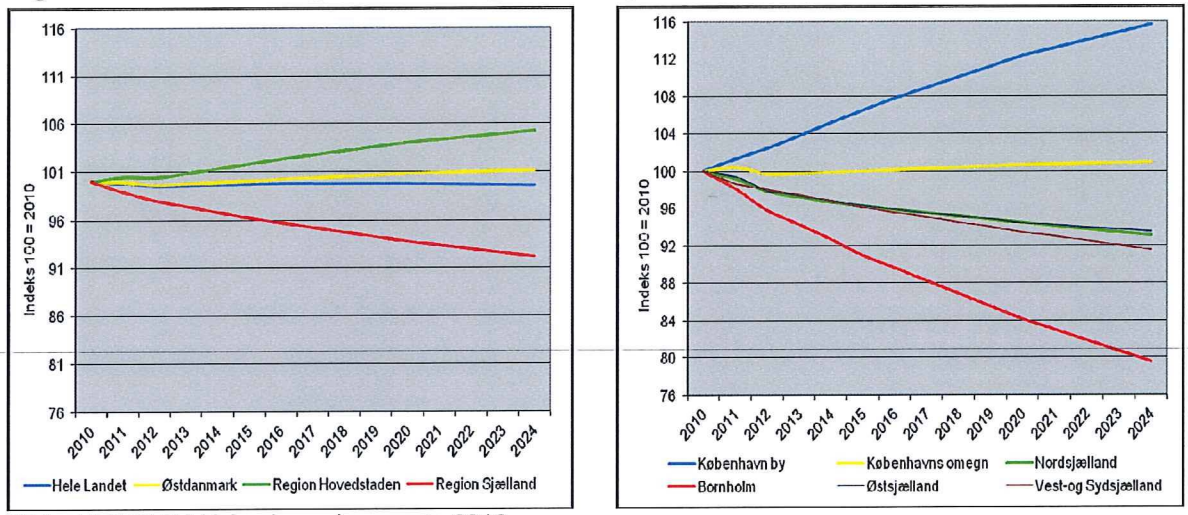


Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010 Foreløbig 2011, Prognose 2012'

Aldersgruppen 18-64 år udgør i store træk arbejdsstyrken
Udviklingen i gruppen af de 18 til 64-årige er interessant at belyse nærmere, idet det er denne gruppe, der udgør arbejdsstyrken[3]. Gruppen mellem 18 og 64 år udgør ca. 1,567 mio. i Østdanmark i 2010.

Frem mod 2024 vil der være en lille stigning på 1,2 procent i gruppen 18 til 64-årige i Østdanmark, jf. figur 3.4 og tabel 3.2. I Region Sjælland forventes et fald, mens Region Hovedstaden kan forvente en mindre stigning.

Figur 3.4. Fremskrivning af befolkningsudviklingen 18-64 år , 2010-2024[4] (Indeks; 2010=100)



Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010 Foreløbig 2011, Prognose 2012

Tabel 3.2. Fremskrivning af befolkningsudviklingen i aldersgruppen 18-64 år, 2010, 2016 og 2024, antal og procent

	Antal 2010	2018	Udv. I procent 2010-2018	Antal 2024	Udv. I procent 2010-2024
Hele Landet	3.415.813	3.407.820	-0,2%	3.402.675	-0,4%
Østdanmark	1.567.797	1.576.648	0,6%	1.586.240	1,2%
Region Hovedstaden	1.080.054	1.114.743	3,2%	1.136.927	5,3%
Region Sjælland	487.743	461.905	-5,3%	449.313	-7,9%
København by	487.696	536.898	10,1%	564.465	15,7%
Københavns omegn	311.082	312.241	0,4%	313.955	0,9%
Nordsjælland	257.061	244.564	-4,9%	239.239	-6,9%
Bornholm	24.215	21.041	-13,1%	19.268	-20,4%
Østsjælland	139.954	133.183	-4,8%	130.835	-6,5%
Vest-og Sydsjælland	347.789	328.722	-5,5%	318.478	-8,4%

Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010 Foreløbig 2011, Prognose 2012

[3] Normalt er det gruppen 16-64 årige, der betragtes som arbejdsstyrken, men da befolkningsprognosen fra Danmarks Statistik opererer med en anderledes aldersfordeling, er her valgt 18-64 årige.

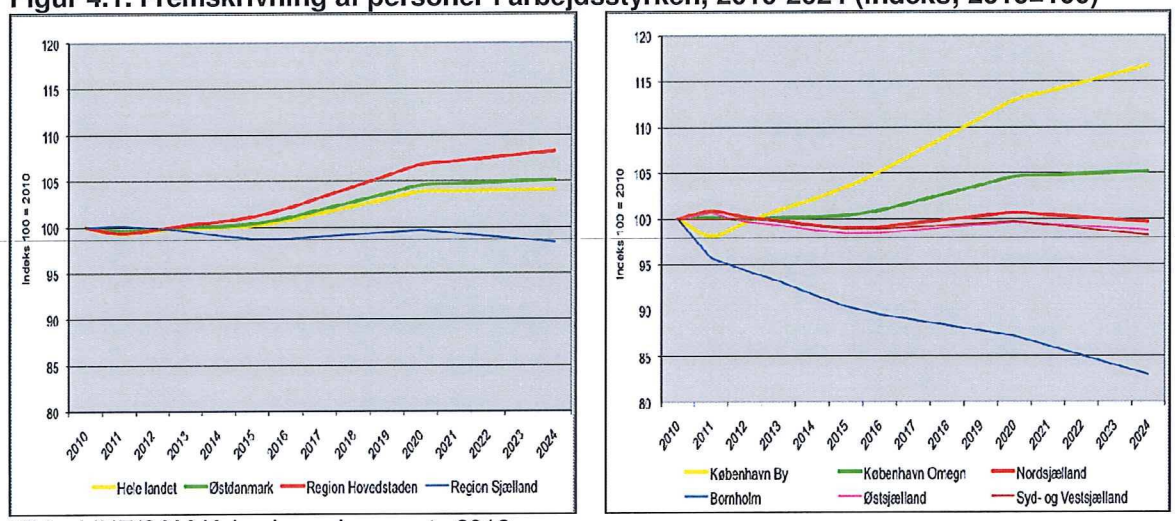
[4] 2010 er endelige data i LINE(SAM-K men i Danmarks Statistik er det 2011

4 Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed

I det følgende belyses fremskrivningen af de strukturelle ændringer i arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed i Østdanmark frem til 2024[6]. De befolkningsmæssige ændringer, som er blevet beskrevet tidligere, vil have indflydelse på betingelserne for udviklingen i arbejdsudbuddet.

Af figur, 4.1 og tabel 4.1 fremgår, at antallet af personer i arbejdsstyrken vil stige frem til 2024 for hele landet, Østdanmark og Region Hovedstaden, mens Region Sjælland kan forvente et fald.

Figur 4.1. Fremskrivning af personer i arbejdsstyrken, 2010-2024 (indeks; 2010=100)



Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011

I Region Hovedstaden forventes arbejdsstyrken at stige markant i København by med 16,8 procent og København omegn med 5,2 procent, mens Nordsjælland kan forvente stagnation på -0,4 og Bornholm et markant fald -17,1 procent.

I Region Sjælland forventes et fald i både Østsjælland på -1,3 procent og Vest- og Sydsjælland på -1,8 procent. Dermed forventes den generelle nedgang i Region Sjælland at være ligeligt fordelt mellem landsdelene.

[6] Arbejdsstyrken er den del af befolkningen som står til rådighed for arbejdsmarkedet For personer som står uden for arbejdsmarkedet skelnes der mellem to typer; midlertidigt uden for arbejdsstyrken, som eksempelvis er personer på barsel, personer i visse arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger, personer under uddannelse (uden studiejob) mm., og permanent tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, som udgøres af efterlønsmodtagere og førtidspensionister samt pensionister. Ca. halvdelen af de personer i den erhvervsaktive alder, som i 2008 befandt sig uden for arbejdsstyrken, var enten efterlønsmodtagere eller modtagere af førtidspension. (Kilde: Statistikbanken og egne beregninger)

Beskæftigelsen angiver den del af arbejdsstyrken som er i beskæftigelse, og ledighedsprocenten er den del af arbejdsstyrken som ikke er i beskæftigelse.

Tabel 4.1. Fremskrivning af personer i arbejdsstyrken, udvalgte år (antal og udvikling i procent)

	Antal 2010	Antal 2018	Udv. I procent 2010-2018	Antal 2024	Udv. I procent 2010-2024
Hele Landet	2.736.037	2.798.305	2,3%	2.846.342	4,0%
Østdanmark	1.251.619	1.286.114	2,8%	1.315.718	5,1%
Region Hovedstaden	858.147	895.792	4,4%	928.724	8,2%
Region Sjælland	393.472	390.322	-0,8%	386.994	-1,7%
København by	367.537	400.730	9,0%	429.114	16,8%
Københavns omegn	251.490	258.378	2,7%	264.499	5,2%
Nordsjælland	220.435	220.177	-0,1%	219.615	-0,4%
Bornholm	18.685	16.509	-11,7%	15.496	-17,1%
Østsjælland	118.807	117.640	-1,0%	117.309	-1,3%
Vest-og Sydsjælland	274.665	272.682	-0,7%	269.685	-1,8%

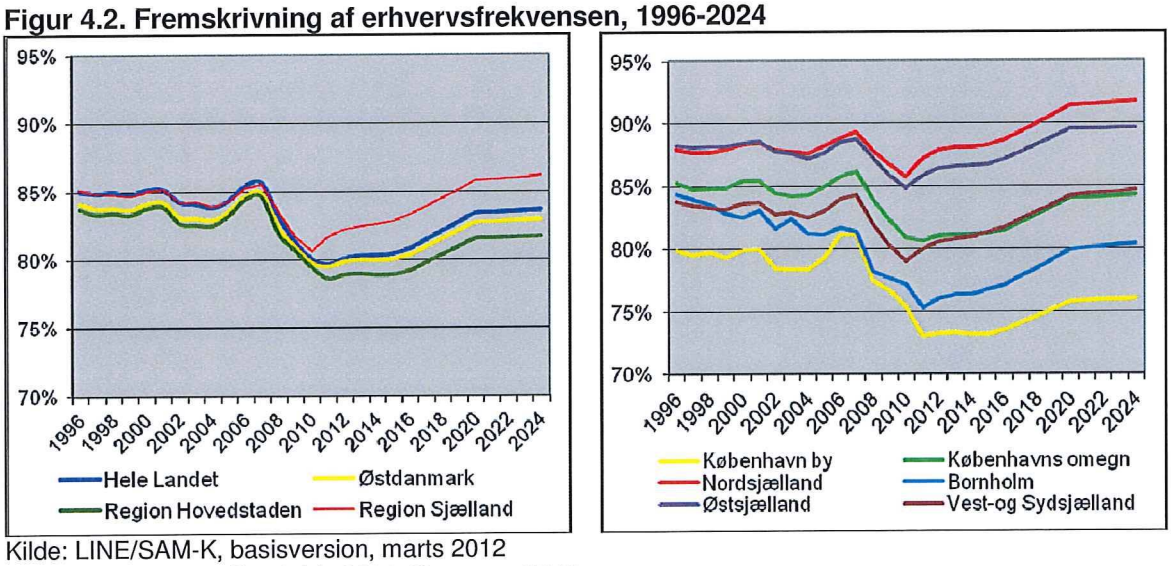
Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011

4.1 Udviklingen i arbejdsstyrken

Udviklingen i arbejdsstyrken styres af befolkningssammensætningen og befolkningstilvæksten, og er den arbejdskraft som står til rådighed på arbejdsmarkedet.

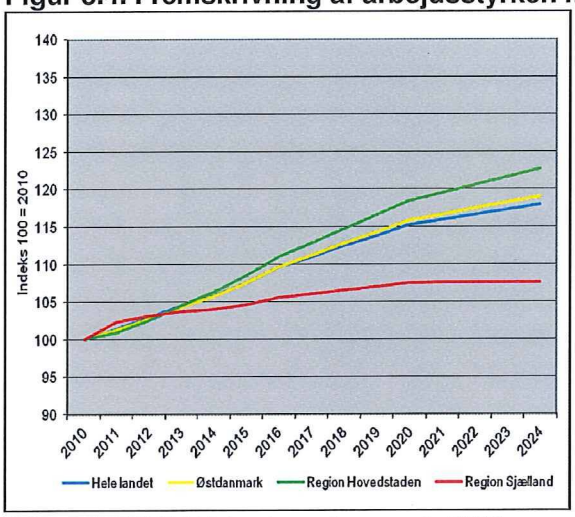
Erhvervsfrekvens
Erhvervsfrekvensen er et udtryk for forholdet mellem befolkningen i den erhvervsdygtige alder og den del der er der til rådighed på arbejdsmarkedet. Altså de personer i den erhvervsdygtige alder der ikke i uddannelse eller på anden vis uden for arbejdsstyrken, jf. figur 4.2.

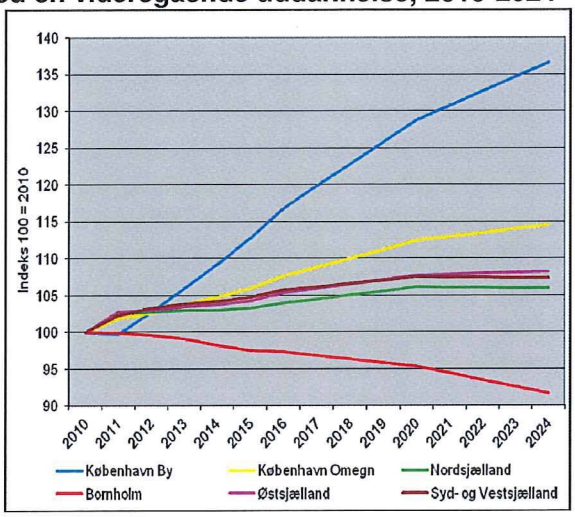
Figur 4.2. Fremskrivning af erhvervsfrekvensen, 1996-2024



Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2010 Foreløbig 2011, Prognose 2012
Anm.: I modellen opgøres den erhvervsdygtige befolkning som gruppen mellem 18-64 år, og er derfor ikke direkte sammenlignelig med tal fra Danmarks Statistik og Jobindsats

Figur 5.4. Fremskrivning af arbejdsstyrken med en videregående uddannelse, 2010-2024





Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011
Anm.: Personer med en kort-, mellemlang-, og lang videregående uddannelse samt personer med en Ph.D. uddannelse er medregnet her

Af figur 5.4 fremgår, at både Region Hovedstaden og Region Sjælland kan forvente en stigende arbejdsstyrke med en videregående uddannelse. Størst stigning forventes i Region Hovedstaden, som vil ligge over landsgennemsnittet med 22,7 procent.

Tabel 5.3. Fremskrivning af arbejdsstyrken med en videregående uddannelse, hele landet, Østdanmark, Region Hovedstaden, Region Sjælland og landsdele, 2010-2024

	Antal			Udvikling i procent		Andel af samlet arbejds-styrke i 2010	Andel af samlet arbejds-styrke i 2024	Udvik-ling i %-point 2010 - 2024
	2010	2018	2024	2010 - 2018	2010 - 2024			
Hele landet	870.672	978.682	1.027.137	12,4%	18,0%	*31,8%*	*36,1%*	*4,3%*
Østdanmark	441.179	497.380	525.177	12,7%	19,0%	*35,2%*	*39,9%*	*4,7%*
Region Hoved-staden	335.059	384.329	410.992	14,7%	22,7%	*39,0%*	*44,3%*	*5,2%*
Region Sjælland	106.120	113.052	114.185	6,5%	7,6%	*27,0%*	*29,5%*	*2,5%*
København by	160.633	197.265	219.466	22,8%	36,6%	43,7%	51,1%	7,4%
Københavns omegn	86.569	95.211	99.124	10,0%	14,5%	34,4%	37,5%	3,1%
Nordsjælland	83.479	87.637	88.391	5,0%	5,9%	37,9%	40,2%	2,4%
Bornholm	4.378	4.216	4.011	-3,7%	-8,4%	23,4%	25,9%	2,5%
Østsjælland	36.659	39.033	39.671	6,5%	8,2%	30,9%	33,8%	3,0%
Vest- og Syd-sjælland	69.461	74.019	74.514	6,6%	7,3%	25,3%	27,6%	2,3%

Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011
Anm.: Personer med en kort-, mellemlang-, og lang videregående uddannelse samt personer med en Ph.D. uddannelse er medregnet her

Samtlige landsdele undtagen Bornholm kan forvente et stigende antal personer med en videregående uddannelse i arbejdsstyrken. Størst vil stigningen være i København by, som i 2024

kan forvente 36,6 procent flere i arbejdsstyrken end i 2010. Region Sjælland kan i samme periode forvente en stigning på 7,6 procent

Stigningen i antallet af personer i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse i Østdanmark forventes samlet på niveau med landsgennemsnittet. Region Hovedstaden kan forvente en stærkere udvikling end resten af landet og er med til at trække udviklingen i Østdanmark.

Region Sjælland forventes derimod at få en lavere stigning end landsgennemsnittet, på niveau med den udvikling der har været historisk fra 1996 til 2010.

5.4 Studerende i arbejdsstyrken

Studerende som er i beskæftigelse er samtidig i arbejdsstyrken[9]. Dvs. at har man et studiejob er man også til rådighed på arbejdsmarkedet. Når antallet af personer inden for en bestemt uddannelsesgruppe opgøres, er der derfor ikke taget højde for, at en del af dem kan være i gang med en uddannelse, jf. tabel 5.4 og 5.5 nedenfor.

I modellen optræder personer med deres højest fuldførte uddannelsesniveau. Personer, som er i gang med en uddannelse, optræder derfor med deres senest gennemførte uddannelse, hvis de på referencetidspunktet er under uddannelse.

Tabel 5.4. Antal og andel af studerende i arbejdsstyrken, opgjort på udvalgte uddannelseskategorier, alle aldre, Region Hovedstaden, 1996, 2010, 2024

	Antal		Andel af samlet arbejdsstyrke inden for samme uddannelseskategori	Antal	Andel af samlet arbejdsstyrke inden for samme uddannelseskategori
	1996	2010	2010	2024	2024
Grundskole og ukendt uddannelse	31.733	19.305	10,0%	21.106	11,3%
Gymnasial uddannelse	35.950	31.022	30,5%	25.948	25,6%
KVU og MVU	10.474	19.086	8,8%	22.885	9,1%
LVU og Phd.	2.584	3.885	3,0%	4.754	2,9%
I alt	86.779	77.796	8,7%	77.748	8,3%

Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011

Af tabellerne fremgår, at en større del af arbejdsstyrken er under uddannelse, men samtidig i beskæftigelse. I Region Hovedstaden drejer det sig om 8,7 procent af den samlede arbejdsstyrke i 2010, mens antallet er 5,6 procent i Region Sjælland.

Andelen af ufaglærte uden en ungdomsuddannelse, som samtidig er under uddannelse, er 10,0 procent i begge regioner.

[9] I Ras (Registerbaseret arbejdsmarkeds statistik) beskæftigelsesdata indgår studerende som beskæftiget...

Ved at sammenkøre uddannelsesregister med Ras-statistikken er det muligt at opgøre andelen af studerende inden for en bestemt uddannelseskategori. Dermed er det muligt at vurdere hvor stor en del af arbejdsstyrken som reelt er under uddannelse, eller i permanent beskæftigelse.

ventes at nå 101 procent i 2024, hvilket er en stigning ift. niveauet i 2010. Vest- og Sydsjælland forventes også at stige marginalt frem mod 2024.

Tabel 6.1. Fremskrivning af beskæftigelsesfrekvensen, 2010, 2018 og 2024 (frekvens og procent-point)

	Procent		Udvikling i procent-point	Procent	Udvikling i procent-point
	2010	2018	2010-2018	2024	2010-2024
Hele landet	96%	95%	-0,5	96%	-0,3
Østdanmark	96%	95%	-0,8	95%	-0,9
Region Hovedstaden	96%	94%	-1,5	93%	-2,3
Region Sjælland	96%	97%	1,1	98%	2,3
København by	95%	89%	-5,9	86%	-8,9
Københavns omegn	96%	96%	-0,1	96%	0,1
Nordsjælland	97%	101%	3,8	103%	6,4
Bornholm	94%	105%	11,2	112%	18,6
Østsjælland	96%	99%	2,7	101%	4,3
Vest- og Sydsjælland	96%	96%	0,3	97%	1,4

Kilde: LINE/SAM-K, basisversion, marts 2012
Anm.: Endelig 2009 Foreløbig 2010, Prognose 2011
Anm.; En beskæftigelsesfrekvens over 100 procent er ikke mulig. Når fremskrivningerne alligevel viser en procent på 112,3 procent på Bornholm, skyldes det den ugunstige udvikling i arbejdsstyrken, som medfører at der vil mangle personer til at tage bestride de job der forventes at være i 2024.

En beskæftigelsesfrekvens over 100 procent, som flere landsdele ifølge fremskrivningen vil opleve allerede fra 2014, er et udtryk for, at der lokalt ikke er et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft til at dække arbejdspladserne. Altså forventes en geografisk omfordeling af arbejdspladser og arbejdskraft i Østdanmark. En beskæftigelsesfrekvens over 100 procent er teoretisk, og et udtryk for ændrede strukturelle forhold i Østdanmark de kommende år, hvor bl.a. udbuddet i arbejdsstyrken vil få stor betydning for fremskrivningerne.

Beskæftigelsen
Antallet af beskæftigede udgør i 2010 i alt 1,209 mio. personer i Østdanmark. Antallet af personer i beskæftigelse forventes at stige i perioden 2010 til 2024, jf. tabel 6.2, selvom beskæftigelsesfrekvensen faldet. Det hænger sammen med, at antallet af personer i arbejdsstyrken forventes at stige, som vist tidligere. Beskæftigelsen stiger derfor samlet set, men i meget forskelligt omfang i de forskellige dele af Østdanmark jf. figur 6.2 og tabel 6.2.

I Region Sjælland forventes en flad udvikling hvor antallet af beskæftigede forventes at stige svagt med ca. 0,5 procent set over hele perioden 2010 til 2024. Det svarer til en stigning på 2.000 personer frem til 2024.

I Region Hovedstaden forventes antallet af beskæftigede at stige med næsten 50.000 personer svarende til en stigning på 5,5 procent fra 2010 til 2024.

Forskellene er mere tydelige mellem de enkelte landsdele i Østdanmark. De fleste landsdele forventes ikke at nå niveauet fra 1996 i 2024, kun København by, København og omegn og Nordsjælland forventes at nå over indeks 100 i 2024.

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Copenhagen Business Academy
kontakt@cphbusiness.dk

Udkast til afslag på godkendelse

13. april 2015

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 15/002677-31

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Copenhagen Business Academys ansøgning om godkendelse af nyt udbud truffet følgende afgørelse:

Afslag på godkendelse af Erhvervsakademiuddannelse i Finansområdet (finansøkonom) på Bornholm

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@uds.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget indsigelser inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

Bilag: RUVU's vurdering

Ansøger:	**Copenhagen Business Academy (CBA)**	**Status**: Afslag
Uddannelse:	**Erhvervsakademiuddannelse i Finansområdet (finansøkonom)**	
Udbudssted:	Bornholm	
Uddannelses-sprog:	Dansk	
Beskrivelse af uddannelsen:	Finansøkonom er en 2-årig erhvervsakademiuddannelse (120 ECTS), som kvalificerer den uddannede den uddannede til selvstændigt at kunne varetage arbejde med at planlægge, organisere og realisere opgaver inden for finansiering, kapitalanvendelse, forsikring, ejendomshandel og ejendomsadministration.	
Eksisterende udbud:	*Eksisterende udbud:* EA CBA, København og Lyngby EA Dania, Hobro og Silkeborg EA Kolding, Kolding EA Lillebælt, Odense EA MidtVest, Herning og Holstebro EA Sjælland, Næstved EA SydVest, Esbjerg EA Århus, Viby J UC Nordjylland, Aalborg og Thisted *Foreløbigt godkendt 2014* EA Sydvest, dublering i Sønderborg *(forventes positivt akkrediteret ult. marts 15)*	
RUVU's vurdering:	*RUVU vurderer,* at ansøgningen ikke opfylder kriterie 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4. RUVU anerkender det generelle behov for oprettelse af uddannelsesudbud rettet mod det private arbejdsmarked på Bornholm og vurderer det positivt, at uddannelsesudbuddet ønskes placeret sammen med andre uddannelser på Campus Bornholm. På det foreliggende grundlag er RUVU imidlertid ikke overbevist om behovet for udbud af netop denne uddannelse på Bornholm. RUVU efterlyser således en kvalificering af efterspørgslen og bedre belysning af beskæftigelsesmulighederne.	

Styrelsen for Videregående Uddannelser

Uddannelsespolitik 2

Att.: pkf@uds.dk

Kopi: jso@uds.dk

21. april 2015

Indsigelse mod afslag på godkendelse af Erhvervsakademiuddannelse i Finansområdet (finansøkonom) på Bornholm

Med mail af 13. april 2015 har Cphbusiness modtaget afslag på prækvalifikation af udbud af finansøkonomuddannelsen på Bornholm med den begrundelse, at ansøgningen ikke opfylder kriterium 2, og der efterlyses kvalificering af efterspørgslen og bedre belysning af beskæftigelsesmulighederne.

Cphbusiness var i forbindelse med udarbejdelsen af ansøgningen i kontakt med både Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Dansk Ejendomsmæglerforening. Begge foreninger tilkendegav, at flere af deres medlemmer havde udtrykt behov for rekruttering af finansøkonomer på Bornholm. Den geografiske beliggenhed gør det vanskeligt for virksomheder, der driver finansiel virksomhed på Bornholm, at motivere kandidater fra andre dele af landet til at komme til Bornholm, og at uddannelsen kan være med til at fastholde de unge på øen og sikre kvalificeret arbejdskraft i ejendomsmæglervirksomhederne.

Udtalelsen fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening og fra Dansk Ejendomsmæglerforening var omtalt i ansøgningen som reference 6 Tilkendegivelse vedrørende uddannelsesudbud. FA (12. november 2014) og reference 7 Vedr. Ejendomsmæglerbranchens uddannelsesbehov på Bornholm. DE.(5. december 2014) og omtalt under punktet *"Hvis relevant: forventede praktikaftaler".*

Begge dokumenter vedhæftes.

Med venlig hilsen

Gregers Christensen
Uddannelsesdirektør

gc@cphbusiness.dk

FA FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFORENING

Cph Business City
Landemærket 11
DK-1119 København K
Att. Områdechef Bo Steen Larsen

Den 12. november 2014

DOK. NR.:
FAID-6-6356
SAG. NR:
FAID-6-27158
Michael Boas Pedersen

Tilkendegivelse vedr. behov for uddannelsesudbud

Kære Bo Steen Larsen,
Foranlediget af din forespørgsel vedr. behovet for finansøkonomer på Bornholm af 12. november 2014, kan jeg bekræfte, at flere af vores medlemmer har udtrykt behov for at rekruttere finansøkonomer på Bornholm.

Om end behovet for dimittender antalsmæssigt ikke er stort, giver Bornholm særlige udfordringer for vores medlemmer. Den geografiske beliggenhed gør det er meget vanskeligt for de af vores medlemmer, der driver finansiel virksomhed på Bornholm, at motivere kandidater fra andre dele af landet til at rejse til øen for at tage en praktikplads og senere ansættelse der.

Vi ser derfor med positive øjne på et udbud på øen, som er baseret på blended-learning med bootcamps i København. Det vil gøre det nemmere at sikre tilstrækkelig volumen på uddannelsen. Rent fagligt er det også en styrke, at udbuddet kobles op på de øvrige fuldtidsudbud af finansøkonomuddannelsen og dermed det faglige miljø i København.

Med venlig hilsen

Mariane Dissing
Administrerende direktør, FA

FINANSSEKTORENS ARBEJDSGIVERFORENING
AMALIEGADE 7
1256 KØBENHAVN K
T +45 33914700
F +45 33911766
FA@FANET.DK
WWW.FANET.DK

Til
CPHbusiness
Att: Bo Steen Larsen

Dansk Ejendomsmæglerforening

København, den 5/12 2014

Vedr. Ejendomsmæglerbranchens uddannelsesbehov på Bornholm.

Kære Bo Steen Larsen
Jeg kan bekræfte, at jeg har talt med flere ejendomsmægler på Bornholm. De er meget positive for et udbud af finansøkonomuddannelsen på Bornholm. Det vil være med til at fastholde de unge på øen og sikre kvalificeret medarbejdere i ejendomsmæglervirksomhederne.

Derfor ser DE meget gerne et udbud på Bornholm og vil støtte op om muligheden herfor.

Med venlig hilsen

Gitte Laursen
Uddannelseschef

Islands Brygge 43
2300 København S

T: 7025 0999
F: 3264 4599
E-mail: de@de.dk
Internet: www.de.dk

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Cphbusiness
kontakt@cphbusiness.dk

Afgørelse om godkendelse

27. maj 2015

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jørgen Sørensen
Tel. 72319001
Mail jso@uds.dk

Ref.-nr. 15/002677-31

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Cphbusiness' ansøgning om godkendelse af udbud (dublering) og indsigelse af 21. april 2015 mod udkast til afslag af 13. april 2015 truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud (dublering) af erhvervsakademiuddannelsen i Finansområdet (finansøkonom) på Bornholm

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser og § 2 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Indsigelsen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU vurderer, at ansøger har indgivet nye oplysninger om behovet for uddannelsen på Bornholm, der kan lægges til grund for at ændre afgørelsen til et tilsagn. Samlet set vurderer RUVU, at ansøgningen med de nye oplysninger opfylder kriterie 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter reglerne i lov nr. 1147 af 23. oktober 2014 om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, § 16.

I henhold til § 17, stk. 2 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser har ministeren truffet afgørelse om, at den ansøgte dublering kan gennemføres uden efterfølgende uddannelsesakkreditering.

Ministeren har ved afgørelsen om dispensation fra uddannelsesakkreditering lagt vægt på, at erhvervsakademiets eksisterende udbud af finansøkonom er uddannelsesakkrediteret i december 2012.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef