

Januar 2014

ANSØGNING OM PRÆKVALIFICERING TIL DUBLERING AF UDBUD

University College Syddanmark anmoder hermed om prækvalifikation til *Dublering af et eksisterende uddannelsesudbud med et nyt udbudssted i en anden by*. Ifølge vejledende notat af 23. september 2013 fra Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser skal en ansøgning om dublering af allerede eksisterende uddannelsesudbud alene redegøre for prækvalifikations kriterium 2: *Sammenhæng i uddannelsessystemet*.

STATUS OG HENSIGT

UC Syddanmark udbyder i dag uddannelsen til professionsbachelor i offentlig administration i Esbjerg. Med ansøgningen om dublering tænkes et nyt uddannelsesudbud som 'professionsbachelor i offentlig administration' oprettet i Kolding pr. september 2014. UC Syddanmark vil gerne dublere uddannelsen med udbud i Kolding, således at vi i højere grad kan efterkomme aftagerbehovet i denne del af vores dækningsområde. Ledelse, undervisere, studievejledning og administration i Kolding vil være de samme som på det nuværende udbud i Esbjerg. Personalet vil flytte sig mellem de to udbudssteder, og udbuddet i Esbjerg består uændret.

UC Syddanmark udbød uddannelsen som professionsbachelor i offentlig administration første gang i september 2009 i Esbjerg.

Optag i Esbjerg

Årgang	KOT hovedtal, optaget	Studieadministrative tal inkl. efteroptag
2009	8	9
2010	19	31
2011	63	62
2012	30	34
2013	42	50

Ud af den aktuelle studenterpopulation i Esbjerg på omkring 110 studerende pr. september 2013 har der siden 2009 konkret været 7 studerende fra Sydjyllands østkyst (6 fra Kolding og 1 fra Fredericia) – hvoraf de 4 studerende søgte til UC Lillebælt efter det første studieår med infrastrukturelle begrundelser. Det eksisterende udbud i Esbjerg synes således ikke at være optimalt for potentielle studerende på østkysten.

Ved en gennemgang af søgemønstre for videregående uddannelser på ministeriets hjemmeside¹ fremgår det tydeligt, at ansøgere til og optagne på uddannelsen til professionsbachelor i offentlig administration landet over er lokale, og konkret fremgår det, at ansøgere fra Østjylland helt mangler til uddannelsen i Esbjerg. Det meget lokale søgemønster underbygges af UC Syddanmarks dimittendundersøgelse fra 2013², hvor det fremgår, at 80 % ansøgere bor i regionen, når de ansøger.

REGIONAL DÆKNINGSFORPLIGTELSE

Ansøgningen om oprettelse af udbud af professionsbachelor til offentlig administration i Kolding er for UC Syddanmark blandt andet begrundet i den regionale dækningsforpligtelse, hvor de politisk fastsatte mål er at sikre det samlede uddannelsesudbud i forhold til de uddannelsessøgende og i forhold til det regionale erhvervsliv og lokalesamfunds behov, men også at bidrage til regional og lokal vækst, innovation og kompetenceudvikling i offentlige og private virksomheder. UC Syddanmark vil og skal være leverandør af god og relevant arbejdskraft, men skal også være aktør i forhold til at facilitere

¹ <http://fivu.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/mobilitet-videregaende-uddannelser/mobilitet-til-videregaende-uddannelser>

² <http://www.ucsyd.dk/om-uc-syddanmark/kvalitetsmaalinger/>

kompetencegivende forløb med samarbejdspartnere. UC Syddanmark har gode erfaringer med at servicere den kommunale efterspørgsel på administrationsbachelor i vestjyske kommuner, hvorimod kommunerne på østkysten savner samme direkte adgang i at have uddannelsen lokalt forankret.

Jespersen, Sunesen og Holm³ peger på, at i Region Syddanmark er det en udfordring, at der er færre personer med videregående uddannelser end i resten af Danmark. På længere sigt er det især inden for offentlig administration, undervisning og sundhed, der kan forventes en betydelig mangel af arbejdskraft med et videregående uddannelsesniveau i UC Syddanmarks dækningsområde. Derudover peges der på, at studentergrundlaget for at søge mod en MVU i hele Region Syddanmark er til stede, men at dele af studentermassen søger mod fx Region Midtjylland⁴. Det synes derfor tydeliggjort, at såfremt de uddannelsessøgende skal flytte for at få ønskeuddannelsen, kan de ligeså godt flytte ud af regionen. Disse forhold og udviklingsbetingede fakta er indarbejdet i *Strategi for regional udvikling 2010* og *Strategi for UC Syddanmarks udvikling 2011-13*. Sammenholdes dette med konklusionerne i *Produktivitetskommissionens* analyserapport 3: *Styring, ledelse og motivation i den offentlige sektor*, september 2013, hvor der peges på det produktivitetspotentiale i den offentlige sektor, hvis anbefalingerne om større decentrale kompetencer, større frihedsgrader samt rum til selvstændige faglige skøn for den enkelte medarbejder i de offentlige system følges, så tilsiger det, at et uddannelsesudbud i offentlig administration i Kolding ikke bare dækker arbejdsmarkedets behov, men også kan være med til at udvikle og effektivisere beskæftigelsesområderne.

Der findes desværre endnu ikke nogen tal på beskæftigelse af administrationsbachelor mv. i UNI-Cs database, da de nyeste tal i databasen er for årgangen 2010/11. Ligeledes er UC Syddanmarks egne dimittendundersøgelserne for denne relativt ny uddannelse meget spæde. Af UC Syddanmarks dimittendundersøgelse 2013 fremgår det generelt, at dimittenderne får arbejde i regionen.

Ud af **9** administrationsbachelor-dimittender fra **2013** svarer:

- 7, at de er i kommunal ansættelse,
- 1 læser videre på Aalborg Universitet og
- 1 læser videre på universitetet i Stavanger.
-

Tilsvarende er tallene for **17**, der netop er dimitteret i januar **2014**:

- 8 er i arbejde, heraf 2 i private virksomheder,
- 1 optaget på SDU,
- 7 er jobsøgende og
- 1 er på barsel.

Beskæftigelsestallene for administrationsbachelor er som nævnt spæde. Som uddannelsesudbyder hæfter vi os des mere ved de tilbagemeldinger, vi modtager fra aftagerfeltet, hvor der tales om, at der i større og større grad bliver behov for sagsbehandlere på videregående uddannelsesniveau på bekostning af medarbejdere som kontorassistenter. Konkret giver det sig udtryk i behov for opkvalificering af netop kontorassistenterne; fx har Ringkøbing-Skjern Kommune i samarbejde med UC Syddanmark screenet samtlige medarbejdere i den administrative personalegruppe for uddannelsesniveau, efteruddannelseskurser og ønske om videreuddannelse. Undersøgelsen resulterede i, at vi pr. september 2011 kunne optage 21 studerende fra kommunen, samt at 10-15 fik tilsagn om optagelse på uddannelsens overbygning. Tilsvarende tilbud ønsker vi at kunne tilbyde kommuner og andre aftagere i den østlige del af vores dækningsområde.

³ Udviklingen i erhverv og brancher i Region Syddanmark, august 2010, Svend T. Jespersen, Eva R. Sunesen og Sixten R. Holm

<http://www.copenhageneconomics.com/Website/News.aspx?PID=3058&M=NewsV2&Action=1&NewsId=323>

⁴ Uddannelse i Region Syddanmark - kommunale uddannelsesprofiler, 2013, Kapitel 5: Søgningen til uddannelsesinstitutionerne i Region Syddanmark. Regional udvikling - Strategi og Analyse.

Bosætningskoordinator, adm.bach. Dorte Lund, Varde Kommune, der er gæsteunderviser på UC Syddanmark, har foretaget en privat undersøgelse via LinkedIn med henblik på at få et øjebliksbillede af administrationsbachelorernes beskæftigelsessituation. Hendes data viser, at administrationsbachelorne finder ansættelse i alle forvaltninger i den kommunale sektor og andre offentlige forvaltninger, fx hos politiet, og UC Syddanmarks egen opgørelse over dimittendernes videre færd, jf. tallene ovenfor, viser, at der også begynder at være jobåbninger i private virksomheder

UDBUD, CAMPUSSTRATEGI OG UDDANNELSESPOLITISKE MÅL

Ansøgningen om en dublering i Kolding er ligeledes for UC Syddanmark begrundet i organisationens campusstrategi, der skal sikre stærkere campusser for UC Syddanmark med et bredere udbud af uddannelser og stærkere faglige miljøer for uddannelserne (UC Syds bestyrelse godkendte procesplan for Campus Kolding december 2013).

Uddannelsen til professionsbachelor i offentlig administration er en på den ene side en veletableret og velbeskrevet uddannelse, og på den anden side en uddannelse i fortsat udvikling, der kontinuerligt afstemmes og justeres i et nationalt og lokalt velfungerende samarbejde med aftagere og interessenter. Ved seneste bekendtgørelses- og studieordningsændring sommeren 2013 blev uddannelsens kerneområder udarbejdet i et tæt samarbejde med aftagere og interessenter. Kerneområderne tegner uddannelsens professionsidentitet og peger på, hvilke kompetencer aftagerfeltet efterspørger. Sideløbende med udviklingen af uddannelsens kerneområder iværksatte det nationale ledernetværk undersøgelser blandt studerende, dimittender, praktiksteder, aftagere og interessenter til brug for udarbejdelse af en dimittendprofil. Samarbejdspartnere udtalte sig i den forbindelse positivt overfor administrationsbachelorernes faglighed. Det samlede udviklingsarbejde har givet uddannelsen en ny identitet at sætte af på i forhold til samarbejdet med andre uddannelser såvel internt i UC'et som eksternt med andre uddannelsesinstitutioner og med praksisfeltet.

Et uddannelsesudbud af professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration i Kolding vil placere uddannelsen geografisk tæt på eksterne relevante faglige miljøer som bl.a. HANSENBERG, IBC, IBA, Designskolen og Syddansk Universitet. SDU matcher generelt professionsuddannelserne ved at fokusere på det anvendelsesorienterede, og specifikt udbyder SDU i Kolding uddannelser inden for det erhvervsøkonomiske område. Blandt andet er et fokusområde for SDU **entreprenørskab**, hvor SDUs Campus i Kolding huser iværksætterakademiet IDEA og udbyder uddannelsen HA i entreprenørskab og innovation. Hertil kommer forskning i styring og ledelse, hvor **relationsledelse** har fokus på ledelse på tværs af virksomheder og i netværk. Alt sammen er oplagt som samarbejdsfelter for professionsuddannelsen.

I Kolding er både IBC og IBA relevante samarbejdspartnere. Der er fx etableret et samarbejde mellem IBC og UC Syddanmark om et **talent-brobygningsforløb**, som kan udnytte den synergieffekt, der er, når to faglige miljøer og to uddannelsesinstitutioner spiller sammen. Samarbejdet understøtter det nye udbud af administrationsbacheloruddannelsen i Kolding, og samarbejdet sikrer en fødekæde for nye og anderledes karriereveje/talentforløb rettet mod eksisterende beslægtede uddannelser i det geografiske område.

Internt er UC Syddanmark organiseret i institutter. Professionsbachelor i offentlig administration tilhører instituttet for *'Samfunds-fag og kommunikation'*, hvori bacheloruddannelserne som Socialrådgiver (på campusserne i Esbjerg og Aabenraa), Erhvervssprog og IT-baseret markeds-kommunikation, Grafisk Kommunikation, Medie og Sono-kommunikation (alle tre på campus Haderslev) indgår. Instituttet er i gang med at udvikle og beskrive fælles valgmoduler for de nævnte beslægtede uddannelser, dels for at sikre et højt og tidssvarende fagligt miljø, men også for at sikre en vifte af valgmoduler til studerende på de relativt små uddannelser. De fælles valgmoduler tænkes bl.a. afviklet i Kolding. På UC Syddanmarks campus i Kolding udbydes p.t. professionsbacheloruddannelsen som pædagog, pædagogassistentuddannelsen og misbrugsvejlederuddannelsen. På samme måde som der på institutniveau arbejdes med at udvikle tværfaglige valgmoduler, arbejdes der på tværs af institutter med at

udvikle tværfaglige moduler på tværs af alle uddannelser. Administrationsbachelorstuderende vil således få mulighed for i Kolding at deltage i moduler sammen med pædagogstuderende m.fl., som i praksis ofte vil tilhøre de faggrupper, som administrationsbachelorer skal virke med og for. Derudover arbejdes aktuelt i Esbjerg med etablering af et fællesmodul med SDU i Kulturel Sociologi, således at de studerende tilbydes et særligt valgmodul, hvor de læser sammen med de universitetsstuderende på deres bacheloruddannelse, bl.a. i fagene statistik og kvalitative og kvantitative metoder. Forventet første udbud vil være foråret 2015. Der er begyndende dialog om samme model etableret og udbudt i forhold til SDU Kolding.

Udover at IBC og UC Syddanmark sammen ønsker at kunne imødekomme de kompetencekrav og den effektsikring aftagerfeltet ønsker, så henter samarbejdet yderligere begrundelser i aktuel uddannelsespolitik. I 'Redegørelse om større sammenhænge i det videregående uddannelsessystem' fra april 2012 er det regeringens tydelige intention, at uddannelsessystemet netop skal være sammenhængende, og understøtte fleksible uddannelsesvalg og studentermobilitet på langs og på tværs af uddannelsesinstitutioner. Herudover er det regeringens tanke, at der skal sikres bedre overgange, så relevante fagområder kan kombineres, og at det skal være muligt for den enkelte at udnytte sit potentiale uden at møde uhensigtsmæssige barrierer og blindgyder.

I regeringens udspil til en reform af erhvervsskolerne, EUD reformen, lægges der op til, at der skal være øget kvalitet i uddannelserne. Der skal tilbydes undervisning til de unge, der udfordrer og udvikler elever på alle niveauer. Samtidig skal erhvervsuddannelserne være mere attraktive og frafaldet skal nedbringes. Der skal også være bedre muligheder for de dygtige i de fremtidige erhvervsuddannelser. Med det menes blandt andet, at der skal være et klart videreuddannelsesperspektiv, så erhvervsuddannelserne i højere grad bliver en trædesten for dem, der senere ønsker at læse videre.

Et samarbejde mellem IBCs hovedforløb på kontoruddannelserne - offentlig administration, økonomi og spedition - samt UC Syddanmarks professionsbacheloruddannelse er for os at se i direkte forlængelse af ovenstående uddannelsespolitiske pejlemærker. Samarbejdet vil styrke sammenhængen mellem teori og praksis, det vil åbne mulighed for afstigning i et uddannelsesforløb til erhvervsarbejde og påstigning til faglig opkvalificering til et højere kompetenceniveau, alt sammen for at erhverve kompetencer og stimulere til nye beskæftigelsesmuligheder. Vi ser også samarbejdet som en måde at kunne fastholde de studerende i de lokale uddannelsesinstitutioner (jf. tidligere omtalt: mobilitet ved uddannelsesvalg), og som allerede nævnt er det en mulighed for i et tæt samarbejde at kvalificere hinandens uddannelsesudbud samt udvikle efter- og videreuddannelsesmuligheder inden for det faglige område. Yderligere skal det nævnes, at et samarbejde om brobygningsforløb vil eksplisitere begge uddannelsesinstitutioners videngrundlag og styrkepositioner på tværs af sektorer. Eleverne på hovedforløbets kontorspecialer kan inden deres start på uddannelse få synliggjort en karrierevej og samtidig kan kendskabet til muligheden for videreuddannelse være med til at eliminere frykten for eventuel ledighed efter endt kontoruddannelse.

Det skal endvidere nævnes, at der er indgået partnerskabsaftale med Kolding Kommune, der beskriver sig som en udviklingsorienteret vækstkommune med fokus på at tiltrække og fastholde højtuddannede, og Haderslev Kommune, der lægger stor vægt på at kunne tilbyde praktikpladser inden for alle uddannelser, ligesom der agtes iværksat forsøg med tilbud om korttidsansættelse af dimittender.⁵

KONKRET BEHOV FOR UDBUD I KOLDING

Med afsæt i ovenstående er denne ansøgning konkret begrundet i, at UC Syddanmark finder, at der er et udækket behov på østkysten for professionsbachelorer i offentlig administration. UC Syddanmark finder på den ovenfor skitserede baggrund, at der er et udækket behov på østkysten for professionsbachelorer i offentlig administration og begrundet dette yderligere med fremhævelsen af uddannelsen som et muligt overbygnings- eller påstigningsmulighed. I forhold til rekruttering af studerende, så vil

⁵ <http://www.ucsyd.dk/om-uc-syddanmark/organisation-og-dokumentation/partnerskabsaftaler/>

et uddannelses tilbud i Kolding nyde godt af den allerede tætte tilknytning til ungdomsuddannelserne i området og de etablerede tiltag i forhold til rekruttering: Uddannelseskaravane, Åbent Hus arrangementer, Studiepraktikker, brobygningsforløb, specielle aftaler m.v.

Tæt samspil med aftagerfeltet

Der er allerede etableret et tæt samarbejde med Kolding Kommune. Kommunen har som ovenfor nævnt indgået en partnerskabsaftale med UC Syddanmark, har været responspartner i udviklings-sammenhænge for professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration (nationale temadage), har stillet sig til rådighed for praksistilknytningsforløb for studerende og endelig fungerer som fast praktikinstitution. Haderslev Kommune er ligeledes en partnerskabskommune. Aabenraa Kommune er meget involveret i uddannelsen til professionsbachelor i offentlig administration. Kommunen er repræsenteret i uddannelsens Uddannelsesudvalg, har været aktiv i forhold til uddannelsens udvikling med deltagelse på nationale temadage og stillet sig til rådighed for praksistilknytningsforløb plus praktikforløb for studerende.

AFTAGER- OG INTERESSENT UNDERSØGELSE

Ansøgningen om dublering af professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration er motiveret af ovenstående og drøftet i relevante ledelsesfora på UC Syddanmark, i medarbejderfora på uddannelsen i Esbjerg og anbefalet i uddannelsens Uddannelsesudvalg.

Valg af potentielle aftagere og interessenter:

For at afgrænse 'markedet' i forhold til udbuddet i Esbjerg har vi spurgt aftagere og interessenter om behovet på Jyllands østkyst i UC Syddanmarks dækningsområde. Aftagere og interessenter har vi grupperet i: Kommuner, andre offentlige institutioner, private virksomheder og interessenter. Vejen og Billund kommuner vurderede vi som geografiske 'melleмомråder' i forhold til udbud i Esbjerg og Kolding (jf. tidligere betragtninger om søgemønstre til uddannelser og villighed til mobilitet), hvorfor de også blev spurgt. Som repræsentant for regionale aftagere er Region Syddanmark spurgt, Vejle og Fredericia området er undladt af hensyn til UC VIA og UC Lillebælt. Og endelig er som repræsentanter for interessenterne er der lokalt rettet henvendelse til fagforeningerne HK kommunal og HK stat.

Konkret er der rettet henvendelse til:

- Kommunerne: Kolding, Haderslev, Aabenraa og Sønderborg, Vejen og Billund (6 kommuner – 5 har svaret)
- Andre offentlige institutioner: Region Syddanmark, Studievalg, Udbetaling Danmark, Skattecenter, Sygehuse, Politiet, Domstole m.fl. (21 institutioner – 6 har svaret)
- Private virksomheder: Erhvervsråd, TREFOR Energiselskab, Danfoss, Linak A/S og Danish Crown m.fl. (14 virksomheder – 4 har svaret)
- Interesseorganisationer: HK kommunal og HK Stat (2 organisationer – 2 har svaret).

Når private virksomheder også spørges, er det ud fra den erfaring, at studerende søger og får praktikpladser i større private virksomheder. Kriterierne for udvælgelse af private virksomheder var: størrelse, administrationsstørrelse, HR-udvikling- og/eller økonomiafdeling.

Nogle respondenter er indledningsvis blevet kontaktet telefonisk og har fået en introduktion til, hvad henvendelsen gik ud på. Efterfølgende er præsentationen med spørgeskemaet blevet tilsendt i elektronisk form.

Henvendelsesform

Der er udarbejdet en skriftlig præsentation på 4 sider, med afsnittene:

- Aftagerundersøgelse
- Proces og støtte til dublering
- Kort præsentation af uddannelsen
 - Praktik
 - Bachelorprojekt

Adgang til uddannelsen

- Ansættelsesområder for en administrationsbachelor
- Arbejdsopgaver
- Kompetenceprofil
- Aftager og interesselundersøgelse (spørgeskema).

Den skriftlige præsentation afsluttes med et spørgeskema vedrørende respondentens:

1. Syn på behov for uddannelsen
2. Mulighed for at beskæftige adm.bach.'er
3. Antal ansatte med beslægtede uddannelser, der kan benytte uddannelsen som supplerings-/tilbygningsuddannelse
4. Antal ansatte, der vil kunne benytte uddannelsen som overbygningsuddannelse
5. Ønske om at deltage i udvikling af uddannelsen
6. Deltagelse som gæstelærer
7. Mulighed for at stille praktikpladser til rådighed
8. Mulighed for at modtage studiebesøg
9. Deltagelse i fremtidige aftagerundersøgelser
10. Forslag til udvikling mv.

SVAR

De fleste respondenter har formidlet og behandlet henvendelsen i deres egen organisation, således at vi har modtaget et samlet svar på henvendelsen. Region Syddanmark svarer dog som enkeltperson. Studievalg svarer med en aftageroptik og ser bort fra rollen som rekrutteringsaktør. Lokalafdelingerne i HK Kommunal og HK Stat vælger at videresende vores henvendelse og svaret kommer fra organisationens centrale administration.

Kommunerne:

Det fremgår af svarene, at uddannelsen som professionsbachelor i offentlig administration i UC Syddanmarks dækningsområde efterhånden er kendt af kommunerne. Det er også tydeligt, at der er stor opbakning til et uddannelsesudbud i Kolding og stor velvilje til yderligere involvering – såvel som der afspejles et klart behov for bachelorerne. Kun Haderslev Kommune har i skrivende stund ikke svaret. De fem kommuner estimerer tilsammen et nuværende behov for ca. 50 adm.bach.'er, og at et tilsvarende nuværende ansatte vil kunne bruge uddannelsen som enten supplerings-/tilbygnings-/overbygningsuddannelse. Opgørelsen peger på, at skræddersyede tilrettelæggelsesformer for allerede ansatte, der kan opkvalificeres, vil dække det aktuelle behov. Kommunerne er indstillet på at stille praktikpladser til rådighed.

Andre offentlige institutioner og private virksomheder

Der er rettet henvendelse til henholdsvis 21 offentlige institutioner og 14 private virksomheder. Svarprocenterne er ganske lave - knap 30 % for begge grupper. Respondenterne er for så vidt overvejende positive, men det estimerede behov blandt respondenterne i disse to grupper tilfører ikke mærkbar volumen til det behov, der estimeres af kommunerne. Vi hæfter os imidlertid i særlig grad ved det faktum, at der er rigtig mange offentlige institutioner, der ikke synes at have fået øje på uddannelsen.

Faglig organisation

Organisationen er for så vidt positiv, men vil foretrække en dublering i Aabenraa, og anskuer forslaget ud fra det perspektiv, at i forhold til ansatte er der mere behov for efter- og videreuddannelse på akademi- og diplomniveau.

DISKUSSION OG SAMMENFATNING

UC Syddanmark oplever, at der er stigende søgning af unge til uddannelsen, men vi har vanskeligt ved at tiltrække studerende og at opdyrke nye aftagersegmenter især i den østlige del af vores dækningsområde. Det er symptomatisk, at der bortset fra kommunerne findes mange offentlige organisationer og in-

stitutioner, der endnu ikke helt har fået øje på administrationsbachelorerne. I et udviklings- og vækstperspektiv, er det betænkeligt, at det forholder sig således. At private virksomheder ikke som det første får øje på adm.bach.'er er for så vidt forståelig – alene titlen peger uheldigvis væk fra det private område – om end der faktisk er dimittender der opnår ansættelse i private virksomheder, jf. den undersøgelse som UC Syddanmark har haft mulighed for at gennemføre blandt sine egne dimittender. Det forekommer derimod uheldigt, at andre offentlige institutioner end kommunerne endnu ikke for alvor har fået øjnene op for administrationsbachelorerne. Det skyldes formentlig, at kommunerne er den oprindelige primære aftager, som dermed har haft størst indflydelse på indholdet og kompetenceniveauet i uddannelsen og som hidtil har taget langt hovedparten af praktikanterne. Tendensen i kommunerne er i øvrigt, at administrationsbachelorerne vil vinde frem, idet kommunerne i stigende grad får brug for medarbejdere, der er stærke på både på de administrative kompetencer og på sagspecifik sagsbehandling. Flere af de andre offentlige institutioner, vi har været i kontakt med, anfører, at de har været eller er igennem rationaliseringsrunder, hvorfor det p.t. ikke er ret aktuelt med nyansættelser. Vores opfattelse er imidlertid, at når disse institutioner igen får brug for at ansætte nye medarbejdere, så vil de ligesom kommunerne efterspørge medarbejdere, der kan påtage sig mere komplekse opgaver end kontoruddannede, og som selvstændigt kan tage ansvar for løsningerne.

De generelle problemer, der er med at tiltrække og fastholde unge med videregående uddannelser i UC Syddanmarks dækningsområde, søger vi i UC Syddanmark at bidrage til at løse ved løbende at justere og målrette uddannelsesprofilerne på vore campusser, og ved at udvikle indholdet og tilrettelæggelserne i uddannelserne, således at de matcher behovene på arbejdsmarkedet og blandt de uddannelsessøgende, således at der ikke opstår mankoer og blindgyder. Dublering af udbuddet af professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration i Kolding ser vi som et led i disse bestræbelser.