Uddannelses- og Forskningsministeriet

Prækvalifikation af videregående uddannelser - sundhedsadministration

Udskrevet 13. november 2026

Erhvervsakademiuddannelse - sundhedsadministration - University College Syddanmark

Institutionsnavn: University College Syddanmark
Indsendt: 01/02-2022 10:36
Ansøgningsrunde: 2022-1
Status på ansøgning: Godkendt
Afgørelsesbilag
Download den samlede ansøgning
Læs hele ansøgningen

Ansøgningstype
Dublering

Udbudssted
Esbjerg og Haderslev

Informationer på kontaktperson for ansøgningen (navn, email og telefonnummer)
Studieleder Margrethe Cæsar Bjerg, mcbj@ucsyd.dk, 72662926

Er institutionen institutionsakkrediteret?
Ja

Er der tidligere søgt om godkendelse af uddannelsen eller udbuddet?
Nej

Uddannelsestype
Erhvervsakademiuddannelse

Uddannelsens fagbetegnelse på dansk
sundhedsadministration

Uddannelsens fagbetegnelse på engelsk
Healthcare Administration

Angiv den officielle danske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
Sundhedsadministrativ koordinator

Angiv den officielle engelske titel, som institutionen forventer at bruge til den nye uddannelse
AP Graduate in Healthcare Administration

Hvilket hovedområde hører uddannelsen under?
Samfundsfaglige område

Hvilke adgangskrav gælder til uddannelsen?
Adgang via gymnasial eksamen

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten erhvervsøkonomi C eller matematik C eller virksomhedsøkonomi C.

Adgang via relevant erhvervsuddannelse

Generel kontoruddannelse

Kontoruddannelse med specialer

Social- og sundhedsassistent

Ingen specifikke adgangskrav

Adgang via 3-årig erhvervsuddannelse

Fuldført erhvervsuddannelse med en normeret varighed på 3 år eller mere, dog ikke relevante uddannelser nævnt ovenfor.

Specifikke adgangskrav: Engelsk C og enten erhvervsøkonomi C eller matematik C eller virksomhedsøkonomi C.

Er det et internationalt samarbejde, herunder Erasmus, fællesuddannelse el. lign.?
Nej

Hvis ja, hvilket samarbejde?

Hvilket sprog udbydes uddannelsen på?

Dansk

Er uddannelsen primært baseret på e-læring?

Nej, undervisningen foregår slet ikke eller i mindre grad på nettet.

ECTS-omfang

150

Beskrivelse af uddannelsens formål og erhvervssigte. Beskrivelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ikke relevant.

Uddannelses struktur og konstituerende faglige elementer

Ikke relevant.

Begrundet forslag til takstindplacering af uddannelsen

Ikke relevant.

Forslag til censorkorps

Der er etableret fælles censorkorps med censorkorpset for PBA i Offentlig administration. Censorkorpset kan suppleres, så alle fag/fagelementer, som indgår i uddannelsen, kan dækkes.

Dokumentation af efterspørgsel på uddannelsesprofil - Upload PDF-fil på max 15 sider. Der kan kun uploades én fil

Sundhedsadministrativ koordinator.pdf

Kort redegørelse for det nationale og regionale behov for den nye uddannelse. Besvarelsen må maks. fylde 1800 anslag

Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration udspringer af regionernes og kommunernes behov for en fremtidssikret uddannelse, der skal tilvejebringe regionernes efterspurgte kompetenceløft blandt sundhedsadministrativt personale samt have fokus på at sikre kompetencer til at understøtte det samlede sundhedsvæsen. Uddannelsen til sundhedsadministrativ koordinator erstatter uddannelsen som lægesekretær. Region Syddanmark har tilkendegivet et øget behov for dimittender fra uddannelsen end de tilkendegav i forbindelse med oprettelsen af uddannelsen i 2021. Ansøgerprofilen til det nuværende udbud i Esbjerg viser, at størstedelen af ansøgerne kommer fra lokalområdet. Placeringen af et udbud af uddannelsen i Haderslev skal bidrage til at dække rekrutteringsbehovet for sundhedsadministrative koordinatorer i Sønderjylland og Kolding-området. UC SYD har etableret et stærkt tværfagligt miljø omkring uddannelsen i Esbjerg og vil med en placering på vores campus i Haderslev have muligheden for at etablere et lignende stærkt miljø idet der i forvejen er både et sundhedsfagligt og et administrationsfagligt miljø med uddannelserne ergoterapeut, ernæring og sundhed, fysioterapeut og administrationsbachelor.

Uddybende bemærkninger

Der er ingen uddybende bemærkninger.

Underbygget skøn over det nationale og regionale behov for dimittender. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Forud for ansøgningen om etableringen af uddannelsen i Esbjerg blev der udarbejdet et notat af Danske Regioner om "Fremtidens sundhedsvæsen – fremtidens sundhedsadministrative medarbejder" (jf. bilag), hvori det blev vurderet, at Region Syddanmarks behov for dimittender var 60-80 studerende pr. år fordelt mellem UC SYD og UCL. Regionen stillede derfor 30 praktikpladser til rådighed til UC SYD til det første praktikforløb på uddannelsen i 2021. Region Syddanmark har nu genvurderet behovet for dimittender og øget antallet af praktikpladser til 44-50 praktikpladser.

UC SYD har i forbindelse med uddannelsens første optag etableret et praktiksamarbejde med Esbjerg Kommune og privatsygehuset Aleris-Hamlet. UC SYD forventer at kunne etablere lignende samarbejder med øvrige kommuner og private aktører på sundhedsområdet i regionen.

UC SYD forventer fremadrettet at optage 70 studerende på uddannelsen fordelt ligeligt mellem udbuddet i Esbjerg og Haderslev afhængig af antallet af praktikpladser, som samlet set stilles til rådighed af region, kommuner og private aktører. Baseret på UC SYDs gennemsnitlige frafaldsprocent forventes ca. 52 dimittender pr. år ved et optag på 70 studerende.

Hvilke aftagere har været inddraget i behovsundersøgelsen? Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

UC SYD modtog i november 2020 en endelig godkendelse af ansøgningen om etablering af sundhedsadministrativ koordinator i Esbjerg med studiestart september 2021. Denne ansøgning om et udbud af uddannelsen i Haderslev bygger videre på det forarbejde, der blev lavet i forbindelse med den første ansøgning.

Efter godkendelse af ansøgningen har der løbende været dialog mellem UC SYD og Region Syddanmark om udviklingen af uddannelsen ligesom der er blevet nedsat et uddannelsesudvalg med repræsentanter fra både regional, kommunal og privat regi. Der har været afholdt konkrete samarbejdsmøder mellem repræsentanter for regionen, UC SYD og UCL forud for denne ansøgning om forventninger til dimittender og praktikpladser hos regionen.

Beskriv ligheder og forskelle til beslægtede uddannelser, herunder beskæftigelse og eventuel dimensionering. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Med etableringen af et udbud af uddannelsen i Haderslev vil udbuddet bidrage med yderligere 35 studiepladser i Region Syddanmark. Uddannelsen erstatter kontoruddannelsen med specialet i lægesekretær fra 2022 og udbuddet skal således bidrage til at dække det rekrutteringsbehov for sundhedsadministrative medarbejdere, som opstår med nedlæggelse af denne uddannelse.

Andre udbydere af uddannelsen er professionshøjskolerne: UCN, UC SYD, UCL, Absalon og KP.

Uddybende bemærkninger

Der er ingen yderligere bemærkninger.

Beskriv rekrutteringsgrundlaget for ansøgte, herunder eventuelle konsekvenser for eksisterende beslægtede udbud. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Ansøgerfeltet til uddannelsen i Esbjerg er kendetegnet ved, at størstedelen af ansøgerne er bosiddende i nærområdet. Ud af 107 ansøgere til udbuddet i Esbjerg 2021 er der således kun 14 ansøgere fra de fire sønderjyske kommuner Haderslev, Aabenraa, Sønderborg og Tønder. Udbuddet i Haderslev forventes derfor at tiltrække ansøgere fra nærområdet uden større konsekvenser for ansøgerfeltet i Esbjerg. Der rekrutteres studerende med gymnasiale uddannelser samt studerende fra erhvervsuddannelser. Uddannelsen retter sig mod personer med interesse for administrativ opgaveløsning samt interesse for beskæftigelse i sundhedssektoren og har således et mere specialiseret rekrutteringsgrundlag end mange andre erhvervsakademiuddannelser.

Beskriv kort mulighederne for videreuddannelse

Uddannelsens indplacering på niveau 5 i kvalifikationsrammen betyder, at dimittenderne vil kunne optages på bacheloruddannelser samt diplomuddannelser. Med en erhvervsakademiuddannelse som sundhedsadministrativ koordinator er det muligt at videreuddanne sig inden for både det administrative- og sundhedsfaglige område, og dimittenderne vil f.eks. kunne søge merit for ét eller flere moduler på professionsbacheloruddannelsen i offentlig administration. Herudover vil den sundhedsfaglige diplomuddannelse samt diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og administration være efteruddannelsesmuligheder efter 2 års relevant erhvervserfaring.

Forventet optag på de første 3 år af uddannelsen. Besvarelsen må maks. fylde 200 anslag

UC SYD forventer at oprette 35 studiepladser i Haderslev med et årligt optag i september. Med de eksisterende 35 studiepladser i Esbjerg kan vi se frem til et samlet årligt optag på 70 studerende.

Hvis relevant: forventede praktikaftaler. Besvarelsen må maks. fylde 1200 anslag

Uddannelsen indeholder to praktikperioder på henholdsvis 15 og 30 ECTS, som er af helt central betydning for dimittendernes afsluttende kompetenceniveau. Region Syddanmark vurderer, at de kan stille med 44-50 pladser til UC SYD på Sydvestjysk Sygehus, Sygehus Sønderjylland og Psykiatrien. Hertil kommer pladser på Sygehus Lillebælts afdeling i Kolding, som også er placeret i UC SYD's optageområde. De resterende praktikpladser forventes etableret ved kommuner og private sundhedsaktører i Sydjylland, som også har vist interesse for uddannelsen.

Øvrige bemærkninger til ansøgningen

Hermed erklæres, at ansøgning om prækvalifikation er godkendt af institutionens rektor

Ja

Status på ansøgningen

Godkendt

Ansøgningsrunde

2022-1

Afgørelsesbilag - Upload PDF-fil

D9 Afgørelsesbrev UC Syd Sundhedsadministrativ koordinator AK.pdf

Samlet godkendelsesbrev - Upload PDF-fil

NOTAT

07-11-2019
EMN-2017-04102
1317877
Anne-Dorthe Sørensen

Behovet for en ny sundhedsadministrativ profil og en ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration

Som et led i prækvalifikationsansøgningen til Uddannelses- og Forskningsministeriet skal Danske Regioner bidrage med en behovstilkendegivelse vedrørende den nye erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration, som ansøgningen vedrører.

Danske Regioners behovstilkendegivelse falder i to dele, dels en kvalitativ beskrivelse af behovet for en ny sundhedsadministrativ profil som følge af udviklingen i sundhedsvæsenet, dels en kvantitativ beskrivelse i form af regionernes vurdering af behovet for færdiguddannede med den nye uddannelse opgjort i nye studerende/år.

Behovet for etablering af en ny uddannelse i sundhedsadministration

Sundhedsvæsnet er i konstant bevægelse, hvor udviklingstendenser, muligheder og begrænsninger forskyder billedet af, hvordan opgaverne løses bedst og hvilke kompetencer, der er brug for til at løse fremtidens opgaver.

E række af de forandringskræfter og udviklingstendenser, vi allerede ser i dag og som i fremtiden i endnu højere grad vil gøre sig gældende i samfundet og sundhedsvæsenet, vil have en afsmittende effekt på de sundhedsadministrative funktioner, der skal understøtte dette sundhedsvæsen, og i forlængelse heraf også på de kompetencer, regionerne efterspørger hos de sundhedsadministrative medarbejdere.

Nedenfor beskrives udviklingstendenser og de sundhedsadministrative kompetencer, denne udvikling kalder på, og som ligger til grund for behovet for en ny uddannelse. Samlet set peger de nedenfor beskrevne udviklingstendenser og efterspurgte kompetencer på, at en ny sundhedsadministrativ profil skal

afspejle den øgede kompleksitet i sundhedsvæsenet, et behov for en tydeligere koordinerende rolle og et behov for større selvstændighed i varetagelsen af de sundhedsadministrative funktioner og opgaver.

På den baggrund ser Danske Regioner et behov for at etablere en ny uddannelse i sundhedsadministration på erhvervsakademiniveau, der kan tilvejebringe det efterspurgte kompetenceløft. Heri ligger, at det efterspurgte kompetenceløft ikke vurderes at kunne imødekommes indenfor rammerne af det nuværende erhvervsuddannelsesniveau.

Udviklingstendenser i samfund og sundhedsvæsen

Der vil blive flere ældre borgere, og antallet af multisyge og kronikere vil stige. Borgerne vil få en meget mere central rolle i deres egen behandling, og især vil der være store forventninger til de ressourcestærke borgere om at tage aktiv del i egen sundhed.

Borgerne vil stille højere krav til sundhedsvæsenet og forvente høj tilgængelighed, effektivitet og sammenhæng mellem de forskellige sundhedstilbud, der er tilpasset individuelle behov og muligheder.

Så samtidig med, at den specialiserede behandling samles på færre og større enheder, vil der være fokus på at etablere sundheds- og behandlingstilbud tæt på borgernes og patienternes hverdag.

Der vil i stigende omfang være fokus på at holde borgerne sunde og raske, og sundhedsvæsenet vil agere mere proaktivt og i videst muligt forebygge frem for at behandle.

Der vil ske en demokratisering af teknologi og viden. Borgerne vil have adgang til mere information end i dag – og nogle af dem vil på denne baggrund kunne indgå i et mere ligeværdigt samarbejde med lægen i beslutningen om, hvad der er den rette behandling.

Der vil ske en markant udbredelse i anvendelsen af digitale løsninger og af robotteknologi i sundhedsvæsenet som supplement til eksisterende behandling. Både borgere og klinikere vil i stigende grad benytte sig af forskellige teknologiske beslutningsstøtteværktøjer.

Udviklingen betyder også, at der vil være flere individuelle forebyggelses- og behandlingsforløb.

Udviklingen af nye behandlingsformer og højere forventninger fra borgerne betyder, at der løbende vil skulle tages stilling til, hvor opgaverne varetages bedst

i betydningen mest omkostningseffektivt og med størst mulig værdi for patienten og borgeren. Som et eksempel kan særligt nævnes almen praksis, der i fremtiden vil komme til at varetage langt flere af de opgaver, der i dag udføres af hospitalerne.

Sundhedsvæsenet styres efter en række kvalitetsmål og indenfor faste økonomiske rammer, der sammen danner grundlaget for, hvordan man styrer og følger op på hospitalernes resultater. Regionerne arbejder således aktivt med at anvende de otte nationale mål for kvalitet i sundhedsvæsenet. Realiseringen af målene kræver samarbejde på tværs af sundhedsvæsenets parter. På den måde bidrager målene til at sikre bedre sammenhæng i sundhedsvæsenet og fokusere indsatser på det, der er vigtigt for borgerne og samfundet.

Kvalitetsmål som pejlemærker for styringen af sundhedsvæsenet, løbende kvalitetsudvikling af behandling gennem f.eks. kvalitetsdatabaser, forebyggelsesfokus og segmentering og behovet for effektiv ressourceudnyttelse m.v. betyder tilsammen, at indsamlingen og brugen af data vil vokse markant.

Forebyggelse, multisygdom, helhedsorientering, sundhedstilbud tæt på og tilpasset den enkelte borger, strukturelle forandringer i sundhedsvæsenets opbygning hvor overgange mellem sektorer og specialer er et vilkår – alt sammen har det indflydelse på den måde, arbejdet i sundhedsvæsenet tilrettelægges på. Der arbejdes i tværfaglige og tværprofessionelle teams omkring den enkelte patient – ofte på tværs af sektorer, specialer og ud fra en helhedsorienteret tilgang til patientens samlede ressourcer og livssituation. Koordinering, kommunikation og sammenhængsskabelse vil være en afgørende forudsætning for sundhedsvæsenets kvalitet og effektivitet.

Kompetencer, der efterspørges hos fremtidens sundhedsadministrative medarbejder

Med afsæt i ovennævnte forandringskræfter og udviklingstendenser tegner der sig et billede af en profil for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder, hvis kernekompetencer kan beskrives som hhv. a) koordinering, b) data og it samt c) kvalitet og udvikling.

Det er væsentligt, at fremtidens sundhedsadministrative medarbejder har en række grundlæggende (generiske) kompetencer. Som sundhedsprofessionel er evnen til at yde service vigtig både overfor patienter og kolleger.

I den forbindelse er det væsentligt at kunne samarbejde og kommunikere – både med andre fagprofessionelle indenfor og udenfor egen afdeling og sektor og med patienter og pårørende. Desuden er kompetencen til at formidle vigtig, det gælder både til kolleger, patienter og pårørende, herunder undervisning af kolleger. Til den professionelle selvforståelse hører også det at se sig selv som en integreret del af et (tvær-)professionelt team og agere i dette. Til funktionen som sundhedsprofessionel hører også at have en forståelse for

den organisatoriske opbygning af sundhedsvæsnet, etik, kulturforståelse og tavshedspligt. Desuden skal den sundhedsadministrative medarbejder have klinisk viden, herunder fundamental sygdomslære, anatomisk forståelse, viden om medicin mv.

Udover de nævnte grundlæggende sundhedsprofessionelle kompetencer har den sundhedsadministrative medarbejder også grundlæggende stærke administrative kompetencer.

Det forventes, at journalbehandlingen også i fremtiden vil være omdrejningspunktet for patientdata. En essentiel funktion for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder vil ligge i rollen som klinisk administrator. Det vurderes, at den administrative sagsbehandling generelt bliver mere kompleks og i et vist omfang vil have en mere controller-relateret karakter.

Journalbehandling vil i fremtiden være endnu mere digital. Dette forventes at medføre et større krav til den sundhedsadministrative medarbejders evner til at sikre, at journalhåndteringen sker ud fra gældende regler og lovgivning. Det forventes, at kvalificeringen af notater og registreringer bliver mere kompleks, da de digitale arbejdsgange kræver en anden type kompetencer i forhold til overblik end ved analoge arbejdsgange.

Afhængig af arbejdssted vil de grundlæggende administrative kompetencer også handle om at skulle varetage sagsbehandling i relation til afdelingsledelsen f.eks. i form af udarbejdelse af dagsordener, beslutningsoplæg og referater. Der kan også i et vist omfang indgå budget-/regnskabsopgaver og projekter internt i afdelingen.

Koordinering

Fremtidens sundhedsadministrative medarbejder vil have en betydelig koordinerende funktion både i forhold til patientforløbs- og driftskoordinering. Forløbskoordineringen vil afhænge af de forskellige hospitalers organisering, specialer, patientgrupper med videre, mens den administrative forløbskoordinering generelt vil være en central sundhedsadministrativ funktion.

Som koordinator skal den sundhedsadministrative medarbejder sikre det administrative flow omkring patientforløbet. Det handler blandt andet om at sikre sammenhængen i forløbet, at reducere spildtiden for patienten, at medinddrage pårørende, at bidrage til sikre overgange mellem afdelinger, mellem specialer og mellem primær og sekundær sektor. Som en del af den administrative forløbskoordinering skal den sundhedsadministrative medarbejder også være tovholder på og koordinator for de beslutninger, der er truffet af de forskellige faggrupper, specialer, sektorer, der er involveret i patientens forløb.

Den sundhedsadministrative medarbejder vil fortsat have direkte patientkontakt i form af vejledning af patienter i forbindelse med det patientinformationssystem, der bruges lokalt servicering, vejledning og motivation af patienter med forskellige it-kompetencer i forbindelse med forskellige selvbetjeningsløsninger og rådgivning i forbindelse med hjemmebehandling.

Det forventes, at den sundhedsadministrative medarbejder vil få en væsentlig rolle i forhold til at sikre effektiv og optimal ressource- og kapacitetsudnyttelse set i lyset af økonomiske rammer, medarbejderressourcer og lokalekapacitet. For så vidt angår den effektive udnyttelse af medarbejderressourcer vil den sundhedsadministrative medarbejder også skulle bringe sig selv i spil og bidrage til fleksibel opgavevaretagelse og opgaveflytning og dermed øge muligheden for, at det kliniske personale kan fokusere på de kliniske opgaver omkring patienten.

Data og it

Det forventes, at fremtidens sundhedsadministrative medarbejder også vil få mange backoffice-opgaver. Data er i stigende omfang omdrejningspunktet for de sundhedsadministrative opgaver, og fremtidens sundhedsadministrative medarbejder skal ikke blot kunne foretage registreringer og udtræk af data, men også kunne bearbejde og formidle data til kollegaer og til ledelser på afdelingsniveau i samarbejde med andre faggrupper (f.eks. It-medarbejdere, økonomer og statistikere).

Kvalitet og udvikling

Styring efter kvalitetsmål og fokus på løbende kvalitetsmålinger vil få betydning for fremtidens sundhedsadministrative medarbejder, der forventes i øget omfang at skulle indgå i kvalitets- og udviklingsarbejde.

Her vil den sundhedsadministrative medarbejder skulle indgå i arbejdet med at udvikle og vedligeholde kvaliteten, herunder arbejde med patientsikkerhed, bidrage til at udvikle sikre arbejdsgange og i det hele taget bidrage til det løbende forbedringsarbejde.

Regionernes behov for dimittender med den nye erhvervsakademiuddannelse sundhedsadministration

Danske Regioner har indhentet oplysninger om regionernes estimerede behov for færdiguddannede med den nye uddannelse, opgjort som nye studerende/år. Endvidere har de enkelte regioner tilkendegivet den praktikkapacitet, de kan stille til rådighed i forbindelse med uddannelsens praktikperioder. Behovsvurderingen er behæftet med en vis usikkerhed, idet uddannelsen i sagens

natur ikke er færdigbeskrevet, og at sundhedsvæsenet, opgaveløsningen og snitfladerne mellem sundhedsvæsenets aktører og mellem medarbejdergrupper fortløbende udvikler og forandrer sig.

Med disse forbehold in mente ser regionernes estimerede behov for dimittender (opgjort på nye studerende/år) og praktikkapaciteten således ud:

	Antal nye studerende/år	**Praktikkapacitet**
Region Hovedstaden	50-70	50-70
Region Sjælland	30-32	30-32
Region Syddanmark	60-80	60-80
Region Midtjylland	71	71
Region Nordjylland	66	66
I alt	**277-319**	**277-319**

Med venlig hilsen

Erik Jylling,
Sundhedspolitisk direktør

HK KOMMUNAL
SAMMEN ER DU STÆRKERE

Københavns Professionshøjskole

Att.: uddannelsesleder Sonny Englund

Behovstilkendegivelse vedr. ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration og koordinering.

HK Kommunal og Danske Lægesekretærer skal som et led i prækvalifikationsansøgningen om ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration og koordinering hermed tilkendegive vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

HK Kommunal og Danske Lægesekretærer har i efteråret 2019 indgået i udviklingsarbejdet i forbindelse med det overordnede design af uddannelsen, og bakker op den struktur som aktørkredsen omkring den nye uddannelse i fællesskab er nået frem til.

Det vil være afgørende at de administrative og koordinerende funktioner i sundhedsvæsenet samlet set bliver styrket i de kommende år, og uddannelsens fokus på administration og koordinering, jura, sundhed og sygdom, kommunikation samt teknologi og data på et videregående niveau, vil kunne bidrage til denne styrkelse.

HK Kommunal og Danske Lægesekretærer ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen.

Med venlig hilsen

Mads Samsing
Næstformand
HK Kommunal

HK DANMARK
Weidekampsgade 8
Postbox 470
DK 0900 København C
www.hk.dk/kommunal
TELEFON +45 7011 4545

UDDANNELSESNÆVNET

Københavns Professionshøjskole
Att. Uddannelsesleder Sonny Englund

24. januar 2020

Tilkendegivelse vedrørende ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration og koordinering

Områdeudvalget for kontoruddannelser til den offentlige forvaltning (OMKOF), der har udviklingsansvaret for kontorspecialet lægesekretær, skal som et led i prækvalifikationsansøgningen om ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration og koordinering hermed tilkendegive vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

I OMKOF sidder bl.a. Danske Regioner, KL og HK Kommunal, der i efteråret 2019 har indgået i udviklingsarbejdet i forbindelse med det overordnede design af uddannelsen.

Vi har fuldt ud udnyttet de muligheder, der er inden for rammerne af en erhvervsuddannelse. Vi er enige i, at der er behov for en ny grunduddannelse på erhvervsakademiniveau for at dække kompetencebehovet og bakker op den struktur som aktørkredsen omkring den nye uddannelse i fællesskab er nået frem til.

Vi ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen. Vi tilkendegiver samtidig, at vi vil indstille til, at lægesekretærspecialet på kontoruddannelsen nedlægges, når den nye uddannelse er etableret. Overgangen skal selvfølgelig tilrettelægges på en sådan måde, at der ikke opstår mangel på nyuddannede.

På vegne af OmKOF

Mette Berg
Næstformand
KL

Mads Samsing
Formand
HK kommunal

Venlig hilsen

Merete Christoffersen
Uddannelseskonsulent
Direkte tlf.: 3336 6641
mec@uddannelsesnaevnet.dk

SUNDHED DANMARK
Foreningen af danske sundhedsvirksomheder

27. januar 2020

Behovstilkendegivelse vedr. ny erhvervsakademiuddannelse i sundheds-administration.

Sundhed Danmark vil som et led i prækvalifikationsansøgningen om ny erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration hermed tilkendegive vores støtte til ansøgningen om den nye uddannelse.

Sundhed Danmark har i efteråret 2019 indgået i udviklingsarbejdet i forbindelse med det overordnede design af uddannelsen, og bakker op den struktur som aktørkredsen omkring den nye uddannelse i fællesskab er nået frem til.

Det vil være afgørende at de administrative og koordinerende funktioner i sundhedsvæsenet samlet set bliver styrket i de kommende år, og uddannelsens fokus på administration og koordinering, jura, sundhed og sygdom, kommunikation samt teknologi og data på et videregående niveau, vil kunne bidrage til denne styrkelse.

Sundhed Danmark ser frem til en godkendelse af prækvalifikationsansøgningen og det videre arbejde med etablering af uddannelsen.

Med venlig hilsen

Mette Nord
Sekretariatsleder

UC Syd
Att. Anette Nicolaisen

Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Vedr. Høringssvar vedr udbud af erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration i Haderslev

Dato
28. januar 2022

Reference
ARN

Journalnr.
–

UC Syd søger om prækvalifikation af dublering af erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration i Haderslev.

Det er UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskoles opfattelse at det samlede behov for dimittender fra erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration i Region Syddanmark kan dækkes af UC Syd og UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i samarbejde. Det er i den forbindelse vores opfattelse, at antallet af praktikpladser til uddannelsen er tilstrækkelige til, at det er bæredygtigt med et udbud også i Sydjylland som UC Syd ønsker placeret i Haderslev.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har ikke yderligere kommentarer til UC Syds ønske om et dublerende udbud i Haderslev; men ønsker et fortsat godt samarbejde om praktikpladser i Regionen.

Venlig hilsen

Asger Rabølle Nielsen
Direktør
Tlf. 2078 6821
E-mail arn@ucl.dk

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
Seebladsgade 1 . 5000 Odense C
Tlf. 6318 3000 . ucl.dk

UC SYD Erhvervsakademi og Professionshøjskole

.

Koncern HR
Sundhedsuddannelser
Kontaktperson: Lisbeth Ebsen-Hansen
lie@rsyd.dk

Direkte tlf. 28994700

1. februar 2022
Journal nr. 21/58903

Tilkendegivelse i forhold til erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration

UC SYD har siden september 2021 udbudt uddannelsen til sundhedsadministrativ koordinator med et dimensioneret optag på 30 studerende i Esbjerg.

Region Syddanmark har, som praktiksted og aftager af de kommende dimittender, en stor interesse i at sikre de rigtige og tilstrækkelige kompetencer i hele Region Syddanmarks geografi.

Geografien i Region Syddanmark strækker sig fra Esbjerg i vest, til Sønderborg, Nordborg og Tønder i syd, Vejle i nord og Nyborg i øst. Praktikstederne er placeret på alle regionens sygehusenheder, og Region Syddanmark ønsker, at uddannelsen udbydes så geografisk bredt, at det dækker uddannelses- og aftagerbehovet i hele regionen.

Udbud i det sønderjyske område
Region Syddanmark ser klare perspektiver i, at der oprettes yderligere et udbud i erhvervsakademiuddannelsen til sundhedsadministrativ koordinator i det sønderjyske område.

Region Syddanmark har imidlertid ikke, på det foreliggende grundlag, mulighed for at indsende interessetilkendegivelse til etablering erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration i Sønderjylland, beliggende med et uddannelsestilbud i Haderslev fra 2022.

Regionen ser et stort behov for en yderligere dialog med UC SYD om, hvordan der etableres et bæredygtigt uddannelsestilbud, der:

- Understøtter det fremtidige rekrutteringsbehov på Sygehus Sønderjylland, der udover akutsygehuset i Aabenraa også har aktiviteter på Sygehus Sønderjylland i Sønderborg og Tønder. Studerendes bosætning, langt fra Sygehus Sønderjyllands nærområde, vanskeliggør sygehusets muligheder for at rekruttere et kvalificeret og uddannet ansøgerfelt i fremtiden. For regionen er det vigtigt, at de studerende kan studere og få en praktikplads, der hvor de bor. Det er grundlaget for at gøre det attraktivt at søge uddannelsen og tilsvarende attraktivt efterfølgende at søge job i området. Erfaringsmæssigt kan det være yderst vanskeligt, at tiltrække det nødvendige antal studerende og sidenhen ansøgere fra lokalområdet i det aller sydligste Sønderjylland, syd og vest for Aabenraa, hvis uddannelsesstedet ligger langt derfra.
- Giver bæredygtige løsninger i forhold til at finde de fornødne praktikpladser fra 2023.

Region Syddanmark ser frem til den videre dialog.

Venlig hilsen



Jane Kraglund
Regionsdirektør

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Professionshøjskolen UC Syd
ucsyd@ucsyd.dk

Godkendelse af dublering af udbud

Uddannelses- og forskningsministeren har på baggrund af gennemført prækvalifikation af UC Syd's ansøgning om godkendelse af dublering af udbud, truffet følgende afgørelse:

Godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration (Haderslev)

Afgørelsen er truffet i medfør af § 20 i bekendtgørelse om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser (nr. 1558 af 2. juli 2021 med senere ændring) og § 3 i bekendtgørelse nr. 271 af 22. marts 2014 om særlige betingelser for godkendelse af udbud af erhvervsakademiuddannelser, professionsbacheloruddannelser, akademiuddannelser og diplomuddannelser.

Da UC Syd er positivt institutionsakkrediteret gives godkendelsen til umiddelbar oprettelse af udbuddet.

Ansøgningen er blevet vurderet af Det rådgivende udvalg for vurdering af udbud af videregående uddannelser (RUVU). Se bilag nedenfor.

Udbudsgodkendelsen kan bortfalde efter § 16 i lov om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 1343 af 10. december 2019.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen bemærker, at godkendelsen af udbuddet af uddannelsen er betinget af, at rammerne for uddannelsen, som tidligere er meddelt i forbindelse med styrelsens godkendelse af uddannelsen, fortsat er gældende.

Styrelsen bemærker videre, at uddannelsen er reguleret i bekendtgørelse nr. 141 af 28. januar 2021 om erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration og bekendtgørelse nr. 36 af 13. januar 2022 om adgang til erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser, og at uddannelsen derfor skal følge de regler som er fastsat i disse bekendtgørelser, desuagtet hvad der måtte være angivet i ansøgningen. Det betyder, at hvis der er uoverensstemmelser omkring det i ansøgningen anførte om uddannelsen og bekendtgørelsens regler, så er det de centralt fastsatte regler i ovenstående bekendtgørelser, som finder anvendelse fx i forhold til titler, adgangskrav m.v.

27. april 2022

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Uddannelsesudbud og Optag

Haraldsgade 53
2100 København Ø
Tel. 7231 7800

www.ufm.dk

CVR-nr. 3404 2012

Sagsbehandler
Camilla Badse
Tel. 72 31 86 16
cba@ufm.dk

Ref.-nr.
22/05033-9

Udbudssted:
Haderslev

Sprog:
Dansk

Med venlig hilsen

Camilla Badse
Specialkonsulent

Nr. D9 - Dublering – prækvalifikation (Forår 2022)				
Ansøger og udbudssted:	UC Syd (Haderslev)			
Uddannelsestype:	Erhvervsakademiuddannelse			
Uddannelsens navn (fagbetegnelse):	Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration			
Den uddannedes titler på hhv. da/eng:	- Sundhedsadministrativ koordinator AK - AP Graduate in Healthcare Administration			
Hovedområde:	Samfundsvidenskabelige område		**Genansøgning (J/N):**	N
Sprog:	Dansk	**Antal ECTS:**	150 ECTS	
Link til ansøgning på http://pkf.ufm.dk:	http://pkf.ufm.dk/flows/179068a003a05b0fd2175aa127007a88			
Link - Uddannelses-Guiden:	https://www.ug.dk/uddannelser/erhvervsakademiuddannelser/samfundsfagligeakademiuddannelser/sundhedsadministrativ-koordinator			
RUVU's vurdering på møde d. 18. marts 2022	RUVU vurderer, at ansøgningen opfylder kriterierne som fastsat i bekendtgørelse nr. 1558 af 2. juli 2021 bilag 4 med senere ændring om akkreditering af videregående uddannelsesinstitutioner og godkendelse af videregående uddannelser. RUVU vurderer, at ansøgningen dokumenterer, at der er behov for uddannelsen i Region Syddanmark, herunder i Haderslev. RUVU finder det også sandsynliggjort, at der vil være et tilstrækkeligt rekrutteringspotentiale samt adgang til det fornødne antal praktikpladser i regionen. Ansøgningen har desuden afdækket, at udbuddet ikke vil forringe vilkårene for øvrige udbydere af uddannelsen. RUVU bemærker, at Region Syddanmark støtter op om endnu et udbud i Syddanmark, men hellere ser placeringen af udbuddet i Aabenraa tættere på akutsygehuset i Aabenraa og Sygehus Sønderjylland i Sønderborg og Tønder. RUVU lægger dog til grund for sin vurdering, at UC Syd vil skabe et fagligt bæredygtigt udbud, hvor de eksisterende fagmiljøer på både det sundhedsfaglige og administrationsfaglige område i Haderslev kan bidrage til det nye udbuds faglige konsolidering. RUVU vil dog opfordre til en forsat dialog mellem regionen og UC Syd.			