



**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

**Prækvalifikation af videregående uddannelser - Professionsbachelor inden for
finans**

Udskrevet 27. juli 2024

Professionsbachelor - Professionsbachelor inden for finans - Erhvervsakademiet Dania

Institutionsnavn: Erhvervsakademiet Dania

Indsendt: 04/02-2014 11:57

Ansøgningsrunde: 2014 - 1

Status på ansøgning: Afslag

[Afgørelsesbilag](#)

[Download den samlede ansøgning](#)

[Læs hele ansøgningen](#)

Ansøgningstype

Nyt udbud

Udbudssted

Erhvervsakademi Dania - Hobro

Er institutionen institutionsakkrediteret?

Nej

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?

Ja

Uddannelsestype

Professionsbachelor

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk fx. kemi

Professionsbachelor inden for finans

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk fx. chemistry

Bachelor's Degree Programme in Financial Management and Service

Den uddannedes titel på dansk

Professionsbachelor i Finans

Den uddannedes titel på engelsk

Bachelor of Finans Management and Service

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?

Det økonomisk-merkantile område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?

Adgang via gymnasial eksamen:

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.

Adgang via erhvervsuddannelse:

Finansuddannelse (trin 2)

Kontoruddannelse med specialer

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.

Adgang via relevant erhvervsuddannelse:

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten matematik B eller virksomhedsøkonomi B.

Er det et internationalt uddannelsessamarbejde?

Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej

ECTS-omfang

210

Beskrivelse af uddannelsen

ikke relevant

Uddannelsens konstituerende faglige elementer

ikke relevant

Begrundet forslag til taxameterindplacering

ikke relevant

Forslag til censorkorps

Censorsekretariatet Porthusgade 1, 9000 Aalborg

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 30 sider. Der kan kun uploades én fil.

Bilagsoversigt FIBA 2014 2901.pdf

Kort redegørelse for behovet for den nye uddannelse

Indhold

Behov for nyt udbud 1

Indledning 1

Antal Finansbachelorstuderende 2

Den aktuelle situation i dækningsområdet 6

Rekrutteringsgrundlag 7

Målgruppen og kendetegn 7

Kendetegn 7

Sammenhæng i uddannelsessystemet 8

Videreuddannelse på deltid 8

Forsikring 8

Ejendomshandel 8

Bank 9

Ejendomsadministration 9

Forventet optag 9

Volumen 9

Konsekvenser for andre uddannelser og udbud 9

Erhvervsakademi Dania Hobros studiemiljø 10

Forventede praktikaftaler 10

Behov for nyt udbud

Indledning

Den 1. maj 2013 modtog Erhvervsakademi Dania Hobro afslag på ansøgning om udbud af

Professionsbacheloruddannelse i Hobro. Begrundelsen for afslaget var, at der på daværende tidspunkt ikke forelå tilstrækkelig konsolideret viden om arbejdsmarkedet for de nye dimittender fra de eksisterende 4 skoler. I afslaget var det forventet, at denne viden ville foreligge inden for ca. 1 år.

Med baggrund i ovennævnte afslag skal Erhvervsakademi Dania Hobro igen ansøge om at blive prækvalificeret til at søge om udbud af Finansbacheloruddannelsen.

Siden afslaget for et år siden, er der sket flere væsentlige ændringer, som vil blive uddybet i ansøgningen; herunder:

- Erhvervsakademi Dania Hobro har indledt et nært samarbejde med ejendomsadministrationsbranchen, der har et betydeligt og stigende rekrutteringsbehov. Erhvervsakademi Dania Hobro ønsker med baggrund i dette samarbejde, at opbygge/udvikle kompetencer inden for denne branche, og derigennem blive den bedste uddannelsesinstitution inden for denne niche.

- Optaget på finansbacheloruddannelsen i Århus steg i 2013 med 42% i forhold til 2012. Der synes derfor at være et betydeligt stigende behov for Finansbachelorer i Øst- og Midtjylland, hvilket bekræfter Erhvervsakademi Dania Hobros opfattelse af, at der er efterspørgsel efter uddannelsen i dækningsområdet. Denne opfattelse bakkes også fuldt op af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, FA, idet Marianne Dissing, adm. direktør udtaler: (se bilag 11)

"Det nuværende udbud på landsplan kan ikke matche den stigende efterspørgsel. Derfor har flere af FA's medlemsvirksomheder indenfor både pengeinstitut- samt forsikrings- og pensionsområdet ikke kunnet finde de praktikanter, de har behov for i forbindelse med praktiksøgningsrunden i 2013.

På den baggrund vurderer FA, at der er et regionalt behov for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Hobro, og at dette behov understøttes af en generelt øget rekruttering fra uddannelsen på national plan. "

- Erhvervsakademi Dania Hobro har gennem en lang årrække haft landets suverænt højeste beskæftigelsesprocent for

Finansøkonomer (se bilag 7). I den seneste statistik var 88% af Finansøko-nomdimittenderne fra Hobro i relevant beskæftigelse mod landsgennemsnittet på 69%. (Aalborg og Århus, som er nærmeste udbydere af finansøkonomuddannelsen, ligger på hhv. 50% og 71%). Årsagen til denne succes findes i, at Erhvervsakademi Dania Hobro siden opstarten af Det Danske Ejendomsakademi i 1996, har opbygget nære relationer til de relevante brancher. Disse relationer vil danne grundlag for at sikre beskæftigelse til finansbacheloren, og det er denne tradition, der videreføres med det nyetablerede samarbejde med ejendomsadministrationsbranchen.

Antal Finansbachelorstuderende

Det samlede optag på Finansbacheloruddannelsen er siden opstarten i 2008 steget med 176%. Fra 2012 til 2013 har optaget stabiliseret sig noget med en stigning på 17%. Århus skiller sig dog ud med en stigning i optaget på 42% i 2013. Århus og Aalborg nærmer sig til sammen et optag på 200 studerende mod kun 114 i hovedstaden. Som anført indledningsvist blev Erhvervsakademi Dania Hobros afslag i 2013 begrundet med usikkerhed omkring behovet for Finansbachelorer. Udviklingen i optaget i Jylland bekræfter, at der er et stort og stigende behov for Finansbachelorer, hvilket bør give grundlag for at fordele udbuddet på endnu en skole i Nord/Østjylland. Se bilag 1 - Antal optagne 2008-2013.

At behovet eksisterer kan kun bekræftes af Henning Stensgaard, HR direktør i Sparekassen Kronjylland, siger: (bilag 13) "Med henvisning til din mail kan jeg meddele, at Sparekassen er interesseret i at ansætte finansbachelorer, hvilket desværre ikke er lykket endnu p. g. a. manglende ansøgere.

Det er derfor i Sparekassens store interesse, at der fremadrettet bliver uddannet finansbachelorer i Hobro, så vores geografiske område kan blive dækket og ansættelser kan finde sted".

Erhvervsakademi Dania Hobro sigter med udbud af Finansbacheloruddannelsen at dække følgende geografiske områder: Mariagerfjord, Randers, Norddjurs, Viborg, Silkeborg og Skive. Se bilag 2 – Erhvervsakademi Dania's dækningsområde
Følgende sektorer og brancher har behov for Finansbachelorer i dækningsområdet:

- Pengeinstitut
- Ejendomsformidling
- Ejendomsadministration
- Revision
- Realkredit
- Forsikring

Ad. Pengeinstitut

I dækningsområdet er der ca. 180 afdelinger af banker, sparekasser og andelskasser. Blandt disse er der flere selvstændige pengeinstitutter med hovedkontor i dækningsområdet; bl.a.:

- Jyske Bank, Silkeborg
- Danske Andelskassers Bank, Hammershøj
- Sparekassen Kronjylland, Randers
- Østjydsk Bank, Mariager
- Jutlander Bank, Aars
- Salling Bank, Skive
- Langå Sparekasse, Langå
- Sparekassen Balling, Balling

Det anslås skønsmæssigt, at der i dækningsområdet er mindst 3-4.000 ansatte i pengeinstitutsektoren. Gennemsnitsalderen i branchen er ca. 45 år, og ca. 20 % af medarbejderne er over 55 år. Det betyder, at der i fremtiden, på trods af den igangværende konsolidering i branchen, vil være et behov for veluddannede unge for at sikre den fortsatte drift. Hvis det nuværende antal medarbejdere skal fastholdes, vil der i løbet af de kommende ca. 15 år være en udskiftning, hvilket vil medføre et årligt behov for medarbejder-tilgang på 200-270 pr. år. Se bilag 3 – Aldersfordeling i Finanssektoren

Branchen har gennem de seneste år haft et markant ønske om at højne medarbejdernes uddannelsesniveau. I pengeinstitutterne har finansøkonomer mange steder presset finanslever ud. Tillige ses denne udvikling i, at jobs, der for få år siden blev besat af finansøkonomer, i dag er overtaget af finansbachelorer. Finanssektorens Arbejdsgiverforening bekræfter dette i en pressemeddelelse i forbindelse med udvalget af Beskæftigelsesundersøgelsen 2013: ”Faldet i beskæftigelsen i pengeinstitutterne hænger bl.a. sammen med virkningerne af finanskrisen, men skyldes også i meget høj grad, at nogle pengeinstitutter har fusioneret, at filialernes antal er blevet reduceret, ændret adfærd hos kunderne, og indførelse af ny teknologi. Nye forretnings-modeller i pengeinstitutterne og øget digitalisering betyder, at færre medarbejdere med højere kompetencer kan servicere flere kunder end det tidligere har været muligt. Derfor tror jeg også, at vi samlet set vil opleve en faldende beskæftigelse i banker og sparekasser de kommende år.”

Det højere uddannelsesniveau bekræftes yderligere af FA's beskæftigelsesundersøgelse fra 2013, hvor udviklingen i uddannelsesniveaut for finansmedarbejdere visualiseres. Se bilag 4 – Uddannelsesniveau i Finanssektoren

Arbejdsstyrken i finanssektoren har de sidste 5 år været jævnt faldende. I forbindelse med personalereduktionen er det gået hårdt ud over optaget af nye finanslever. I følge FA er optaget af finanslever i perioden fra 2006 til 2013 faldet fra lige godt 800 pr. år til ca. 160 pr. år i 2013. På trods af den faldende arbejdsstyrke i sektoren er behovet for Finansøkonomer og i særdeleshed Finansbachelorer jf. ovenstående stigende.

I den finansielle sektor forventes der fremadrettet fald i ansættelser af finansøkonomer, hvorimod der forventes fremgang i ansættelser af finansbachelorer og akademikere. Se bilag 5 – Forventet ansættelse ift. uddannelsesniveau

Ad ejendomsformidling

I dækningsområdet er der desuden ca. 125 ejendomsmæglervirksomheder. Det anslås skønsmæssigt, at antallet af ansatte i disse forretninger i gennemsnit er 4, hvorfor der samlet anslås at være ca. 500 uddannede ejendomsmæglere i dækningsområdet. På den baggrund vurderes det realistisk at forvente, at der er et årligt behov for mindst 50 nye ejendomsmæglere i området.

I ejendomsmæglerbranchen ses også en tendens til højnelse af uddannelsesniveaut. Hvor man tidligere ansatte kontorelever til administrativt arbejde, ansættes i dag et stigende antal finansøkonomer samt finansbachelorer. Endvidere ansættes der i branchen primært uddannede ejendomsmæglere, i modsætning til tidligere, hvor en del af salgskorpset var sælgere eller uddannede. Finansbachelorer mangler kun et enkelt AU-modul for at have den teoretiske del af ejendomsmægleruddannelsen, hvorimod en finansøkonom mangler 3 AU-moduler.

Det højere uddannelsesniveau i ejendomsmæglerbranchen underbygges desuden af nedenstående tabel. Heri synliggøres det, at antallet af aktive medlemmer i Dansk Ejendomsmæglerforening i perioden fra 2008 til ultimo 2013 er uændret. En forudsætning for at være medlem af DE er at man er uddannet ejendomsmægler. Se bilag 6 – Medlemsoversigt DE

I samme periode er antallet af kontorelever faldet med 58% (fra 67 elever til 28 elever) jf. Tradium Hobro, som forestår uddannelsen af 80% af kontoreleverne til ejendomsmæglerbranchen. Tendensen er således, at ejendomsmæglerbranchen

fastholder ejendomsmægleruddannede medarbejdere, mens øvrige med-arbejdere reduceres.

Erhvervsakademi Dania Hobro har grundet forankringen i Det Danske Ejendomsakademi igennem årene specialiseret sig i boligrådgivning – med særligt fokus på ejendomsmæglerbranchen. Dette synliggøres tillige af, at ca. halvdelen af Erhvervsakademi Dania Hobros dimittender søger denne branche.

At ejendomsmæglerbranchen også er aftager af finansbachelorer kan bekræftes af Poul Erik Bech, som er indehaver af landets største ejendomsmæglerfirma og formand for EDC (se bilag 10)

”Vi vil endvidere gerne stille os til rådighed for såvel finansøkonomstuderende som bachelor-aspiranter. Dette gælder ved virksomhedsbesøg, praktikophold og senere fast ansættelse.”

Erhvervsakademi Dania Hobro søger ved udbud af Finansbacheloren at bibeholde denne specialisering. Specialiseringen er relevant for ejendomsmæglerbranchen, men tillige i udpræget grad for pengeinstitut-sektoren, hvor rådgivning og kreditgivning i forbindelse med fast ejendom er centralt.

Erhvervsakademi Dania Hobro leverede i 2011 ca. 25 % af de ejendomsmægleruddannede til det danske marked.

Erhvervsakademi Dania Hobro har siden år 2000 udbudt Finansøkonomuddannelsen og har i en årrække leveret de bedste beskæftigelsestal for dimitterede Finansøkonomere, set i forhold til de andre udbydere på landsplan. Hobro ligger som tidligere nævnt med en beskæftigelsesprocent på 88 mod et landsgennemsnit på 69 (se bilag 7)

Ad. Ejendomsadministration

Ifølge en pressemeddelelse fra Ejendomsforeningen Danmark fra den 5. juli 2011 forventer branchen, at der frem til år 2018 er behov for 6.000 nye ejendomsadministratorer; i gennemsnit ca. 850 personer pr. år. I løbet af de sidste 10 år er antallet af ansatte i branchen steget med ca. 4.000. Denne udvikling forventes at fortsætte fremadrettet. Se bilag 8 – Udvikling i beskæftigelse for Ejendomsadministratorer

Da ca. 2.000 personer samtidig forventes at gå på pension frem til 2018, betyder det, at rekrutteringsbehovet er anslået til ca. 6.000 af Ejendomsforeningen Danmark. Se bilag 9 - Aldersfordelingen blandt ejendomsadministratorer

Erhvervsakademi Dania Hobro har en løbende og tæt dialog med Danske Udlejere. Danske Udlejere er også opmærksomme på de udfordringer, der er fremadrettet med hensyn til rekruttering af kompetente medarbejdere.

I dækningsområdet har Danske Udlejere 591 medlemsvirksomheder, hvortil kommer ca. 100 virksomheder i Randers, der ikke er medlemmer i Danske Udlejere. Dvs., at der er ca. 691 virksomheder i dækningsområdet inden for branchen.

Antallet af ansatte i disse virksomheder er ikke kendt.

Ifølge direktør for Danske Udlejere, Michael Preetzmann, og bestyrelsesformand, Leon Vetter, er det opfattelsen blandt en del af foreningens medlemmer, at finansbachelorer foretrækkes frem for finansøkonomere.

Der eksisterer ikke i dag en egentlig officiel ejendomsadministratoruddannelse. Der har tidligere været mulighed for at vælge en ejendomsadministrationsretning på akademiuddannelsen i finansiel rådgivning. Men denne mulighed eksisterer ikke i dag. Derfor må den enkelte virksomhed ansætte medarbejdere, der gennem praktisk arbejde og private kurser oplæres til at kunne bestride det komplicerede arbejde som administrator.

Finansøkonomere har alene meget overfladisk kendskab til ejendomsadministrationsbranchen, medens finansbachelorer har mulighed for at vælge fag, der er mere målrettet denne branche. Derfor ser en del administrationsvirksomheder finansbacheloruddannelsen som det bedste grundlag for nye medarbejdere.

Det kan supplerende oplyses, at Erhvervsakademi Dania Hobro – i samarbejde med både Ejendomsforeningen Danmark og Danske Udlejere - arbejder på at få genoplivet ejendomsadministrationslinjen på akademiuddannelsen i finansiel rådgivning, så der kan etableres et mere fuldstændigt (og anerkendt) uddannelsesforløb for ejendomsadministratorer.

Michael Preetzmann, direktør i Danske Udlejere skriver: (se bilag 15)

”Vi kan ikke sætte tal på behovet for uddannede ejendomsadministratorer, men det er et faktum, at leje-lovgivningen til stadighed bliver mere og mere kompliceret, og derfor stilles der større krav til de personer, som arbejder med

ejendomsadministration. Endvidere er vi bekendt med, at gennemsnitsalderen for de der i dag er beskæftiget i branchen er relativ høj. ”

Ad. Revision, realkredit og forsikring

Der er i dækningsområdet ca. 170 revisionsvirksomheder, der vurderes at være potentielle aftagere af Finansbachelor. Et årligt behov på niveau med det, der er estimeret for ejendomsmæglere vurderes realistisk.

Der er 6 afdelinger af realkreditselskaber og 26 forsikringsselskaber eller afdelinger af forsikringsselskaber i dækningsområdet. Det forventes på baggrund af ovenstående, at der er et rekrutteringsbehov i fremtiden på mindst 300-400 medarbejdere pr. år.

Finansbacheloruddannelsen er relevant i Erhvervsakademi Dania Hobros dækningsområde. Dette dokumenteres via tilkendegivelser fra adspurgte aftagervirksomheder. Tilkendegivelserne er afgivet af virksomheder fra de relevante brancher i dækningsområdet, som der i forvejen samarbejdes med i forbindelse med praktikophold for Finansøkonomer. Virksomhederne tilkendegiver, at de ønsker at ansætte/praktikansætte Finansbachelor. Tilkendegivelserne synliggøres i bilag 10, 11, 12, 13, 14, 15 og 16 – Positive tilkendegivelser.

Den aktuelle situation i dækningsområdet

Det er Mariagerfjord Kommunes mål, at alle unge skal have en uddannelse, da en uddannelse er grundlæggende for, at den enkelte kan udvikle sig, og kommunen har fokus på, at tiltrække både korte og mellemlange uddannelsesmuligheder til byen (se bilag 16 og 17).

Erhvervsstrategien i kommunen går også på at tiltrække og fastholde borgere med en videregående uddannelse.

At det så også er lykkedes for kommunen viser tallene i en undersøgelse fra Beskæftigelsesråd Nordjylland, hvor det kan dokumenteres, at de laveste ledighedsprocenter netop findes blandt de af kommunens borgere, der har en mellemlang videregående uddannelse. Målt i forhold til arbejdsstyrken var ledighedsprocenten i 2010 på 1,5 %.

I samme undersøgelse, som der refereres til ovenfor, konkluderes det også, at kompetencer fra de videregående uddannelser vil forlade kommunen i årene fremover, hvorfor det også er vigtigt at der i området uddannes borgere med en videregående uddannelse

Mange kompetencer vil forlade arbejdsmarkedet i de kommende år – afgørende at de erstattes med nye

- 25 pct. af alle beskæftigede med en lang videregående uddannelse er over 55 år og 13 pct. er over 60
- Ca. 23 pct. af alle beskæftigede med en mellemlang videregående uddannelse er over 55 år og det samme gør sig gældende for ca. 21 pct. af de beskæftigede med en kort videregående uddannelse og ca. 22 pct. af de beskæftigede med en erhvervsuddannelse.
- I de kommende år vil der derfor være mange ældre med uddannelse, specialiserede kompetencer og relevant erhvervs erfaring, der vil trække sig fra arbejdsmarkedet i Mariagerfjord.
- Mariagerfjord kan få en udfordring med at skaffe tilstrækkelig med uddannet arbejdskraft i lyset af den aldersbetingsede afgang.

Underbygget skøn over det samlede behov for dimittender

Rekrutteringsgrundlag

Målgruppen og kendetegn

Målgruppen i dækningsområdet er gymnasialt uddannede, erhvervsuddannede, ledige samt Finansøko-ner. Erhvervsakademi Dania Hobro har i 2013 foretaget en behovsanalyse blandt elever i 5 klasser, 2 HHX klas-ser på Aars Handelsgymnasium, 1 HHX klasse på Handelsgymnasium Tradium i Hobro og 1 HHX klasse på Handelsgymnasium Tradium i Randers, 1 STX klasse på Randers Statsskole, i alt 128 elever. Herfra fik vi 118 svar. Denne behovsanalyse giver grundlag for at konkludere, at der er en betydelig interesse for Fi-nansbacheloruddannelsen. 44 % af respondenterne tilkendegav, at de i høj- eller nogen grad finder Fi-nansbacheloruddannelsen i Hobro interessant. (Se Bilag 19 – Interesse for finansbacheloruddannelsen). Undersøgelsen er fortaget i

Kendetegn

For at fastholde unge og ressourcestærke personer i dækningsområdet samt give dem mulighed for at gennemføre videregående uddannelse, er det væsentligt, at der er et udbud af uddannelser at vælge imellem. Andre i målgruppen, som allerede er i området, er kendetegnet ved begrænset mobilitet bl.a. pga. ægtefælle/familie eller kulturel tilknytning. Kan de ikke tage en uddannelse i lokalområdet, er alter-nativet ingen uddannelse.

Det som netop kendetegner Erhvervsakademi Dania Hobro er, at vi altid har haft evnerne til at kunne tiltrække uddannelsesøgende fra yderområder, give dem en uddannelse, hvorefter de vender tilbage til deres hjemegn. I Knud Nørbo's anbefaling af en finansbacheloruddannelse lægger han netop vægt på de specielle mulig-heder, vi der besidder (bilag 12)

Vi har i dag et godt samarbejde med Erhvervsakademi Dania om aftag af nyuddannede finansøko-ner. Vi oplever, at det i høj grad lykkes EA Dania at tiltrække og uddanne personer fra "geografiske udkantsområder", der også efterfølgende ønsker at skabe en erhvervsmæssig karriere i samme område. "

Også Finanssektorens Arbejdsgiverforening har bemærket denne kvalitet hos Erhvervsakademi Dania Hobro, idet Marianne Dissing, adm. direktør i FA, i sin anbefaling (bilag 11) direkte skriver:

"FA kan oplyse, at en række af FA's medlemmer i regionen oplever, at det har været vanskeligt at til-trække finansbachelorer fra de større byer med tilstrækkelige faglige kompetencer specielt til det midt- og vestjyske område. EA Dania har gode erfaringer til at uddanne til netop denne del af regionen. "

Sammenhæng i uddannelsessystemet

Som redegjort ovenfor giver finansbachelor målrettet erhvervskompetence og konkurrerer derfor som sådan ikke med universiteternes mere brede økominiske bacheloruddannelser.

Det typiske arbejdsområde jf. ovenstående vil være komplekse rådgivnings-, salgs- og konsulentopgaver inden for bank, realkredit, forsikring, ejendomshandel, ejendomsadministration og revision. Ligeledes vil uddannelsen med en international dimension sikre et karrieremæssigt afsæt, der matcher kravene i en stadig mere globaliseret finansverden.

Uddannelsen som finansbachelor sigter mod opgaver der niveaumæssigt ligge over de opgaver en nyud-dannet finansøkonom vil varetage. En finansøkonom, der ønsker at videreuddanne sig, kan få merit til uddannelsen.

Videreuddannelse på deltid

Efter en gennemført finansbachelor kan man videreuddanne sig inden for den branche, man har speciali-seret sig i. Som finansbachelor har man også adgang til HD 2. del.

Forsikring

Det er også muligt at få dispensation for en betydelig del af uddannelsen til eksamineret assurandør. For at kalde sig eksamineret assurandør mangler 3-4 mundtlige eksamener og/eller 1-3 undervisningsforløb på Forsikringsakademiet (afhængig af, hvad man ønsker at specialisere sig inden for).

Ejendomshandel

Som finansbachelor mangler man akademifaget "omsætning af fast ejendom". Den studerendeskal have mindst 1½ års relevant erhvervs erfaring for at læse dette fag (Det normale krav er 2 års erhvervs erfaring, men praktikken tæller ½ år).

Efter gennemført uddannelse kan der søges om optagelse i ejendomsmæglerregistret hos Erhvervs- og Byggestyrelsen og medlemskab af DE.

Der er ikke de samme formelle krav til erhvervsmæglere.

Bank

Her bliver man ansat i en bank i et traineeforløb som alle andre nyuddannede.

Ejendomsadministration

Vælger man at specialisere sig inden for ejendomsadministration vil man fagligt komme igennem et forløb svarende til uddannelsen til ejendomsadministrator - en privat uddannelse udbud af Ejendomsforeningen Danmark.

Revision

For at blive registreret revisor skal man tage alle de obligatoriske fag på første år af revisorkandidatuddannelsen (cand.merc.aud.). Derefter skal man skrive en hovedopgave på ca. 50 sider og bestå eksamen på uddannelsen til registreret revisor. Herefter er der krav om praktisk erfaring og en særlig kvalifikationseksamen, som arrangeres af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Lang videregående uddannelse på kandidatniveau

Uddannelsen giver adgang til en lang videregående uddannelse. Da uddannelsen er på niveau med en bacheloruddannelse fra et universitet, vil man efterfølgende kunne tage en relevant kandidatuddannelse på et universitet i Danmark eller i udlandet.

Adgang til cand.merc. forudsætter bestemte valgfag på 6. og 7. semester og enkelte studier stiller desuden krav om suppleringsfag.

Hvilke aftagere/aftagerorganisationer har været inddraget i behovsundersøgelsen?

x

Hvordan er det sikret, at den nye uddannelse matcher det påviste behov?

x

Behov for nyt udbud

Indhold

Behov for nyt udbud 1

Indledning 1

Antal Finansbachelorstuderende 2

Den aktuelle situation i dækningsområdet 7

Rekrutteringsgrundlag 7

Målgruppen og kendetegn 7

Kendetegn 8

Sammenhæng i uddannelsessystemet 8

Videreuddannelse på deltid 8

Forsikring 8

Ejendomshandel 9

Bank 9

Ejendomsadministration 9

Forventet optag 9

Volumen 9

Konsekvenser for andre uddannelser og udbud 10

Erhvervsakademi Dania Hobros studiemiljø 10

Forventede praktikaftaler 10

Behov for nyt udbud

Indledning

Den 1. maj 2013 modtog Erhvervsakademi Dania Hobro afslag på ansøgning om udbud af

Professionsbacheloruddannelse i Hobro. Begrundelsen for afslaget var, at der på daværende tidspunkt ikke forelå tilstrækkelig konsolideret viden om arbejdsmarkedet for de nye dimittender fra de eksisterende 4 skoler. I afslaget var det forventet, at denne viden ville foreligge inden for ca. 1 år.

Med baggrund i ovennævnte afslag skal Erhvervsakademi Dania Hobro igen ansøge om at blive prækvalificeret til at søge om udbud af Finansbacheloruddannelsen.

Siden afslaget for et år siden, er der sket flere væsentlige ændringer, som vil blive uddybet i ansøgningen; herunder:

- Erhvervsakademi Dania Hobro har indledt et nært samarbejde med ejendomsadministrations-branchen, der har et betydeligt og stigende rekrutteringsbehov. Erhvervsakademi Dania Hobro ønsker med baggrund i dette samarbejde, at opbygge/udvikle kompetencer inden for denne branche, og derigennem blive den bedste uddannelsesinstitution inden for denne niche.

- Optaget på finansbacheloruddannelsen i Århus steg i 2013 med 42% i forhold til 2012. Der synes derfor at være et betydeligt stigende behov for Finansbachelorer i Øst- og Midtjylland, hvilket bekræfter Erhvervsakademi Dania Hobros opfattelse af, at der er efterspørgsel efter uddannelsen i dækningsområdet. Denne opfattelse bakkes også fuldt op af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, FA, idet Marianne Dissing, adm. direktør udtaler: (se bilag 11)

"Det nuværende udbud på landsplan kan ikke matche den stigende efterspørgsel. Derfor har flere af FA's medlemsvirksomheder indenfor både pengeinstitut- samt forsikrings- og pensionsområdet ikke kunnet finde de praktikanter, de har behov for i forbindelse med praktiksøgningsrunden i 2013.

På den baggrund vurderer FA, at der er et regionalt behov for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Hobro, og at dette behov understøttes af en generelt øget rekruttering fra uddannelsen på national plan. "

- Erhvervsakademi Dania Hobro har gennem en lang årrække haft landets suverænt højeste beskæftigelsesprocent for

Finansøkonomer (se bilag 7). I den seneste statistik var 88% af Finansøkonomdimittenderne fra Hobro i relevant beskæftigelse mod landsgennemsnittet på 69%. (Aalborg og Århus, som er nærmeste udbydere af finansøkonomuddannelsen, ligger på hhv. 50% og 71%). Årsagen til denne succes findes i, at Erhvervsakademi Dania Hobro siden opstarten af Det Danske Ejendomsakademi i 1996, har opbygget nære relationer til de relevante brancher. Disse relationer vil danne grundlag for at sikre beskæftigelse til finansbacheloren, og det er denne tradition, der videreføres med det nyetablerede samarbejde med ejendomsadministrationsbranchen.

Antal Finansbachelorstuderende

Det samlede optag på Finansbacheloruddannelsen er siden opstarten i 2008 steget med 176%. Fra 2012 til 2013 har optaget stabiliseret sig noget med en stigning på 17%. Århus skiller sig dog ud med en stigning i optaget på 42% i 2013. Århus og Aalborg nærmer sig til sammen et optag på 200 studerende mod kun 114 i hovedstaden. Som anført indledningsvist blev Erhvervsakademi Dania Hobros afslag i 2013 begrundet med usikkerhed omkring behovet for Finansbachelorer. Udviklingen i optaget i Jylland bekræfter, at der er et stort og stigende behov for Finansbachelorer, hvilket bør give grundlag for at fordele udbuddet på endnu en skole i Nord/Østjylland. Se bilag 1 - Antal optagne 2008-2013.

At behovet eksisterer kan kun bekræftes af Henning Stensgaard, HR direktør i Sparekassen Kronjylland, siger: (bilag 13) "Med henvisning til din mail kan jeg meddele, at Sparekassen er interesseret i at ansætte finansbachelorer, hvilket desværre ikke er lykket endnu p. g. a. manglende ansøgere.

Det er derfor i Sparekassens store interesse, at der fremadrettet bliver uddannet finansbachelorer i Hobro, så vores geografiske område kan blive dækket og ansættelser kan finde sted".

Erhvervsakademi Dania Hobro sigter med udbud af Finansbacheloruddannelsen at dække følgende geografiske områder: Mariagerfjord, Randers, Norddjurs, Viborg, Silkeborg og Skive. Se bilag 2 – Erhvervs-akademi Danias dækningsområde
Følgende sektorer og brancher har behov for Finansbachelorer i dækningsområdet:

- Pengeinstitut
- Ejendomsformidling
- Ejendomsadministration
- Revision
- Realkredit
- Forsikring

Ad. Pengeinstitut

I dækningsområdet er der ca. 180 afdelinger af banker, sparekasser og andelskasser. Blandt disse er der flere selvstændige pengeinstitutter med hovedkontor i dækningsområdet; bl.a.:

- Jyske Bank, Silkeborg
- Danske Andelskassers Bank, Hammershøj
- Sparekassen Kronjylland, Randers
- Østjydsk Bank, Mariager
- Jutlander Bank, Aars
- Salling Bank, Skive
- Langå Sparekasse, Langå
- Sparekassen Balling, Balling

Det anslås skønsmæssigt, at der i dækningsområdet er mindst 3-4.000 ansatte i pengeinstitutsektoren. Gennemsnitsalderen i branchen er ca. 45 år, og ca. 20 % af medarbejderne er over 55 år. Det betyder, at der i fremtiden, på trods af den igangværende konsolidering i branchen, vil være et behov for veluddannede unge for at sikre den fortsatte drift. Hvis det nuværende antal medarbejdere skal fastholdes, vil der i løbet af de kommende ca. 15 år være en udskiftning, hvilket vil medføre et årligt behov for medarbejder-tilgang på 200-270 pr. år. Se bilag 3 – Aldersfordeling i Finanssektoren

Branchen har gennem de seneste år haft et markant ønske om at højne medarbejdernes uddannelsesniveau. I pengeinstitutterne har finansøkonomer mange steder presset finanselever ud. Tillige ses denne udvikling i, at jobs, der for få år siden blev besat af finansøkonomer, i dag er overtaget af finansbachelorer. Finanssektorens Arbejdsgiverforening bekræfter dette i en pressemeddelelse i forbindelse med udsendelsen Beskæftigelsesundersøgelsen 2013: ”Faldet i beskæftigelsen i pengeinstitutterne hænger bl.a. sammen med virkningerne af finanskrisen, men skyldes også i meget høj grad, at nogle pengeinstitutter har fusioneret, at filialernes antal er blevet reduceret, ændret adfærd hos kunderne, og indførelse af ny teknologi. Nye forretnings-modeller i pengeinstitutterne og øget digitalisering betyder, at færre medarbejdere med højere kompetencer kan servicere flere kunder end det tidligere har været muligt. Derfor tror jeg også, at vi samlet set vil opleve en faldende beskæftigelse i banker og sparekasser de kommende år.”

Det højere uddannelsesniveau bekræftes yderligere af FA's beskæftigelsesundersøgelse fra 2013, hvor udviklingen i uddannelsesniveaut for finansmedarbejdere visualiseres. Se bilag 4 – Uddannelsesniveau i Finanssektoren

Arbejdsstyrken i finanssektoren har de sidste 5 år været jævnt faldende. I forbindelse med personalereduktionen er det gået hårdt ud over optaget af nye finanselever. I følge FA er optaget af finanselever i perioden fra 2006 til 2013 faldet fra lige godt 800 pr. år til ca. 160 pr. år i 2013. På trods af den faldende arbejdsstyrke i sektoren er behovet for Finansøkonomer og i særdeleshed Finansbachelorer jf. ovenstående stigende.

I den finansielle sektor forventes der fremadrettet fald i ansættelser af finansøkonomer, hvorimod der forventes fremgang i ansættelser af finansbachelorer og akademikere. Se bilag 5 – Forventet ansættelse ift. uddannelsesniveau

Ad ejendomsformidling

I dækningsområdet er der desuden ca. 125 ejendomsmæglervirksomheder. Det anslås skønsmæssigt, at antallet af ansatte i disse forretninger i gennemsnit er 4, hvorfor der samlet anslås at være ca. 500 uddannede ejendomsmæglere i dækningsområdet. På den baggrund vurderes det realistisk at forvente, at der er et årligt behov for mindst 50 nye ejendomsmæglere i området.

I ejendomsmæglerbranchen ses også en tendens til højnelse af uddannelsesniveaut. Hvor man tidligere ansatte kontorelever til administrativt arbejde, ansættes i dag et stigende antal finansøkonomer samt finansbachelorer. Endvidere ansættes der i branchen primært uddannede ejendomsmæglere, i modsætning til tidligere, hvor en del af salgskorpset var sælgere eller uddannede. Finansbachelorer mangler kun et enkelt AU-modul for at have den teoretiske del af ejendomsmægleruddannelsen, hvorimod en finans-økonom mangler 3 AU-moduler.

Det højere uddannelsesniveau i ejendomsmæglerbranchen underbygges desuden af nedenstående tabel. Heri synliggøres det, at antallet af aktive medlemmer i Dansk Ejendomsmæglerforening i perioden fra 2008 til ultimo 2013 er uændret. En forudsætning for at være medlem af DE er at man er uddannet ejendomsmægler. Se bilag 6 – Medlemsoversigt DE

I samme periode er antallet af kontorelever faldet med 58% (fra 67 elever til 28 elever) jf. Tradium Hobro, som forestår uddannelsen af 80% af kontoreleverne til ejendomsmæglerbranchen. Tendensen er således, at ejendomsmæglerbranchen

fastholder ejendomsmægleruddannede medarbejdere, mens øvrige med-arbejdere reduceres.

Erhvervsakademi Dania Hobro har grundet forankringen i Det Danske Ejendomsakademi igennem årene specialiseret sig i boligrådgivning – med særligt fokus på ejendomsmæglerbranchen. Dette synliggøres tillige af, at ca. halvdelen af Erhvervsakademi Dania Hobros dimittender søger denne branche.

At ejendomsmæglerbranchen også er aftager af finansbachelorer kan bekræftes af Poul Erik Bech, som er indehaver af landets største ejendomsmæglerfirma og formand for EDC (se bilag 10)

”Vi vil endvidere gerne stille os til rådighed for såvel finansøkonomstuderende som bachelor-aspiranter. Dette gælder ved virksomhedsbesøg, praktikophold og senere fast ansættelse.”

Erhvervsakademi Dania Hobro søger ved udbud af Finansbacheloren at bibeholde denne specialisering. Specialiseringen er relevant for ejendomsmæglerbranchen, men tillige i udpræget grad for pengeinstitut-sektoren, hvor rådgivning og kreditgivning i forbindelse med fast ejendom er centralt.

Erhvervsakademi Dania Hobro leverede i 2011 ca. 25 % af de ejendomsmægleruddannede til det danske marked.

Erhvervsakademi Dania Hobro har siden år 2000 udbudt Finansøkonomuddannelsen og har i en årrække leveret de bedste beskæftigelsestal for dimitterede Finansøkonomer, set i forhold til de andre udbydere på landsplan. Hobro ligger som tidligere nævnt med en beskæftigelsesprocent på 88 mod et landsgennemsnit på 69 (se bilag 7)

Ad. Ejendomsadministration

Ifølge en pressemeddelelse fra Ejendomsforeningen Danmark fra den 5. juli 2011 forventer branchen, at der frem til år 2018 er behov for 6.000 nye ejendomsadministratorer; i gennemsnit ca. 850 personer pr. år. I løbet af de sidste 10 år er antallet af ansatte i branchen steget med ca. 4.000. Denne udvikling forventes at fortsætte fremadrettet. Se bilag 8 – Udvikling i beskæftigelse for Ejendomsadministratorer

Da ca. 2.000 personer samtidig forventes at gå på pension frem til 2018, betyder det, at rekrutteringsbehovet er anslået til ca. 6.000 af Ejendomsforeningen Danmark. Se bilag 9 - Aldersfordelingen blandt ejendomsadministratorer

Erhvervsakademi Dania Hobro har en løbende og tæt dialog med Danske Udlejere. Danske Udlejere er også opmærksomme på de udfordringer, der er fremadrettet med hensyn til rekruttering af kompetente medarbejdere.

I dækningsområdet har Danske Udlejere 591 medlemsvirksomheder, hvortil kommer ca. 100 virksomheder i Randers, der ikke er medlemmer i Danske Udlejere. Dvs., at der er ca. 691 virksomheder i dækningsområdet inden for branchen.

Antallet af ansatte i disse virksomheder er ikke kendt.

Ifølge direktør for Danske Udlejere, Michael Preetzmann, og bestyrelsesformand, Leon Vetter, er det opfattelsen blandt en del af foreningens medlemmer, at finansbachelorer foretrækkes frem for finansøkonomer.

Der eksisterer ikke i dag en egentlig officiel ejendomsadministratoruddannelse. Der har tidligere været mulighed for at vælge en ejendomsadministrationsretning på akademiuddannelsen i finansiel rådgivning. Men denne mulighed eksisterer ikke i dag. Derfor må den enkelte virksomhed ansætte medarbejdere, der gennem praktisk arbejde og private kurser oplæres til at kunne bestride det komplicerede arbejde som administrator.

Finansøkonomer har alene meget overfladisk kendskab til ejendomsadministrationsbranchen, medens finansbachelorer har mulighed for at vælge fag, der er mere målrettet denne branche. Derfor ser en del administrationsvirksomheder finansbacheloruddannelsen som det bedste grundlag for nye medarbejdere.

Det kan supplerende oplyses, at Erhvervsakademi Dania Hobro – i samarbejde med både Ejendomsforeningen Danmark og Danske Udlejere - arbejder på at få genoplivet ejendomsadministrationslinjen på akademiuddannelsen i finansiel rådgivning, så der kan etableres et mere fuldstændigt (og anerkendt) uddannelsesforløb for ejendomsadministratorer.

Michael Preetzmann, direktør i Danske Udlejere skriver: (se bilag 15)

”Vi kan ikke sætte tal på behovet for uddannede ejendomsadministratorer, men det er et faktum, at leje-lovgivningen til stadighed bliver mere og mere kompliceret, og derfor stilles der større krav til de personer, som arbejder med

ejendomsadministration. Endvidere er vi bekendt med, at gennemsnitsalderen for de der i dag er beskæftiget i branchen er relativ høj. ”

Ad. Revision, realkredit og forsikring

Der er i dækningsområdet ca. 170 revisionsvirksomheder, der vurderes at være potentielle aftagere af Finansbachelor. Et årligt behov på niveau med det, der er estimeret for ejendomsmæglere vurderes realistisk.

Der er 6 afdelinger af realkreditselskaber og 26 forsikringsselskaber eller afdelinger af forsikringsselskaber i dækningsområdet. Det forventes på baggrund af ovenstående, at der er et rekrutteringsbehov i fremtiden på mindst 300-400 medarbejdere pr. år.

Finansbacheloruddannelsen er relevant i Erhvervsakademi Dania Hobros dækningsområde. Dette dokumenteres via tilkendegivelser fra adspurgte aftagervirksomheder. Tilkendegivelserne er afgivet af virksomheder fra de relevante brancher i dækningsområdet, som der i forvejen samarbejdes med i forbindelse med praktikophold for Finansøkonomer. Virksomhederne tilkendegiver, at de ønsker at ansætte/praktikansætte Finansbachelor. Tilkendegivelserne synliggøres i bilag 10, 11, 12, 13, 14, 15 og 16 – Positive tilkendegivelser.

Den aktuelle situation i dækningsområdet

Det er Mariagerfjord Kommunes mål, at alle unge skal have en uddannelse, da en uddannelse er grundlæggende for, at den enkelte kan udvikle sig, og kommunen har fokus på, at tiltrække både korte og mellemlange uddannelsesmuligheder til byen (se bilag 16 og 17).

Erhvervsstrategien i kommunen går også på at tiltrække og fastholde borgere med en videregående uddannelse.

At det så også er lykkedes for kommunen viser tallene i en undersøgelse fra Beskæftigelsesråd Nordjylland, hvor det kan dokumenteres, at de laveste ledighedsprocenter netop findes blandt de af kommunens borgere, der har en mellemlang videregående uddannelse. Målt i forhold til arbejdsstyrken var ledighedsprocenten i 2010 på 1,5 %.

I samme undersøgelse, som der refereres til ovenfor, konkluderes det også, at kompetencer fra de videregående uddannelser vil forlade kommunen i årene fremover, hvorfor det også er vigtigt at der i området uddannes borgere med en videregående uddannelse

Mange kompetencer vil forlade arbejdsmarkedet i de kommende år – afgørende at de erstattes med nye

- 25 pct. af alle beskæftigede med en lang videregående uddannelse er over 55 år og 13 pct. er over 60
- Ca. 23 pct. af alle beskæftigede med en mellemlang videregående uddannelse er over 55 år og det samme gør sig gældende for ca. 21 pct. af de beskæftigede med en kort videregående uddannelse og ca. 22 pct. af de beskæftigede med en erhvervsuddannelse.
- I de kommende år vil der derfor være mange ældre med uddannelse, specialiserede kompetencer og relevant erhvervs erfaring, der vil trække sig fra arbejdsmarkedet i Mariagerfjord.
- Mariagerfjord kan få en udfordring med at skaffe tilstrækkelig med uddannet arbejdskraft i lyset af den aldersbetingede afgang.

Rekrutteringsgrundlag

Rekrutteringsgrundlag

Målgruppen og kendetegn

Målgruppen i dækningsområdet er gymnasialt uddannede, erhvervsuddannede, ledige samt Finansøkonomer. Erhvervsakademi Dania Hobro har i 2013 foretaget en behovsanalyse blandt elever i 5 klasser, 2 HHX klasser på Aars Handelsgymnasium, 1 HHX klasse på Handelsgymnasium Tradium i Hobro og 1 HHX klasse på Handelsgymnasium Tradium i Randers, 1 STX klasse på Randers Statsskole, i alt 128 elever. Herfra fik vi 118 svar. Denne behovsanalyse giver grundlag for at konkludere, at der er en betydelig interesse for Finansbacheloruddannelsen. 44 % af respondenterne tilkendegav, at de i høj- eller nogen grad finder Finansbacheloruddannelsen i Hobro interessant. (Se Bilag 19 – Interesse for finansbacheloruddannelsen). Undersøgelsen er fortaget i

Kendetegn

For at fastholde unge og ressourcestærke personer i dækningsområdet samt give dem mulighed for at gennemføre videregående uddannelse, er det væsentligt, at der er et udbud af uddannelser at vælge imellem. Andre i målgruppen, som allerede er i området, er kendetegnet ved begrænset mobilitet bl.a. pga. ægtefælle/familie eller kulturel tilknytning. Kan de ikke tage en uddannelse i lokalområdet, er alternativet ingen uddannelse.

Det som netop kendetegner Erhvervsakademi Dania Hobro er, at vi altid har haft evnerne til at kunne tiltrække uddannelsesøgende fra yderområder, give dem en uddannelse, hvorefter de vender tilbage til deres hjemegn. I Knud Nørbo's anbefaling af en finansbacheloruddannelse lægger han netop vægt på de specielle muligheder, vi der besidder (bilag 12)

Vi har i dag et godt samarbejde med Erhvervsakademi Dania om aftag af nyuddannede finansøkonomer. Vi oplever, at det i høj grad lykkes EA Dania at tiltrække og uddanne personer fra "geografiske udkantsområder", der også efterfølgende ønsker at skabe en erhvervsmæssig karriere i samme område. "

Også Finanssektorens Arbejdsgiverforening har bemærket denne kvalitet hos Erhvervsakademi Dania Hobro, idet Marianne Dissing, adm. direktør i FA, i sin anbefaling (bilag 11) direkte skriver:

"FA kan oplyse, at en række af FA's medlemmer i regionen oplever, at det har været vanskeligt at tiltrække finansbachelorere fra de større byer med tilstrækkelige faglige kompetencer specielt til det midt- og vestjyske område. EA Dania har gode erfaringer til at uddanne til netop denne del af regionen. "

Sammenhæng i uddannelsessystemet

Som redegjort ovenfor giver finansbachelor målrettet erhvervskompetence og konkurrerer derfor som sådan ikke med universiteternes mere brede økominiske bacheloruddannelser.

Det typiske arbejdsområde jf. ovenstående vil være komplekse rådgivnings-, salgs- og konsulentopgaver inden for bank, realkredit, forsikring, ejendomshandel, ejendomsadministration og revision. Ligeledes vil uddannelsen med en international dimension sikre et karrieremæssigt afsæt, der matcher kravene i en stadig mere globaliseret finansverden.

Uddannelsen som finansbachelor sigter mod opgaver der niveaumæssigt ligger over de opgaver en nyuddannet finansøkonom vil varetage. En finansøkonom, der ønsker at videreuddanne sig, kan få merit til uddannelsen.

Videreuddannelse på deltid

Efter en gennemført finansbachelor kan man videreuddanne sig inden for den branche, man har specialiseret sig i. Som finansbachelor har man også adgang til HD 2. del.

Forsikring

Det er også muligt at få dispensation for en betydelig del af uddannelsen til eksamineret assurandør. For at kalde sig eksamineret assurandør mangler 3-4 mundtlige eksamener og/eller 1-3 undervisningsforløb på Forsikringsakademiet (afhængig af, hvad man ønsker at specialisere sig inden for).

Ejendomshandel

Som finansbachelor mangler man akademifaget "omsætning af fast ejendom". Den studerende skal have mindst 1½ års relevant erhvervs erfaring for at læse dette fag (Det normale krav er 2 års erhvervs erfaring, men praktikken tæller ½ år).

Efter gennemført uddannelse kan der søges om optagelse i ejendomsmæglerregistret hos Erhvervs- og Byggestyrelsen og medlemskab af DE.

Der er ikke de samme formelle krav til erhvervsmæglere.

Bank

Her bliver man ansat i en bank i et traineeforløb som alle andre nyuddannede.

Ejendomsadministration

Vælger man at specialisere sig inden for ejendomsadministration vil man fagligt komme igennem et forløb svarende til uddannelsen til ejendomsadministrator - en privat uddannelse udbud af Ejendomsforeningen Danmark.

Revision

For at blive registreret revisor skal man tage alle de obligatoriske fag på første år af revisorkandidatuddannelsen (cand.merc.aud.). Derefter skal man skrive en hovedopgave på ca. 50 sider og bestå eksamen på uddannelsen til registreret revisor. Herefter er der krav om praktisk erfaring og en særlig kvalifikationseksamen, som arrangeres af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Lang videregående uddannelse på kandidatniveau

Uddannelsen giver adgang til en lang videregående uddannelse. Da uddannelsen er på niveau med en bacheloruddannelse fra et universitet, vil man efterfølgende kunne tage en relevant kandidatuddannelse på et universitet i Danmark eller i udlandet.

Adgang til cand.merc. forudsætter bestemte valgfag på 6. og 7. semester og enkelte studier stiller desuden krav om suppleringsfag.

Forventet optag

Forventet optag

Volumen

På baggrund af denne interesseundersøgelse, vi foretog blandt potentielle studerende i dækningsområdet, vurderes følgende volumen på 1. semester:

1. År: 25 studerende
2. År: 30 studerende
3. År: 40 studerende

Konsekvenser for andre uddannelser og udbud

Finansbacheloruddannelsens meritmuligheder sandsynliggør herudover løbende optag fra Finansøkonomstudiet. Estimeret antal meritoverførte på 4.- og 5. semester er 20-30 studerende. Derfor er der grundlag for at påbegynde 4.- og 5. semester sideløbende med 1. semester.

Behovsanalysen blandt nuværende Finansøkonomstuderende i Hobro viser, at 62 % af de adspurgte havde valgt Finansbacheloruddannelsen i Hobro, såfremt dette havde været muligt ved studiestart. Blot 7 % tilkendegav, at de med sikkerhed ikke ville have valgt Finansbacheloruddannelsen frem for Finansøkonomuddannelsen. Samme analyse synliggjorde, at hele 62 % af de nuværende Finansøkonomstuderende er interesserede i at fortsætte studiet på Finansbacheloruddannelsen med merit. (Bilag 20 – Interesse for finansbacheloruddannelsen blandt nuværende finansøkonomstuderende)

Erhvervsakademi Dania Hobros studiemiljø

Tilføjelsen af endnu en uddannelse vil endvidere booste det sociale og det faglige studiemiljø, idet der ofte er en sammenhæng imellem antal studerende og et godt studiemiljø. Dette vil underbygge den tætte kontakt, der i dag er med de studerende, og det vil også i fremtiden være et fokus område. Flere uddannelser øger muligheden for etablering af et spændende tværfagligt studiemiljø.

Studiemiljøet er uformelt og med fokus på høj faglighed og tæt kontakt til erhvervslivet.

I Hobro har vi ud over finansøkonomuddannelsen også handelsøkonom med speciale i internationalt indkøb og logistikøkonom.

Underviserkompetencer har vi i huset, og vi vil kunne dække behovet med undtagelse af området omkring ejendomsadministration. Inden for ejendomsadministration, har dog en aftale med en ekstern underviser, som både har undervisererfaring og de faglige kompetencer inden for administration. Vedkommende har tidligere været ansat i huset og har udtrykt ønske om at komme tilbage igen.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler

Forventede praktikaftaler

Ved henvendelse til en række virksomheder, som typisk er aftagere af finansbachelorere, inden for følgende sektorer og brancher:

- Pengeinstitut
- Ejendomsformidling
- Ejendomsadministration
- Revision
- Realkredit

har vi 78 virksomhedstilkendegivelser, om mulighed for praktik plads og efterfølgende trainee forløb. Alene har disse 78 virksomheder over 800 medarbejdere.

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Afslag

Ansøgningsrunde

2014 - 1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

Afgørelse_Dania_PB Finans.pdf

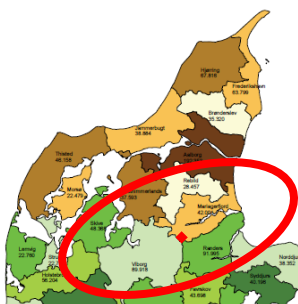
Samlet godkendelsesbrev

Bilagsoversigt

Bilag 1 - Antal optagne finansbachelorere 2008-2013

Antal optagne	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Aalborg	27	27	30	51	70	78
Århus	42	70	76	76	78	111
København	38	66	80	65	104	114
Odense	29	36	53	69	69	73
Samlet	136	199	239	261	321	376

Bilag 2 - Erhvervsakademi Danias dækningsområde



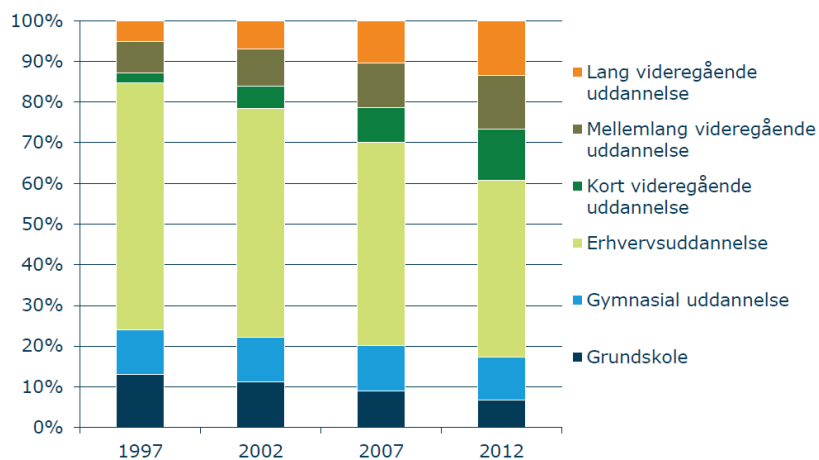
Bilag 3 - Aldersfordeling i Finanssektoren

Aldersfordeling for kvinder og mænd inden for sammenlignelige sektorer			16-24	25-34	35-44	45-54	55-64
			år	år	år	år	år
Kvinder	Finanssektoren	(Pct.)	4,1	19,9	23,3	31,9	20,8
-	Telekommunikation	(Pct.)	9,3	24,7	29,8	24,3	11,9
-	IT- og informationstjenester	(Pct.)	5,9	20,5	35,9	27,4	10,4
-	Erhverv i alt	(Pct.)	14,2	18,7	25,6	25,0	16,4
Mænd	Finanssektoren	(Pct.)	4,5	21,0	26,8	29,3	18,5
-	Telekommunikation	(Pct.)	9,4	24,9	26,6	26,5	12,7
-	IT- og informationstjenester	(Pct.)	4,7	25,2	36,6	23,4	10,1
-	Erhverv i alt	(Pct.)	13,2	19,3	25,5	24,3	17,7

Kilde for finanssektoren: FA (februar 2012). Kilde for telekommunikation, IT- og informationsteknologi, og erhverv i alt: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Bilag 4 - Uddannelsesniveau i Finanssektoren

Figur 10. Udviklingen i uddannelsesniveau blandt finansmedarbejdere

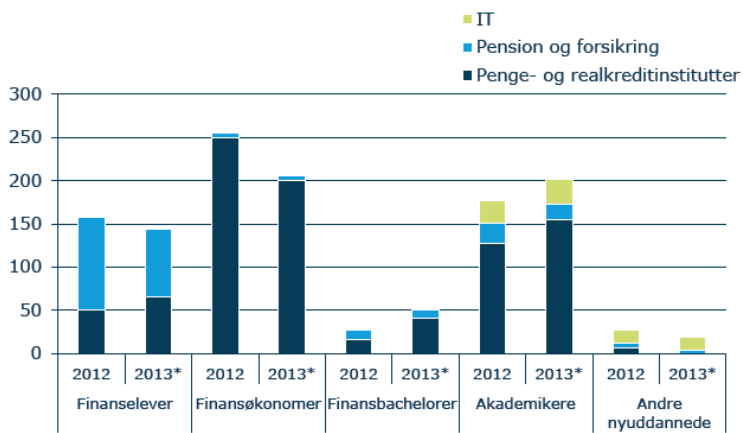


Kilde: 1997-2007: Danmarks Statistik (RASU2), 2012: FA strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik.

Bemærk: Tabellen oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren. Bachelorer og mellemlang videregående er slået sammen.

(kilde: FA's beskæftigelsesundersøgelse 2013)

Bilag 5 - Forventet ansættelse ifht. uddannelsesniveau



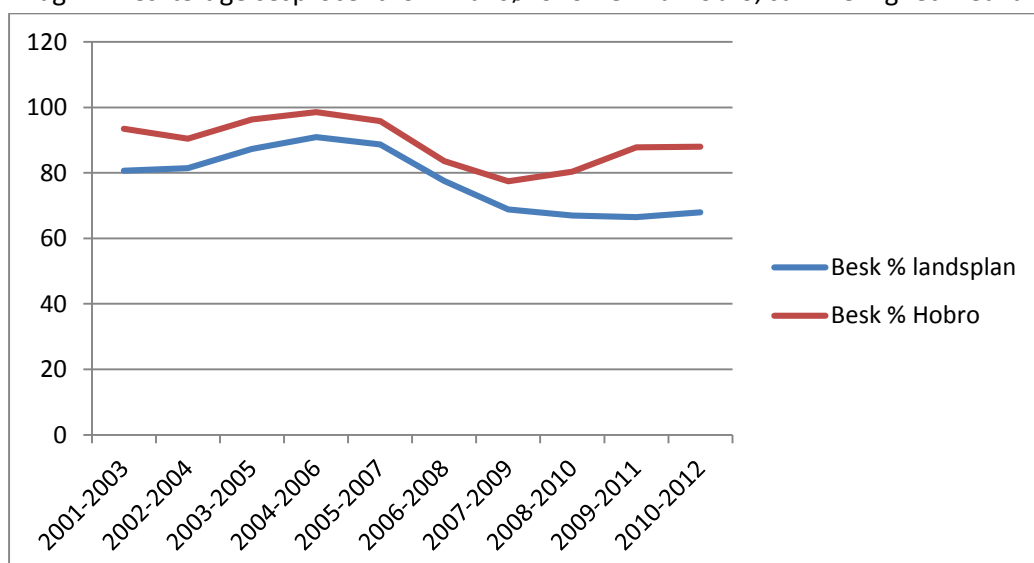
(kilde: FA's beskæftigelsesundersøgelse 2012)

Bilag 6 - Medlemsoversigt DE

Medlemmer - ultimo året	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Mindre kæder og uafh.	741	786	773	696	731	775	805	850	772	729	494	488	517	522
home	262	293	322	357	376	414	469	464	435	392	427	428	411	405
Nybolig	262	277	304	326	341	409	445	474	443	428	435	448	444	457
DanBolig	183	203	210	213	233	247	290	297	290	271	301	316	310	339
RealMæglerne	160	143	147	134	128	125	123	128	119	116	111	109	113	121
EDC Mæglerne	489	519	544	562	586	626	664	667	618	595	632	591	584	598
Estate mæglerne				101	134	133	133	143	128	122	131	136	123	130
DSE (og MDE)											272	278	238	220
I alt	2097	2221	2300	2389	2529	2729	2929	3023	2805	2653	2803	2794	2740	2792

(kilde: Dansk Ejendomsmæglerforening)

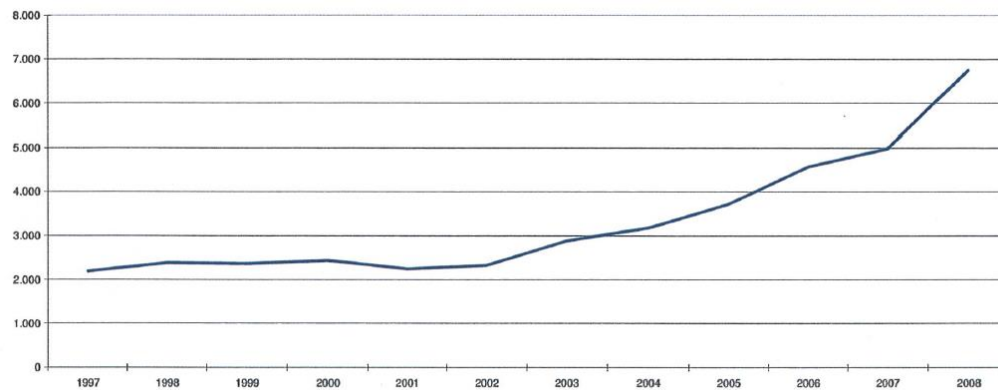
Bilag 7 – Beskæftigelsesprocent for Finansøkonomer fra Hobro, sammenlignet med landsgennemsnittet



Kilde: Finansøkonomuddannelsernes årlige beskæftigelsesundersøgelse

Bilag 8 - Udvikling i beskæftigelse for Ejendomsadministratorer

Udvikling i beskæftigelsen for ejendomsadministratorer, 1997-2008



Kilde: SAM-K.

Bilag 9 - Aldersfordelingen blandt ejendomsadministratorer

	1997	2008
Administratorer	43,4	45,0
Alle erhverv	39,1	41,1

Kilde: SAM-K og Ejendomsforeningen Danmarks egne beregninger.

Bilag 10 – Positive tilkendegivelser

Fra: Poul Erik Bech [<mailto:peb@edc.dk>]

Sendt: 11. december 2013 16:35

Til: Jens Peter Dahlgaard

Emne: Finansbachelor

Kære Jens Peter

Som virksomhedsejer betragtet og i min egenskab af formand for EDC vil jeg udtrykke, at jeg gerne ser, at der også gives uddannelsesmuligheder bredt i Danmark. Dette fordi de unge knytter kontakt til nærmiljøet, og at det på den måde bliver lettere at rekruttere disse unge til lokalmiljøet. Det er i dag en udfordring at skaffe tilstrækkeligt veluddannede unge til områderne uden for de større byer.

Vi vil endvidere gerne stille os til rådighed for såvel finansøkonomstuderende som bacheloraspiranter. Dette gælder ved virksomhedsbesøg, praktikophold og senere fast ansættelse.

Venlige hilsner

Poul Erik

Med venlig hilsen

Poul Erik Bech

Statsaut. ejendomsmægler & valuar, MRICS, MDE



Poul Erik Bech

Bilag 11 Positive tilkendegivelser

Erhvervsakademi Dania
Kirketoften 7
9500 Hobro
Att. Uddannelseschef Jens Peter Dahlgaard

29. januar 2014

Nyt udbud af Professionsbachelor i Finans i Hobro

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) er blevet bedt om at give en vurdering af behovet for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans ved Erhvervsakademi Dania i Hobro.

FA kan oplyse, at en række af FA's medlemmer i regionen oplever, at det har været vanskeligt at tiltrække finansbachelorer fra de større byer med tilstrækkelige faglige kompetencer specielt til det midt- og vestjyske område. EA Dania har gode erfaringer med at uddanne til netop den del af regionen.

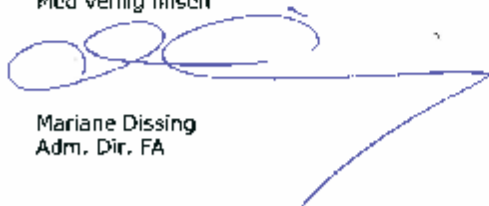
FA erfarer også, at rekrutteringen fra uddannelsen til FA's medlemsvirksomheder stiger på landsplan. Årsagen er, at behovet for formelle kompetencer stiger, samtidig med at beskæftigelsen blandt finansansatte falder generelt. Det har betydet, at efterspørgslen efter diplomtænder fra Finansbacheloruddannelsen er steget.

Det nuværende udbud på landsplan kan ikke matche den stigende efterspørgsel. Derfor har flere af FA's medlemsvirksomheder inden for både pengeinstitut- samt forsikrings- og pensionsområdet ikke kunnet finde de praktikanter, de har haft behov for i forbindelse med praktik søgningsrunden i 2013.

På den baggrund vurderer FA, at der er et regionalt behov for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Hobro, og at dette behov understøttes af en generelt øget rekruttering fra uddannelsen på nationalt plan.

FA mener, at det er afgørende for udbuddets kvalitet, at EA Dania forpligter sig til at indgå i det eksisterende netværk af udbydere af uddannelsen og i det nationale samarbejde omkring uddannelsens faglige indhold.

Med venlig hilsen



Mariane Dissing
Adm. Dir. FA

DOK. NR.:
FAID-6-21307
SAG. NR.:
FAID-6-17377
Michael Bøss
Pedersen

Bilag 12 positive tilkendegivelser

Erhvervsakademi Dania

Att.: Jens Peter Dahlgaard

Koncern-HR
Vestergade 8-16
8600 Silkeborg
Telefon 89 89 25 60 (Direkte)
Telefon 23 31 67 65 (Mobil)
Telefax 89 89 25 79
noerbo@jyskebank.dk (Personlig)
<http://www.jyskebank.dk>

13.12.2013

Udbud af Professionsbacheloruddannelser

Vi har erfaret, at det i øjeblikket drøftes, hvordan det fremtidige udbud af Professionsbachelor-uddannelsen skal være.

I den forbindelse vil vi gerne gøre opmærksom på, at geografisk spredning er meget væsentligt på den type uddannelser. Der må helst ikke opstå "sorte pletter" på Danmarkskortet, hvortil det er vanskeligt for os som virksomheder at rekruttere tilstrækkelig kvalificeret uddannede medarbejdere.

Vi har i dag et godt samarbejde med Erhvervsakademi Dania om aftag af nyuddannede finansøkonomer. Vi oplever, at det i høj grad lykkes EA Dania at tiltrække og uddanne personer fra "geografiske udkantsområder", der også efterfølgende ønsker at skabe en erhvervmæssig karriere i samme område.

Derudover oplever vi, at EA Dania kan levere et levedygtigt inspirerende uddannelsesmiljø og et højt fagligt niveau.

Jyske Bank finder det derfor ønskværdigt, hvis EA Dania fremadrettet kan være en endnu mere aktiv spiller i kompetenceudviklingen i den finansielle sektor gennem et udbud af Professionsbacheloruddannelsen også.

Venlig hilsen

Knud Nørbo
Direktor, HR

*"Havkatten i hyttefædet" bliver vi kaldt.
Havkatten er en underlig fisk - men den
skaber liv og bevægelse, der hvor den er.
Kom ind i Jyske Bank og oplev det.*

SWIFT Code JYBADKKK
CVR-nr. I7616617

Bilag 13 – positive tilkendegivelser

Fra: hes@sparkron.dk [<mailto:hes@sparkron.dk>]

Sendt: 29. december 2013 22:09

Til: Jens Peter Dahlgaard

Emne: Vedr.: finansbachelor

Hej Jens Peter

Beklager min sene besvarelse - men det går lidt stærkt i denne juletid.

Med henvisning til din mail kan jeg meddele, at Sparekassen er interesseret i at ansætte finansbachelor, hvilket desværre ikke er lykkedes endnu p.g.a. manglende ansøgere.

Det er derfor i Sparekassens store interesse, at der fremadrettet bliver uddannet finansbachelor i Hobro, så vort geografiske område kan blive dækket og ansættelser kan finde sted.

Held og lykke med ansøgningen og godt nytår.

**SPAREKASSEN
KRONJYLLAND**

Rimelig stor. Rimelig rar.

Venlig hilsen

Henning Stensgaard
personalechef

Sparekassen Kronjylland
Personale-/uddannelsesafdelingen
Tronholmen 1
8960 Randers SØ
email: hes@sparkron.dk
Tlf. 89 122510 Fax 89 122514



Erhvervsakademi Dania
Kirketoften 7
9500 Hobro
Att: Jens Peter Dahlgaard

Mariagerfjord, den 22. januar 2014

Finansbachelor Erhvervsakademiet

Mariagerfjord Erhvervsråd, som repræsenterer ca. 450 lokale medlemsvirksomheder i Mariager Fjord-området har positivt konstateret at Erhvervsakademiet Dania gør gode bestræbelser på at blive godkendt til endnu en for området ny finansbachelor-uddannelse. Dette initiativ bakker vi til fulde op.

Som også nævnt i tidligere skrivelse er Finansbacheloruddannelsen relevant for området af flere grunde.

Der vurderes at være synergi med den nuværende finansøkonomuddannelse, som har været i stand til at tiltrække studerende fra et stort område. Vores lokale finansielle sektor – incl. Revisionsbranchen - er veludbygget og har i en årrække klaret sig resultatmæssigt bedre en række af de områder, hvor de tilstedeværende, større finansielle institutioner (så som Nykredit, Spar Nord, Beierholm mfl.) ellers er repræsenteret.

Ejendomshandler / boligmarkedet har i hovedtræk været præget af en større stabilitet end resten af landet – især i lokalområdet omkring Hobro, hvor eksempelvis huspriserne reelt er steget i forhold til landsudviklingens negative tendens gennem finanskrisen. Samlet er Mariagerfjord også et af de områder, hvor husejere generelt set bedst har kunnet fastholde sine friværdier, hvilket vidner om et alt andet lige sundt boligmarked (jfr. Undersøgelser fra Realkreditrådet).

Erfaringerne fra Danias nuværende uddannelser er gode. Beskæftigelsesgraden er om end meget stor og ikke mindst Hobro-området har – bl.a. grundet sin centrale beliggenhed med et befolkningsopland på ca. 800.000 og et arbejdsmarked med ca. 417.000 arbejdspladser inden for under 1 times transport - vist sin attraktivitet i evnen til at tiltrække arbejdskraft og studerende. Ikke mindst for Hobro er det således også positivt at konstatere at befolkningsudviklingen er den eller i hvert fald blandt de allerbedste i landsdelen – bl.a. med en tilvækst, som er større end regionens hovedstad Aalborg, som i øvrigt også udvikler sig positivt på særligt unge og studerende.

Samlet er det også vurderingen at der vil være gode muligheder for de studerende at etablere lokale samarbejder i forbindelse med uddannelsen og jobmæssigt efter endt uddannelse. For området vil det være en fordel at styrke uddannelses tilbuddet med en mellemlang videregående uddannelsesmulighed som Bacheloruddannelsen.

Vi ønsker det bedste for initiativet og medgiver derfor forsat vores bedste anbefalinger til en godkendelse af Danias ansøgning.

Med venlig hilsen

Torben Ladefoged
Erhvervsdirektør



Erhvervsakademi Dania, Hobro

Aarhus, februar 2014

Vedr.: Uddannelse af ejendomsadministratorer

Danske Udlejere, der repræsenterer ca. 4200 medlemmer i Jylland og på Fyn, har længe ønsket sig en officiel godkendt ejendomsadministratoruddannelse i Jylland. Fra vores medlemmer, der primært er ejendomssejere, administratore og ejerforeninger, hører vi jævnligt, at der er et stigende rekrutteringsbehov for dygtige og uddannede medarbejdere. Denne "tendens" bakkes op af bl.a. rekrutteringsbureauer, som også melder om "kamp om de dygtige ejendomsadministratorer".

Vi kan ikke sætte tal på behovet for uddannede ejendomsadministratorer, men det er et faktum, at lejelovgivningen til stadighed bliver mere og mere kompliceret, og derfor stilles der større krav til de personer, som arbejder med ejendomsadministration. Endvidere er vi bekendt med, at gennemsnitsalderen for de der i dag er beskæftiget i branchen er relativ høj.

Man kan derfor antage, at der både er behov for:

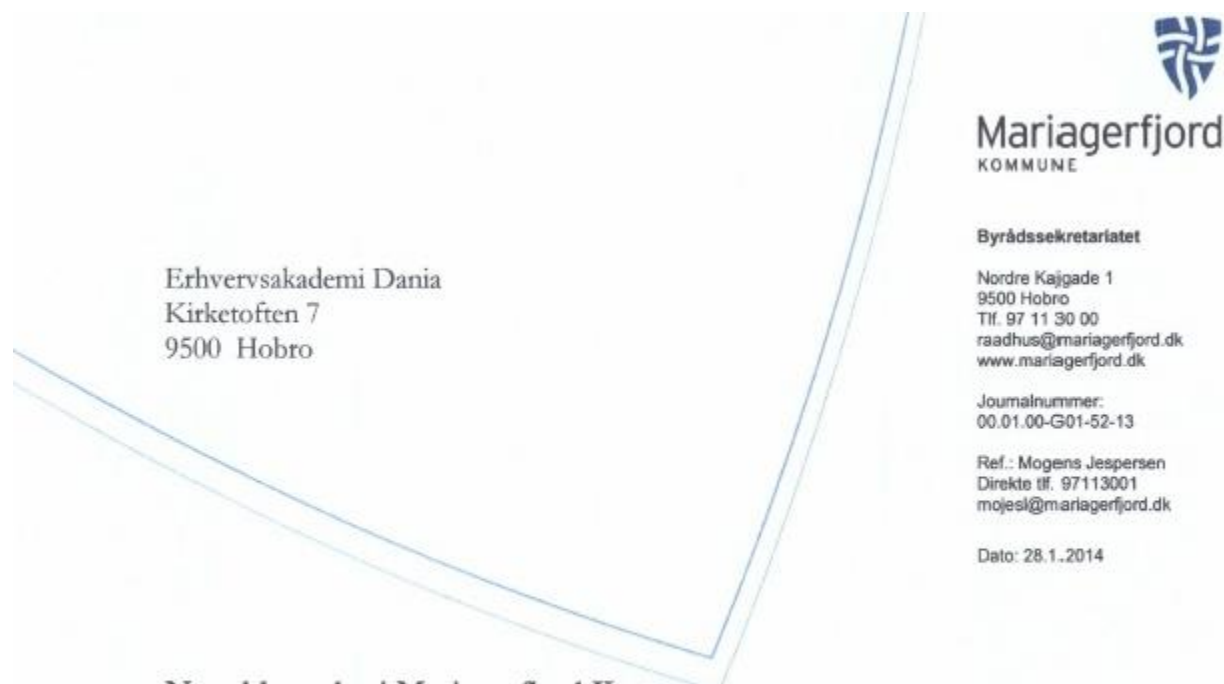
- Nyuddannede "unge" mennesker – f.eks. rekrutteret fra Finansøkonomuddannelsen
- Nyuddannede "unge" mennesker – med mere specialuddannelse – f.eks. rekrutteret som Finansbacheloruddannelsen
- Efteruddannelse af nuværende autodidakte ejendomsadministratorer

Specielt Finansbachelorer med speciale i ejendomsadministration har vores interesse. Vi tror, denne lidt længere teoretiske uddannelse specielt vil interessere flere af vores lidt større medlemsvirksomheder. Danske Udlejere skal derfor opfordre til, at Erhvervsakademi Dania i Hobro får mulighed for at udbyde Finansbacheloruddannelsen.

Danske Udlejere har et stort antal medlemmer beliggende i Erhvervsakademi Danias område. Da emnet uddannelse blev taget op på et bestyrelsesmøde i Danske Udlejere, tog vi straks herefter kontakt til Erhvervsakademi Dania, med henblik på at opbygge et samarbejde omkring uddannelse af ejendomsadministratorer. Som forventet – har vi kun oplevet imødekommenhed og samarbejdsvilje fra Erhvervsakademi Dania.

Danske Udlejere opfordrer derfor relevante personer /myndigheder til at være Erhvervsakademi Dania, Hobro behjælpelig i ønsket om at udbyde ovennævnte uddannelser.

Med venlig hilsen
Michael Preetzmann
Direktør



Erhvervsakademi Dania
Kirketoften 7
9500 Hobro



Mariagerfjord
KOMMUNE

Byrådssekretariatet

Nordre Kajgade 1
9500 Hobro
Tlf. 97 11 30 00
raadhus@mariagerfjord.dk
www.mariagerfjord.dk

Journalnummer:
00.01.00-G01-52-13

Ref.: Mogens Jespersen
Direkte tlf. 97113001
mojesl@mariagerfjord.dk

Dato: 28.1.2014

Ny uddannelse i Mariagerfjord Kommune

Vores vision er, at det skal være attraktivt at bo, leve og arbejde i Mariagerfjord Kommune. Det indbefatter blandt andet et ambitiøst uddannelsessystem, hvor der er sammenhæng mellem uddannelse, erhvervsliv og kommune. På den måde skaber vi de bedste betingelser for, at unge og uddannelsessøgende bosætter sig i og præger Mariagerfjord Kommune. Vi arbejder målrettet for at tiltrække flere uddannelser til kommunen og derfor vil jeg som borgmester i Mariagerfjord Kommune anbefale, at Erhvervsakademi Dania opretter uddannelsen som finansbachelor i Hobro.

Det er Mariagerfjord Kommunes mål, at alle unge skal have en uddannelse, da en uddannelse er grundlæggende for, at den enkelte kan udvikle sig. Det kræver en bred vifte af uddannelsesmuligheder og derfor har vi også fokus på at tiltrække flere korte og mellemlange videregående uddannelser til kommunen. Uddannelsen som finansbachelor har en tæt sammenhæng mellem erhvervslivet og de uddannelser, som allerede er i Mariagerfjord Kommune og kan derfor bidrage til, at vi som kommune kan udvikle os som en dynamisk vækstkommune.

Finansbacheloruddannelsen er relevant for lokalområdet omkring Hobro af flere grunde. Der er en synergi med den nuværende finansøkonomuddannelse, som allerede har været i stand til at tiltrække studerende fra et stort område.

Vores lokale finansielle sektor er veludbygget og har i en årrække klaret sig resultatmæssigt bedre end en række af de områder, hvor større finansielle institutioner ellers er repræsenteret. Ejendomshandler og boligmarkedet har i hovedtræk været præget af en større stabilitet end resten af landet - især i lokalområdet omkring Hobro. Her er f.eks. huspriserne steget i forhold til landsudviklingens negative tendens gennem finanskrisen.



Set i det lys vil der være gode muligheder for, at studerende kan etablere lokale samarbejder i forbindelse med finansbacheloruddannelsen og jobmæssigt efter endt uddannelse.

Geografisk set er der også store fordele ved at placere finansbacheloruddannelsen i Hobro. Byen dækker et stort område inden for en times transportafstand - fra Århus/Horsens i syd over Randers og Mariagerfjord til aalborg og videre mod nord. Dermed har 1 million personer let adgang til en uddannelse i Hobro enten via motorvej, tog eller bus.

Erhvervsakademi Dania er kompetencemæssigt et stærkt akademi, som i forvejen tilbyder flere andre landsdækkende uddannelser. Derfor vil akademiet også have kompetencerne til at mestre uddannelsen finansbachelor i et stort geografisk område.

Venlig hilsen


Mogens Jespersen
Borgmester

Bilag 17 – fra Mariagerfjord Kommunes uddannelsesstrategi

Højet uddannelsesniveau - på linje med og over landsgennemsnittet

Det er vigtigt, at de lokale virksomheder kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Vores mål er derfor, at Mariagerfjord Kommune skal ligge på landsgennemsnittet i forhold til antallet af borgere med en gymnasial/erhvervsfaglig uddannelse. Og vi vil være bedre end landsgennemsnittet i forhold til korte og længere videregående uddannelser. Derfor vil vi:

- Gennem god vejledning i folkeskolen motivere kommunens unge til at tage en ungdomsuddannelse.
- Sikre, at alle ungdomsvejledere har en indgående og opdateret indsigt i alle uddannelsesmuligheder.
- Arbejde for en årlig uddannelsesmesse målrettet de unge.
- Gennem dialog og engagement motivere uddannelsesinstitutionerne til et bredere udbud af uddannelser.
- Motivere og understøtte områdets ledige i at blive opkvalificeret.
- Inspirere lokale virksomheder til at samarbejde med højere læreranstalter og til at ansætte medarbejdere med videregående uddannelser.
- Fortsat bidrage til branding af kommunen, der blandt andet skal medvirke til at tiltrække højtuddannede til området.

Bilag 18 - beskæftigelse

I en undersøgelse fra Beskæftigelse Råd Nordjylland, findes den uddannelsesmæssige sammensætning i Mariagerfjord Kommune for de 16 – 64 årige.

BEFOLKNINGENS (16-64 ÅR) UDDANNELSESSAMMENSETNING I MARIAGERFJORD KOMMUNE I 2010

	Beskæftigede	Arbejdsløse	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Befolkning (16-64 år)
Kortuddannede	6.156	328	6.484	4.104	10.588
Faglærte	7.888	465	8.353	1.611	9.964
Korte. vidg. udd.	1.190	43	1.233	156	1.389
Melleml. vidg. udd.	2.635	41	2.676	340	3.016
Lange vidg. udd.	910	23	933	98	1.031
Uoplyst	349	16	365	334	699
I alt	19.128	916	20.044	6.643	26.687

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken; Rasu11; egne beregninger

Bilag 19

I hvilken grad er FB interessant for dig?

	ES Aars Innovation	ES Aars Økonomi	Randers statsskole	HH Randers	HH Hobro	Total
Høj	2	4	-	2	8	16
Nogen	12	9	4	4	6	35
Mindre	7	9	6	5	5	32
Ingen	3	4	10	13	4	34
Ved ikke	-	-	-	-	1	1
Total	24	26	20	24	24	118

Bilag 20

Interesse i at læse Finansbachelor på Merit?

Kategorier	Antal	Procent
Ja	44	63
Nej	9	13
Ved ikke	17	24
Total	70	100

Havde du valgt Finansbachelor i Hobro om muligt

Kategorier	Antal	Procent
Ja	43	62
Nej	5	7
Ved ikke	22	31
Total	70	100

Bilag 21 - positive virksomheder

Følgende virksomheder har givet tilsagn om mulig praktikplads til kommende studerende

	Forretninger i dækningsområdet	Ansatte i forretningerne i dækningsområdet (kilde: hjemmesiderne)
Ejendomsmæglere		
Home Annette Rønne	1	4
EDC Randers SØ	1	5
EDC Søren Jensen	2	6
Ejendomsmægler John Frandsen	10	49
EDC Poulsen & Vester, Spøttrup	2	6
Nybolig Kronjylland	2	11
Nybolig Bjørn og Ankersen	4	17
EDC Karl Refsgaard	1	4
EDC Poul Erik Bech, Viborg	2	4
EDC Ivan Hedegaard	1	4

Pengeinstitutter

Sparekassen Kronjylland	16	167
Danske Andelskasser Bank	7	67
Nordea	7	
Salling Bank	7	114
Jyske Bank	7	107

excl. Stabsfunktionerne
excl. Stabsfunktionerne
kan ikke findes

Realkredit

Nykredit	4	69
----------	---	----

Revisorer

Beierholm, Hadsund	1	8
--------------------	---	---

Ejendomsadministration

Djursland Ejendomsadministration	1	6
Prima Ejendomme, Hobro	1	3
Boisen Ejendomsadministration	1	3



Erhvervsakademi Dania
eadania@eadania.dk

Udkast til afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud, truffet følgende udkast til afgørelse:

Afslag på godkendelse af udbud af Professionsbachelor i finans i Hobro

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser..

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Vurderingen er vedlagt som bilag.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at RUVU har vurderet, at ansøgningen ikke opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013.

Uddannelsesinstitutionen kan gøre indsigelse senest 10 hverdage efter modtagelsen af afgørelsen. Indsigelser indgives skriftligt til pkf@uds.dk

Såfremt ministeriet ikke har modtaget indsigelser inden den fastsatte tidsfrist betragtes afslaget som endeligt.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

11. april 2014

Styrelsen for Videregående
Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jakob Krohn-Rasmussen
Tel. 72318737
Mail jkra@uds.dk

Ref.-nr. 14/001970-47



Bilag 1: RUVUs vurdering

Ansøger:	Erhvervsakademi Dania
Uddannelse:	Professionsbachelor i Finans
Udbudssted:	Hobro
Uddannelsessprog:	Dansk
Beskrivelse af uddannelsen:	Professionsbachelor i Finans er en 3½-årig uddannelse, der kvalificerer den uddannede til på et teoretisk og metodisk grundlag at kunne tilrettelægge og udføre servicering og kompleks rådgivning på et finansielt marked og til at kunne indgå i rådgivende og administrative funktioner i finansielle virksomheder samt at give forudsætninger for at kunne fortsætte i kompetencegivende videreuddannelse.
Eksisterende udbud	Copenhagen Business Academy, København Erhvervsakademi Lillebælt, Odense Erhvervsakademi Aarhus, Aarhus UC Nordjylland, Aalborg Erhvervsakademi Kolding har et nyt udbud under akkreditering
RUVU's vurdering	<i>RUVU vurderer</i> , at ansøgningen ikke opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4. RUVU har ved vurderingen lagt vægt på, at det nationale optag på uddannelsen er stort og stigende, og at det på den baggrund fortsat er usikkert, i hvor høj grad udbuddet af dimittender matcher arbejdsmarkedets behov. RUVU har noteret sig, at den aktuelle ledighed for uddannelsen indikerer, at der er efterspørgsel efter dimittenderne, men vurderer, at det er hensigtsmæssigt at afvente en nærmere konsolidering af overgangen til beskæftigelse fra de eksisterende udbud, før der godkendes endnu et. På den baggrund vurderer RUVU, at de eksisterende udbud dækker behovet for uddannelsen.

Indsigelse vedr. afslag på prækvalifikationsansøgning på finansbacheloruddannelsen ved Erhvervsakademi Dania - Hobro

I afslaget er følgende anført:

RUVU vurderer, at ansøgningen ikke opfylder kriterium 2, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4.

RUVU har ved vurderingen lagt vægt på, at det nationale optag på uddannelsen er stort og stigende, og at det på den baggrund fortsat er usikkert, i hvor høj grad udbuddet af dimittender matcher arbejdsmarkedets behov.

RUVU har noteret sig, at den aktuelle ledighed for uddannelsen indikerer, at der er efterspørgsel efter dimittenderne, men vurderer, at det er hensigtsmæssigt at afvente en nærmere konsolidering af overgangen til beskæftigelse fra de eksisterende udbud, før der godkendes endnu et.

På den baggrund vurderer RUVU, at de eksisterende udbud dækker behovet for uddannelsen.

Strukturel ledighed i finanssektoren

RUVU har vurderet, at optaget er stort og stigende, og at der er usikkerhed om, i hvor høj grad dimittenderne dækker arbejdsmarkedets behov.

Arbejdsmarkedets behov kan dække over både de faglige kompetencer, de sociale kompetencer og mobiliteten.

Især mobiliteten er problematisk for virksomhederne. Som eksempel herpå kan nævnes at Spar Nord har haft flere finansbachelorstuderende i praktik, men endnu aldrig efterfølgende har ansat nogen på grund af manglende mobilitet blandt de, som har den rette profil, hvad angår faglige og sociale kompetencer. Spar Nord lægger stor vægt på, at deres medarbejdere er en del af det sociale liv, der er i det område, hvor de arbejder. (Kilde: Pernille Föh, HR medarbejder i Spar Nord).

Nordea har haft flere ledige finansbachelorstillinger opslået, f. eks i Viborg, hvor de endnu ikke har modtaget så meget som én ansøgning. (Kilde: Conny Jacobsen, Nordea's HR afd.).

Det er blot 2 eksempler på at arbejdsmarkedets behov ikke umiddelbart kan løses af de nuværende dimittender, idet rigtig mange bosætter sig i studietiden i universitetsbyerne, og ikke efterfølgende har ønsker om flytte/pendle til yderområderne. Dækningsområdet Mariager Fjord er i sig selv et yderområde, hvor ikke mange studerende bosætter sig i studietiden, men i stedet vælger at pendle til under uddannelsen. Det betyder, at de unge bliver boende i deres nærområde, og efterfølgende får et job der, og kan på den måde bringe deres private netværk med på arbejde.

Beskæftigelsesstatistik

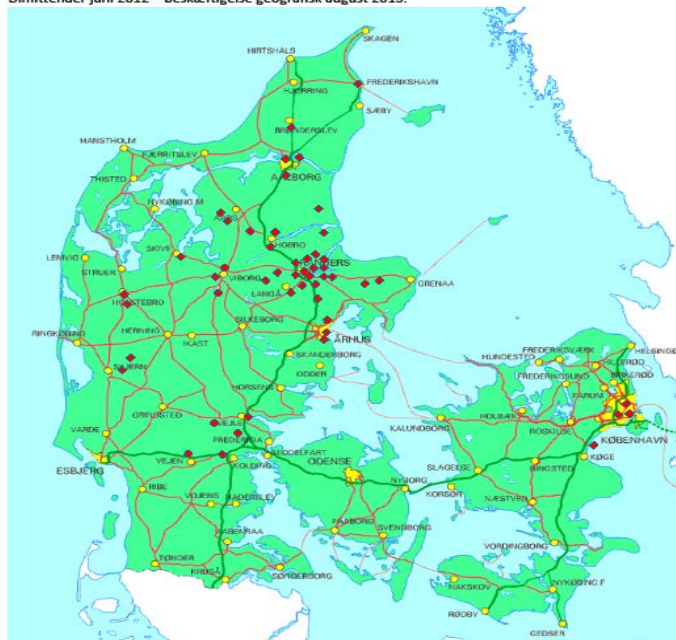
Gennem alle de år hvor vi i Hobro har haft finansøkonomuddannelsen, har vi altid beskæftigelsesmæssigt ligget langt over landgennemsnittet. I flere år har vi ligget ca. 10 % point over landgennemsnittet. Vi har endda inden for de sidste 5 – 6 år, hvor finanskrisen har været hård ved beskæftigelsen i den finansielle

sektor, yderlige forbedret beskæftigelsestallene, så vi i dag ligger 18 %-point over landsgennemsnittet. (Kilde: Beskæftigelsesundersøgelse for Finansøkonomer målt 1 år efter dimissionen).

Dimittend år (sommeroptag)	2012		2011		2010		2009	
	%	N	%	N	%	N	%	N
Erhvervsakademiet CPH City	62	47	63	43	71	60	61	36
Erhvervsakademiet CPH Lyngby	75	36			58	18		
Erhvervsakademi Sjælland - Næstved	72	18	58	14	77	13	60	21
Erhvervsakademiet Lillebælt - Odense	68	32	63	19	71	37	69	40
Erhvervsakademi Sydvest - Esbjerg	75	6	83	29	61	19	71	22
Erhvervsakademi Aarhus	71	66	71	71	68	86	74	89
UCN Business - Aalborg	50	17	46	30	57	21	56	23
UCN - Thisted	93	13	41	5				
Erhvervsakademiet IBA Kolding	63	41	65	39	61	26		
Erhvervsakademi Midt Vest - Herning	73	16			59	13		
Erhvervsakademi Midt Vest - Holstebro	85	11			71	12		
Erhvervsakademi Dania - Hobro	87	33	88	43	81	41	77	48
Erhvervsakademi Dania - Silkeborg	67	8	73	14	47	7	74	17
Alle skoler	69	344	67	307	67	353	69	296

At vi har denne placering, skyldes en kombination af akademiets stærke netværk til aftagerne og vores målrettede fokus på at levere dimittender til de finansielle virksomheder i udkantsområderne. I forbindelse med beskæftigelsesundersøgelsen i august 2013 for finansøkonomholdet 2010-2012 ses her hvor i landet dimittenderne har fået job.

Dimittender juni 2012 – beskæftigelse geografisk august 2013.



At der virkelig er et rekrutteringsproblem i den finansielle branche, bakkes i den grad op af den udtalelse som Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) kom med i forbindelse med prækvalifikationsansøgningen.

Det nuværende udbud på landsplan kan ikke matche den stigende efterspørgsel. Derfor har flere af FA's medlemsvirksomheder inden for både pengeinstitut- samt forsikrings- og pensionsområdet ikke kunnet finde de praktikanter, de har haft behov for i forbindelse med praksisøgningsrunden i 2013.

På den baggrund vurderer FA, at der er et regionalt behov for et udbud af Professionsbacheloruddannelsen i Finans i Hobro, og at dette behov understøttes af en generelt øget rekruttering fra uddannelsen på nationalt plan.

En meget lignende melding kommer fra Jyske Banks HR direktør, som også sidder i FA's kompetence udvalg:

I den forbindelse vil vi gerne gøre opmærksom på, at geografisk spredning er meget væsentligt på den type uddannelser. Der må helst ikke opstå "sorte pletter" på Danmarkskortet, hvortil det er vanskeligt for os som virksomheder at rekruttere tilstrækkelig kvalificeret uddannede medarbejdere.

Vi har i dag et godt samarbejde med Erhvervsakademi Dania om aftag af nyuddannede finansøkonomer. Vi oplever, at det i høj grad lykkes EA Dania at tiltrække og uddanne personer fra "geografiske udkantsområder", der også efterfølgende ønsker at skabe en erhvervsmæssig karriere i samme område.

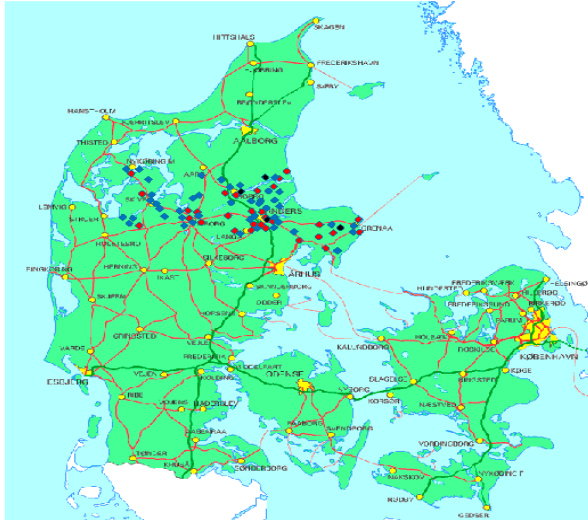
Derudover oplever vi, at EA Dania kan levere et levedygtigt inspirerende uddannelsesmiljø og et højt fagligt niveau.

Jyske Bank finder det derfor ønskværdigt, hvis EA Dania fremadrettet kan være en endnu mere aktiv spiller i kompetenceudviklingen i den finansielle sektor gennem et udbud af Professionsbacheloruddannelsen også.

Virksomhedstilkendegivelser

Som beskrevet i screeningsansøgningen, ligger der positive tilkendegivelser fra i alt 20 virksomheder, med tilsammen 78 afdelinger i dækningsområdet, som er interesseret i både praktikanter og egentlige ansættelser af finansbachelorer. De interesserede aftagervirksomheder er plottet ind på kortet herunder.

Positive virksomhedstilkendegivelser (Rød: Ejendomsmæglere. Blå: Pengeinstitutter. Sort: Øvrige)



Faldende ledighed – nye tal

RUVU har i forbindelse med afslaget også hæftet sig ved den aktuelle ledighed for uddannelsen. På ministeriets hjemmeside www.ufm.dk ses ledighedsprocenterne for dimittenderne fra januar 2012, målt et halvt år efter dimissionen. Der er 112 dimittender hvoraf 24 er ledige, svarende til 21 %. Taget i betragtning, at uddannelsen på det tidspunkt er ganske ny og nærmest ukendt i branchen må det betragtes som lavt. Generelt for alle professionsbachelorere lå ledigheden på det tidspunkt på 20 %.

Kilde: <http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/aktuel-ledighed>

Siden prækvalifikationsansøgningen blev indsendt i februar 2014, er der kommet nye beskæftigelsestal fra Erhvervsakademi Aarhus og UCN Aalborg. Ledighedstallene fra februar 2014, målt på dimittenderne fra januar 2013, viser et markant fald i ledigheden for finansbachelorerne for både Aarhus og Aalborg, idet de nu ligger på hhv. 12 % og 13 %

Kilde: Aarhus <http://www.eaaa.dk/om-os/kvalitet/beskaeftigelsesundersoegelser/finansbachelor/>

Kilde: Aalborg http://www.ucn.dk/Forside/Uddannelser/Finansbachelor/Job_og_karriere.aspx

Ubesatte stillinger til finansbachelorere i Danias dækningsområde

Den seneste undersøgelse af rekrutteringssituationen fra 2. halvår 2013 i Midtjylland viser, at antallet af forgæves rekrutteringer er steget fra 1.800 til 2.300 ift. 2. halvår 2012, dvs. 23 %. Og her er virksomheder indenfor regnskab og finansiering på listen over virksomheder, der har haft mere end 50 forgæves rekrutteringer.

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen, Beskæftigelsesregion Midtjylland – Analyserapport 2013

Behov for Finansbachelorere indenfor ejendomsadministration

Efter ansøgningen om prækvalificering har Dania Hobro ligeledes indledt et tæt samarbejde med Ejendomsforeningen Danmark om bl.a. udvikling af nye AU-moduler til branchen. I den forbindelse har foreningen peget på de store rekrutteringsproblemer, som ejendomsadministrationsbranchen oplever allerede i dag og som forventes at blive langt større om få år. Det skyldes dels at området er ukendt blandt unge dels at branchen er meget "alderstung". På den baggrund vil der være stigende interesse for at ansætte finansbachelorere med administration som speciale.

"Der vil i de kommende år blive store udfordringer med at rekruttere unge til branchen og særligt til udkantsområder."

Torben Christensen, Adm. direktør Ejendomsforeningen Danmark.

Dette understøttes også af den seneste rapport fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. rekruttering

"Flest forgæves rekrutteringer indenfor Ejendomshandel og udlejning samt Bygge og anlæg"

Kilde: Rekruttering – Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, efterår 2013

Konklusion:

Erhvervsakademi Dania anmoder således om en genvurdering af prækvalifikationsansøgningen om placering af et udbud af finansbacheloruddannelsen på Erhvervsakademi Danias afdeling i Hobro.

Sammenfattende støttes indsigtelsen an på følgende:

- branchens og herunder FA's generelle opfordring til at Dania Hobro tildeles udbudsgodkendelse.
- de nye ledighedstal – fra de 2 geografisk nærmeste uddannelsessteder Aalborg og Aarhus, som viser et tydeligt fald i antallet af ledige finansbachelorere.
- mismatch problemerne i forhold til besættelse af stillinger i udkantsområderne og herunder i Danias dækningsområde.
- Dania's dokumenterede evne til at sikre høj grad af beskæftigelse herunder i udkantsområder
- stigende efterspørgsel efter dimittender til ejendomsadministrationsbranchen



Erhvervsakademi Dania
Eadania@eadania.dk

Afslag på godkendelse

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af Erhvervsakademi Danias ansøgning om godkendelse af nyt udbud, og Erhvervsakademi Danias indsigelse mod ministerens afgørelse af 11. april 2014 truffet følgende afgørelse:

Afslag på godkendelse af udbud af Professionsbacheloruddannelsen i finans

Afgørelsen er truffet i medfør af § 17 i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013 om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af nye videregående uddannelser.

Indsigelsen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). RUVU vurderede ikke, at Erhvervsakademi Danias indsigelse ændrer vurderingsgrundlaget, og fastholder derfor sin oprindelige vurdering af ansøgningen.

Ministeren har ved afslaget lagt vægt på, at uddannelsen i følge RUVUs vurdering ikke lever op til kriterierne for prækvalifikation, som fastsat i bekendtgørelse nr. 745 af 24. juni 2013, bilag 4.

Med venlig hilsen

Jette Søgren Nielsen
Kontorchef

28. maj 2014

Styrelsen for Videregående
Uddannelser
Uddannelsespolitik 2

Bredgade 43
1260 København K
Tel. 7231 7800
Fax 7231 7801
Mail uds@uds.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Jakob Krohn-Rasmussen
Tel. 72318737
Mail jkra@uds.dk

Ref.-nr. 14/001970-47